

TRANSFORMING

Towards Sustainable
Global Player



SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Disclaimer and Limit of Responsibility

Laporan Tahunan PT Delta Dunia Makmur Tbk (“Perseroan”) dipersiapkan guna memenuhi ketentuan dalam Peraturan OJK No. 29/POJK.04/2016 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021. Selain pernyataan yang bersifat fakta historis, Laporan Tahunan ini juga menyajikan pernyataan yang merupakan proyeksi dan pandangan masa depan mengenai kondisi keuangan, kondisi ekonomi, kondisi sektor, hasil operasi, rencana, strategi, kebijakan serta tujuan Perseroan. Pernyataan-pernyataan prospektif tersebut, yang disusun berdasarkan berbagai asumsi dan estimasi mengenai kondisi terkini dan prediksi masa depan Perseroan serta lingkungan bisnis yang terkait, memiliki prospek risiko, ketidakpastian, dan faktor lain yang dapat berubah sewaktu-waktu dan mengakibatkan perkembangan aktual berbeda secara material dari yang telah dilaporkan.

Hasil-hasil yang diindikasikan dan disajikan oleh Perseroan berdasarkan pernyataan masa depan tersebut, bukan menjadi jaminan kinerja di masa yang akan datang. Oleh karena itu, Perseroan menghimbau agar pemangku kepentingan dapat menggunakan informasi tersebut secara bijak dalam setiap pengambilan keputusannya. Semua informasi Keuangan disajikan dalam mata uang Rupiah.

The Annual Report of PT Delta Dunia Makmur Tbk (the “Company”) is prepared to comply with the requirements in FSA Regulation No. 29/POJK.04/2016 and FSA Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021. In addition to statements of historical fact, this Annual Report also contains future projections and forward-looking statements regarding financial conditions, economic conditions, sector conditions, operational results, plans, strategies, policies, and objectives of the Company. Those prospective statements, which are prepared based on numerous assumptions and estimations regarding the Company’s current and future conditions and the related business environment, have a prospect of risks, uncertainties, and other factors that may change at any time and cause the actual results are materially different from those had been reported.

The indicated and presented results by the Company based on such forward-looking statements are not guaranteed for future performance. Therefore, the Company urges stakeholders to use this information with discretion in their decision-making. All financial information is presented in Rupiah.

TEMA LAPORAN TAHUNAN

Annual Report Theme



TRANSFORMING Towards Sustainable Global Player

Kami secara aktif mengambil bagian dalam transisi global menuju lingkungan ekonomi *net-zero carbon*. Grup perusahaan kami berkomitmen untuk mengembangkan bisnis *net-zero* yang kuat dan tangguh secara konsisten dengan membangun bisnis yang terdiversifikasi, mengungguli operasi dan penerapan ESG kami untuk mencapai target pendapatan non-termal sebesar diatas 50% pada tahun 2028.

Tahun 2022 merupakan tahun yang luar biasa bagi kami untuk menjalankan bisnis ketahanan ini melalui diversifikasi. Kinerja BUMA yang membanggakan melalui keunggulan operasionalnya di Indonesia dan Australia memaknai kemampuan kami untuk bertransformasi secara progresif menuju pemain global yang berkelanjutan.

We are actively taking part in the global transition towards a net-zero carbon economy environment. Our Group of companies is committed to consistently developing a strong and resilient net-zero business by building a diversified business, excelling our operations and ESG implementation to deliver above 50% non-thermal revenues target by 2028.

2022 has been an outstanding year to execute this resilience business through diversification. The remarkable performance of BUMA through its operational excellence in Indonesia and Australia marks a testament to our capabilities to transform progressively towards a sustainable global player.

DAFTAR ISI

Table of Contents

Kami berhasil mendiversifikasi pertumbuhan bisnis kami ke batu bara metalurgi dari 0% di tahun 2021 menjadi 13% di tahun 2022 dan ditargetkan menjadi 25% di tahun 2023, memperkuat komitmen ESG kami.

We are successful to diversify our business growth into metallurgical coal from 0% in 2021 to 13% in 2022 and targeted to 25% in 2023, strengthening our ESG commitment.

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab Disclaimer and Limit of Responsibility	2
Tema Laporan Tahunan Annual Report Theme	3
IKHTISAR UTAMA Highlights	6
Ringkasan Kinerja 2022 2022 Performance Highlights	8
Ikhtisar Kinerja Keuangan Financial Performance Highlights	11
Informasi Saham Shares Information	12
Aksi Korporasi Corporate Action	13
Penghentian Sementara Perdagangan Saham/Penghapusan Pencatatan Saham Temporary Suspension of Trading and/or Delisting of Shares	13
Peristiwa Penting Events Highlights	14
Penghargaan Awards	16
Sertifikasi Certification	19
LAPORAN MANAJEMEN Management Report	20
Laporan Dewan Komisaris Board of Commissioners' Report	23
Laporan Direksi Board of Directors' Report	30
Pernyataan Tanggung Jawab Laporan Tahunan 2022 oleh Dewan Komisaris dan Direksi Statements of Accountability of 2022 Annual Report by the Board of Commissioners and Board of Directors	40
PROFIL PERUSAHAAN Company Profile	42
Identitas Perusahaan Corporate Identity	44
Tentang Perseroan About the Company	46
Bidang Usaha Line of Business	49
Jejak Langkah Milestones	50
Visi & Misi Vision & Mission	52



Nilai-Nilai Kami Our Values	53	TATA KELOLA PERUSAHAAN Corporate Governance	116	Kebijakan Mengenai Anti-Fraud Management System Anti-Fraud Management System Policy	176
Wilayah Operasional Operational Area	54	Pelaksanaan Praktik GCG Implementation of GCG Practice	118	Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka Principles of Public Company's Governance	177
Struktur Organisasi Organization Structure	55	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	121		
Keanggotaan dalam Organisasi Membership in Organizations	55	Dewan Komisaris Board of Commissioners	131	Laporan Keberlanjutan Sustainability Report	180
Profil Dewan Komisaris Board of Commissioners' Profile	56	Komisaris Independen Independent Commissioner	136		
Profil Direksi Board of Directors' Profile	60	Direksi Board of Directors	138	LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN Consolidated Financial Statements	182
Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Composition of Board of Commissioners and Board of Directors	63	Komite Audit Audit Committee	147		
Komposisi Kepemilikan Saham Shareholding Composition	64	Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee	152		
Struktur Pemegang Saham Shareholding Structure	66	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	154		
Entitas Anak Subsidiaries	67	Hubungan Investor Investor Relations	157		
Kronologi Pencatatan Saham Share Listing Chronology	80	Komunikasi Korporat Corporate Communication	159		
Kronologi Pencatatan Efek Lainnya Other Securities Listing Chronology	81	Unit Audit Internal Internal Audit Unit	160		
Akuntan Publik Public Accountant	81	Sistem Pengendalian Internal Internal Control System	165		
Informasi Lembaga/Profesi Penunjang Pasar Modal Information on Institutions/Professions Supporting Capital Market	82	Sistem Manajemen Risiko Risk Management System	166		
Situs Web Resmi Perseroan The Company's Official Website	83	Kasus dan Perkara Hukum Legal Cases	169		
		Informasi Mengenai Sanksi Administratif dan Finansial Information of Administrative and Financial Sanctions	169		
ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN Management Discussion & Analysis	84	Keterbukaan Informasi Information Disclosure	170		
Tinjauan Ekonomi Economy Review	86	Kode Etik Perusahaan Code of Conduct	171		
Tinjauan Operasional Operational Review	88	Kompensasi Jangka Panjang Long-Term Compensation	173		
Tinjauan Keuangan Financial Review	93	Kebijakan Kepemilikan Saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan/atau Direksi Policy of the Company's Share Ownership by the Board of Commissioners and/or Board of Directors	174		
Sumber Daya Manusia Human Capital	105	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	174		
Teknologi Informasi Information Technology	113				





01

IKHTISAR UTAMA

Highlights

RINGKASAN KINERJA 2022

2022 Performance Highlights

Ikhtisar Kinerja Operasional Operational Performance Highlights

Produksi Batu Bara Tahunan Annual Coal Production

2021

53,7

(juta ton)
(million tonnes)



2022

86,7

(juta ton)
(million tonnes)

Pengupasan Lapisan Tanah Penutup Tahunan Annual Overburden Removal

2021

326,3

(juta bcm)
(million bcm)



2022

547,0

(juta bcm)
(million bcm)

Pengangkutan Batu Bara Tahunan Annual Coal Hauling

2021

14,4

(juta ton)
(million tonnes)



2022

15,7

(juta ton)
(million tonnes)

Rasio Pengupasan Lapisan Tanah Penutup Tahunan Annual Strip Ratio (x)

2021

6,0x



2022

6,3x



Perseroan membukukan kinerja finansial dan operasional yang luar biasa pada 2022, didukung oleh aktivitas operasional BUMA dan BUMA Australia.

The Company recorded a remarkable financial and operational performance in 2022, supported by the operational activities of BUMA and BUMA Australia.

EBITDA

US\$365 juta
millions

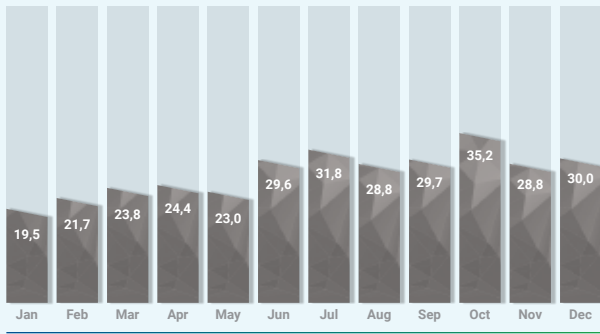


Pendapatan Neto
Net Revenues

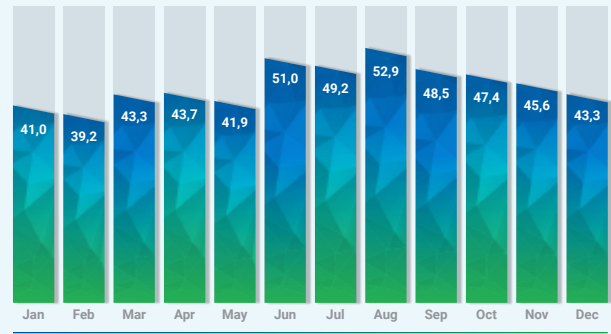
US\$1.554 juta
millions



Pengupasan Lapisan Tanah Penutup Bulanan (juta bcm)
Monthly Overburden Removal (million bcm)

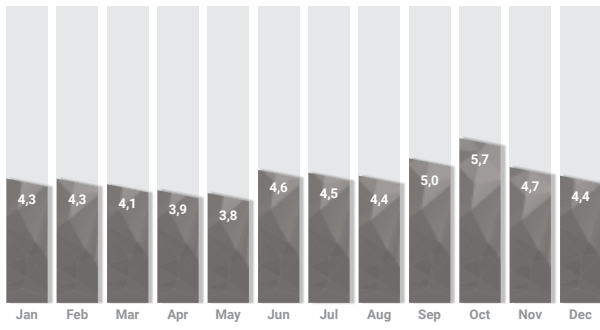


2021

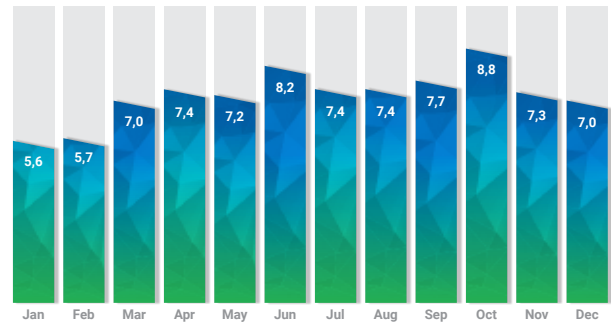


2022

Produksi Batu Bara Bulanan (juta ton)
Monthly Coal Production (million tonnes)

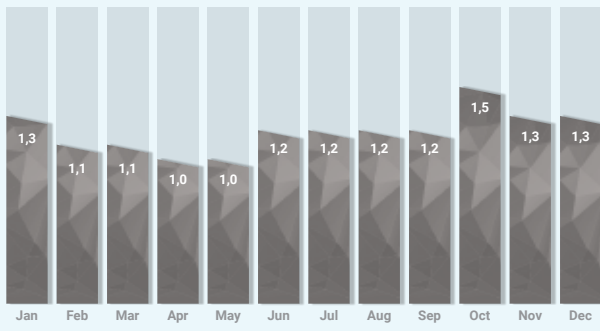


2021

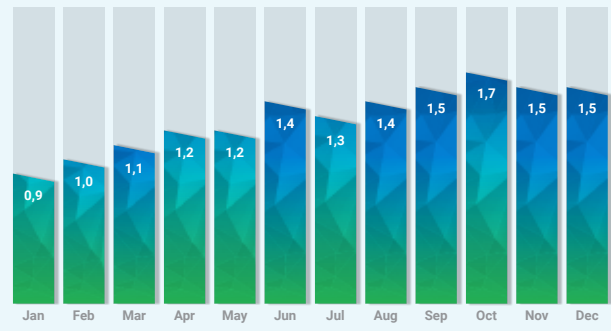


2022

Pengangkutan Batu Bara Bulanan (juta ton)
Monthly Coal Hauling (million tonnes)

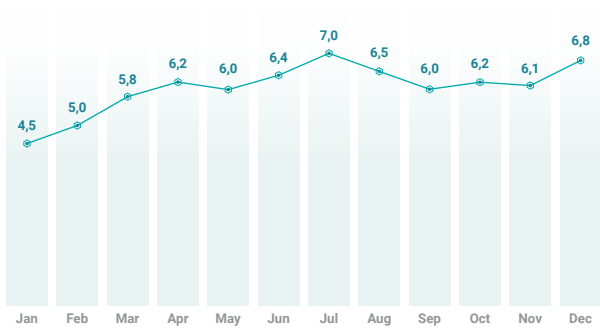


2021

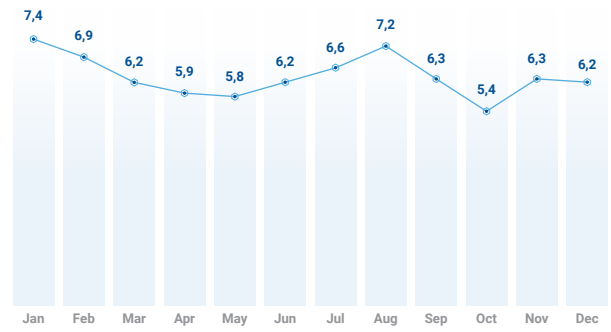


2022

Ratio Pengupasan Lapisan Tanah Penutup Bulanan (x)
Monthly Strip Ratio (x)



2021



2022

IKHTISAR KINERJA KEUANGAN

Financial Performance Highlights

(dalam juta US\$, kecuali dinyatakan lain)

(in million US\$, unless otherwise stated)

Uraian	2022	2021	2020	Description
Laporan Laba Rugi Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss				
Pendapatan Neto	1.554	911	602	Net Revenues
Beban Pokok Pendapatan	(1.350)	(776)	(550)	Cost of Revenues
Laba Usaha	131	82	20	Operating Profit
Laba Bruto	204	135	52	Gross Profit
EBITDA	365	234	164	EBITDA
Beban Usaha	(72)	(53)	(32)	Operating Expenses
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	41	8	(24)	Profit (Loss) Before Income Tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	29	0,28	(23)	Profit (Loss) for the Year
Laba (Rugi) Neto yang Dapat Diatribusikan kepada:			Net Profit (Loss) Attributable to:	
Pemilik Entitas Induk	29	0,28	(23)	Owners of the Parent Entity
Kepentingan Non-pengendali	0,000012	0,000003	(0,00001)	Non-controlling Interests
Penghasilan (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	18	2	(17)	Comprehensive Income (Loss) for the Year
Penghasilan (Rugi) Komprehensif Neto yang Dapat Diatribusikan kepada:			Net Comprehensive Income (Loss) Attributable to:	
Pemilik Entitas Induk	18	2	(17)	Owners of the Parent Entity
Kepentingan Non-pengendali	0,00001	0,000003	(0,00001)	Non-controlling Interests
Laba (Rugi) Per Saham Dasar – dalam US\$ penuh	0,00373	0,00003	(0,00272)	Earnings (Loss) Per Basic Share – in full US\$
Laba (Rugi) Per Saham Dasar – dalam Rupiah penuh	56	0,47	(40)	Earnings (Loss) Per Basic Share – in full IDR
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statements of Financial Position				
Jumlah Aset	1.571	1.636	974	Total Assets
Jumlah Liabilitas	1.315	1.370	710	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	256	266	264	Total Equity
Rasio-Rasio Keuangan¹ Financial Ratios ¹				
Marjin Laba Kotor	15,1%	16,3%	9,3%	Gross Margin
Marjin Laba Usaha	9,8%	9,9%	3,5%	Operating Margin
Marjin EBITDA	27,1%	28,3%	29,4%	EBITDA Margin
Marjin Laba (Rugi) Sebelum Beban (Manfaat) Pajak Penghasilan	3,0%	1,0%	(4,4%)	Pretax Margin
Marjin Laba (Rugi) Bersih	2,1%	0,03%	(4,2%)	Net Margin
Modal Kerja Bersih	50,7	43,9	85,6	Net Working Capital
Return on Assets (ROA)	1,9%	0,0%	(2,4%)	Return on Assets (ROA)
Return on Equity (ROE)	11,4%	0,1%	(8,9%)	Return on Equity (ROE)
Rasio Lancar	1,6x	1,4x	1,7x	Current Ratio
Jumlah Liabilitas/Jumlah Aset	0,8x	0,8x	0,7x	Total Liabilities/Total Assets
Jumlah Liabilitas/Jumlah Ekuitas	5,1x	5,2x	2,7x	Total Liabilities/Total Equity
Utang/Jumlah Ekuitas ²	3,8x	3,5x	2,0x	Debt/Total Equity ²
Utang/Jumlah Aset ²	0,6x	0,6x	0,6x	Debt/Total Assets ²

¹ Marjin dihitung berdasarkan pendapatan tidak termasuk beban bahan bakar
Margin are based on net revenues excluding fuel costs

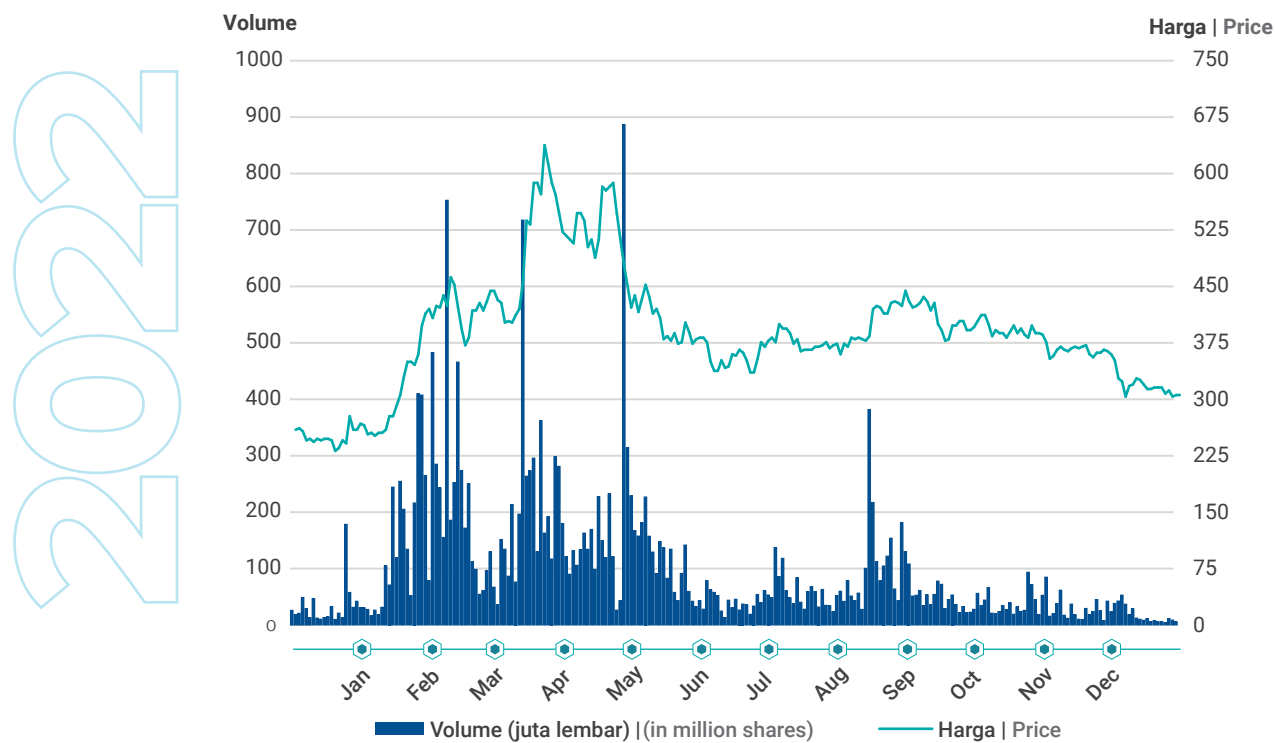
² Utang merupakan saldo terutang secara kontraktual
Debt represents outstanding contractual debt

INFORMASI SAHAM

Shares Information

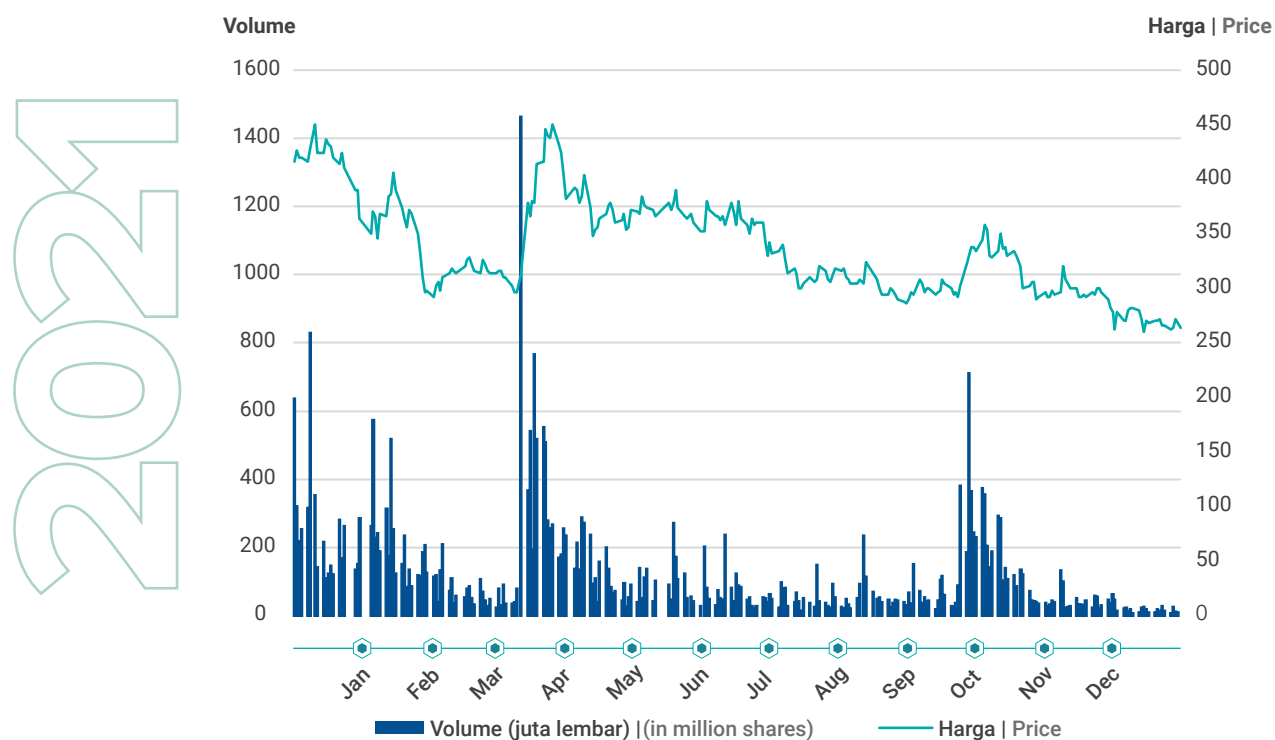
Grafik Perdagangan Saham 2022

Shares Price Movement in 2022



Grafik Perdagangan Saham 2021

Shares Price Movement in 2021



HARGA DAN VOLUME PERDAGANGAN SAHAM PER TRIWULAN TAHUN 2021-2022

Saham Perseroan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan kode saham "DOID". Berikut adalah ikhtisar saham Perseroan per triwulan selama 2 (dua) tahun buku terakhir:

QUARTERLY SHARE PRICE AND TRADING VOLUME 2021-2022

The Company's shares are listed on Indonesia Stock Exchange (IDX) with ticker code "DOID". Below is the Company's share performance in quarter period for the last 2 (two) financial years:

Triwulan Quarter	Tertinggi Highest (Rp)	Terendah Lowest (Rp)	Penutupan Closing (Rp)	Volume Transaksi Transaction Volume	Jumlah Saham Beredar Outstanding Shares	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization (Rp)
2022						
I	484	230	400	7.901.616.900	8.621.173.232	3.448.469.292.800
II	645	348	348	9.454.265.800	8.621.173.232	3.000.168.284.736
III	460	322	376	4.441.796.800	8.621.173.232	3.241.561.135.232
IV	418	298	304	1.856.556.200	8.621.173.232	2.620.836.662.528
2021						
I	460	284	380	12.539.981.400	8.619.817.982	3.275.530.833.160
II	404	350	338	5.923.337.800	8.621.173.232	2.913.956.552.416
III	362	296	330	5.166.645.700	8.621.173.232	2.844.987.166.560
IV	370	288	264	4.516.770.700	8.621.173.232	2.275.989.733.248

AKSI KORPORASI**Corporate Action**

Selama tahun 2022, Perseroan melaksanakan program Pembelian Kembali Saham dengan mengacu pada ketentuan di dalam Peraturan OJK No. 2/POJK.04/2013 dan Surat Edaran OJK No. 3/SEOJK.04/2020. Program Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham dilakukan sebanyak 2 (dua) kali yaitu periode awal pada tanggal 7 Maret-6 Juni 2022 dan periode perpanjangan pada tanggal 8 September-7 Desember 2022. Jumlah saham yang telah dibeli kembali oleh Perseroan pada kedua periode pelaksanaan Pembelian Kembali Saham tersebut adalah sebanyak 711.700.000 saham atau sebesar 8,26% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan.

Selain program Pembelian Kembali Saham di atas, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi lainnya yang berhubungan dengan pemecahan saham, penggabungan saham, dividen saham, saham bonus, ataupun melakukan perubahan nilai nominal saham.

In 2022, the Company carried out a Share Repurchase program in reference to the provisions in FSA Regulation No. 2/POJK.04/2013 and FSA Circular Letter No. 3/SEOJK.04/2020. The Share Repurchase program which was conducted 2 (two) times, the initial period on March 7-June 6, 2022, and the extension period on September 8-December 7, 2022, resulted in 711,700,000 shares that have been repurchased or 8.26% of the total issued and fully-paid capital in the Company.

Apart from the above Share Repurchase program, the Company did not carry out any other corporate action related to stock split, reverse stock split, share dividend, bonus share issuance, or changes in nominal value of share.

PENGHENTIAN SEMENTARA PERDAGANGAN SAHAM/ PENGHAPUSAN PENCATATAN SAHAM**Temporary Suspension of Trading and/or Delisting of Shares**

Pada tahun 2022, tidak ada penghentian sementara perdagangan saham dan/atau penghapusan pencatatan saham atas saham Perseroan di BEI.

During 2022, there was no trading suspension and/or delisting of the Company's shares at the IDX.

PERISTIWA PENTING

Events Highlights



Februari February

Para Pimpinan Fungsional Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan BUMA Australia dari empat lokasi tambang dan tim Brisbane mengadakan acara *workshop* di Brisbane dengan tema "*Working Together – We are Better*". BUMA Australia memiliki komitmen berkelanjutan untuk bekerja dengan aman, menjaga satu sama lain, melindungi komunitas, dan menghormati lingkungan.

BUMA Australia Health and Safety Training Functional Leads from four mine sites and Brisbane team held a workshop in Brisbane themed "*Working Together – We are Better*". BUMA Australia has an ongoing commitment to working safely, taking care of each other, protecting communities and respecting the environment.



Maret March

BUMA Australia menyelenggarakan acara tahunan Hari Perempuan Internasional untuk merayakan pencapaian sosial, ekonomi, budaya dan politik perempuan serta mempercepat kesetaraan perempuan.

BUMA Australia organized an annual International Women's Day to celebrate women's social, economic, cultural and political achievements and accelerate women's equality.



April April

BUMA menjalin kerja sama dengan PT Nusantara Berau Coal dan PT Artha Tunggal Mandiri untuk meningkatkan dan mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui Program BISA Ruang Vokasi.

BUMA collaborated with PT Nusantara Berau Coal and PT Artha Tunggal Mandiri to improve and develop the quality of human resources through BISA Vocational Program.



Juni June

Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa pada 29 Juni 2022.

The Company held an Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders on June 29, 2022.



Agustus August

Tim BUMA Australia berkesempatan menghadiri konferensi Kesehatan dan Keselamatan Industri Pertambangan QLD di Gold Coast, dengan pembicara utama dari BUMA Australia.

BUMA Australia team had the opportunity to attend the QLD Mining Industry Health & Safety Mining conference at the Gold Coast, with keynote speaker from BUMA Australia.



September September

Perwakilan BUMA dari site Binungan dan Lati berkesempatan untuk melakukan presentasi jurnal berjudul "*The Influence of Safety Culture Maturity Level with site Safety Performance*" pada acara G20 di Bali.

BUMA representatives from Binungan and Lati sites had an opportunity to conduct journal presentation titled "*The Influence of Safety Culture Maturity Level with site Safety Performance*" at the G20 event in Bali.



Oktober October

Dalam rangka meningkatkan pembentukan dan pemberdayaan Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit di perusahaan serta mendorong terwujudnya hubungan industrial yang harmonis, Kementerian Ketenagakerjaan memberikan penghargaan kepada LKS Bipartit yang mempunyai kinerja baik dan berprestasi. Dalam acara ini perwakilan BUMA dari *site* Adaro meraih peringkat III LKS Bipartit Award 2022.

To increase the formation and empowerment of Bipartite Cooperation Institutes (LKS) in companies and to encourage the establishment of harmonious industrial relations, the Ministry of Manpower presented an award to Bipartite LKS that has good performance and achievement. In this event, BUMA representative from Adaro site won the third place of LKS Bipartite Award 2022.



November November

Perwakilan BUMA dari *site* Binungan berpartisipasi dalam acara Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) yang diikuti oleh 113 perusahaan dari berbagai bidang industri. TKMPN merupakan sarana untuk mendemonstrasikan dan mempromosikan keberhasilan, saling tukar pengetahuan dan pengalaman dalam meningkatkan mutu dan produktivitas yang diselenggarakan oleh Wahana Kendali Mutu (WKM) bekerja sama dengan Asosiasi Manajemen Mutu & Produktivitas (AMMPI).

BUMA representative from Binungan site participated in the National Quality & Productivity Gathering (TKMPN) which was attended by 113 companies from various industrial fields. TKMPN, organized by the Forum Quality Control (WKM) in collaboration with the Quality & Productivity Management Association (AMMPI), is a means for demonstrating and promoting success, exchanging knowledge and experience in improving quality and productivity.



Desember December

Indonesia Operational Excellence Conference and Award atau lebih dikenal dengan OPEXCON adalah program kompetisi yang diinisiasi oleh SHIFT Indonesia untuk mengajak pelaku inovasi bidang industri di Indonesia yang termotivasi dan terinspirasi melakukan inovasi yang berkelanjutan. Dalam kesempatan ini perwakilan BUMA dari *site* Lati dan SDJ masing-masing meraih medali perak dan perunggu pada kategori "Mining & Energy".

Indonesia Operational Excellence Conference and Award, or known as OPEXCON, is a competition program initiated by SHIFT Indonesia inviting industrial innovators in Indonesia who are motivated and inspired to carry out sustainable innovation. On this occasion BUMA representatives from Lati and SDJ site won silver and bronze medals respectively in the "Mining & Energy" category.

PENGHARGAAN

Awards



MARET | March

Penghargaan Award

BUMA *site* Lati mendapat penghargaan atas dukungan dan partisipasinya dalam kegiatan Pameran dan Bazar Literasi Perpustakaan di Pulau Maratua.

BUMA – Lati site received an award for its contribution and participation in the Library Literacy Exhibition and Bazaar on Maratua Island.

Pemberi Penghargaan Awarder

Bupati Berau
Regent of Berau



APRIL | April

Penghargaan Award

Penghargaan kepada BUMA dalam rangka menjaga hubungan harmonis, kerja sama, partisipasi dan komitmen dalam membangun masyarakat Kabupaten Balangan melalui program CSR.

Appreciation for BUMA upon its contribution to foster synergy, cooperation, participation, and commitment to the community development in Balangan Regency through CSR flagship programs.

Pemberi Penghargaan Awarder

Bupati Balangan
Regent of Balangan



JUNI | June

Penghargaan Award

Perhargaan kepada BUMA LMO atas dukungan dan partisipasinya dalam acara Akbar Dewan Adat Kesultanan Gunung Tabur "ABUT BASSAR BANUA 2022".

Appreciation for BUMA LMO upon its contribution and participation in the Event of Customary Council of Sultanate of Mount Tabur "ABUT BASSAR BANUA 2022".

Pemberi Penghargaan Awarder

Ketua Dewan Adat Kesultanan Gunung Tabur dan Ketua Pelaksana ABUT BASSAR BANUA 2022
Chief of the Customary Council of Sultanate of Mount Tabur and the Chief Executive of ABUT BASSAR BANUA 2022

Penghargaan Award

BUMA *site* Adaro Tutupan mendapat penghargaan GENTA SIHIJAU kategori Pelaku Usaha atas partisipasi dan peran aktifnya dalam gerakan Tabalong bersih dan hijau.

BUMA – Adaro Tutupan site was awarded with GENTA SIHIJAU award in the category of Business Entities for its participation and active role in the Tabalong clean and green initiative.

Pemberi Penghargaan Awardee

Bupati Tabalong
Regent of Tabalong



JUNI | June

Penghargaan Award

BUMA *site* Adaro Tutupan mendapat penghargaan dengan kategori Terbaik atas dukungan dan pembinaan kepada BUMDESA Kalimantan Selatan Tahun 2022.

BUMA – Adaro Tutupan site received an award in the category of the Best Support and Guidance to Village-owned enterprises or BUMDESA of South Kalimantan in 2022.

Pemberi Penghargaan Awardee

Gubernur Kalimantan Selatan
Governor of South Kalimantan



JULI | July

Penghargaan Award

BUMA *site* Lati mendapat penghargaan atas partisipasinya dalam upaya pengembangan dan pemberdayaan Sumber Daya Manusia Lokal di Kabupaten Berau melalui program *BUMA School, Basic Operator* dan *Basic Mechanic*.

BUMA – Lati site received an award for its participation in developing and empowering Local Communities in Berau Regency through BUMA School, Basic Operator, and Basic Mechanic programs.

Pemberi Penghargaan Awardee

Bupati Berau
Regent of Berau



AGUSTUS | August



AGUSTUS | August

Penghargaan Award

BUMA site Lati mendapat penghargaan atas partisipasinya dalam pengembangan pendidikan vokasi di Provinsi Kalimantan Timur melalui program *BUMA School* Kelas Industri SMK Negeri 6 Berau dan SMK Muhammadiyah Berau.

BUMA – Lati site received an award for its participation in developing vocational education in East Kalimantan Province through the BUMA School Industrial Class program at Public Vocational High School/SMK Negeri 6 Berau and Vocational High School/SMK Muhammadiyah Berau.

Pemberi Penghargaan Awarder

Kepala Cabang Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Wilayah VI Provinsi Kalimantan Timur

Head of East Kalimantan Provincial Office of Education and Culture



AGUSTUS | August

Penghargaan Award

BUMA site Lati mendapat penghargaan atas partisipasinya dalam pengembangan pendidikan vokasi di Kabupaten Berau melalui program *BUMA School* Kelas Industri SMK Negeri 6 Berau.

BUMA – Lati site received an award for its participation in developing vocational education in Berau Regency through the BUMA School Industrial Class program at Public Vocational High School/SMK Negeri 6 Berau.

Pemberi Penghargaan Awarder

Kepala Sekolah SMK Negeri 6 Berau

Principal of Public Vocational High School/SMK Negeri 6 Berau



AGUSTUS | August

Penghargaan Award

Penghargaan kepada BUMA atas partisipasi dan peran aktifnya dalam program CSR PT Adaro Indonesia dan Mitra Kerja Kabupaten Barito Timur Tahun 2022 untuk mewujudkan pembangunan Kabupaten Barito Timur yang lebih maju dan sejahtera.

Appreciation for BUMA upon its participation and active role in implementing CSR programs of PT Adaro Indonesia and East Barito Regency Partners in 2022 towards an advanced and prosperous East Barito Regency.

Pemberi Penghargaan Awarder

Bupati Barito Timur

Regent of East Barito

Penghargaan Award

Penghargaan LKS Bipartit Award 2022 kepada BUMA site Adaro atas kinerjanya yang baik dan berprestasi dalam mewujudkan hubungan industrial yang harmonis.

LKS Bipartite Award 2022 was presented to BUMA - Adaro site for its excellent and notable performance in maintaining harmonious industrial relations.

Pemberi Penghargaan Awardee

Kementerian Ketenagakerjaan
Ministry of Labour



OKTOBER | October

Penghargaan Award

Penghargaan kepada BUMA site Berau, kategori "Perusahaan Berjasa".

Appreciation for BUMA - Berau site, in the "Company with Merit" category.

Pemberi Penghargaan Awardee

Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan



NOVEMBER | November

SERTIFIKASI Certification

Area Kerja Job Site	Badan Sertifikasi Certification Body	Tahun Perolehan Year of Acquisition	Berlaku Sampai Valid Until
ISO 45001:2018			
BUMA HO, Sungai Danau Jaya (SDJ), Lati, Binungan, Adaro Paringin, Indonesia Pratama, Insani Baraperkasa	SGS	22 April 2022 April 22, 2022	12 April 2025 April 12, 2025
ISO 14001:2015			
BUMA HO, Sungai Danau Jaya (SDJ), Lati, Binungan, Adaro Paringin, Indonesia Pratama, Insani Baraperkasa	SGS	13 Juni 2022 June 13, 2022	13 Juni 2025 June 13, 2025







02

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report



Kami sepenuhnya mendukung komitmen dan upaya Perseroan untuk menjalankan strategi transformasi dan diversifikasi menuju ekonomi rendah karbon.

We fully support the commitment and effort of the Company to carry out the transformation and diversification strategy towards a low-carbon economy.

HAMID AWALUDIN

Komisaris Utama merangkap
Komisaris Independen
President Commissioner and
Independent Commissioner

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners' Report

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Kami memanjatkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas pencapaian Perseroan yang luar biasa di tahun 2022. Dewan Komisaris bersama ini menyampaikan laporan pengawasan atas rangkaian performa dan hasil usaha Perseroan sepanjang 2022.

Konsumsi batu bara dunia kembali pulih dengan kuat sejak tahun 2021 seiring dengan pemulihan ekonomi global dari pandemi COVID-19 dan peningkatan harga gas alam yang telah mendorong banyak negara beralih ke pembangkit listrik berbahan bakar batu bara. Perang Rusia-Ukraina di awal tahun 2022, yang diikuti oleh sanksi Uni Eropa terhadap batu bara Rusia dan kekurangan pasokan gas alam dunia, telah menimbulkan isu krisis energi global. Kondisi ini telah memicu kenaikan harga komoditas. Lonjakan harga gas alam yang tinggi telah menyebabkan banyak negara mengintensifkan peralihan gas ke batu bara. Alhasil, permintaan batu bara global mencapai rekor tertinggi baru dan menyebabkan harga batu barapun meroket.

Dari dalam negeri, perbaikan ekonomi Indonesia terus berlanjut pada tahun 2022, seiring dengan membaiknya kondisi pandemi COVID-19, peningkatan mobilitas dan daya beli masyarakat, peningkatan permintaan domestik dan kinerja ekspor yang kuat. Indonesia mulai mengalami pemulihan yang positif di segala aspek, dan berhasil menutup tahun 2022 dengan tingkat pertumbuhan ekonomi sebesar 5,31% dari yang sebelumnya sebesar 3,70% pada 2021.

Esteemed Shareholders and Stakeholders,

We express our gratitude to God Almighty, for the Company's remarkable achievement in 2022. The Board of Commissioners herewith presents its oversight report on the Company's performance and business results throughout 2022.

Worldwide coal consumption strongly rebounded since 2021 as the global economic recovered from COVID-19 pandemic and higher natural gas prices has prompted many countries to shift towards coal-fired power generation. The start of Russian-Ukraine war in early 2022, followed by the European Union (EU) sanction towards Russian coal and a global natural gas supply shortages, have brought an issue of global energy crisis to the forefront. This condition triggered an increase in commodity prices. High spiked of natural gas prices has intensified gas-to-coal switching in many countries. As a result, global coal demand reached a new high record, and causing coal prices also skyrocketed.

From domestic side, Indonesia's economic recovery continued in 2022, in line with the improving conditions of the COVID-19 pandemic, an increased in people's mobility and purchasing power, an increased in domestic demand and a strong export performance. Indonesia started to experience a positive recovery in all aspects, and managed to close 2022 with an economic growth of 5.31% from the previous 3.70% in 2021.



Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat kenaikan volume dan nilai ekspor batu bara Indonesia sepanjang tahun 2022. Nilai ekspor batu bara melonjak sangat tajam mencapai US\$46,74 miliar, naik 76% dari tahun sebelumnya, sekaligus menjadi rekor tertinggi dalam dua dekade terakhir. Sementara, Harga Batu Bara Acuan (HBA) dalam negeri juga menguat signifikan dipengaruhi oleh meningkatnya permintaan batu bara global imbas dari konflik politik Rusia-Uni Eropa.

Sedangkan perekonomian Australia terus menunjukkan resiliensi selama tahun 2022 dengan pertumbuhan tahunan sebesar 2,7%. Aktivitas konsumsi tetap tinggi meskipun sentimen konsumen turun secara signifikan. Sementara pengeluaran rumah tangga terus meningkat, laju pertumbuhan mulai melambat karena kenaikan suku bunga dan inflasi yang tinggi. Kemerosotan impor dan peningkatan ekspor membuat ekonomi Australia tidak berkontraksi.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

Dewan Komisaris mengapresiasi pencapaian kinerja yang membanggakan di tahun 2022. Dalam pandangan kami, Direksi telah berhasil menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik sepanjang tahun.

Dewan Komisaris secara aktif berkoordinasi dan berkomunikasi dengan Direksi, melalui rapat rutin dan non-rutin, dalam menjalankan fungsi pengawasan dan penilaian atas pelaksanaan strategi Grup Perseroan. Kami mengapresiasi Direksi yang telah mengambil langkah strategis dan cermat menangkap kepedulian global terhadap isu keberlanjutan dengan memperbaiki kinerja lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) dan memanfaatkan peluang di ekonomi rendah karbon. Direksi juga telah meninjau dan merumuskan kembali visi dan misi Perseroan, serta menyusun *roadmap* strategi ke dalam 3 (tiga) pilar pertumbuhan strategis, untuk mencerminkan keseriusan kami terhadap keberlanjutan. Ketiga pilar pertumbuhan berkelanjutan yang meliputi pertumbuhan organik, pertumbuhan investasi di luar bisnis inti dan pertumbuhan yang berhubungan dengan lingkungan dan ekosistem kawasan ekstraktif diharapkan dapat memberikan kinerja yang solid bagi Perseroan. Kami sepenuhnya mendukung tiga pilar pertumbuhan strategis yang telah disusun dan ditetapkan oleh Direksi dalam upaya menghasilkan pertumbuhan yang menguntungkan dan mengakselerasi diversifikasi menuju portofolio bisnis yang tangguh dan secara konsisten menuju lingkungan bisnis rendah karbon.

Menurut pengamatan kami, Direksi memiliki visi dan tujuan yang jelas dalam mengarahkan Perseroan serta mewujudkan target dan harapan jangka panjang. Keberhasilan akuisisi *Downer Mining East* melalui BUMA Australia telah membawa Perseroan memasuki pasar pertambangan global, memulai aktivitas pertambangan batu bara metalurgi, memperluas basis pelanggannya yang berkelas dunia dan mengurangi eksposur

The Central Statistics Agency (BPS) recorded an increase in volume and value of Indonesia's coal exports throughout 2022. The value of coal exports jumped very sharply to US\$46.74 billion, up by 76% from the previous year, the highest record in the last two decades. Meanwhile, the domestic Reference Coal Price (HBA) also strengthened significantly due to an increase in global coal demand as a result of the Russian-EU political conflict.

While the Australian economy has continued to show resilience during 2022 with annual growth of 2.7%. Consumption activity has remained buoyant despite a significant drop off in consumer sentiment. While household spending continued to rise, the growth rate has started to slow in the face of rising interest rates and high inflation. A slump in imports and rise in exports kept Australia's economy from contracting.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Commissioners appreciates the achievement of impressive performance in 2022. In our view, the Board of Directors have successfully carried out their duties and responsibilities well throughout the year.

The Board of Commissioners actively coordinated and communicated with the Board of Directors, through regular and non-regular meetings, in carrying out oversight functions and assessment on the implementation of the Company's Group strategy. We appreciate the Board of Directors for taking strategic and cautious moves to capture the global concern of sustainability issues by improving environmental, social and governance (ESG) performance and seizing opportunities in low carbon economy. The Board of Directors has also reviewed and refreshed the Company's vision and mission, and prepared a strategic roadmap into 3 (three) pillars of strategic growth, to reflect our determination towards sustainability. The three pillars of sustainable growth which include organic growth, investment growth beyond core business, and growth related to environment and ecosystems of extractive area are expected to deliver solid performance to the Company. We fully support three pillars of strategic growth that have been prepared and set by the Board of Directors in an effort to deliver profitable growth and accelerate diversification toward resilient portfolio consistently toward low carbon economy environment.

In our observation, the Board of Directors has a clear vision and goals in directing the Company and realizing long-term targets and expectations. The successful acquisition of *Downer Mining East* through BUMA Australia has led the Company taking part into the global mining market, commencing metallurgical coal mining activities, expanding its world-class customer base and reducing thermal coal exposure. The ongoing diversification

terhadap batu bara termal. Diversifikasi di luar batu bara termal, di luar batu bara dan di luar Indonesia, serta transformasi di bidang infrastruktur dan teknologi yang sedang dijalankan, dinilai sejalan dengan *roadmap* strategi Perseroan untuk memperluas kompetensi bisnis inti, menumbuhkan portofolio non-termal secara menguntungkan dan berkelanjutan, mengurangi eksposur di batu bara termal, serta secara efektif mempercepat progres menuju usaha yang tangguh dan berkelanjutan. Kami sangat menghargai BUMA yang secara konsisten unggul dalam operasi dan penerapan ESGnya.

Kami mencatat pencapaian sejumlah kinerja finansial dan operasional yang patut diapresiasi. Pendapatan usaha meningkat 71% menjadi US\$1.554 miliar karena peningkatan produksi dan harga batu bara. Laba bersih ditutup menguat dari US\$0,3 juta menjadi US\$29 juta. EBITDA mencapai US\$365 juta, naik 56% dari tahun sebelumnya. Sementara kinerja operasional juga tumbuh signifikan dengan adanya penambahan volume dari kontrak baru dan kontrak perpanjangan BUMA baik di Indonesia maupun di Australia. Dengan memanfaatkan harga batu bara yang tinggi, kami berhasil meningkatkan arus kas Perseroan.

Kami bangga dengan pencapaian yang telah dilakukan oleh manajemen Perseroan dan BUMA melalui operasinya di Australia sepanjang tahun 2022 dalam hal pengurangan kontribusi portofolio kami dari batu bara termal ke metalurgi, keberhasilan komitmen ESG, keunggulan operasional, manajemen keuangan yang hati-hati, pengelolaan modal yang optimal dan *order book* yang tangguh dan terdiversifikasi, khususnya operasi kami di Australia yang berhasil menumbuhkan empat kali lipat *order book* dalam waktu 12 bulan.

Secara keseluruhan, kami menilai bahwa Direksi mampu menunjukkan kepiawaiannya dalam mengelola Perseroan, baik dari aspek operasional, finansial, tata kelola, maupun ESG. Perseroan akan terus berfokus menjalani transformasi bisnis di tahun-tahun mendatang. Perjalanan ini kami yakini akan mampu mendorong Perseroan untuk mempercepat pertumbuhan yang berkelanjutan.

PENGAWASAN ATAS PELAKSANAAN STRATEGI PERSEROAN

Bersama dengan Direksi dan seluruh karyawan Perseroan, kami menyaksikan pesatnya pertumbuhan kinerja Perseroan yang didukung oleh aktivitas operasional BUMA dan BUMA Australia.

Industri pertambangan batu bara termal merupakan industri yang akan terkena dampak signifikan oleh perubahan iklim dan transisi menuju ekonomi rendah karbon. Seluruh area bisnis tidak dapat dipisahkan dari tanggung jawab di bidang ESG, khususnya sektor pertambangan. Pada tahun 2022 Perseroan bersama entitas anak meneguhkan komitmen bersama untuk berperan dalam agenda *Net Zero Emission*. Kami berpendapat

beyond thermal coal, beyond coal and beyond Indonesia, as well as transformation in infrastructure and technology are considered aligned with the Company's strategic roadmap to expand the core business competencies, growing non-thermal coal portfolio profitably and sustainably, reducing exposure to thermal coal as well as effectively accelerating progress towards resilient and sustainable business. We particularly value BUMA for consistently excelling both its operations and ESG implementation.

We noted several admirable achievements in our financial and operational performance. Operating revenue increased by 71% to US\$1,554 billion due to higher coal production and coal prices. Net profit up from US\$0.3 million to US\$29 million. EBITDA reached US\$365 million, up 56% from the previous year. Meanwhile, operational performance also grew significantly with additional volume from new contracts and contract extensions for BUMA both in its Indonesia and Australia operation. By leveraging the high coal prices, we managed to increase our cash flow generation.

We're proud of the achievements that have been done by the management of the Company and BUMA through its Australia operations throughout 2022 in terms of reducing our portfolio contribution from thermal to metallurgical coal, a successful ESG commitment, operational excellence, prudent financial management, optimized capital management, and robust and diversified order book, particularly our Australia operation successfully quadrupled its order book within 12 months.

Overall, we consider that the Board of Directors are able to demonstrate their capabilities in managing the Company, in in operational, financial, governance and ESG aspects. The Company will focus on going through business transformation in the coming years. We believe this journey will be able to steer the Company in accelerating the sustainable growth.

SUPERVISION ON IMPLEMENTATION OF THE COMPANY'S STRATEGY

Together with the Board of Directors and all employees of the Company, we witness the rapid growth of the Company's performance, supported by the operational activities of BUMA and BUMA Australia.

The thermal coal mining industry is an industry that will be significantly impacted by climate change and the transition to a low-carbon economy. All areas of business cannot be separated from ESG responsibility, especially mining sector. In 2022 the Company and its subsidiaries confirmed their joint commitment to take part in the Net Zero Emissions agenda. We believe that the Company has taken the right effort to diversify its thermal coal

bahwa Perseroan telah mengambil upaya yang tepat untuk mendiversifikasi portofolio batu bara termal menjadi batu bara metalurgi di tengah kekhawatiran akan pemanasan global. Keberadaan BUMA Australia telah membuktikan bahwa kami berhasil mengurangi kontribusi batu bara termal Perseroan dari 100% di tahun 2021 menjadi 87% pada tahun 2022.

Di samping itu kami juga mendukung Direksi untuk memiliki portofolio yang lebih berimbang melalui strategi diversifikasi pada sektor komoditas tembaga di Asiamet Resources Limited dan investasi pada bisnis energi terbarukan di Solar United Network Pte. Ltd. (SUN SG).

Teknologi merupakan salah satu kunci pertumbuhan yang paling efektif. Kami menilai positif upaya Perseroan yang terus mengembangkan dan mengadopsi teknologi-teknologi terkini guna mendukung kelancaran pelaksanaan kegiatan usaha. Sebagai bagian dari strategi diversifikasi, di awal tahun ini kami melakukan transformasi teknologi melalui pembentukan unit usaha terpisah yang berfokus di bidang teknologi, yaitu PT Bukit Technology Indonesia. Hal ini merupakan langkah positif untuk mengembangkan produk teknologi yang lebih bernilai.

Kami menyadari lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) sangat memegang peranan penting bagi keberlangsungan bisnis pertambangan, termasuk bisnis batu bara. Untuk itu selain strategi diversifikasi bisnis, transformasi di bidang teknologi dan infrastruktur, serta rehabilitasi pertambangan, kami juga melihat Perseroan mendukung proses transformasi dekarbonisasi yang berfokus pada *on-site carbon footprint*, pengelolaan limbah, *predictive maintenance* serta program-program sosial yang berdampak langsung pada masyarakat tambang. Meskipun implementasi pilar pertumbuhan Perseroan ini masih di tahap awal, namun kemajuan yang telah kami capai di tahun 2022 menunjukkan bahwa kami berada di jalur yang tepat dan terencana. Kami juga yakin bahwa Perseroan dan entitas anak serius memegang komitmennya untuk menjadikan Perseroan sebagai perusahaan pertambangan dengan bisnis yang lebih bertanggung jawab dan terdiversifikasi.

Pengembalian kepada pemegang saham merupakan salah satu tujuan kami mengoptimalkan nilai Perseroan. Kami mendukung keputusan Direksi untuk membagikan dividen interim tunai di tahun 2022 dan menjalankan program Pembelian Kembali Saham yang diharapkan dapat memberikan dampak positif bagi pemegang saham.

PANDANGAN TERHADAP PROSPEK USAHA

Tahun 2023 pemulihan dunia terganggu dengan peningkatan risiko global yang masih berlanjut dari tahun 2022, salah satunya perang Rusia dan Ukraina yang masih terjadi serta risiko stagflasi dan resesi. Lembaga multinasional seperti *International Monetary Fund* (IMF) dan Bank Dunia beberapa kali mengoreksi proyeksi pertumbuhan ekonomi global tahun 2023. IMF

portfolio into metallurgical coal amid the global warming concern. The existence of BUMA Australia has evidenced that we're succeeded in reducing the Company's contribution of thermal coal from 100% in 2021 to 87% in 2022.

Besides that, we also support the Board of Directors to have a more balanced portfolio through a diversification strategy in the copper commodity sector at Asiamet Resources Limited and investment in the renewable energy business at Solar United Network Pte. Ltd. (SUN SG).

Technology is one of the most effective keys to growth. We positively assess the Company's efforts to continue developing and adopting the latest technologies to support the smooth running of business activities. As part of our diversification strategy, we carried out a technology transformation earlier this year by establishing a separate business unit that focuses on technology, namely PT Bukit Technology Indonesia. This is a positive move to develop more valuable technology products.

We realize that environment, social and governance (ESG) plays an important role for the sustainability of mining business including coal. Therefore, in addition to business diversification strategy, transformation in technology and infrastructure, and mining rehabilitation, we also see the Company supports a decarbonization transformation process that focuses on on-site carbon footprint, waste management, predictive maintenance and social programs that have a direct impact on the communities. Even though the implementation of the Company's growth pillars is in early stages, but the progress we have achieved in 2022 shows that we are on the right and planned pathway. We also believe that the Company and its subsidiaries are serious about their commitment to make the Company as a mining company with a more responsible and diversified business.

Shareholder returns is one of our objectives of optimizing the Company's value. We support the Board of Directors' decision to distribute cash interim dividends in 2022 and carry out a Shares Repurchase program which are expected to have a positive impact on shareholders.

VIEWS ON BUSINESS PROSPECT

The world recovery in 2023 is disrupted by elevating global risks that persisted from 2022, one of which is the ongoing war between Russia and Ukraine as well as the risk of stagflation and deflation. Multinational institutions such as the International Monetary Fund (IMF) and the World Bank have several times corrected their global economic growth projections for 2023. The IMF has cut its 2023

memangkas proyeksi pertumbuhan global tahun 2023 menjadi 2,9% dari 3,4% di tahun 2022. Sementara Bank Dunia mengoreksi prakiraan pertumbuhan global tahun 2023 menjadi 1,7% dari estimasi 3% di Juni 2022. Tantangan makroekonomi pada tahun 2023 akan memberikan tekanan pada harga komoditas yang rata-rata mulai turun dari titik tertingginya di tahun 2022. Konflik yang berkepanjangan mendorong banyak negara di dunia lebih mengutamakan batu bara sebagai alternatif sumber energi darurat. Oleh karenanya harga batu bara diprediksi masih tetap tinggi.

Bank Indonesia memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 tetap kuat, namun melambat di kisaran 4,5-5,3%, ditopang oleh konsumsi swasta, investasi, peningkatan aktivitas ekonomi keuangan dan kinerja ekspor yang positif.

Dinamika geopolitik yang masih akan sangat dinamis, akan memberikan peluang bagi sektor batu bara nasional. Pemerintah menargetkan produksi batu bara sebesar 694 juta ton pada tahun 2023, lebih tinggi 4,6% dari target 2022.

Sesuai dengan kapasitas fungsi pengawasan yang kami miliki, Dewan Komisaris telah menelaah serta menyampaikan rekomendasi dan arahan atas rencana dan panduan bisnis Perseroan secara konsolidasi termasuk setiap entitas anak yang telah disusun dan disampaikan oleh Direksi. Kami mendukung keputusan manajemen memanfaatkan kondisi industri yang positif untuk meningkatkan produksi dan mengakselerasi perencanaan dan pelaksanaan pilar pertumbuhan strategis kami.

Kami sepenuhnya mendukung komitmen dan upaya Perseroan dan entitas anak untuk melanjutkan strategi transformasi dan diversifikasi menuju ekonomi rendah karbon yang telah dilakukan secara bertahap dari tahun 2022 untuk mengurangi kontribusi portofolio batu bara termal. Kami memberi arahan kepada Direksi untuk menjalankan rencana pengembangan usaha dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian, terukur, terencana dan memastikan bahwa setiap keputusan strategis mampu memperkuat ketahanan Perseroan dalam jangka panjang. Di dalam setiap rencana investasi, penyertaan modal atau perluasan kompetensi inti, Direksi diminta untuk mempertimbangkan mitigasi risikonya secara menyeluruh dan memastikan studi kelayakan dan kelangsungan dari usaha tersebut.

Di samping itu kami juga mendukung strategi dan inisiatif pengembangan usaha berkelanjutan yang berbasis lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) yang sedang dikerjakan oleh Perseroan dan entitas anak sesuai dengan strategi dan kerangka ESG. Di dalam setiap implementasi inisiatif hijau, Direksi diminta untuk selalu mengutamakan inisiatif yang memberikan dampak positif terhadap lingkungan dan meningkatkan kualitas hidup serta perekonomian masyarakat di sekitar tambang. Kami yakin

global growth forecast to 2.9% from 3.4% in 2022. Meanwhile, the World Bank corrected the global growth forecast in 2023 to 1.7% from the estimated 3% in June 2022. The macroeconomic challenges in 2023 will have a downward pressure on commodity prices which have started to average down from their peaks in 2022. Prolonged conflicts have pushed many countries in the world to focus on coal as an alternative source of emergency energy. Therefore, coal price is predicted to remain high.

The Central Bank predicts that Indonesia's economic growth in 2023 will remain strong, but slowing down at 4.5-5.3%, supported by private sector consumption, investment, increasing financial economic activity and positive export performance.

The geopolitical dynamics which will still be very dynamic, will seize opportunities for the national coal sector. The government is targeting coal production of 694 million tons in 2023, 4.6% higher than the 2022 target.

According to our oversight function capacity, the Board of Commissioners has reviewed and provided recommendations and directions, on the Company's consolidated business plans and guidances, including each of its subsidiaries that have been prepared and presented by the Board of Directors. We support the management decision to leverage a positive industry conditions by increasing production and accelerating the planning and implementation of our strategic growth pillars.

We fully support the commitment and effort of the Company and its subsidiaries to continue the transformation and diversification strategy towards a low-carbon economy which has been progressing in stages from 2022, aiming to reduce the contribution of thermal coal portfolio. We advises the Board of Directors to carry out a business development plan by prioritizing a prudent, measured, and planned approach and ensuring that every strategic decision is able to strengthen the Company's resilience in the long term. The Board of Directors shall include risk mitigation and ensure feasibility and sustainability studies of the business in every plan for its investment, equity participation or core competency expansion.

In addition, we also supports the ESG strategies and initiatives of sustainable business development that are being carried out by the Company and its subsidiaries in accordance to ESG strategy and framework. In every ESG-base implementation of green initiatives, the Board of Directors shall be always focused on initiatives that have a positive impact on the environment and improve the quality of life and economy of the communities around the mine. We believe that the Company's target to achieve

target Perseroan untuk mencapai pendapatan dari kontribusi non-thermal di atas 50% pada tahun 2028 dapat dicapai melalui komitmen bersama untuk mengikutsertakan aspek ESG ke dalam setiap area operasi kami.

Dewan Komisaris mengingatkan Direksi untuk tetap optimis dalam menjalankan Perseroan namun selalu siap dan waspada untuk mengantisipasi risiko dan tantangan yang semakin meningkat. Perseroan harus terus meningkatkan keunggulan operasional dalam menjalankan bisnisnya, bersinergi dengan entitas anak, dan melakukan efisiensi pada semua lini operasi. Manajemen juga diminta untuk membantu entitas anak dan memastikan strategi yang dijalankannya sesuai dengan arah kebijakan dan strategi Perseroan agar dapat berkontribusi secara optimal dan berkelanjutan kepada Perseroan.

PANDANGAN TERHADAP PENERAPAN TATA KELOLA

Sistem tata kelola perusahaan yang efektif memiliki andil dalam keberhasilan investasi berkelanjutan. Kami menilai bahwa Perseroan telah menjalankan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) secara terpadu serta sejalan dengan visi, misi, nilai, dan budaya Perseroan. Keselarasan ini memungkinkan setiap individu Perseroan untuk memahami tujuan jangka panjang Perseroan dan terus berupaya berkembang menjadi individu yang kompeten dan unggul, serta memiliki karakter yang terpuji.

Sebagai salah satu perusahaan kontraktor tambang batu bara terbesar di Indonesia dan Australia, kami melihat Direksi terus berupaya memperkuat pengelolaan bisnis dengan berbasis pada praktik GCG yang meliputi sistem pengendalian internal yang memadai dan sistem manajemen risiko yang terkendali. Selain itu, kepatuhan pada peraturan perundang-undangan dan peraturan industri yang berlaku senantiasa dipenuhi dengan melaksanakan *Good Mining Practices* secara tepat dan disiplin.

Dalam pandangan kami, Direksi terus meningkatkan kualitas penerapan tata kelola dengan melibatkan seluruh organ tata kelola. Untuk memperkuat transparansi, integritas dan profesionalisme di tempat bekerja, kami telah menerapkan kebijakan *Anti-Fraud Management System* dan *Whistleblowing System*. Kami menekankan untuk selalu mengedepankan kepatuhan terhadap Pedoman Kode Etik di dalam setiap pekerjaan dan pengambilan keputusan sebagai landasan yang kuat untuk mempertahankan pertumbuhan Perseroan.

Kami dibantu oleh berbagai komite dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab kami. Kami menilai para komite telah bekerja secara optimal dan komprehensif. Selama tahun 2022, kami menilai tidak terdapat risiko dan kondisi negatif yang berdampak

revenue from non-thermal contribution above 50% by 2028 is feasible with a joint commitment to incorporate ESG aspects into every area of our operations.

The Board of Commissioners reminds the Board of Directors to remain optimist in managing the Company but always be ready and vigilant to anticipate the elevating risks and challenges. The Company must continue to improve operational excellence in running its business, synergize with subsidiaries, and carry out efficiency in all lines of operations. The management shall assist subsidiaries and ensure that the strategies they carry out are in accordance with the Company's policy and strategy for optimal and sustainably contribution to the Company.

VIEW OF IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

An effective corporate governance system contributes to the success of sustainable investments. We consider that the Company has carried out good corporate governance (GCG) practices in an integrated manner and is in line with the Company's vision, mission, values and culture. This alignment enables every individual in the Company to understand the Company's long term goals and continuously strives to develop into a competent and superior individual, as well as having commendable character.

As one of the largest coal mining contractor companies in Indonesia and Australia, we see the Board of Directors continues to strengthen business management based on GCG practices, including a sufficient internal control system and a controlled risk management system. In addition, compliance with the applicable laws and industry regulations is always fulfilled by implementing Good Mining Practices in an appropriate and disciplined manner.

In our view, the Board of Directors is constantly working to improve the quality of governance implementation across all governance organs. To strengthen transparency, integrity and professionalism in workplace, the Company has implemented an Anti-Fraud Management System and Whistleblowing System policies. We emphasize the importance of compliance with the Code of Conduct Guidelines in every task and decision-making as a strong foundation of maintaining the Company's growth.

We are assisted by committees in carrying out our duties and responsibilities. We assess the committees have performed in an optimal and comprehensive manner. During 2022, we consider there are no negative risks and conditions impacted the Company,

pada Perseroan, serta tidak terdapat tindakan pelanggaran yang berpotensi mencemarkan nama baik Perseroan. Kami bangga bahwa Perseroan mampu menjaga integritasnya sebagai korporasi yang bertanggung jawab dan terpercaya.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Pemegang saham Perseroan, pada RUPS Tahunan tanggal 29 Juni 2022, telah menyetujui dan menerima pengunduran diri Bapak Sunata Tjiterosampurno selaku Komisaris Perseroan. Kami berterima kasih kepada beliau atas pengabdianya kepada Perseroan semasa menjabat.

Sehubungan dengan perubahan ini, maka komposisi Dewan Komisaris per 31 Desember 2022 menjadi sebagai berikut:

Komisaris Utama dan	: Hamid Awaludin
Komisaris Independen	
Komisaris Independen	: Nurdin Zainal
Komisaris Independen	: Peter John Chambers
Komisaris	: Ashish Gupta

APRESIASI

Dewan Komisaris mengapresiasi Direksi beserta jajarannya dan seluruh karyawan atas kerja keras dan komitmennya untuk dapat melalui tahun 2022 dengan pencapaian kinerja yang membanggakan. Kami juga berterima kasih kepada seluruh pemegang saham dan pemangku kepetingan atas kepercayaan dan dukungannya sehingga kami dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik.

Kami berharap pencapaian ini akan selalu memacu Perseroan untuk berupaya mencapai kinerja yang lebih optimal di tahun-tahun mendatang menuju masa depan yang berkelanjutan.

and there are no violations that have a potential to defame the Company's reputation. We are proud that the Company is able to maintain its integrity as a responsible and trusted corporation.

CHANGES IN THE BOARD OF COMMISSIONERS' COMPOSITION

The Company's shareholders at the Annual GMS on June 29, 2022, have approved and accepted the resignation of Mr. Sunata Tjiterosampurno as Commissioner of the Company. We thank for his dedication to the Company during his tenure.

In connection with the change, the composition of the Board of Commissioners as of December 31, 2022 was as follows:

President Commissioner and	: Hamid Awaludin
Independent Commissioner	
Independent Commissioner	: Nurdin Zainal
Independent Commissioner	: Peter John Chambers
Commissioner	: Ashish Gupta

APPRECIATION

The Board of Commissioners appreciates the Board of Directors and all employees for their hard work and commitment to get through 2022 with an outstanding performance achievements. We also thank all shareholders and stakeholders for their trust and support so that we can carry out our duties and responsibilities well.

We hope this achievement will always motivate the Company to strive for more optimal performance in the coming years progressing towards a sustainable future.

Atas Nama Dewan Komisaris,
On Behalf of the Board of Commissioners,

HAMID AWALUDIN

Komisaris Utama merangkap
Komisaris Independen
President Commissioner and
Independent Commissioner

LAPORAN DIREKSI

Board of Director's Report

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Kami berhasil menutup tahun 2022 dengan penorehan kinerja yang mengesankan. Pertumbuhan bisnis yang menggembirakan ini menandakan bahwa Perseroan tetap dapat bertahan dengan tangguh, terlepas dari berbagai tantangan yang dihadapi, serta mampu menavigasi arah bisnisnya secara tepat dan terarah. Keberhasilan akuisisi *Downer Mining East* melalui BUMA Australia telah memberikan kontribusi yang signifikan bagi Perseroan. *Order book* BUMA Australia meningkat hampir 4 kali dalam setahun dari AU\$0,6 miliar menjadi AU\$2,3 miliar semuanya dalam batu bara metalurgi, memperkuat komitmen kami terhadap ESG.

Kondisi perekonomian nasional sepanjang tahun 2022 tetap mencerminkan pemulihan secara bertahap menuju arah yang optimis. Mengacu kepada data Badan Pusat Statistik (BPS), Indonesia berhasil mempertahankan pertumbuhan ekonomi positif sebesar 5,31%, meningkat dari tahun 2021 sebesar 3,70%. Perkembangan positif ini ditopang oleh kinerja ekspor yang kuat serta permintaan domestik yang solid seiring dengan peningkatan mobilitas dan daya beli masyarakat.

Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sektor ESDM tahun 2022 mencapai Rp351 triliun atau 138% dari target Rp254 triliun. Pertumbuhan ini dikontribusikan oleh pendapatan Sumber Daya Alam (SDA) Migas yang mencapai Rp148,7 triliun atau 106,9% di atas target Rp139,1 triliun. Hal ini disebabkan adanya kenaikan *Indonesia Crude Price* (ICP) sebagai dampak kenaikan harga

Distinguished Shareholders and Stakeholders,

We managed to close 2022 with an impressive performance. This exhilarating business growth indicates that the Company is resilient, despite facing various challenges, and able to navigate its business direction in a precise and directed manner. A successful acquisition of *Downer Mining East* through BUMA Australia has contributed significantly to the Company. The *order book* of BUMA Australia increased almost 4 times in a year from AU\$0,6 billion to AU\$2,3 billion, all in metallurgical coal, strengthening our commitment to ESG.

The national economic conditions throughout 2022 continued to reflect a gradual recovery toward an optimistic direction. Referring to data from the Central Statistics Agency (BPS), Indonesia has managed to maintain positive economic growth by 5.31%, an increase from 2021 which was 3.70%. This positive development was supported by strong export performance and solid domestic demand in line with improved mobility and people's purchasing power.

2022 Non-Tax State Revenue (PNBP) in the EMR sector reached Rp351 trillion or 138% from the target of Rp254 trillion. This growth was contributed by Oil and Gas Natural Resources revenue which reached Rp148.7 trillion or 106.9% above the target of Rp139.1 trillion. This was due to an increase of the *Indonesia Crude Price* (ICP) as a result of rising global oil prices. Meanwhile, PNBP in the



Keberhasilan akuisisi *Downer Mining East* melalui BUMA Australia telah membawa Perseroan memasuki pasar pertambangan global, memperluas basis pelanggannya yang berkelas dunia dan mengurangi eksposur kami terhadap batu bara termal.

The successful acquisition of Downer Mining East through BUMA Australia has led the Company taking part into the global mining market, expanding its world-class customer base and reducing our thermal coal exposure.

RONALD SUTARDJA

Direktur Utama
President Director



minyak dunia. Sementara PNBP subsektor minerba juga berhasil tumbuh mencapai Rp183,4 triliun yang melampaui target Rp101,8 triliun, seiring dengan meningkatnya harga komoditas. Batu bara menjadi komoditas yang paling banyak menyumbang PNBP subsektor minerba.

Permintaan batu bara yang terus meningkat di tahun 2022 seiring dengan krisis energi di Eropa, pasokan yang terbatas, hingga tingginya permintaan dari India, telah mendorong kenaikan harga batu bara global, tertinggi mencapai US\$457,8 per ton di September 2022. Produksi batu bara dalam negeri mencapai 684 juta ton pada tahun 2022, naik 12% dari produksi tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 610 juta ton. Pencapaian ini merupakan rekor tertinggi sepanjang sejarah di Indonesia. Peningkatan produksi turut dipicu oleh meningkatnya permintaan konsumsi batu bara di dalam negeri dan dunia.

Pasar batu bara *seaborne* tumbuh hampir 6% selama tahun 2022, membalikkan tren negatif tahun-tahun sebelumnya. Dengan semakin banyak negara memilih untuk meningkatkan penggunaan energi konvensional, mengakibatkan permintaan batu bara kembali tinggi. Namun ekspor batu bara Australia masih mengalami penurunan tahun lalu, terutama karena Tiongkok memilih pasar alternatif lain untuk memenuhi kebutuhan batu baranya.

KEBIJAKAN DAN STRATEGI PERSEROAN

Untuk menghasilkan pertumbuhan bisnis yang tangguh dengan target kinerja yang diharapkan, kami tentunya dituntut memiliki langkah strategis yang dapat mengantarkan Perseroan mencapai visi, misi dan tujuannya untuk memenuhi kebutuhan dunia dengan menyediakan sumber daya yang dibutuhkan dengan cara yang paling efisien dan berkelanjutan. Meningkatnya tren global jangka panjang menuju ekonomi *net-zero carbon* yang akan menghasilkan peningkatan penggunaan energi hijau dan terbarukan, tentunya akan berdampak signifikan terhadap industri pertambangan batu bara termal. Momentum ini kami manfaatkan untuk memperbarui strategi usaha kami secara cermat dan menyeluruh dengan tujuan untuk mencapai pendapatan Perseroan dari kontribusi non-termal di atas 50% pada tahun 2028.

Melalui komitmen bersama Perseroan dan entitas anak, kami menetapkan kerangka penilaian diversifikasi, mengevaluasi risiko diversifikasi, dan menyusun *roadmap* strategi ke dalam 3 (tiga) pilar pertumbuhan strategis, dengan memanfaatkan kompetensi bisnis inti kami sebagai penyedia jasa pertambangan batu bara terbesar kedua di Indonesia dan Australia, yang dioperasikan oleh BUMA dan BUMA Australia.

Pada tahun 2022, kami berfokus mengkonsolidasi kemampuan bisnis intinya untuk menghasilkan pendapatan yang tangguh dan arus kas yang stabil. Pasca akuisisi BUMA Australia di tahun 2021, kami sukses mengamankan kontrak dengan basis

mineral and coal sub-sector also managed to grow to Rp183.4 trillion, which exceeded the target of Rp101.8 trillion, in line with the rising of commodity prices. Coal is the commodity that contributes the most to PNBP in the mineral and coal sub-sector.

Demand for coal continued to increase in 2022 along with the energy crisis in Europe, tight supply, and high demand from India, have driven up global coal prices, reaching as high as US\$457.8 per tonne in September 2022. Domestic coal production reached 684 million tonnes in 2022, up by 12% from the previous year's production which was recorded at 610 million tonnes. This achievement is the highest record in the history of Indonesia. The increase in production was also triggered by increasing demand for domestic and global coal consumption.

The seaborne coal market grew by almost 6% during 2022, reversing a negative trend of the previous years. As more countries chose to boost their use of conventional energy, coal was again in high demand. However, Australia's coal exports were still down last year, mainly as a result of China's choice of alternative markets for its coal needs.

COMPANY POLICY AND STRATEGY

To generate a strong business growth with the expected performance targets, we definitely must have strategic measures that are able to lead the Company to achieve its vision, mission and goals to meet the world needs by providing required resources in most efficient and sustainable way. The increase in a long-term global trend towards an emerging net-zero carbon economy which will result in increased use of green and renewable energy, will certainly have a significant impact on the thermal coal mining industry. We leverage this momentum to refresh our business strategies prudently and thoroughly, aiming to achieve the Company's revenue from non-thermal contribution above 50% in 2028.

Through joint commitments between the Company and its subsidiaries, we established a diversification assessment framework, evaluated diversification risks, and prepared a strategic roadmap into 3 (three) pillars of strategic growth, leveraging our core business competencies as the second largest coal mining service provider in Indonesia and Australia, that is operated by BUMA and BUMA Australia.

In 2022, we focused on consolidating our core business capabilities to generate robust revenues and stable cash flows. Post acquisition of BUMA Australia in 2021, we successfully secured contracts with a diversified and growing customers base

pelanggan yang terdiversifikasi dan berkembang dalam hal lokasi geografis dan jenis produknya, sehingga menghasilkan portofolio usaha yang lebih beragam. Di samping itu, kami juga terus mengoptimalkan sinergi di area *Fleet Management System*, *Predictive Maintenance*, *Operational Excellence* dan *Safety Systems* di seluruh wilayah operasional entitas anaknya.

Selanjutnya dengan kinerja yang solid dan pertumbuhan yang tangguh, bisnis inti diharapkan mampu mendukung strategi diversifikasi kami menuju pilar pertumbuhan yang berkelanjutan. Pada tahun 2022, kami secara bertahap mulai menjalankan 3 (tiga) pilar yang menjadi target utama strategi Perseroan.

Pilar pertama berkaitan dengan pertumbuhan organik dengan memanfaatkan kompetensi keunggulan operasional Perseroan melalui BUMA yang beroperasi di Indonesia dan Australia, serta meningkatkan profitabilitas dan berkelanjutan melalui perluasan unit usaha dan transformasi teknologi.

Pilar kedua berkaitan dengan pertumbuhan di luar bisnis inti dengan mendiversifikasi investasi di komoditas logam dan mineral serta secara selektif melakukan aktivitas Merger dan Akuisisi (M&A) lebih lanjut, untuk menciptakan sumber pendapatan yang beragam, menyeimbangkan volatilitas sektor batu bara, dan memastikan kelangsungan bisnis.

Pilar ketiga berkaitan dengan visi Perseroan untuk mendekatkan lingkungan sekitar dan ekosistem kawasan ekstraktif, dengan memperkuat target dan strategi lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) sebagai kawasan pertumbuhan masa depan. Sebagai bukti tekad kami, kami mengambil langkah pertama dalam perjalanan ESG dengan melibatkan Perseroan ke dalam *Sustainalytics' ESG Risk Ratings* untuk meningkatkan kinerja ESG jangka panjang kami. Di samping itu, sebagai upaya mengurangi dampak kerusakan lingkungan, BUMA Australia melakukan rehabilitasi lahan pasca tambang untuk kliennya dan berhasil menyelesaikan rehabilitasi vegetasi seluas 28,7 hektar di area tambang Meandu pada tahun 2022.

Untuk mempercepat pertumbuhan, seluruh strategi ini tentunya harus didukung oleh arus kas yang sehat dan stabil, profil pendanaan yang optimal dan berkelanjutan, sumber daya manusia, teknologi, ESG, dan infrastruktur yang terintegrasi sebagai pengungkit pertumbuhan usaha Perseroan.

KINERJA PERSEROAN

Pada tahun 2022, kami sukses merealisasikan strategi-strategi yang telah ditetapkan secara progresif. Akuisisi *Downer Mining East* di tahun 2021 merupakan langkah awal menuju strategi diversifikasi bagi Perseroan memasuki industri batu bara metalurgi, memperluas bisnis intinya secara geografis di luar Indonesia, serta membuka jalan bagi Perseroan untuk menapaki pasar pertambangan global. Momentum ini semakin memantapkan eksistensi kami secara global.

in terms of geographic location and product types, resulting in a more diverse business portfolio. In addition, we also continue to optimize synergies in the areas of *Fleet Management System*, *Predictive Maintenance*, *Operational Excellence* and *Safety Systems* in the entire operational areas of its subsidiaries.

Furthermore, with solid performance and resilient growth, the core business is expected to support our diversification strategy towards a pillar of sustainable growth. In 2022, we started implementing the 3 (three) pillars gradually, which are the main targets of the Company's strategy.

The first pillar relates to organic growth by leveraging the Company's operational excellence competencies through BUMA with its operation in Indonesia and Australia, as well as growing profitability and sustainably through expansion of business units and technological transformation.

The second pillar relates to growth beyond the core business by diversifying the investment into metal and mineral commodities as well as selectively pursuing further Merger and Acquisition (M&A) activities, in order to create a diversified source of income, balance the volatility of coal sector, and ensure a business continuity.

The third pillar relates to the Company's vision to adjacent the surrounding environment and ecosystem of extractive area by reinforcing environmental, social, and governance (ESG) target and strategy as future growth area. As evidenced of our determination, we are taking the first step of our ESG journey by engaging the Company into the *Sustainalytics' ESG Risk Ratings* for improving our long term ESG performance. In addition, as an effort to minimize the impact of environmental damage, BUMA Australia carried out post-mining land rehabilitation for its client and succeeded to complete 28.7 hectares of native vegetation rehabilitation at Meandu mine in 2022.

To accelerate the growth, all strategies must be indeed supported by sound and stable cash flows, continued and optimized of funding profile, integrated human resources, technology, ESG, and infrastructure as growth levers for the Company's business.

COMPANY PERFORMANCE

In 2022, we have succeeded in carrying out strategies that have been set progressively. The acquisition of *Downer Mining East* in 2021 is an initial foray toward our diversified strategy entering into the metallurgical coal industry, expanding its core business geographically beyond Indonesia, and providing a path for the Company to enter into the global mining market. This momentum has empowered our presence globally.



Saat ini, basis pelanggan kami bukan hanya produsen batu bara domestik terbesar dan terkemuka, namun kami juga telah menjalin hubungan kerja jangka panjang yang kuat dan solid dengan para produsen batu bara metalurgi kelas dunia di Australia melalui BUMA Australia.

Transformasi menuju ekonomi rendah karbon adalah komitmen bersama Perseroan dan entitas anaknya dalam mengatasi risiko dan peluang investasi yang diakibatkan oleh ancaman perubahan iklim di masa depan. Melalui BUMA Australia, kami mendiversifikasi usaha kami di luar batu bara termal. Saat ini, 76% dari *order book* BUMA Australia adalah batu bara metalurgi, yang merupakan salah satu bahan baku pembuatan baja, dibandingkan 86% batu bara termal di tahun sebelumnya. Hal ini menguntungkan Perseroan, secara total kontribusi batu bara termal kami berkurang dari 100% di tahun 2021 menjadi 87% pada tahun 2022, dan ditargetkan akan menjadi 75% pada tahun 2023. Selain itu, BUMA Australia dikenal sebagai salah satu pemimpin dalam ruang rehabilitasi di Australia. Mereka mengembangkan pekerjaan rehabilitasi lahan pasca tambang untuk kliennya sebagai komitmen untuk mengurangi dampak kerusakan lingkungan. Sementara operasi di Indonesia juga memperluas jasa pelayanannya dari sebelumnya hanya sebatas kontraktor penambangan batu bara, kini BUMA mulai mendiversifikasi bisnisnya ke jasa pelayanan non-batu bara seperti infrastruktur, teknologi, pekerjaan rehabilitasi, serta komoditas lainnya. Dengan demikian, sebagai grup perusahaan kami dapat semakin berkontribusi dalam percepatan ESG.

Currently, our customer base is not only the largest and prominent domestic coal producers, further we have also established strong and solid long-term working relationships with world-class metallurgical coal producers in Australia through BUMA Australia.

The transformation towards low carbon economy is a joint commitment of the Company and its subsidiaries in overcoming risks and investment opportunities that causing by a threat of future climate change. Through BUMA Australia, we are diversifying our business beyond thermal coal. Currently, 76% of BUMA Australia's *order book* is metallurgical coal, which is one of the raw materials for steelmaking, compared to 86% thermal coal of the previous year. This benefited the Company, our total contribution of thermal coal decreased from 100% in 2021 to 87% in 2022, and targeted to be 75% in 2023. In addition, BUMA Australia is recognized as one of the leaders in the rehabilitation space in Australia. They develop post-mining land rehabilitation work for its clients as a commitment to reduce the impact of environmental damage. While Indonesian operation has also expanded its services from previously being limited to coal mining contractors, now BUMA is starting to diversify its business into non-coal services such as infrastructure, technology, rehabilitation work, and other commodities. By doing so, we as a group of company can increasingly contribute our ESG acceleration.

Seiring dengan berkembangnya skala usaha, kami meyakini bahwa keunggulan teknologi berperan penting untuk mengakselerasi pertumbuhan Perseroan secara signifikan. Akurasi dan keandalan data yang dihasilkan dari sistem yang terdigitalisasi memberikan peluang bagi kami untuk bersaing secara kompetitif dan akhirnya menghasilkan kinerja yang produktif. Untuk itu, pada awal tahun 2023, Perseroan telah mendirikan PT Bukit Technology Indonesia, sebagai unit usaha teknologi Perseroan. Transformasi teknologi ini diharapkan dapat mendukung kinerja BUMA dan BUMA Australia secara lebih optimal dalam hal penyediaan teknologi operasional jasa pertambangan.

Di tahun 2022, kami melanjutkan diversifikasi komoditas tembaga dengan meningkatkan kepemilikan Perseroan di Asiamet Resources Limited menjadi 24,2%, induk perusahaan yang memiliki portofolio proyek unggulan tambang tembaga BKM yang terletak di Kalimantan Tengah. Investasi ini akan semakin mengoptimalkan kemampuan layanan pertambangan Perseroan sebagai pemilik dan operator tambang.

Dalam rangka memperkuat bisnis infrastrukturnya, kami memanfaatkan pertumbuhan dan peluang bisnis yang prospektif di sektor energi terbarukan, dengan melakukan investasi awal pada Solar United Network Pte. Ltd. (SUN SG). Investasi ini merupakan langkah strategis kami untuk memasuki bisnis energi terbarukan di Asia Tenggara dan Australia.

Di bidang lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG), selain mengurangi kontribusi batu bara termal kami juga menjalankan strategi transformasi dekarbonisasi yang berfokus pada *on-site carbon footprint*, pengelolaan limbah logam, *predictive maintenance* untuk memperpanjang usia dan mengurangi penggantian komponen peralatan, penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan dan diversifikasi di luar bisnis batu bara sebagai bagian dari upaya pengurangan karbon. Secara paralel, Perseroan juga mempercepat program-program sosial yang berdampak langsung terhadap komunitas melalui program pemberdayaan ekonomi perempuan, pendirian bisnis sosial sekolah kejuruan, dan investasi di bidang sosial lainnya. Untuk mewujudkan komitmen ESG kami, Perseroan baru saja mendirikan PT BISA Ruang Nuswantara (BIRU), sebagai entitas anak Perseroan yang berfokus pada aspek sosial.

Perseroan melalui operasi di Indonesia dan Australia berhasil mengamankan kontrak baru dan perpanjangan kontrak jangka panjang di tahun 2022, antara lain:

1. Perpanjangan kontrak batu bara metalurgi dengan BHP Billiton-Mitsubishi Alliance di dua area penambangannya yaitu Blackwater dan Goonyella Riverside;
2. Kontrak baru dengan Bowen Coking Coal untuk area tambang Broadmeadow East; dan
3. Perpanjangan kontrak batu bara dengan PT Angsana Jaya Energi untuk area penambangan Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan.

Along with the development of business scale, we believe that technology excellence plays an important role in accelerating the Company's growth significantly. The accuracy and reliability of data generated from digitized systems provides an opportunity for us to compete competitively and generate productive performance in the long run. In early 2023, therefore the Company has established PT Bukit Technology Indonesia, as its technology business unit. This technology transformation is expected to support the performance of BUMA and BUMA Australia more optimally in terms of providing operational technology for mining services.

In 2022, we continued to diversify copper commodities by increasing the Company's shareholding in Asiamet Resources Limited to 24.2%, the holding company which has a portfolio of flagship projects for the BKM copper mine located in Central Kalimantan. This investment will further optimize the ability of the Company's mining services as a mine owner and operator.

In order to strengthen its infrastructure business, we leverage a growth and prospective business opportunities in the renewable energy sector, by making an initial investment in Solar United Network Pte. Ltd. (SUN SG). This investment is our strategic to enter into a renewable energy business in Southeast Asia and Australia.

In the field of ESG, apart from reducing our contribution in thermal coal, we are also carrying out decarbonization transformation strategy focusing on on-site carbon footprint, metal waste management, predictive maintenance for extending life and reducing component change of equipment, the use of more environmental friendly fuel and diversification beyond coal business as part of carbon reduction effort. In parallel, the Company is also accelerating social programs impacted directly to the communities through women's economic empowerment, the establishment of vocational schools' socio-business, and investment in other socio-business. To confirm our ESG commitment, the Company recently established PT BISA Ruang Nuswantara (BIRU), as the Company's subsidiary focusing on social aspects.

The Company through its operation in Indonesia and Australia succeeded in securing new contracts and long-term contract extensions in 2022, including:

1. Metallurgical coal contract extension with BHP Billiton-Mitsubishi Alliance in two mining areas namely Blackwater and Goonyella Riverside;
2. New metallurgical contract with Bowen Coking Coal for the Broadmeadow East mining area; and
3. Contract coal extension with PT Angsana Jaya Energi for Tanah Bumbu mining area, South Kalimantan.

Alhasil, BUMA Australia berhasil mengembangkan basis pelanggannya sampai 4 (empat) kali lipat selama tahun 2022, seluruhnya merupakan batu bara metalurgi. Secara konsolidasi *order book* BUMA dan BUMA Australia saat ini mencapai sekitar US\$7,1 miliar.

Fenomena La Nina di tahun 2022 yang menyebabkan curah hujan tinggi khususnya di wilayah Indonesia telah memberikan dampak pada proses produksi di kawasan penambangan. Kendati demikian, kami sukses menghasilkan volume produksi yang melebihi target, melalui pengelolaan yang efektif dan produktif, keunggulan operasional, teknologi dan inisiatif berbasis data.

Secara konsolidasi, kami membukukan kinerja operasional yang signifikan pada tahun 2022, didukung oleh aktivitas produksi Indonesia dan Australia yang tinggi. *Overburden removal* (OB) dan produksi batu bara kami mencapai 547 juta bcm dan 87 juta ton pada akhir 2022, masing-masing tumbuh impresif sebesar 68% dan 61% secara *year-on-year* dibandingkan tahun 2021.

Kami juga berhasil memberikan kinerja finansial yang luar biasa pada tahun 2022. Pendapatan usaha meningkat 71% dari US\$911 juta pada tahun 2021 menjadi US\$1.554 miliar di tahun 2022 karena peningkatan volume produksi dan harga batu bara. Seperempat pendapatan Perseroan berasal dari pendapatan di luar batu bara termal melalui operasi BUMA Australia, yang membuktikan bahwa strategi diversifikasi kami berjalan sesuai rencana. EBITDA Perseroan mencapai US\$365 juta, naik signifikan dari tahun sebelumnya yakni US\$234 juta, menandai rekor tertinggi dalam sejarah Perseroan. Rasio utang bersih terhadap EBITDA di tahun 2022 sebesar 2,14x, hal ini menunjukkan kami tetap dalam kondisi sehat dan membaik dari tahun sebelumnya. Perseroan akan terus mempertahankan tingkat utang yang minimum dan memberikan pertumbuhan pada EBITDA.

Kami mencatatkan laba bersih sebesar US\$29 juta, tumbuh dari US\$0,3 juta pada tahun sebelumnya. Keberhasilan strategi diversifikasi Perseroan, peningkatan produksi dan harga komoditas batu bara global turut berkontribusi atas pencapaian kami di tahun 2022.

Pada tahun 2022, kami melaksanakan program Pembelian Kembali Saham yang dilakukan melalui perdagangan saham di Bursa Efek Indonesia. Per 31 Desember 2022, kami telah membeli kembali saham sebanyak 711.700.000 lembar saham atau mewakili 8,3% dari jumlah saham yang beredar. Program Pembelian Kembali Saham akan terus berlanjut. Sampai dengan Laporan Tahunan ini diterbitkan, kami telah mengumpulkan saham melebihi 10% dari jumlah saham yang beredar.

Di samping itu, pada Desember 2022 untuk pertama kalinya kami telah membagikan dividen interim tunai untuk tahun buku 2022 sebesar US\$5.150.000 atau setara dengan Rp10,17 per saham.

As a result, BUMA Australia has successfully quadrupled its order book in 2022, all is in metallurgical coal. On consolidated basis, the current order book of BUMA and BUMA Australia reaches around US\$7.1 billion.

La Nina phenomenon in 2022 which causing higher rainfall, especially in the Indonesian region has impacted the production process in the mining areas. Nevertheless, we succeed to deliver production volume that exceeding the target, through an effective and productive management, operational excellence, data driven technology and driven initiative.

On a consolidated basis, we recorded a significant operational performance in 2022, supported by high Indonesian and Australian production activities. Our overburden removal (OB) and coal production reached 547 million bcm and 87 million tonnes by the end of 2022, growing impressively by 68% and 61% year-on-year respectively compared to 2021.

We also delivered an outstanding financial performance in 2022. Revenues is 71% higher from US\$911 million in 2021 to US\$1,554 billion in 2022 due to increasing in production volume and coal prices. A quarter of the Company's revenue came from non-thermal coal through the operation of BUMA Australia, proving that our diversification strategy was on track. The Company's EBITDA reached US\$365 million, a significant increase from US\$234 million in the previous year, marking the highest record in the Company's history. Net debt to EBITDA ratio in 2022 is 2.14x, showing that we remain in healthy condition and improved from the previous year. The Company will continue maintaining minimum debt level and delivering EBITDA growth.

We recorded a net profit of US\$29 million, growing from US\$0.3 million in the previous year. The success of the Company diversification strategy, increased production and global coal commodity prices have contributed to our achievements in 2022.

In 2022, we started to implement Shares Repurchase program which was carried out through stock trading on the Indonesian Stock Exchange. As of December 31, 2022 we had bought back 711,700,000 shares or representing 8.3% of the total outstanding shares. The Shares Repurchase program will continue in 2023. Until this Annual Report is published, we have accumulated shares exceeding 10% of the total outstanding shares.

In addition, on December 2022 we have distributed for the first time an interim cash dividend for the financial year 2022 amounting to US\$5,150,000 or equivalent to Rp10.17 per share.

PROSPEK USAHA

Ekonomi Indonesia tahun 2023 tetap menunjukkan ketahanan dan prospek yang baik. Pertumbuhan ekonomi nasional diperkirakan tetap kuat pada kisaran 4,5%-5,3%.

Kondisi geopolitik yang masih berlangsung antara Rusia dan Ukraina, kenaikan harga batu bara Australia di awal tahun 2023 akibat tingginya curah hujan, serta peningkatan permintaan dari Tiongkok akibat pelonggaran kebijakan pembatasan merupakan sejumlah faktor yang akan mendorong kinerja sektor pertambangan di tahun 2023, khususnya industri batu bara. Sementara itu, produksi batu bara dalam negeri akan tetap tinggi dan mendominasi pada tahun 2023. Hal ini dikarenakan harga batu bara dunia yang tetap tinggi meski tidak sebaik tahun 2022, meningkatnya kebutuhan listrik dalam negeri, dan transisi energi yang kemungkinan besar belum dapat dilaksanakan di tahun 2023. Selain itu, Pemerintah akan tetap memberlakukan ekspor komoditas batu bara untuk meningkatkan penerimaan negara. Kementerian ESDM telah menargetkan produksi batu bara nasional yang lebih tinggi dari tahun sebelumnya, mencapai 694 juta ton.

Ekspor batu bara metalurgi Australia diproyeksikan pulih pada tahun 2023 setelah turun pada tahun 2022 karena faktor cuaca hujan. *Office of the Chief Economist* (OCE) merevisi turun proyeksi batu bara metalurgi Australia untuk 2022 menjadi 163 juta ton dari 165 juta ton, tetapi merevisi naik proyeksi untuk 2023 menjadi 183 juta ton dari 181 juta ton.

Kami akan menggunakan momentum pertumbuhan ini dengan memanfaatkan kompetensi inti kami dalam keunggulan operasional pertambangan serta mempertahankan pendapatan yang kuat dan arus kas yang sehat untuk dapat bertumbuh secara organik dan anorganik. Perseroan juga akan mempertahankan rekam jejak yang baik dengan selalu mengutamakan kepuasan dan menjalin kerja sama yang sinergis dengan para pelanggannya.

Keberhasilan akuisisi BUMA Australia menunjukkan prinsip dan pendekatan kehati-hatian kami dalam melakukan aktivitas M&A. Dengan kinerja keuangan yang kuat dari bisnis batu bara di tahun 2022, akan memberikan peluang bagi kami di tahun mendatang untuk mempercepat kemajuan diversifikasi dalam industri sumber daya dan rehabilitasi serta melihat peluang akuisisi dan investasi yang lebih agresif namun terukur dan terencana.

Dari sisi ESG, kami berkomitmen untuk terus mengembangkan diversifikasi bisnis inti kami di luar batu bara termal, melanjutkan kegiatan dekarbonisasi dan rehabilitasi serta menjalankan inisiatif di bidang sosial yang telah ditargetkan untuk memberikan dampak positif kepada komunitas.

Dengan fondasi bisnis yang semakin kuat dan ekosistem sumber daya yang terintegrasi, kami berkomitmen untuk memimpin

BUSINESS OUTLOOK

The Indonesian economy in 2023 continues to show resilience and good prospects. National economic growth is predicted to remain strong ranging at 4.5%-5.3%.

The ongoing geopolitical conditions between Russia and Ukraine, the increasing Australian coal prices in early 2023 due to high rainfall, as well as the increasing demand from China due to the ease of restriction policy are some factors that will boost the performance of mining sector in 2023, specifically the coal industry. Meanwhile, the domestic coal production will remain high and dominant in 2023. This is due to the global coal price remains high although it's not as good as 2022, the increasing domestic needs for electricity, and the energy transition which is unlikely to be implemented in 2023. In addition, the Government will continue to enforce export of coal commodities to enhance the state revenues. The Ministry of ESDM has targeted higher national coal production than the previous year, reaching 694 million tonnes.

Australian metallurgical coal exports are projected to rebound in 2023 after a dip in 2022 because of the wet weather. The Office of the Chief Economist (OCE) revised down its Australian metallurgical coal projection for 2022 to 163 million tonnes from 165 million tonnes, but revised up its forecast for 2023 to 183 million tonnes from 181 million tonnes.

We will capitalize this growth momentum by leveraging our core competencies in mining operational excellence and maintaining strong revenue and healthy cash flow for having organic and inorganic growth. The Company will also maintain a good track record by always prioritizing satisfaction and establishing synergistic cooperation with its customers.

The success story of BUMA Australia's acquisition demonstrated our principle and prudent approach when it comes to M&A activities. Strong financial performance from coal business in 2022 will provide an opportunity for us in the coming year to accelerate diversification program within resources industry and rehabilitation and to seek more aggressive acquisitions and investments prospect, but in a measured and deliberate manner.

From ESG, we are committed to consistently developing our core business diversification beyond thermal coal, progressing decarbonization and rehabilitation activities as well as carrying out the targeted initiatives in socio-business for delivering positive impact to the communities.

With a stronger business foundation and an integrated resource ecosystem, we are committed to leading the Company in a

Perseroan secara sinergis dan transformatif untuk menyambut peluang-peluang pertumbuhan yang menguntungkan di masa mendatang.

PENGEMBANGAN TATA KELOLA PERSEROAN

Pengelolaan bisnis Perseroan dilandasi oleh komitmen untuk menerapkan praktik-praktik bisnis terbaik secara konsisten yang meliputi aspek lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) dan *good corporate governance* (GCG) secara konsisten. Sebagai bagian dari penerapan ESG, kami juga senantiasa menaati sistem operasional pertambangan yang tepat sesuai kaidah *Good Mining Practice*. Berdasarkan komitmen tersebut, kami mampu memperkuat reputasinya dan menumbuhkan kepercayaan dari pemangku kepentingannya.

Perseroan juga terus berupaya meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia, sebagai salah satu aset terbesar dan terpenting bagi Perseroan, melalui pengembangan kompetensi dan kapabilitas karyawan, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta penempatan kesehatan dan keamanan karyawan sebagai prioritas utama. Sebagai penyedia jasa pertambangan, Perseroan dan entitas anak didukung oleh lebih dari 15.000 karyawan dengan latar belakang, agama, gender, suku, usia, dan kemampuan yang berbeda. Kami menghargai keragaman dan inklusi di tempat kerja untuk memberikan lingkungan dan budaya kerja yang nyaman dan kompetitif. Kami adalah organisasi yang tangkas dan inklusif yang mendukung setiap individu yang bekerja dengan kami akan mendapatkan perlakuan dan hak yang sama dan setara dalam meraih peluang di Perusahaan, terlepas dari latar belakang atau keadaan mereka. Kami percaya keragaman dan inklusi di tempat kerja memungkinkan karyawan kami mampu beradaptasi dengan cepat, memiliki tingkat toleransi yang tinggi, serta berinovasi, kreatif dan produktif yang akan berdampak positif dan bermanfaat bagi pertumbuhan Perseroan.

Kami menjaga hubungan yang konstruktif dengan para pemangku kepentingan untuk memastikan seluruh laporan, termasuk laporan keuangan dapat dipertanggungjawabkan dan penerapan mitigasi risiko dapat berjalan dengan baik. Budaya *anti-fraud* diterapkan di seluruh lingkungan bisnis Perseroan selama bertahun-tahun.

Kami mendorong setiap karyawan dan organ tata kelola untuk bekerja dengan penuh integritas dan bertanggung jawab, serta merefleksikan nilai dan budaya Perseroan dalam bersikap. Dengan memiliki organisasi yang solid dan performatif, kami mampu memberikan dampak dan manfaat yang optimal bagi seluruh pemangku kepentingan, serta menciptakan kesejahteraan hidup yang semakin baik dari waktu ke waktu.

Selanjutnya, kualitas penerapan GCG akan terus ditingkatkan dengan mengintegrasikan aspek tata kelola, tingkat kepatuhan, fungsi pengawasan, manajemen risiko, kebijakan internal dan peraturan yang berlaku.

synergistic and transformative manner to embrace future profitably growth opportunities.

CORPORATE GOVERNANCE DEVELOPMENT

The management of the Company's business is based on a commitment to consistently implement best business practices that covering environmental, social, and governance (ESG) and good corporate governance (GCG) aspects. As part of implementing ESG, the Company always adheres to an appropriate mining operational system in accordance with the principles of Good Mining Practice. Based on this commitment, we are able to strengthen our reputation and foster trust from our stakeholders.

The Company also continues to improve the quality of human resource management, as one of the biggest and most important assets for the Company, by developing employee competencies and capabilities, creating a conducive work environment, and prioritizing the employees' health and safety. As a contractor mining services, the Company and its subsidiaries are supported by more than 15,000 employees with different backgrounds, religions, genders, ethnicities, ages and abilities. We value diversity and inclusion in the workplace for a comfortable and competitive work environment and culture. We are an agile and inclusive organisation that support every individual who works with us will have the same treatment and equal rights in seizing opportunities in the Company, regardless of their backgrounds or circumstances. We believe that diversity and workplace inclusion enable our employees to adapt quickly, to have a high level of tolerance, and to be inovated, creative and productive which will have a positive impact and benefit toward the Company's growth.

We maintain a constructive relationship with the stakeholders to ensure that all reports, including financial reports, are accountable and the implementation of risk mitigation can proceed well. An anti-fraud culture is applied throughout the Company's business for many years.

We encourage every employee and governance organ to work with integrity and responsibility, and to reflect the values and culture of the Company in their manner. By having a solid and high performing organization, we are able to provide optimal impacts and benefits for all stakeholders, and to create a better quality in life now and the future.

Going forward, the quality of GCG implementation will continue to be improved by integrating the corporate governance aspects, compliance levels, oversight functions, risk management, internal policies and applicable regulations.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Pemegang saham Perseroan, pada RUPS Tahunan tanggal 29 Juni 2022, telah menyetujui dan menerima baik pengunduran diri Ibu Ariani Vidya Sofjan selaku Direktur Perseroan. Kami mengucapkan terima kasih kepada Ibu Ariani atas kontribusi yang diberikan bagi Perseroan, dan mendoakan beliau kesuksesan untuk kariernya di masa mendatang.

Kami mengucapkan selamat bergabung kepada Bapak Indra Dammen Kanoena ke dalam jajaran Direksi Perseroan sejak penutupan RUPS Tahunan 2022. Kami percaya Bapak Indra dapat berbagi pengalaman yang bermanfaat bagi pertumbuhan Perseroan.

Dengan demikian, komposisi Direksi per 31 Desember 2022 menjadi sebagai berikut:

Direktur Utama	: Ronald Sutardja
Direktur	: Una Lindasari
Direktur	: Indra Dammen Kanoena

APRESIASI

Melalui kerja sama yang solid dan kontribusi yang optimal dari seluruh insan Perseroan, kami mampu mengakhiri tahun 2022 dengan pencapaian yang gemilang. Untuk itu atas nama Direksi, kami menyampaikan terima kasih kepada manajemen dan karyawan Perseroan dan entitas anak atas dukungan, dedikasi, dan kerja kerasnya. Apresiasi setinggi-tingginya disampaikan kepada Dewan Komisaris yang telah menjalankan fungsi pengawasannya kepada manajemen dengan baik, serta seluruh pemegang saham, mitra usaha, pelanggan, dan pemangku kepentingan lainnya atas kontribusi dan dukungan penuh terhadap pertumbuhan Perseroan.

Menyongsong tahun 2023, kami berkomitmen untuk menggapai jenjang pertumbuhan yang lebih tinggi lagi. Kami percaya bahwa Perseroan memiliki potensi yang luar biasa dalam meraih kemajuan yang pesat di tahun-tahun mendatang.

CHANGES IN THE BOARD OF DIRECTORS' COMPOSITION

The Company's shareholders, at the Annual GMS held on June 29, 2022, have approved and accepted the resignation of Mrs. Ariani Vidya Sofjan as Director of the Company. We would like to thank Mrs. Ariani for her contribution to the Company and wish her success in future career.

A warmly welcome to Mr. Indra Dammen Kanoena who has joined the Company's Board of Directors since the closing of Annual GMS 2022. We believe Mr. Indra will be able to share his valuable experiences to the Company's growth.

Thus, the composition of the Board of Directors as of December 31, 2022, was as follows:

President Director	: Ronald Sutardja
Director	: Una Lindasari
Director	: Indra Dammen Kanoena

APPRECIATION

Through a solid cooperation and optimal contributions from the entire Company's personnels, we were able to end 2022 with an outstanding achievement. Therefore, on behalf of the Board of Directors, we extend gratitude to the management and employees of the Company and subsidiaries for their support, dedication, and hard work. Highest appreciation to the Board of Commissioners who has well performed its oversight functions to the management, as well as to all shareholders, business partners, customers, and other stakeholders for their contribution and fully support to the Company's growth.

Welcoming 2023, we are committed to achieve higher levels of growth. We believe that the Company has tremendous potential to achieve rapid progress in the coming years.

Atas Nama Direksi,
On Behalf of the Board of Directors,


RONALD SUTARDJA

Direktur Utama
President Director

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB LAPORAN TAHUNAN 2022 OLEH DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Statements of Accountability of 2022 Annual Report by
the Board of Commissioners and Board of Directors

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Delta Dunia Makmur Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan.

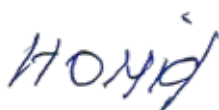
We, the signatories, hereby stated that all information contained in the 2022 Annual Report of PT Delta Dunia Makmur Tbk has been comprehensively presented and that we are fully accountable for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 3 Mei | May 2023

Dewan Komisaris | Board of Commissioners



HAMID AWALUDIN

Komisaris Utama merangkap
Komisaris Independen

President Commissioner and
Independent Commissioner



NURDIN ZAINAL

Komisaris Independen
Independent Commissioner



PETER JOHN CHAMBERS

Komisaris Independen
Independent Commissioner



ASHISH GUPTA

Komisaris
Commissioner



Direksi | Board of Directors



RONALD SUTARDJA

Direktur Utama
President Director



INDRA DAMMEN KANOENA

Direktur
Director







03

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

IDENTITAS PERUSAHAAN

Corporate Identity

Nama Perusahaan

Company Name

PT Delta Dunia Makmur Tbk

Tanggal Pendirian

Date of Establishment

26 November 1990
November 26, 1990

Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 117 tanggal 26 November 1990, oleh Notaris Edison Sianipar, S.H. dengan nama PT Daeyu Poleko Indonesia, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1823.HT.01.01.Th.91 tanggal 31 Mei 1991 dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 63, Tambahan No. 3649 tanggal 7 Agustus 1992.

Deed of Establishment No. 117 dated November 26, 1990, by Notary Edison Sianipar, S.H., under the name PT Daeyu Poleko Indonesia and has been authorized by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through its Decree No. C2-1823.HT.01.01.Th.91 dated May 31, 1991 and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 63, Supplement No. 3649 dated August 7, 1992.

Bidang Usaha

Line of Business

Jasa kontraktor pertambangan batu bara melalui anak perusahaan
Coal mining contractor services through its subsidiary

Modal Dasar

Authorized Capital

27.000.000.000 saham dengan nilai nominal Rp50 per saham
27,000,000,000 shares with a nominal value of Rp50 per share

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

Issued and Fully-Paid Capital

8.621.173.232 saham | shares

Kepemilikan Saham

Shareholding

Northstar Tambang Persada Ltd. 3.264.000.000 saham | shares

PT Delta Dunia Makmur Tbk (Treasury Stock) 711.700.000 saham | shares

Thio Andrianto 496.872.900 saham | shares

Masyarakat Public 4.148.600.332 saham | shares

Kode Saham

Ticker Code

DOID

Alamat

Address

PT Delta Dunia Makmur Tbk
South Quarter, Tower A, Penthouse Floor
Jl. R.A. Kartini Kav. 8, Cilandak Barat,
Jakarta 12430, Indonesia

+6221 3043 2080
+6221 3043 2081
www.deltadunia.com
corpsec@deltadunia.com; ir@deltadunia.com



**Menjadi penyedia solusi
pertambangan dan energi kelas dunia yang
bertanggung jawab kepada lingkungan.**

To be world class and environmentally responsible
mining and energy solution provider.

TENTANG PERSEROAN

About the Company

PT Delta Dunia Makmur Tbk (Perseroan) pertama kali didirikan pada 26 November 1990 dengan nama PT Daeyu Poleko Indonesia, berdasarkan Akta Notaris No. 117 yang dibuat di hadapan Notaris Edison Sianipar, S.H., Notaris di Jakarta dan mendapatkan pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1823.HT.01.01.Th.91 tanggal 31 Mei 1991, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 63, Tambahan No. 3649 tanggal 7 Agustus 1992.

Awalnya, Perseroan memulai usahanya sebagai produsen tekstil benang rayon, katun dan poliester untuk pasar ekspor. Pada Februari 2008, Perseroan mengalihkan fokusnya ke bidang pengembangan properti komersial dan industri sebagai upaya untuk menyesuaikan terhadap perubahan tren pertumbuhan industri di Indonesia. Selaras dengan berbagai perubahan pada strategi bisnis, Perseroan melakukan sejumlah penggantian nama hingga pada akhirnya resmi beroperasi dengan nama PT Delta Dunia Makmur Tbk. Perubahan nama yang terakhir ini dilakukan berdasarkan Akta Notaris No. 07 tanggal 16 Oktober 2009 yang dibuat di hadapan Notaris Leolin Jayayanti, S.H., Notaris di Jakarta dan disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-50729.AH.01.02. Tahun 2009 tanggal 20 Oktober 2009,

PT Delta Dunia Makmur Tbk (The Company) was first established on November 26, 1990 under the name PT Daeyu Poleko Indonesia, pursuant to the Notarial Deed No. 117 made before Notary Edison Sianipar, S.H., Notary in Jakarta and obtained the ratification from the Minister of Justice from the Republic of Indonesia through a Decree No. C2-1823.HT.01.01.Th.91 dated May 31, 1991, and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 63, Supplement No. 3649 dated August 7, 1992.

Initially, the Company commenced its business as a textile producer of rayon yarn, cotton and polyester for export. In February 2008, the Company's business shifted to commercial and industrial property development as an effort to adapt with the changing trend of industrial growth in Indonesia. In line with a series of changes in its business strategies, the Company has changed its name several times until finally decided to operate under the name of PT Delta Dunia Makmur Tbk. The latest change was made under the Notarial Deed No. 07 dated October 16, 2009 made before Notary Leolin Jayayanti, S.H., Notary in Jakarta and ratified by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decree No. AHU-50729.AH.01.02.Tahun 2009 dated October 20, 2009, which has been recorded in the Legal System Administration Database of the Department of Law and



serta telah direkam di dalam basis data Sistem Administrasi Badan Hukum Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat No. AHU-AH.01.10-18607 tanggal 23 Oktober 2009. Pada 15 Juni 2001, Perseroan resmi melantai di Bursa Efek Indonesia (dahulu Bursa Efek Jakarta) dengan kode perdagangan saham "DOID" dan mencatatkan 72.020.000 lembar saham.

Guna memperluas jangkauan usahanya, Perseroan mengakuisisi PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) pada tahun 2009 dengan porsi kepemilikan saham sebesar 99,99%. BUMA merupakan sebuah perusahaan keluarga yang telah menyediakan jasa kontraktor pertambangan dengan para produsen batu bara Indonesia sejak tahun 1998. Dengan akuisisi ini, Perseroan mengubah strategi bisnis dengan memfokuskan usahanya di bidang jasa kontraktor pertambangan batu bara melalui BUMA.

Perseroan melalui BUMA saat ini merupakan kontraktor pertambangan batu bara terbesar kedua di Indonesia berdasarkan volume produksi, dengan 10 lokasi penambangan yang tersebar di Kalimantan. Pertumbuhan yang pesat memungkinkan BUMA untuk menguasai sekitar 15% pangsa pasar saat ini.

Human Rights of the Republic of Indonesia through its Letter No. AHU-AH. 01.10-18607 dated October 23, 2009. On June 15, 2001, the Company was officially listed on the Indonesia Stock Exchange (formerly the Jakarta Stock Exchange) with ticker code "DOID" and offered a total of 72,020,000 shares.

In order to expand its business, the Company acquired PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) in 2009 with a share ownership of 99.99%. Formerly a family company, BUMA has provided contract mining services to Indonesian coal producers since 1998. Through this acquisition, the Company changed its business strategy by focusing its business on coal mining contractor services through BUMA.

The Company through BUMA is currently the second largest coal mining contractor in Indonesia by production volume, with a total of 10 mining sites spread across Kalimantan. The Company's rapid growth allowed BUMA to control approximately 15% of the current market share.



Perseroan mengakuisisi 100% (kurang 1 lembar) saham PT Banyubiru Sakti (BBS) dan PT Pulau Mutiara Persada (PMP) pada tahun 2012. Sebelumnya, BSS dan PMP adalah pemegang Izin Usaha Pertambangan Eksplorasi (IUP Eksplorasi) dari konsesi tambang batu bara yang masing-masing berlokasi di Kalimantan Timur dan Jambi. Namun, di awal 2018, IUP Eksplorasi BSS dan PMP telah dikembalikan kepada masing-masing pemerintah daerah setempat. Dan sejak saat itu kedua perusahaan ini sudah tidak beroperasi. Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham tanggal 26 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Kumala Tjahjani Widodo, S.H. M.H. M.Kn., Notaris di Jakarta, Perseroan memutuskan untuk membubarkan BBS dan PMP serta menyatakan dalam keadaan likuidasi dengan mengacu kepada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007. Hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan, proses likuidasi BBS dan PMP masih berlangsung.

Perseroan melalui BUMA Australia Pty. Ltd. mengakuisisi *Open Cut Mining East (Downer Mining East)* di tahun 2021, suatu unit usaha jasa penambangan batu bara di Australia. Akuisisi yang diselesaikan pada Desember 2021 ini, merupakan fase awal bagi Perseroan untuk memasuki industri batu bara metalurgi, serta secara bersamaan memperluas dan memperkuat bisnis intinya dengan melakukan diversifikasi kemampuan geografis di luar Indonesia dan basis portofolio pelanggannya ke pasar utama pertambangan global.

Perseroan menyadari bahwa bisnis inti kami sebagai penyedia jasa pertambangan yang dioperasikan oleh BUMA dan BUMA Australia, dan lebih lanjut didukung oleh sinergi pemeliharaan peralatan yang berbasis kondisi, keunggulan operasional, sistem keselamatan yang baik dan pengelolaan modal yang hati-hati, tentunya akan mendorong penghasilan dan arus kas yang lebih kokoh dan stabil.

Meskipun batu bara akan tetap merupakan DNA kami, pada tahun 2022 Perseroan mulai menjalankan 3 (tiga) pilar pertumbuhan sebagai bagian dari strategi diversifikasi menuju pertumbuhan berkelanjutan. Perseroan memperluas strategi bisnisnya dengan berfokus pada diversifikasi kemampuan bisnis inti, transformasi teknologi dan infrastruktur, pengembangan dan ekspansi ke sektor non-batu bara serta portofolio bisnis lainnya yang memperkuat target dan strategi ESG kami untuk pertumbuhan masa depan. Dengan kinerja dan pertumbuhan yang tangguh, diyakini bisnis inti kami mampu mendukung strategi diversifikasi Perseroan menuju pilar pertumbuhan yang berkelanjutan. Hal ini tentunya akan semakin memperkuat portofolio dan komitmen grup usaha kami terhadap ekonomi rendah karbon, yang akhirnya akan memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Sejalan dengan konsep keberlanjutan, komitmen kami terhadap prinsip lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) menjadi salah satu tujuan jangka pendek Perseroan. Barometer ESG yang semakin penting bagi para investor, lembaga keuangan, masyarakat global, dan pemangku kepentingan lainnya, memotivasi kami secara proaktif menyusun *roadmap* ESG, menerapkan prinsip ESG dalam setiap proses bisnis dan investasi, menerapkan berbagai

The Company acquired 100% (less 1 share) of PT Banyubiru Sakti (BSS) and PT Pulau Mutiara Persada (PMP) in 2012. Previously, BSS and PMP were the holder of Mining Exploration License (Exploration IUP) for coal mining concessions which were located in East Kalimantan and Jambi respectively. However, in early 2018, the Exploration IUP of BSS and PMP have been returned to the respective local government. Since then, both companies are dormant. Based on the Shareholders Resolution Deed dated December 26, 2022 made before Notary Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn., Notary in Jakarta, the Company decided to dissolve BBS and PMP and declared them in a liquidation stage in accordance with The Company's Law No. 40 of 2007. Until this Annual Report is published, the liquidation process of BBS and PMP is still ongoing.

The Company through BUMA Australia Pty. Ltd. acquired Open Cut Mining East (Downer Mining East) in 2021, a business unit of coal mining services in Australia. This acquisition that was completed in December 2021, was the beginning phase for the Company to enter into metallurgical coal industry, and in parallel to multiply and strengthen its core business by diversifying into geographical capabilities beyond Indonesia and its customer base portfolios into the key global mining market.

The Company realizes that our core business as a mining services provider that is operated by BUMA and BUMA Australia, and is further supported by synergy of conditions based maintenance, operational excellence, good safety system and prudent capital management, will definitely drive a more robust and stable earnings base and cash flow.

While coal will remain in our DNA, in 2022 the Company started to implement 3 (three) growth pillars as part of its diversification strategy towards sustainable growth. The Company stretched out its business strategy by focusing on diversifying core business capabilities, technology and infrastructure transformation, development and expansion into the non-coal sector and other business portfolio that reinforces our ESG target and strategy for future growth. With a strong performance and growth, it is believed our core business is able to support the Company's diversification strategy towards a sustainable growth pillars. This will indeed further solidify our business group's portfolio and commitment towards a low-carbon economy, which will ultimately provide an added value for the stakeholders.

In line with the concept of sustainability, our strong commitment towards environmental, social and governance (ESG) principle is one of the Company's short-term goals. The growing importance of ESG metrics for investors, financial institutions, the global communities, and other stakeholders, motivates us to proactively develop an ESG roadmap, to implement various green initiatives that are environmentally friendly, and to accelerate the realization

inisiatif hijau yang ramah lingkungan, dan mempercepat realisasi atas inisiatif tersebut. Penjelasan lebih rinci mengenai inisiatif ESG Perseroan dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan kami. Meskipun masih dalam tahap awal, kami yakin bahwa Perseroan berada di jalur yang tepat untuk terus mengembangkan dan mendiversifikasi bisnisnya di luar batu bara.

of those initiatives. A more detailed explanation of the Company's ESG initiatives can be seen in our Sustainability Report. Even though we have just started, but we believe that the Company is on the right path to continue developing and diversifying its business beyond coal.



BIDANG USAHA

Line of Business

Sebagaimana dinyatakan dalam Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan terkini, maksud dan tujuan Perseroan adalah menjalankan usaha di bidang berikut: jasa, pertambangan, perdagangan, pembangunan dan/atau konstruksi.

Perseroan merupakan perusahaan *holding* yang menjalankan kegiatan usaha utamanya di bidang jasa kontraktor pertambangan batu bara melalui anak perusahaan dan sejumlah investasi pertambangan dan non-pertambangan untuk memperluas diversifikasi portfolio Perseroan Per 31 Desember 2022, Perseroan masih aktif menjalankan aktivitas usaha yang sama.

As referred to in Article 3 of the latest amendments to the Articles of Associations, the Company's purpose and objectives are to conduct a business in the following sectors: services, mining, trading, development, and/or construction.

The Company is a holding company that carries out its main business activities in the coal mining contractor services through its subsidiaries and a number of mining and non-mining related investments to increase the Company's portfolio diversification. As of December 31, 2022, the Company still actively operates the same business activities.

JEJAK LANGKAH

Milestones

1990

Perseroan didirikan pada 26 November 1990 dengan nama PT Daeyu Poleko Indonesia.

The Company was established on November 26, 1990 under the name PT Daeyu Poleko Indonesia.

2001

Perseroan mencatatkan sahamnya melalui Penawaran Umum Perdana sebanyak 72.020.000 saham di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 15 Juni 2001.

The Company through the Initial Public Offering listed its 72,020,000 shares in the Indonesia Stock Exchange (IDX) on June 15, 2001.

2004

Perseroan menyelesaikan Penawaran Umum Terbatas I dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu dengan perolehan dana sebesar Rp56,59 miliar.

The Company completed its Pre-Emptive Rights Issue I with a value of IDR56.59 billion.

2009

- Perseroan melakukan perubahan nama menjadi PT Delta Dunia Makmur Tbk.

The Company changed its name to PT Delta Dunia Makmur Tbk.

- Northstar Tambang Persada Ltd. mengakuisisi 40% saham Perseroan.

Northstar Tambang Persada Ltd. acquired 40% of the Company shares.

- Perseroan mengambil alih 100% (kurang 1 lembar) saham BUMA.

The Company acquired 100% (less 1 share) shares of BUMA.

- BUMA menerbitkan *Guaranteed Senior Notes* sebesar US\$315 juta dengan kupon sebesar 11,75% yang jatuh tempo pada 2014 dan mendapatkan pinjaman bank sebesar US\$285 juta yang jatuh tempo pada 2013.

BUMA issued 11.75% Guaranteed Senior Notes amounting to US\$315 million with maturity in 2014 and secured a bank loan amounting to US\$285 million with maturity in 2013.

2011

- Perseroan menyelesaikan Penawaran Umum Terbatas II dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu dengan perolehan dana sebesar Rp1,22 triliun.

The Company completed its Pre-Emptive Right Issue II with a value of IDR1.22 trillion.

- BUMA mendapatkan pinjaman sindikasi bank sebesar US\$800 juta untuk membiayai kembali seluruh utangnya pada saat itu.

BUMA secured a syndicated bank loan amounting to US\$800 million to refinance all its existing debt at the time.

2012

Perseroan mengakuisisi 100% (kurang 1 lembar) saham PT Banyubiru Sakti dan PT Pulau Mutiara Persada.

The Company acquired 100% (less 1 share) shares of PT Banyubiru Sakti and PT Pulau Mutiara Persada.

2017

- BUMA menerbitkan Senior Notes sebesar US\$350 juta dengan kupon sebesar 7,75%, jatuh tempo 2022, serta mendapatkan utang bank sebesar US\$100 juta untuk membiayai kembali pinjaman sindikasinya.

BUMA issued 7.75% Senior Notes amounting to US\$350 million, with maturity in 2022, and secured US\$100 million bank loan to refinance its syndicated loan.

- Senior Notes* mendapatkan peringkat Ba3 dari Moody's dan BB- dari Fitch.

Senior Notes obtained a rating of Ba3 from Moody's and BB- from Fitch.

2021

- BUMA menerbitkan *Senior Notes* baru sebesar US\$400 juta dengan kupon sebesar 7,75%, jatuh tempo 2026, untuk melunasi *Senior Notes* yang jatuh tempo 2022 dan fasilitas pinjaman MUFG.

BUMA issued 7.75% new Senior Notes amounting to US\$400 million, due 2026, to repay the Senior Notes due 2022 and the MUFG loan facilities.

- *Senior Notes* mendapatkan peringkat Ba3 dari Moody's dan BB- dari Fitch.

Senior Notes obtained a rating of Ba3 from Moody's and BB- from Fitch.

- BUMA mendapatkan fasilitas pinjaman dari Bank Mandiri sebesar US\$350 juta. Saat ini menjadi pinjaman sindikasi bersama dengan JTrust.

BUMA obtained US\$350 million loan facility from Bank Mandiri. It is now a syndicated loan together with JTrust.

- Perseroan melalui BUMA Australia Pty. Ltd. mengakuisisi segmen usaha jasa pertambangan batu bara *Open Cut Mining East (Downer Mining East)* di Australia dari Downer EDI Mining Pty. Ltd.

Through BUMA Australia Pty. Ltd., the Company acquired business segments of Open Cut Mining East (Downer Mining East) in Australia from Downer EDI Mining Pty. Ltd.

2022

- BUMA Australia memperpanjang kontrak dengan BHP Billiton dan Mitsubishi Alliance di area tambang Blackwater hingga 2026 senilai AUD540 juta.

BUMA Australia renewed contract with BHP Billiton and Mitsubishi Alliance at Blackwater mine until 2026 valued at AUD540 million.

- BUMA Australia memperpanjang kontrak dengan BHP Billiton dan Mitsubishi Alliance di area tambang Goonyella hingga 2025 dengan opsi perpanjangan 2 tahun senilai AUD400 juta.

BUMA Australia renewed contract with BHP Billiton and Mitsubishi Alliance at Goonyella mine until 2025 with an option to extend for 2 years valued at AUD400 million.

- BUMA Australia meraih kontrak baru dengan Bowen Coking Coal di area tambang Broadmeadow East senilai AUD320 juta.

BUMA Australia awarded new contract with Bowen Coking Coal at Broadmeadow East valued at AUD320 million.

- BUMA memperpanjang kontrak dengan PT Angsana Jaya Energi di area tambang Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan hingga 2025.

BUMA renewed contract with PT Angsana Jaya Energi at Tanah Bumbu mine, South Kalimantan until 2025.

- Perseroan mendapatkan fasilitas pinjaman *revolving* dan tanpa komitmen sebesar US\$80 juta dari Bank Negara Indonesia.

The Company secured US\$80 million uncommitted and revolving facility from Bank Negara Indonesia.

- Perseroan meningkatkan kepemilikan saham investasinya di Asiamet Resources Limited dari 15,4% ke 24,2%. Proyek unggulan Asiamet adalah tambang tembaga BKM di Kalimantan Tengah.

The Company increased its shareholding investment in Asiamet Resources Limited from 15.4% to 24.2%. Asiamet's flagship is BKM copper project in Central Kalimantan.

- Perseroan melaksanakan Pembelian Kembali Saham dengan mengacu kepada Peraturan OJK No. 2/POJK.04/2013 dan SE OJK No. 3/SEOJK.04/2020. Jumlah saham yang telah dibeli selama tahun 2022 sebesar 711.700.000 saham.

The Company carried out Shares Repurchase by referring to FSA Regulation No. 2/POJK.04/2013 and FSA Circular Letter No. 3/SEOJK.04/2020. The total shares that have been repurchased during 2022 was 711,700,000 shares.

VISI & MISI

Vision & Mission



Visi Vision

Menjadi penyedia solusi pertambangan dan energi kelas dunia yang bertanggung jawab kepada lingkungan.

To be world class and environmentally responsible mining and energy solution provider.



Misi Mission

- **Memenuhi kebutuhan sumber daya dunia secara efisien dan bertanggung jawab melalui solusi inovatif dan berkelanjutan.**
To responsibly and efficiently meet the world's resource needs through innovative and sustainable solutions.
- **Meminimalkan dampak lingkungan di area operasi kami.**
To minimize environmental impact in our operation.
- **Memaksimalkan kontribusi sosial dan ekonomi untuk memajukan generasi masa depan.**
To maximise our social and economy contribution to advance our future generation.

NILAI-NILAI KAMI

Our Values



Integritas Integrity

Perseroan senantiasa menjalankan bisnis dengan berpegang teguh pada nilai-nilai integritas, kejujuran, kepercayaan dan akuntabilitas.

In carrying out its business, the Company is grounded by the values of integrity, honesty, trustworthiness and accountability.



Kompetensi Competence

Kekuatan Perseroan terletak pada Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten dan berdedikasi. Oleh karena itu, Perseroan memahami pentingnya menciptakan lingkungan pertumbuhan dan pengembangan yang berkelanjutan.

The Company's strength lies in the competent and dedicated Human Resources. Therefore, the Company comprehends the importance of nurturing an environment that encourages sustainable growth and development.



Keunggulan Excellence

Perseroan mengutamakan pelayanan terbaik dengan standar profesional tertinggi di setiap kegiatan usaha melalui evaluasi, perbaikan dan pembelajaran yang berkesinambungan.

The Company prioritizes best services with the highest professional standard in every business activity through continuous evaluation, improvement, and learning.



Kepemimpinan Integrity

Keberanian dan integritas pribadi adalah prinsip kami dalam memimpin untuk mencapai visi Perseroan yaitu menjadi yang terdepan di industri jasa pertambangan. Dengan visi tersebut, Perseroan berusaha memberikan inspirasi dan motivasi kepada orang di sekeliling Perseroan untuk maju bersama-sama.

Courage and personal integrity are the principles we uphold in achieving the Company's vision of becoming a leader in the mining services industry. The Company strives to inspire and motivate the people around the Company to grow together.



Daya Tanggap dan Kecermatan Responsiveness and Thoroughness

Bertindak tanggap dan cermat di setiap kegiatan usaha merupakan bentuk penghargaan Perseroan kepada para pemangku kepentingan.

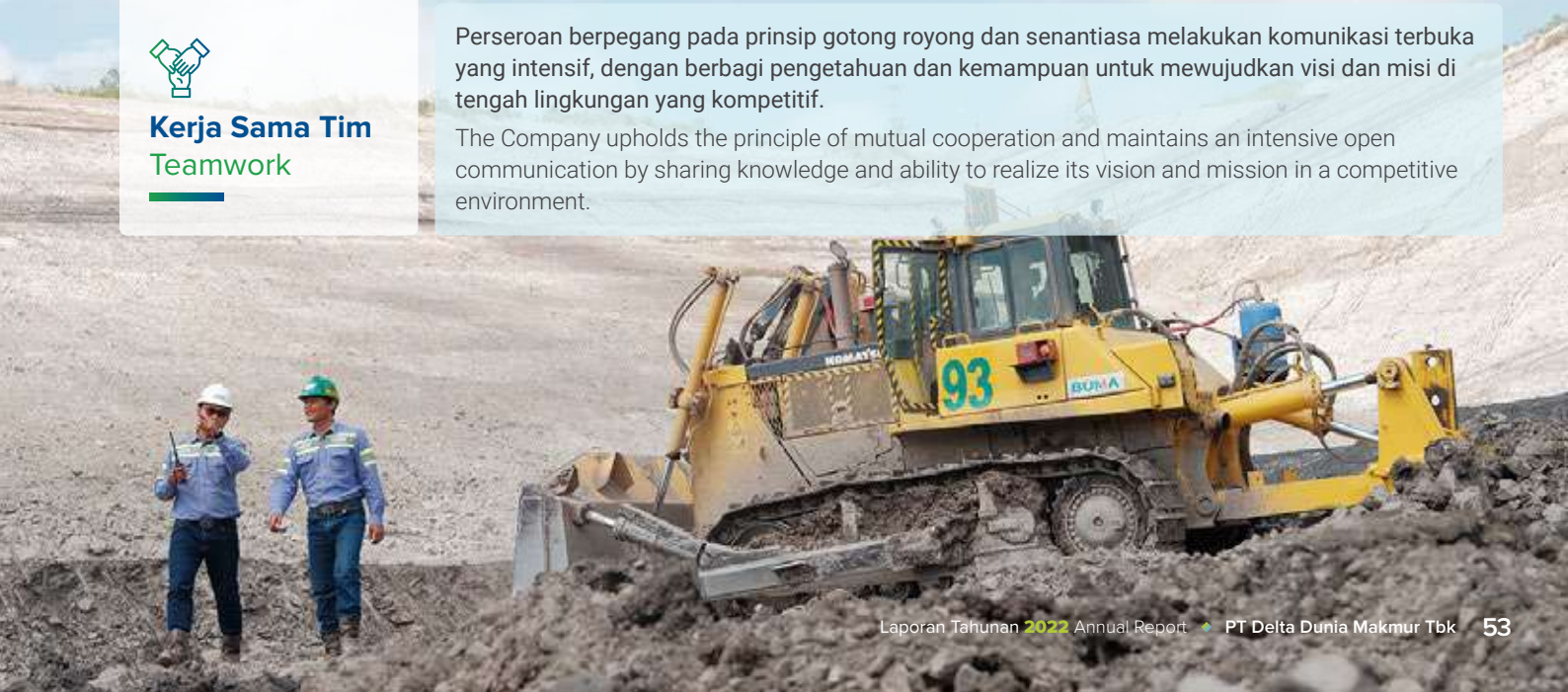
Being responsive and thorough in every business activity is a form of Company's appreciation to the stakeholders.



Kerja Sama Tim Teamwork

Perseroan berpegang pada prinsip gotong royong dan senantiasa melakukan komunikasi terbuka yang intensif, dengan berbagi pengetahuan dan kemampuan untuk mewujudkan visi dan misi di tengah lingkungan yang kompetitif.

The Company upholds the principle of mutual cooperation and maintains an intensive open communication by sharing knowledge and ability to realize its vision and mission in a competitive environment.



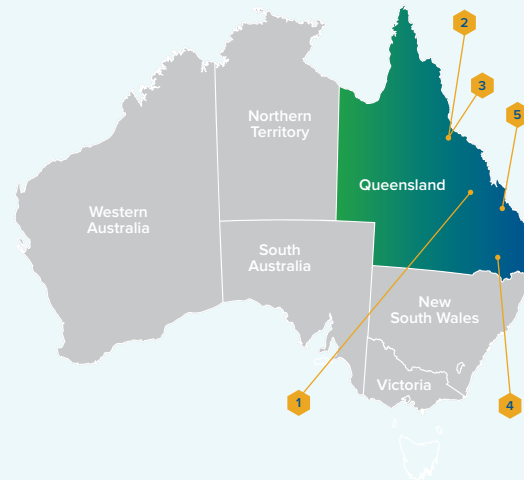
WILAYAH OPERASIONAL

Operational Area

Indonesia



Australia



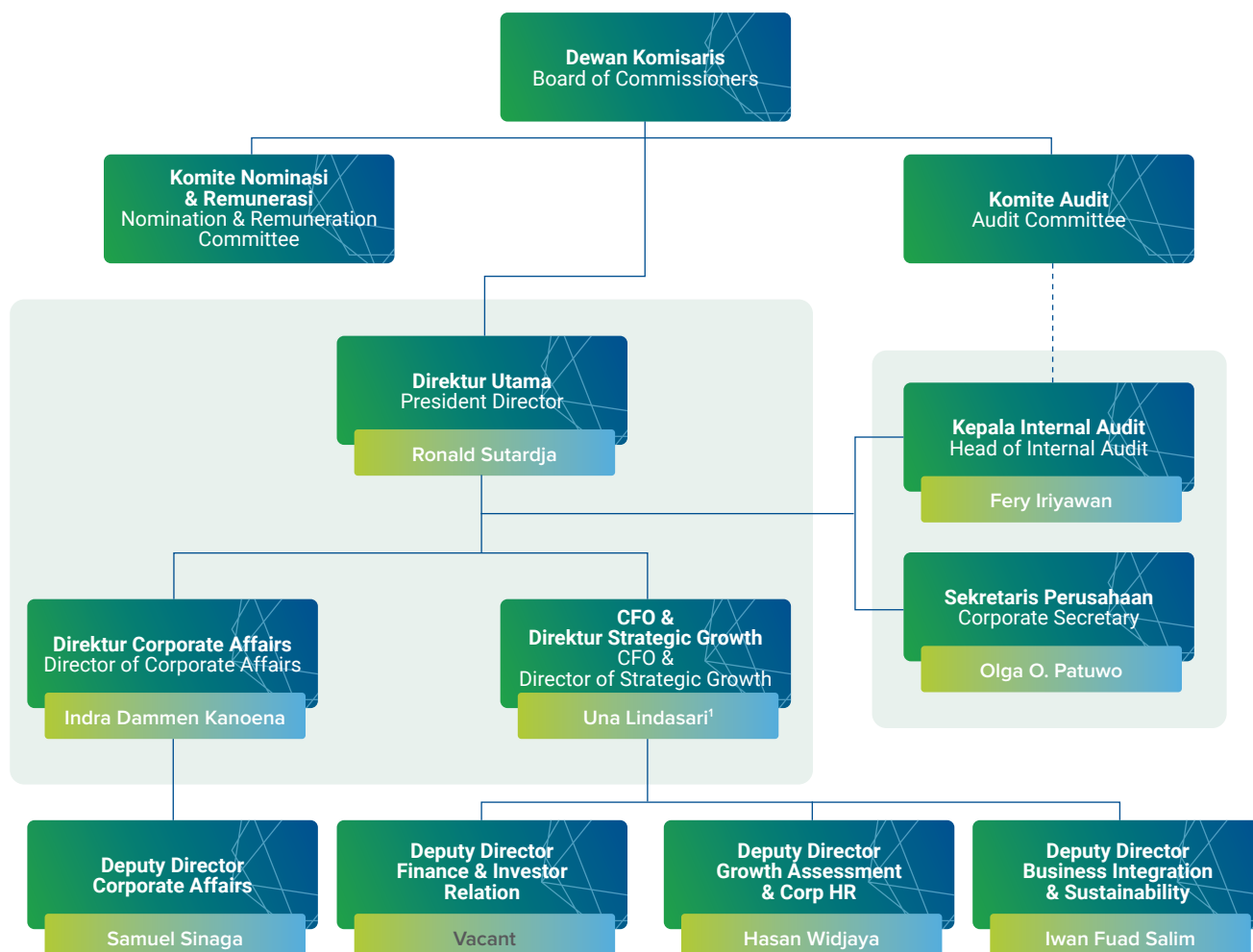
No.	Pelanggan Customers	Provinsi Province	Periode Kontrak Contract Period
BUMA Indonesia			
1.	Berau Coal-Lati	Kalimantan Timur East Kalimantan	2012-2025 ¹
2.	Berau Coal-Binungan	Kalimantan Timur East Kalimantan	2003-2025 ¹
3.	Bayan-Indonesia Pratama (IPR)	Kalimantan Timur East Kalimantan	2018-2031
4.	Adaro-Paringin	Kalimantan Selatan South Kalimantan	2009-2022 ¹
5.	Adaro-Tutupan	Kalimantan Selatan South Kalimantan	2021-2025
6.	Geo Energy-Sungai Danau Jaya (SDJ)	Kalimantan Selatan South Kalimantan	2015-2027 ¹
7.	Geo Energy-Tanah Bumbu Resources (TBR)	Kalimantan Selatan South Kalimantan	2018-2028 ¹
8.	Angsana Jaya Energi (AJE)	Kalimantan Selatan South Kalimantan	2022-2025
9.	RAIN-Insani Baraperkasa (IBP)	Kalimantan Timur East Kalimantan	2018-2025
10.	Tadjahan Antang Mineral (TAM)	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	2015-2025
BUMA Australia			
1.	BHP Billiton-Mitsubishi Alliance (Blackwater)	Central Queensland	2022-2026
2.	BHP Billiton-Mitsubishi Alliance (Goonyella Riverside)	Central Queensland	2022-2025 ²
3.	Bowen Coking Coal (Broadmeadow East)	Central Queensland	2022-2025
4.	Millmerran Power Partners (Commodore)	Southeast Queensland	2019-2024
5.	Stanwell Corporation (Government of Queensland) (Meandu)	South Burnett Queensland	2020-2025

¹ Life of Mine Contract

² Opsi perpanjangan 2 tahun | 2 years option to extend

STRUKTUR ORGANISASI

Organization Structure



¹Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.

¹Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.

KEANGGOTAAN DALAM ORGANISASI

Membership in Organizations

Per 31 Desember 2022, Perseroan terdaftar sebagai anggota di:

1. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
2. Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
3. Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO)
4. Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
5. Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)
6. Gabungan Pelaksana Konstruksi Nasional Indonesia (GAPENSI)

As of December 31, 2022, the Company is registered as a member of:

1. Indonesian Public Listed Companies Association (AEI)
2. Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
3. Indonesian Mining Services Association (ASPINDO)
4. Indonesian Employers Association (APINDO)
5. National Professional Certification Board (BNSP)
6. Association of Indonesian National Construction Contractors (GAPENSI)

PROFIL DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners' Profile



HAMID AWALUDIN

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioner and Independent Commissioner

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Usia Age	62 tahun years old
Domisili Domicile	Jakarta
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2018-2023 Closing of Annual GMS 2018-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	- RUPS Tahunan pada 13 Juni 2011 Annual GMS on June 13, 2011 - RUPS Tahunan pada 14 Juni 2013 Annual GMS on June 14, 2013 - RUPS Tahunan pada 24 Mei 2018 Annual GMS on May 24, 2018

Riwayat Pendidikan Education Background

- Sarjana Hukum dari Universitas Hasanuddin, Makassar
Bachelor's Degree in Law from Universitas Hasanuddin, Makassar
- Magister Hubungan Internasional, Magister Hukum, dan PhD dari American University, Amerika Serikat
Master's Degree in International Affairs, Master of Laws, and Doctor of Philosophy from American University, USA
- Pelatihan khusus tentang Hak Asasi Manusia dari Lund University, Swedia
Special training on Human Rights from Lund University, Sweden

Riwayat Jabatan Career Experiences

Hamid Awaludin pernah menjabat sebagai Duta Besar Republik Indonesia untuk Federasi Rusia dan Republik Belarus (2008-2011), Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (2004-2007), serta Anggota Komisi Pemilihan Umum Indonesia (2001-2004).
Hamid Awaludin served as the Ambassador of the Republic of Indonesia to the Russian Federation and the Republic of Belarus (2008-2011), Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia (2004-2007), as well as Member of Indonesian National Election Commission (2001-2004).

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

- Komisaris Independen dan Ketua Komite Audit PT Archi Indonesia Tbk
Independent Commissioner and Chairman of Audit Committee of PT Archi Indonesia Tbk
- Presiden Direktur PT Kutai Energi
President Director of PT Kutai Energi
- Presiden Direktur PT Adimitra Baratama Nusantara
President Director of PT Adimitra Baratama Nusantara
- Ketua Bidang Hubungan Internasional Palang Merah Indonesia
Chair for International Affairs of Palang Merah Indonesia
- Komisaris Utama dan Komisaris Independen PT Surya Esa Perkasa Tbk
President Commissioner and Independent Commissioner of PT Surya Esa Perkasa Tbk
- Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan
Chairman of Nomination and Remuneration Committee of the Company

Hubungan Afiliasi Affiliations

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
No affiliation with the main shareholder nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

Tidak ada
None



NURDIN ZAINAL

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Usia Age	72 tahun years old
Domisili Domicile	Jakarta
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2018-2023 Closing of Annual GMS 2018-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	- RUPS Luar Biasa pada 30 September 2009 Extraordinary GMS on September 30, 2009 - RUPS Tahunan pada 14 Juni 2013 Annual GMS on June 14, 2013 - RUPS Tahunan pada 24 Mei 2018 Annual GMS on May 24, 2018

Riwayat Pendidikan Education Background

- Lulus dari Akademi Angkatan Bersenjata Republik Indonesia
Graduated from the Indonesian Armed Forces Academy
- Lulus dari Sekolah Staf dan Komando TNI AD dan Lemhanas
Graduated from School of Army Staff Command and National Defense Institute (Lemhanas)
- Sarjana bidang Manajemen dari Universitas Terbuka, Indonesia
Bachelor's Degree in Management from Universitas Terbuka, Indonesia
- Magister di bidang SDM dari Universitas Jayakarta, Indonesia
Master of Human Resources from Universitas Jayakarta, Indonesia

Riwayat Jabatan Career Experiences

Nurdin Zainal merupakan pensiunan Mayor Jenderal TNI. Karier beliau antara lain sebagai Wakil Asisten Pengamanan KASAD (2001-2002), Kasdam 17 Trikora (2002), Pangdam 17 Trikora (2003-2005), Asisten Intelijen TNI (2005), Kepala Badan Intelijen Strategis TNI (2006), dan Staf Khusus Menko Polhukam. Setelah pensiun, beliau menempati posisi senior di berbagai perusahaan, termasuk sebagai Komisaris PT Pertamina (Persero) untuk periode 2010-2015.

Nurdin Zainal was a retired Major General of the Indonesian military. His career, includes among others, serving as the Deputy Assistant of Security for Army Chief of Staff (2001-2002), Chief of Staff at Regional Military Command 17 Trikora (2002), Commander of Regional Military 17 Trikora (2003-2005), Assistant of Intelligence to Indonesian Armed Forces (2005), Chief of Strategic Intelligence Body to Indonesian Armed Forces (2006) and Special Staff for Coordinating Minister of Politics, Legal, and Security Affairs. Since his retirement, he has held several senior positions in various companies including as a Commissioner of PT Pertamina (Persero) in 2010- 2015.

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Ketua Komite Audit Perseroan
Chairman of Audit Committee of the Company

Hubungan Afiliasi Affiliations

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
No affiliation with the main shareholder nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

Tidak ada
None



PETER JOHN CHAMBERS

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Kewarganegaraan Nationality	Australia Australian
Usia Age	67 tahun years old
Domisili Domicile	Jakarta
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2021-2023 Closing of Annual GMS 2021-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	RUPS Tahunan pada 5 Agustus 2021 Annual GMS on August 5, 2021

Riwayat Pendidikan Education Background

- Sarjana Studi Bisnis (Keuangan dan Akuntansi) dari The Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT), Australia
Bachelor of Business Studies (Finance and Accounting) from The Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT), Australia

Riwayat Jabatan Career Experiences

Peter John Chambers memiliki pengalaman lebih dari 30 tahun di bidang keuangan, telekomunikasi, dan pengawasan investasi. Saat ini, beliau merupakan penasehat untuk Farallon Capital dan Lippo Karawaci, serta menjabat sebagai anggota Dewan dan Komite pada beberapa perusahaan antara lain untuk Siloam Hospitals, PT Delta Dunia Makmur Tbk, PT Bukit Makmur Mandiri Utama, Lippo Cikarang, Lippo Karawaci dan PT Matahari Department Store Tbk. Sebelumnya, beliau pernah menduduki sejumlah posisi penting di berbagai perusahaan termasuk Coopers and Lybrand, PT Excelcomindo Pratama Tbk, Rajawali Corporation, dan XL Axiata.

Peter John Chambers has over 30 years of experience in finance, telecommunication, and investment oversight. Today he is an advisor to Farallon Capital and Lippo Karawaci, and serves on a number of Boards and Board Committees at several companies, including Siloam Hospitals, PT Delta Dunia Makmur Tbk, PT Bukit Makmur Mandiri Utama, Lippo Cikarang, Lippo Karawaci and PT Matahari Department Store Tbk. Prior to that, he has occupied a number of important positions in various companies, including Coopers and Lybrand, PT Excelcomindo Pratama Tbk, Rajawali Corporation, and XL Axiata.

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

- **Komisaris Independen dan Ketua Komite Audit PT Siloam International Hospitals Tbk**
Independent Commissioner and Chairman of Audit Committee of PT Siloam International Hospitals Tbk
- **Komisaris PT Bukit Makmur Mandiri Utama**
Commissioner of PT Bukit Makmur Mandiri Utama
- **Anggota Komite Audit PT Lippo Cikarang Tbk**
Member of Audit Committee of PT Lippo Cikarang Tbk
- **Anggota Komite Audit PT Lippo Karawaci Tbk**
Member of Audit Committee of PT Lippo Karawaci Tbk
- **Anggota Komite Audit PT Matahari Department Store Tbk**
Member of Audit Committee of PT Matahari Department Store Tbk
- **Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan**
Member of Nomination and Remuneration Committee of the Company

Hubungan Afiliasi Affiliations

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
No affiliation with the main shareholder nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

Tidak ada
None



ASHISH GUPTA

Komisaris
Commissioner

Kewarganegaraan Nationality	India Indian
Usia Age	47 tahun years old
Domisili Domicile	Singapura Singapore
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2021-2023 Closing of Annual GMS 2021-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	RUPS Tahunan pada 5 Agustus 2021 Annual GMS on August 5, 2021

Riwayat Pendidikan Education Background

- Bachelor of Commerce (Hons) dari Shri Ram College of Commerce, New Delhi
Bachelor of Commerce (Hons) from Shri Ram College of Commerce, New Delhi
- Diploma Pasca Sarjana di bidang Manajemen dari Indian Institute of Management, Ahmedabad
Post Graduate Diploma in Management from Indian Institute of Management, Ahmedabad

Riwayat Jabatan Career Experiences

Ashish Gupta memiliki pengalaman lebih dari 20 tahun di bidang *corporate finance* dan investasi di berbagai industri seperti industri jasa keuangan, teknologi, media, sumber daya alam, dan infrastruktur. Beliau bergabung dengan Tiga Investments pada tahun 2019 sebagai Managing Director. Sebelumnya, beliau bekerja di Farallon Capital Management dari tahun 2007 hingga 2019 sebagai Managing Director dan Partner di mana beliau banyak terlibat di *private credit* dan *private equity investment* untuk Farallon Asia. Mengawali kariernya sebagai Investment Banker di Goldman Sachs.

Ashish Gupta has over 20 years of corporate finance and investing experiences across industries such as financial services, technology, media, natural resources, and infrastructure. He joined Tiga Investments in 2019 as Managing Director. Prior to that, he was Managing Director and Partner at Farallon Capital Management from 2007 to 2019 where he was involved in most of the private credit and private equity investments of Farallon Asia. Started his career as an Investment Banker at Goldman Sachs.

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

- Komisaris PT Bukit Makmur Mandiri Utama
Commissioner of PT Bukit Makmur Mandiri Utama
- Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan
Member of Nomination and Remuneration Committee of the Company

Hubungan Afiliasi Affiliations

Memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama; tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
Affiliation with the main shareholder; no affiliation with members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

Tidak ada
None

PROFIL DIREKSI

Board of Directors' Profile



RONALD SUTARDJA

Direktur Utama
President Director

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Usia Age	56 tahun years old
Domisili Domicile	Jakarta
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2021-2023 Closing of Annual GMS 2021-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	RUPS Tahunan pada 5 Agustus 2021 Annual GMS on August 5, 2021

Riwayat Pendidikan Education Background

- Sarjana Teknik Mesin dari University of California-Berkeley, Amerika Serikat
Bachelor Degree in Mechanical Engineering from University of California at Berkeley, USA
- Master of Science dari Massachusetts Institute of Technology, Amerika Serikat
Master of Science from Massachusetts Institute of Technology, USA
- Master of Manufacturing Management dari Northwestern University-Kellogg Graduate School of Management, Amerika Serikat
Master of Manufacturing Management from Northwestern University-Kellogg Graduate School of Management, USA

Riwayat Jabatan Career Experiences

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Ronald Sutardja menjabat sebagai Wakil Direktur Utama sejak tahun 2012 dan sebagai Direktur Utama sejak tahun 2014 pada entitas anak Perseroan, BUMA. Beliau juga pernah bekerja sebagai Direktur PT Trikomsel Oke Tbk, Head of Field Operations dari Northstar Group, Infineum Singapore Pte. Ltd., Michelin Malaysia dan Asia Pacific, serta Booz, Allen & Hamilton Inc.

Prior to joining the Company, Ronald Sutardja served as Vice President Director since 2012 and as President Director since 2014 in the Company's subsidiary, BUMA. He has also worked as Director of PT Trikomsel Oke Tbk, Head of Field Operations of Northstar Group, Infineum Singapore Pte. Ltd, Michelin Malaysia and Asia Pacific, as well as Booz, Allen & Hamilton Inc.

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Tidak ada
None

Hubungan Afiliasi Affiliations

Memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama; tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
Affiliation with the main shareholder; no affiliation with members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

22.760.000 saham | shares



UNA LINDASARI¹

Direktur
Director

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Usia Age	58 tahun years old
Domisili Domicile	Jakarta
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2021-2023 Closing of Annual GMS 2021-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	RUPS Tahunan pada 5 Agustus 2021 Annual GMS on August 5, 2021

Riwayat Pendidikan Education Background

- Sarjana bidang Akuntansi dari Universitas Indonesia
Bachelor's Degree in Accounting from University of Indonesia
- Magister di bidang Manajemen dan Administrasi Bisnis dari IPMI-Monash University
Master of Management and Business Administration from IPMI-Monash University

Riwayat Jabatan Career Experiences

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Una Lindasari menjabat sebagai Direktur pada entitas anak Perseroan, BUMA sejak tahun 2014. Memiliki pengalaman lebih dari 36 tahun di berbagai aspek bidang keuangan pada berbagai industri termasuk *Oil & Gas*, Manufaktur, dan Pertambangan. Beliau memulai kariernya sebagai auditor di SGV Utomo/Arthur Andersen Indonesia, dan pindah ke beberapa perusahaan diantaranya BP Indonesia, dan menjabat sejumlah posisi di antaranya sebagai Financial Controller. Terakhir menjabat sebagai Chief Financial Officer pada Noble Group Indonesia.

Prior to joining the Company, Una Lindasari served as Director of the Company's subsidiary, BUMA, since 2014. She has more than 36 years of experiences in various aspects of finance at several industries including Oil & Gas, Manufacturing, and Mining. Started her career as an auditor at SGV Utomo/Arthur Andersen Indonesia and moved to several companies before joining BP Indonesia, and held a number of positions including Financial Controller. Last served as Chief Financial Officer at Noble Group Indonesia.

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Komisaris Utama PT Bukit Makmur Mandiri Utama
President Commissioner of PT Bukit Makmur Mandiri Utama

Hubungan Afiliasi Affiliations

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
No affiliation with the main shareholder nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

Tidak ada
None

¹Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.

¹Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.



INDRA DAMMEN KANOENA

Direktur
Director

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Usia Age	49 tahun years old
Domisili Domicile	Jakarta
Periode Jabatan Term of Office	Penutupan RUPS Tahunan 2021-2023 Closing of Annual GMS 2021-2023
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	RUPS Tahunan pada 29 Juni 2022 Annual GMS on June 29, 2022

Riwayat Pendidikan Education Background

- Sarjana Teknik Industri dari Institut Teknologi Indonesia
Bachelor's Degree in Industrial Engineering from Indonesia Institute of Technology
- Magister Manajemen Strategi dari BINUS Business School, Jakarta
Master's Degree in Strategic Management from BINUS Business School, Jakarta

Riwayat Jabatan Career Experiences

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Indra Dammen Kanoena telah bergabung pada entitas anak Perseroan, BUMA sejak tahun 2013 dan sampai dengan saat ini beliau masih menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur BUMA. Memiliki pengalaman lebih dari 25 tahun di berbagai posisi di ruang lingkup manajemen organisasi dan sumber daya manusia, hubungan pemerintah dan masyarakat, dan manajemen pemeliharaan alat berat. Beliau pernah bekerja di PT International Nickel Indonesia (PT INCO) Tbk sebagai Manager Human Resources, PT Freeport Indonesia dengan posisi terakhir sebagai Vice President Human Resources, dan PT HM Sampoerna Tbk sebagai Head of Organization and Management Strategy.

Prior to joining the Company, Indra Dammen Kanoena has been with the Company's subsidiary, BUMA since 2013 and until now he still serves as Vice President Director of BUMA. He has more than 25 years of experience in various positions in organization and human resources management, government and community relation, and maintenance management of heavy equipment. Prior to joining BUMA, he worked at PT International Nickel Indonesia (PT INCO) Tbk as Manager Human Resources, PT Freeport Indonesia with his last position as Vice President of Human Resources, and PT HM Sampoerna Tbk as Head of Organization and Management Strategy.

Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Wakil Presiden Direktur PT Bukit Makmur Mandiri Utama
Vice President Director of PT Bukit Makmur Mandiri Utama

Hubungan Afiliasi Affiliations

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
No affiliation with the main shareholder nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Kepemilikan Saham Perseroan Company's Shares Ownership

12.174.200 saham | shares

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Composition of Board of Commissioners and Board of Directors

Berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan Perseroan tanggal 29 Juni 2022, komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Based on the Company's Annual GMS resolution dated June 29, 2022, the composition of the Company's Board of Commissioners and Directors per December 31, 2022 are as follows:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen	Hamid Awaludin	President Commissioner and Independent Commissioner
Komisaris Independen	Nurdin Zainal	Independent Commissioner
Komisaris Independen	Peter John Chambers	Independent Commissioner
Komisaris	Ashish Gupta	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur Utama	Ronald Sutardja	President Director
Direktur	Una Lindasari ¹	Director
Direktur	Indra Dammen Kanoena	Director

¹ Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.
Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.

Tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan setelah tahun buku 2022 berakhir sampai dengan tanggal penerbitan Laporan Tahunan ini.

There was no change on the composition of the Company's Board of Commissioners after 2022 financial year ended until the date of this Annual Report is published.

Sementara pada 31 Januari 2023, Perseroan telah menerima surat pengunduran diri dari Ibu Una Lindasari selaku Direktur Perseroan. Sehingga komposisi Direksi Perseroan setelah tahun buku 2022 berakhir hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan menjadi sebagai berikut:

While on January 31, 2023, the Company has received a resignation letter from Mrs. Una Lindasari as Director of the Company. Hence, the composition of the Company's Board of Directors after 2022 financial year ended until this Annual Report is published is as follows:

Direksi Board of Directors		
Direktur Utama	Ronald Sutardja	President Director
Direktur	Indra Dammen Kanoena	Director



KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM

Shareholding Composition

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Berikut merupakan komposisi pemegang saham Perseroan per 1 Januari 2022 dan 31 Desember 2022:

SHAREHOLDERS COMPOSITION

Below is the Company's shareholders composition as of January 1, 2022 and December 31, 2022:

Per 1 Januari 2022

As of January 1, 2022

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Kepemilikan saham di atas 5% Shareholding above 5%		
Northstar Tambang Persada Ltd.	3.264.000.000	37,86
Thio Andrianto	459.962.900	5,34
Sub total	3.723.962.900	43,20
Kepemilikan saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi Shareholding by the Board of Commissioners and Board of Directors		
Ronald Sutardja Direktur Utama President Director	22.760.000	0,26
Sub total	22.760.000	0,26
Kepemilikan saham masing-masing kurang dari 5% Shareholding with less than 5% each		
Masyarakat Public	4.874.450.332	56,54
Total	8.621.173.232	100,00

Per 31 Desember 2022

As of December 31, 2022

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Kepemilikan saham di atas 5% Shareholding above 5%		
Northstar Tambang Persada Ltd.	3.264.000.000	37,86
Perseroan The Company (<i>Treasury Stock</i>)	711.700.000	8,26
Thio Andrianto	496.872.900	5,76
Sub total	4.472.572.900	51,88
Kepemilikan saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi Shareholding by the Board of Commissioners and Board of Directors		
Ronald Sutardja Direktur Utama President Director	22.760.000	0,26
Indra Dammen Kanoena Direktur Director	12.174.200	0,14
Sub total	34.934.200	0,40
Kepemilikan saham masing-masing kurang dari 5% Shareholding with less than 5% each		
Masyarakat Public	4.113.666.132	47,72
Total	8.621.173.232	100,00

KELOMPOK PEMEGANG SAHAM

Berikut merupakan komposisi pemegang saham Perseroan berdasarkan kelompok pemegang saham per 1 Januari 2022 dan 31 Desember 2022:

GROUP OF SHAREHOLDERS

Below is the Company's shareholders' composition based on group of shareholders as of January 1, 2022 and December 31, 2022:

Per 1 Januari 2022 As of January 1, 2022

Kelompok Pemegang Saham Group of Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Jumlah Pemegang Saham Total Shareholders	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Pemodal Nasional Domestic Financier			
Individu Individual	3.399.195.900	27.798	39,428
Yayasan Foundation	970.000	4	0,011
Koperasi Cooperative	889.400	2	0,010
Dana Pensiun Pension Fund	149.656.800	20	1,736
Asuransi Insurance	12.884.600	6	0,150
Perseroan Terbatas Limited Liability Company	167.586.658	57	1,944
Reksadana Mutual Fund	196.631.700	22	2,281
Sub total	3.927.815.058	27.909	45,560
Pemodal Asing Foreign Financier			
Individu Individual	15.016.200	39	0,174
Institusi Institution	4.678.341.974	74	54,266
Sub total	4.693.358.174	113	54,440
Total	8.621.173.232	28.022	100,000

Per 31 Desember 2022 As of December 31, 2022

Kelompok Pemegang Saham Group of Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Jumlah Pemegang Saham Total Shareholders	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Pemodal Nasional Domestic Financier			
Individu Individual	2.880.934.900	25.435	33,417
Yayasan Foundation	360.000	3	0,004
Koperasi Cooperative	189.400	1	0,002
Dana Pensiun Pension Fund	145.060.800	20	1,683
Asuransi Insurance	29.745.000	10	0,345
Perseroan Terbatas Limited Liability Company	815.427.913	70	9,459
Reksadana Mutual Fund	199.468.045	18	2,314
Lembaga Pemerintah Government Agency	6.499.900	1	0,075
Sub total	4.077.685.958	25.558	47,299
Pemodal Asing Foreign Financier			
Individu Individual	17.337.300	36	0,201
Institusi Institution	4.526.149.974	99	52,500
Sub total	4.543.487.274	135	52,701
Total	8.621.173.232	25.693	100,000

STRUKTUR PEMEGANG SAHAM

Shareholders Structure



¹ Treasury Stock

² Tahap likuidasi / Liquidation stage

³ Perseroan tidak memiliki entitas induk atau entitas induk akhir karena pemegang saham mayoritas adalah publik.
The Company does not have a parent or ultimate parent entity because the majority of its shareholders are public.



ENTITAS ANAK

Subsidiaries

No.	Nama Entitas Anak Name of Subsidiaries	Persentase Kepemilikan Saham oleh Perseroan Shareholding Percentage by the Company	Bidang Usaha Line of Business	Total Aset per 31 Desember 2022 Total Assets as of December 31, 2022 (US\$)	Status Operasional Operational Status	Lokasi Location
1	PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA)	99,99%	Jasa pertambangan Mining services	1.617.117.791	Beroperasi Active	South Quarter Tower A, Penthouse Floor, Jl. R.A. Kartini Kav 8, Cilandak Barat, Jakarta 12430, Indonesia
2	BUMA Australia Pty. Ltd.	99,99%	Jasa pertambangan Mining services	248.860.062	Beroperasi Active	QLD 4101 Level 11, 199 Grey Street, Brisbane
3	Delta Dunia Makmur Pte. Ltd.	100%	Jasa konsultasi manajemen Management consultancy services	100	Beroperasi Active	10 Collyer Quay #40-01, Ocean Financial Centre, Singapore
4	PT Banyubiru Sakti (BBS)	99,99%	Pertambangan batu bara Coal mining	17.126	Tahap Likuidasi In liquidation stage	Pacific Century Place, 38 th Fl, SCBD Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav 53-54, Jakarta 12190
5	PT Pulau Mutiara Persada (PMP)	99,99%	Pertambangan batu bara Coal mining	20.488	Tahap Likuidasi In liquidation stage	Pacific Century Place, 38 th Fl, SCBD Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav 53-54, Jakarta 12190

PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA)

Didirikan pada tahun 1998, BUMA merupakan penyedia jasa penambangan batu bara terbesar kedua di Indonesia yang menguasai sekitar 15% pangsa pasar saat ini. Hingga akhir tahun 2022, BUMA telah menjalin kontrak kerja sama jangka panjang dengan 7 (tujuh) pelanggan di 10 (sepuluh) lokasi penambangan yang seluruhnya berlokasi di Kalimantan. Jaringan pelanggan BUMA termasuk para produsen batu bara ternama yang berbasis biaya terbesar dan terendah di Indonesia serta pemain baru dengan potensi pertumbuhan yang tinggi di masa depan, seperti Berau Coal, Adaro Indonesia, Bayan Resources, Geo Energy, dan lain-lain.

Sejalan dengan strategi Perseroan untuk memperkuat bisnis intinya, BUMA sebagai bagian dari bisnis inti, juga menyesuaikan strateginya dengan melakukan diversifikasi portfolio pelanggan utamanya, sehingga kini BUMA memiliki portfolio basis pelanggan yang lebih berimbang serta menjalin hubungan kontrak jangka panjang yang lebih stabil dan solid dengan para pelanggannya. Pada saat yang bersamaan BUMA juga mendiversifikasi kemampuan dari segi geografis dengan mendirikan BUMA Australia dan mengakuisisi *Downer Mining East*, serta memperluas jasa pelayanannya dari sebatas kontraktor tambang batu bara, kini BUMA mulai merambah bisnisnya ke jasa pelayanan non-batu bara seperti infrastruktur dan teknologi. Keberadaan BUMA Australia memperluas eksposur BUMA di luar Indonesia dan menandai awal masuknya BUMA ke dalam

Established in 1998, BUMA is the second largest provider of coal mining services in Indonesia covering approximately 15% of the current market share. By end of 2022, BUMA has established long-term partnership contracts with 7 (seven) customers on 10 (ten) mining sites located entirely in Kalimantan. BUMA's customers include largest and lowest cost leading coal producers in Indonesia and a new players with high growth potential in the future, such as Berau Coal, Adaro Indonesia, Bayan Resources, Geo Energy, and others.

In line with the Company's strategy to strengthening its core business, BUMA as part of the core business also adapted its strategy by diversifying its main customer portfolios, so now BUMA has a more balanced customer-base portfolios, and building a long-term, more stable and solid contractual relationships with its customers. At the same time BUMA also diversified geographically by establishing BUMA Australia and acquiring Downer Mining East, as well as expanding its services from being just a coal mining contractor, currently BUMA is starting to extend its business into non-coal services such as infrastructure and technology. The existence of BUMA Australia broadens BUMA's exposure beyond Indonesia and marks the first step of BUMA's entry into the metallurgical coal industry. This diversification strategy will indeed steer stronger and more

industri batu bara metalurgi. Strategi diversifikasi ini tentunya akan mendorong arus kas dan profitabilitas yang lebih kuat dan stabil, juga sejalan dengan strategi Perseroan ke depannya.

Manajemen BUMA berhasil menavigasi bisnisnya melewati tren penurunan yang berkepanjangan di 2020-2021 dengan berfokus pada optimalisasi pemanfaatan aset, minimalisasi belanja modal dan biaya, serta pengelolaan inventaris yang efisien. BUMA juga terus mengoptimalkan sinergi di area *Fleet Management System*, *Operational Excellence* dan *Safety Systems* di seluruh wilayah operasionalnya.

Kegiatan operasional BUMA yang mencakup pekerjaan penambangan secara menyeluruh, mulai dari pengupasan lapisan tanah, penambangan batu bara, pengangkutan batu bara, reklamasi dan rehabilitasi tanah serta infrastruktur dan teknologi, didukung oleh lebih dari 15.000 karyawan di bawah pimpinan tim manajemen yang solid dan berpengalaman, serta difasilitasi oleh teknologi canggih dan lebih dari 3.500 unit alat berat berkualitas tinggi seperti Komatsu, Caterpillar, dan Scania. Saat ini, BUMA memiliki 2 (dua) kantor perwakilan yang berlokasi di Balikpapan, Kalimantan Selatan, dan Tanjung Redeb, Kalimantan Timur.

Pada tahun 2022, BUMA membukukan kinerja operasional yang signifikan. *Overburden removal* (OB) dan produksi batu bara mencapai 430,4 juta bcm dan 75,1 juta ton, masing-masing tumbuh impresif sebesar 32% dan 40% secara *year-on-year* dibandingkan tahun 2021. Di samping itu, BUMA menandatangani perpanjangan kontrak dengan PT Angsana Jaya Energi untuk area penambangan Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan hingga 2025.

Order book BUMA secara konsolidasi dengan BUMA Australia saat ini mencapai sekitar US\$7,1 miliar. Dengan masuknya BUMA Australia sebagai bagian dari BUMA, mendiversifikasi bisnis kami ke batu bara metalurgi dari sebelumnya 0% menjadi 13%.

stable cash flow and profitability, also aligned with the Company's strategy moving forward.

BUMA's management has succeeded navigating its business through a prolonged downtrend in 2020-2021 focusing on optimizing asset utilization, minimizing capital expenditure and cost, and managing inventory efficiently. BUMA also continues to optimize synergies in the areas of Fleet Management System, Operational Excellence and Safety Systems in its entire operational areas.

BUMA's operations which cover a comprehensive scope of works from overburden removal, coal mining, coal hauling, land reclamation and rehabilitation, infrastructure and technology, is supported by more than 15,000 employees with a solid and experienced management team, equipped with advanced technologies and over 3,500 units of high-quality heavy equipments such as Komatsu, Caterpillar, and Scania. BUMA has presently 2 (two) representative offices located in Balikpapan, South Kalimantan, and Tanjung Redeb, East Kalimantan.

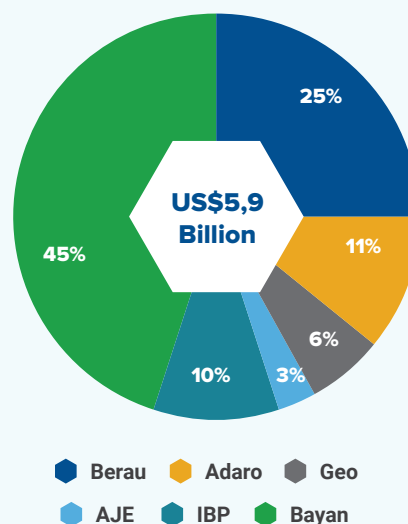
In 2022, BUMA recorded significant operational performance. Overburden removal (OB) and coal production reached 430.4 million bcm and 75.1 million tonnes, each growing impressively by 32% and 40% year-on-year compared to 2021. In addition, BUMA signed an extension contract with PT Angsana Jaya Energi for Tanah Bumbu mine, South Kalimantan until 2025.

BUMA's consolidated order book with BUMA Australia is currently around US\$7.1 billion. The inclusion of BUMA Australia as part of BUMA, diversified our business into metallurgical coal from previously 0% to 13%.



Growing & Diversifying Orderbook

Indonesia Business





Komposisi Pemegang Saham BUMA

BUMA Shareholders Composition

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Nilai Nominal Nominal Value (Rp)	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Perseroan The Company	2.049.999	2.049.999.000.000	99,99995
Ronald Sutardja	1	1.000.000	0,00005
Jumlah Total	2.050.000	2.050.000.000.000	100,00000

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi BUMA

Composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of BUMA

Dewan Komisaris Board of Commissioners	
Komisaris Utama President Commissioner	Una Lindasari ¹
Komisaris Commissioner	Ashish Gupta
Komisaris Commissioner	Peter John Chambers
Direksi Board of Directors	
Direktur Utama President Director	Sorimuda Pulungan
Wakil Direktur Utama Vice President Director	Indra Dammen Kanoena
Direktur Director	Peter Setiawan ²
Direktur Director	Iwan Fuad Salim

¹ Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.
Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.

² Bapak Peter Setiawan meninggal dunia pada 6 Januari 2023.
Mr. Peter Setiawan passed away on January 6, 2023.

Profil Dewan Komisaris BUMA

BUMA's Board of Commissioners Profiles



UNA LINDASARI¹

Komisaris Utama
President Commissioner

Profil beliau telah disajikan dalam sub bab Profil Direksi Perseroan.
Her profile has been disclosed in the section of the Company's Board of Directors' Profile.

¹ Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.
Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.



ASHISH GUPTA

Komisaris
Commissioner

Profil beliau telah disajikan dalam sub bab Profil Dewan Komisaris Perseroan.
His profile has been disclosed in the section of the Company's Board of Commissioners' Profile.



PETER JOHN CHAMBERS

Komisaris
Commissioner

Profil beliau telah disajikan dalam sub bab Profil Dewan Komisaris Perseroan.
His profile has been disclosed in the section of the Company's Board of Commissioners' Profile.

Profil Direksi BUMA

BUMA's Board of Directors Profiles



SORIMUDA PULUNGAN

Presiden Direktur
President Director

Kewarganegaraan
Nationality
Indonesia

Usia
Age
54 tahun | years old

Domisili
Domicile
Jakarta

Riwayat Pendidikan Education Background

- Sarjana Teknik Pertambangan dari Institut Teknologi Bandung
Bachelor's Degree in Mining Technology from Bandung Institute of Technology
- Magister Manajemen Keuangan dari Universitas Hasanuddin, Sulawesi Selatan
Master's Degree in Financial Management from Hasanuddin University, South Sulawesi
- Doktor Ekonomi dari Universitas Trisakti
Doctorate's Degree in Economics from Trisakti University

Riwayat Jabatan Career Experiences

Sorimuda Pulungan memiliki pengalaman lebih dari 25 tahun di bidang pertambangan. Sebelum bergabung dengan BUMA pada tahun 2012, beliau pernah bekerja di PT International Nickel Indonesia (PT INCO) selama 9 (sembilan) tahun dengan jabatan terakhir sebagai General Manager Divisi Teknik Tambang. Beliau memulai kariernya di PT Aurora Gold pada tahun 1994.

Sorimuda Pulungan has more than 25 years of experience in mining industry. Before joining BUMA in 2012, he spent 9 (nine) years with PT International Nickel Indonesia (PT INCO) with his last position as General Manager at Mining Technology Division. He started his career at PT Aurora Gold in 1994.



INDRA DAMMEN KANOENA

Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Profil beliau telah disajikan dalam sub bab Profil Direksi Perseroan.
His profile has been disclosed in the section of the Company's Board of Directors' Profile.



IWAN FUAD SALIM

Direktur
Director

Kewarganegaraan
Nationality
Indonesia

Usia
Age
51 tahun | years old

Domisili
Domicile
Jakarta

Riwayat Pendidikan
Education Background

Sarjana Ekonomi dari Universitas Indonesia
Bachelor's Degree in Economics from University of Indonesia

Riwayat Jabatan
Career Experiences

Iwan Salim memiliki pengalaman lebih dari 25 tahun di sektor energi. Beliau bekerja untuk Royal Dutch Shell sejak tahun 1995 di berbagai lini bisnis dengan penugasan di London dan Manchester, UK. Posisi beliau terakhir sebelum bergabung dengan BUMA pada tahun 2019 adalah sebagai Regional Manager Asia dan Timur Tengah untuk Shell Global Engineering. Iwan Salim has more than 25 years of experience in the energy sector. He worked for Royal Dutch Shell since 1995 in various lines of business with assignments in London and Manchester, UK. His last position prior to joining BUMA in 2019 was as a Regional Manager of Asia and Middle East for Shell Global Engineering.



PETER SETIAWAN¹

Direktur
Director

Kewarganegaraan
Nationality
Indonesia

Usia
Age
43 tahun | years old

Domisili
Domicile
Tangerang

Riwayat Pendidikan
Education Background

Sarjana Akuntansi dari Universitas Atma Jaya
Bachelor's Degree in Accounting from Atma Jaya University

Riwayat Jabatan
Career Experiences

Peter Setiawan memiliki pengalaman lebih dari 20 tahun di bidang *finance* dan *accounting*. Beliau bergabung dengan BUMA sejak tahun 2010 sebagai Accounting Manager dan menjabat sebagai Direktur BUMA pada bulan September 2021. Sebelumnya pernah bekerja di PT Sumber Graha Sejahtera, Pricewaterhouse Coopers dan Ernst & Young. Peter Setiawan has more than 20 years of experience in finance and accounting. He joined BUMA since 2010 as an Accounting Manager and serves as BUMA's Director since September 2021. Prior to that, he worked in PT Sumber Graha Sejahtera, Pricewaterhouse Coopers and Ernst & Young.

¹ Bapak Peter Setiawan meninggal dunia pada tanggal 6 Januari 2023.
Mr. Peter Setiawan passed away on January 6, 2023.

BUMA Australia Pty. Ltd.

Didirikan pada tahun 2021, BUMA Australia merupakan entitas anak dari BUMA dengan kepemilikan 100%. Pada Desember 2021 BUMA Australia menyelesaikan akuisisi *Downer Mining East*, kontraktor pertambangan utama di Australia. Akuisisi ini memperluas dan memperkuat bisnis inti BUMA dan Perseroan di pasar utama pertambangan global serta melakukan diversifikasi portofolio kami ke batu bara non-termal, yang merupakan komitmen bersama Perseroan untuk menuju usaha yang lebih berkelanjutan.

Dengan pengalaman yang luas dalam industri pertambangan, hubungan kerja yang panjang dan kepercayaan mendalam yang terjalin antara BUMA Australia dan kliennya, BUMA Australia menyediakan layanan jasa kontrak yang handal, aman dan konsisten bagi pelanggannya. Didukung oleh tim manajemen yang sangat berpengalaman dengan rekam jejak yang profesional, lebih dari 1.000 karyawan yang berdedikasi dan 100 unit alat berat berkualitas tinggi, BUMA Australia memiliki kemampuan mengoperasikan proyek-proyek pertambangan yang besar dan kompleks. BUMA Australia saat ini memiliki 4 (empat) pelanggan kelas dunia di 5 (lima) lokasi penambangan yang seluruhnya berlokasi di Queensland, Australia, yaitu:

1. Blackwater, BHP Biliton-Mitsubishi Alliance.
2. Goonyella Riverside, BHP Biliton-Mitsubishi Alliance.
3. Broadmeadow East, Bowen Coking Coal.
4. Commodore, Millmerran Power Partners.
5. Meandu, Stanwell Corporation (Queensland Government-Owned Corporation).

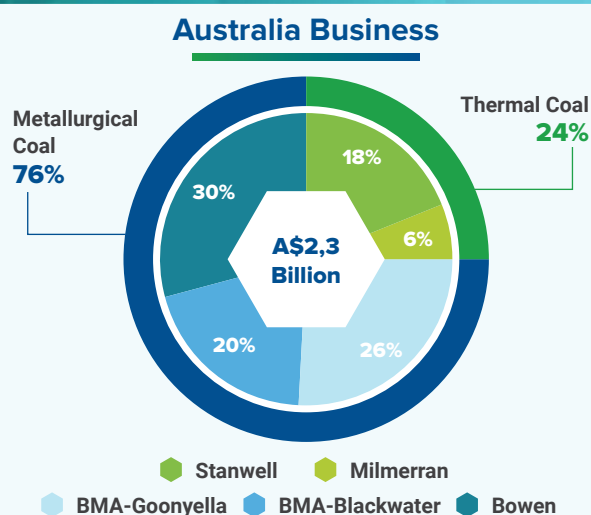
Established in 2021, BUMA Australia is a 100%-owned subsidiary of BUMA. In December 2021, BUMA Australia completed the acquisition of Downer Mining East, a Tier 1 Australian mining contractor. This acquisition expands and strengthens the core business of the Company and BUMA into the key global mining market and diversifies our portfolio into non-thermal coal, as the Company Group's commitment towards a more sustainable business.

With an extensive experience in mining industry, long working relationship and a deep trust established between BUMA Australia and its clients, BUMA Australia provides a reliable, safe and consistent delivery of contracted services to its customers. Supported by a highly experienced executive leadership team with professional track record, more than 1,000 dedicated employees and 100 units of high quality heavy equipment, BUMA Australia has the ability to operate large and complex mining projects. BUMA Australia currently has 4 (four) world-class customers across 5 (five) mining sites entirely located in Queensland, Australia, namely:

1. Blackwater, BHP Biliton-Mitsubishi Alliance.
2. Goonyella Riverside, BHP Biliton-Mitsubishi Alliance.
3. Broadmeadow East, Bowen Coking Coal.
4. Commodore, Millmerran Power Partners.
5. Meandu, Stanwell Corporation (Queensland Government-Owned Corporation).



Growing & Diversifying Orderbook



Pada tahun 2022 BUMA Australia berhasil meraih perpanjangan kontrak batu bara metalurgi dengan BHP Biliton-Mitsubishi Alliance di dua area penambangannya yaitu Blackwater dan Goonyella Riverside, serta mengamankan kontrak baru dengan Bowen Coking Coal untuk area tambang Broadmeadow East. Alhasil *order book* BUMA Australia meningkat ~4x dari AU\$0,6 miliar (86% batu bara termal) menjadi AU\$2,3 miliar (76% batu bara metalurgi) dalam waktu 12 bulan. BUMA Australia mencatat *overburden removal* sebesar 116,7 juta bcm dan produksi batu bara sebesar 11,6 juta ton pada akhir tahun 2022.

In 2022 BUMA Australia has been awarded metallurgical coal contract extension with BHP Biliton-Mitsubishi Alliance in its two mining areas namely Blackwater and Goonyella Riverside, and secured a new Broadmeadow East contract with Bowen Coking Coal. As a result, BUMA Australia's order book quadrupled, from AU\$0.6 billion (86% thermal coal) to AU\$2.3 billion (76% metallurgical coal) within 12 months. BUMA Australia recorded *overburden removal* (OB) of 116.7 million bcm and coal production of 11.6 million tonnes by end of 2022.

Transformasi menuju ekonomi rendah karbon merupakan komitmen bersama antara Perseroan dengan entitas anaknya dalam menghadapi berbagai tantangan dan risiko perubahan iklim di masa depan. BUMA Australia yang terus bertumbuh, tahun lalu mulai melakukan diversifikasi usahanya di luar batu bara termal. Pada Desember 2021, 86% *order book* BUMA Australia masih berupa batu bara termal, saat ini posisi tersebut berubah menjadi 76% merupakan batu bara metalurgi. Selain itu pekerjaan rehabilitasi pada lahan pasca tambang dikembangkan oleh BUMA Australia sebagai upaya untuk mengurangi dampak kerusakan lingkungan dan sejalan dengan komitmen keberlanjutan kami. BUMA Australia memiliki kemampuan dan keahlian dalam melakukan pekerjaan rehabilitasi tanah dari teknik dan pekerjaan tanah massal hingga revegetasi dan pengendalian gulma, sehingga lahan yang direhabilitasi memenuhi kriteria keberlanjutan. Pada tahun 2022, BUMA Australia berhasil menyelesaikan 28,7 hektar rehabilitasi vegetasi di tambang Meandu dan memulihkan keanekaragaman hayati pada lahan pasca tambang Commodore menjadi padang hijau. Dalam aspek sosial, BUMA Australia mengidentifikasi dan menyesuaikan area investasi dan manfaat sosial dalam komunitas untuk memberikan gaya hidup yang positif dan berkelanjutan serta menghormati keragaman komunitas lokal.

Untuk mendukung pertumbuhan bisnisnya di masa mendatang, BUMA Australia akan terus menjajaki berbagai proyek baru dan melakukan diskusi dengan pelanggan potensial untuk mendapatkan kontrak baru.

The transformation towards a low carbon economy is a mutual commitment between the Company and its subsidiaries in facing various challenges and risks of climate change in the future. BUMA Australia which continues to grow, started to diversify its business beyond thermal coal last year. In December 2021, 86% of BUMA Australia's order book was still thermal coal, currently this position has changed to 76% metallurgical coal. In addition, rehabilitation work on post-mining land is developed by BUMA Australia as an effort to minimize the impact of environmental damage and to align with our sustainability commitment. BUMA Australia has end-to-end rehabilitation capability and expertise, from engineering and bulk earthworks to revegetation and weed management, thus rehabilitated land meets the sustainability criteria. In 2022 BUMA Australia succeeded to complete 28.7 hectares of native vegetation rehabilitation at Meandu mine and to restore post-mining land back to biodiverse grazing pasture at Commodore mine. In social aspect, BUMA Australia identifies and tailors areas of investment and social benefits within the community for delivering positive and sustainable lifestyle and respecting the diversity of local community.

For future growth opportunities, BUMA Australia is exploring a number of new pipelines and carrying out discussion with potential customers for securing new contracts.

Pimpinan Tim Eksekutif BUMA Australia BUMA Australia Executive Leadership Team

Chief Executive Officer (CEO)	Colin Gilligan
General Counsel	Ian Briggs
General Manager Plant	Ryan Kirkwood
General Manager Operations	Russell Taylor
General Manager Health Safety Environment	Barry McKeown
General Manager People & Culture	Kate Van Kempen



Profil Pimpinan Tim Eksekutif BUMA Australia

Profiles of BUMA Australia Executive Leadership Team



COLIN GILLIGAN

Chief Executive Officer

Kewarganegaraan

Nationality

Australian

Usia

Age

57 tahun | years old

Domisili

Domicile

Queensland, Australia

Riwayat Pendidikan

Education Background

- Sarjana Teknik Pertambangan dari University of Witwatersrand
Bachelor of Science in Engineering (Mining) Hons from University of Witwatersrand
- Higher National Diploma - Coal Mining dari Technikon Witwatersrand
Higher National Diploma - Coal Mining from Technikon Witwatersrand
- Advanced Management Program dari Harvard Business School
Advanced Management Program from Harvard Business School

Riwayat Jabatan

Career Experiences

Sebagai seorang insinyur pertambangan, Colin Gilligan memiliki pengalaman lebih dari 25 tahun di sektor energi, di Australia, Afrika Selatan, Amerika Utara dan Asia. Beliau pernah menjabat berbagai posisi di bidang teknis, eksekutif dan direktur pada sejumlah perusahaan seperti Downer, Mitsui, Thiess, Anglo, dan Coalpur Mines. Selama kariernya, beliau telah memimpin sejumlah operasional, kontrak EPC, kontrak pertambangan, dan proyek pengembangan di berbagai komoditas.

As a mining engineer, Colin Gilligan has over 25 years of experience in the energy sector in Australia, South Africa, North America and Asia. He has held various position in technical fields, executive and director roles with a number of companies such as Downer, Mitsui, Thiess, Anglo, and Coalpur Mines. During his career, he has provided leadership to a number of operations, EPC contracts, mining contracts, and development projects across different commodities.



RYAN KIRKWOOD

General Manager Plant

Kewarganegaraan

Nationality

Australian

Usia

Age

37 tahun | years old

Domisili

Domicile

Queensland, Australia

Riwayat Pendidikan

Education Background

Sarjana Teknik di bidang Teknik Mesin dan Penerbangan dari University of Queensland
Bachelor's Degree in Mechanical and Aeronautical Engineering from University of Queensland

Riwayat Jabatan

Career Experiences

Sebagai seorang eksekutif aset dan pengoperasian, Ryan Kirkwood memiliki pengalaman lebih dari 15 tahun di seluruh area Manajemen Aset dan Operasi. Keahlian beliau yang beragam telah menghasilkan rekam jejak yang terbukti di sejumlah industri termasuk pertambangan, konstruksi, telekomunikasi, utilitas, dan infrastruktur aset.

As an asset and operation executive, Ryan Kirkwood has over 15 years of experience in all areas of Asset and Operations Management. His diverse skill set has led to a proven track record in a number of industries including mining, construction, telecommunications, utilities and asset infrastructure.



IAN BRIGGS

General Counsel

Kewarganegaraan

Nationality
Australian

Usia

Age
63 tahun | years old

Domisili

Domicile
Queensland, Australia

Riwayat Pendidikan

Education Background

- Sarjana di bidang Hukum dan *Commerce* dari University of Queensland
Bachelor's Degree in Law and Commerce from University of Queensland
- Lulusan Australian Institute of Company Directors
Graduate from Australian Institute of Company Directors

Riwayat Jabatan

Career Experiences

Sebagai seorang pengacara, Ian Briggs memiliki pengalaman lebih dari 30 tahun di bidang *private practice* dan *corporate legal*, di Brisbane, Sydney, Darwin, dan Hong Kong. Beliau pernah bermitra dengan kantor firma hukum besar di Australia selama 17 tahun dan memimpin tim *corporate legal* yang mengerjakan proyek, kepatuhan, dan perselisihan di sektor konstruksi dan sumber daya selama 8 (delapan) tahun terakhir.

As a lawyer, Ian Briggs has over 30 years of experience in both private practice and corporate legal, in Brisbane, Sydney, Darwin, and Hong Kong. He was a partner of a major Australian law firm for 17 years and led corporate legal teams working on projects, compliance, and disputes in the construction and energy sectors for the past 8 (eight) years.



RUSSELL TAYLOR

General Manager Operations

Kewarganegaraan

Nationality
Australian

Usia

Age
55 tahun | years old

Domisili

Domicile
Queensland, Australia

Riwayat Pendidikan

Education Background

Gelar Magister dalam Ilmu Teknik, Desain dan Perencanaan Tambang dari Curtin University, Australia

Master's Degree in Engineering Science, Mine Design and Planning from Curtin University, Australia

Riwayat Jabatan

Career Experiences

Russell adalah seorang Insinyur Pertambangan, Direktur Proyek, Manajer Umum, dan Eksekutif Pertambangan yang berpengalaman lebih dari 24 tahun. Beliau pernah bekerja untuk perusahaan sumber daya global yang terkemuka dan kontraktor pertambangan internasional di Australia, Mongolia dan India serta memiliki pengalaman di Coking Coal, Thermal Coal, PCI Coal, Mineral Sands, Tembaga/Emas, Bijih Besi dan komoditas Litium. Beliau juga sangat berpengalaman dalam Proyek Penyelamatan Operasional.

Russell is a Mining Engineer, Project Director, General Manager and Mining Executive with over 24 years' experience. He has worked for a leading global resource companies and international mining contractors in Australia, Mongolia and India, and has an experience in Coking Coal, Thermal Coal, PCI Coal, Mineral Sands, Copper/Gold, Iron Ore and Lithium commodities. He is also highly experienced in Operational Rescue Projects.



BARRY MCKEOWN

General Manager Health Safety Environment

Kewarganegaraan

Nationality

Australian

Usia

Age

58 tahun | years old

Domisili

Domicile

Queensland, Australia

Riwayat Pendidikan

Education Background

- Sarjana Teknik Elektro dari University Witwatersrand (kemudian berganti nama menjadi University of Johannesburg)
Bachelor's Degree in Electrical Engineering from University Witwatersrand (later changed name to University of Johannesburg)
- National Higher Diploma di bidang Teknik Mesin dari Witbank Technical College
Advanced Diploma in Mechanical Engineering from Witbank Technical College
- Government Certified Electrical Engineer of South Africa Mines and Work
- Qualified High Voltage Electrician

Riwayat Jabatan

Career Experiences

Memiliki pengalaman lebih dari 30 tahun pada sektor sumber daya di Australia dan Afrika, Barry Mckeown adalah seorang profesional yang berpengalaman di bidang Manajemen Pertambangan, Pemeliharaan dan Teknik. Beliau telah memegang berbagai peran kepemimpinan dan operasional, serta memiliki pengalaman luas di semua aspek pertambangan, infrastruktur sipil, manajemen pabrik dan peralatan, serta manajemen operasional.

Having more than 30 years of experience in the resources sector in Australia and Africa, Barry Mckeown is an experienced professional in Mining, Maintenance and Engineering Management. He has held various leadership and operational roles, as well as has extensive experience in all facets of mining, civil infrastructure, plant and equipment management, and operational management.



KATE VAN KEMPEN

General Manager People & Culture

Kewarganegaraan

Nationality

Australian

Usia

Age

36 tahun | years old

Domisili

Domicile

Queensland, Australia

Riwayat Pendidikan

Education Background

Sarjana Bisnis jurusan Sumber Daya Manusia dari Queensland University of Technology, Australia.
Bachelor's Degree in Business majoring in Human Resources from Queensland University of Technology, Australia.

Riwayat Jabatan

Career Experiences

Sebagai seorang profesional di bidang *People & Culture*, Kate Van Kampen memiliki pengalaman lebih dari 16 tahun dalam menemukan solusi bisnis terbaik bagi para pemangku kepentingan. Beliau telah memimpin tim multi-disiplin termasuk pelatihan dan pengembangan; akuisisi talenta; hubungan kerja; spesialis data dan pelaporan; penasihat komunitas, keberagaman & inklusi, dan operasional SDM, serta bertanggung jawab untuk membuat dan melaksanakan strategi *People & Culture*.

As a People & Culture professional, Kate Van Kampen has over 16 years of experience finding best-for-business solutions for stakeholders. She has led multi-disciplined teams inclusive of training and development; talent acquisition; employment relations; data and reporting specialist; community, diversity & inclusion advisor; and HR operations. She is also responsible for creating and executing People & Culture strategy.

PT Banyubiru Sakti (BBS)

BBS diakuisisi oleh Perseroan pada tahun 2012 melalui Akta Notaris No. 87 dan 88 tanggal 15 Oktober 2012 yang dibuat di hadapan Notaris Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Sebelumnya, BBS merupakan perusahaan pemegang Izin Usaha Pertambangan Eksplorasi (IUP Eksplorasi) konsesi tambang batu bara di Kabupaten Kutai Barat, Kalimantan Timur dengan area tambang seluas 7.742 hektar.

Pada tahun 2015, BBS memperoleh persetujuan penghentian sementara kegiatan eksplorasi yang berlaku hingga 26 Oktober 2016. Selanjutnya pada Januari 2018, BBS menerima Surat Pengakhiran IUP Eksplorasi tertanggal 29 Desember 2017 dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur. Dengan demikian, IUP Eksplorasi BBS telah dikembalikan kepada pemerintah daerah setempat dan seluruh hak dan kewajiban terkait telah selesai. Dan sejak saat itu BBS sudah tidak beroperasi secara aktif.

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 27 tanggal 26 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Kumala Tjahjani Widodo, S.H. M.H. M.Kn., Notaris di Jakarta, Perseroan memutuskan untuk membubarkan BBS serta menyatakannya dalam keadaan likuidasi dengan mengacu kepada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007. Pembubaran BBS (dalam likuidasi) sebagaimana dimaksud diatas telah diterima dan dicatat di dalam Sistem Administrasi Badan Hukum Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui surat No. AHU-AH.01.10-0020432 tanggal 28 Desember 2022, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 002 pada 6 Januari 2023. Perseroan telah melakukan keterbukaan informasi kepada publik terkait pembubaran dan likuidasi BBS pada 28 Desember 2022 melalui surat Perseroan No. 195/DOID/OJK-BEI/XII/2022. Hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan, proses likuidasi BBS masih berlangsung.

BBS was acquired by the Company in 2012 under the Notarial Deed No. 87 and 88 dated October 15, 2012 made before Notary Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. Previously, BBS was a Mining Exploration License (Exploration IUP) holder of coal mining concession located in Kutai Barat District, East Kalimantan, with a mining area of 7,742 hectares.

In 2015, BBS was granted a temporary suspension of exploration activities which was valid until October 26, 2016. Further in January 2018, BBS received a Termination Letter of Exploration IUP dated December 29, 2017 from the Government of East Kalimantan Province. Thus, the Exploration IUP of BBS has been returned to the local government and all of the related rights and obligations have been concluded. BBS is currently a dormant company.

Based on the Shareholders Resolution Deed No. 27 dated December 26, 2022 made before Notary Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn., Notary in Jakarta, the Company decided to dissolve and declare BBS in a liquidation stage in accordance with The Company's Law No. 40 of 2007. The dissolution of BBS (in liquidation) as referred to above has been received and recorded in the Legal System Administration Database of the Department of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through its letter No. AHU-AH.01.10-0020432 dated December 28, 2022, and has been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 002 on January 6, 2023. The Company has made an information disclosure to the public regarding the dissolution and liquidation of BBS on December 28, 2022 through the Company's letter No. 195/DOID/OJK-BEI/XII/2022. Until this Annual Report is published, the liquidation process of BBS is still ongoing.

Komposisi Pemegang Saham BBS Shareholders Composition of BBS

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Nilai Nominal Nominal Value (Rp)	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Perseroan The Company	9.782	9.782.000.000	99,98978
Ir. Lukman Tirta Guna	1	1.000.000	0,01022
Jumlah Total	9.783	9.783.000.000	100,00000

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi BBS Composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of BBS

Dewan Komisaris Board of Commissioners	
Komisaris Commissioner	Ariani Vidya Sofjan
Direksi Board of Directors	
Direktur Director	Olga Oktavia Patuwo

PT Pulau Mutiara Persada (PMP)

PMP diakuisisi oleh Perseroan bersamaan dengan BBS pada tahun 2012 melalui Akta Notaris No. 91 dan 92 tanggal 15 Oktober 2012 yang dibuat di hadapan Notaris Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta.

Sebelumnya, PMP adalah perusahaan pemegang Izin Usaha Pertambangan Eksplorasi (IUP Eksplorasi) konsesi tambang batu bara yang memiliki 2 (dua) lokasi terpisah yaitu di Desa Semambu dan Desa Muara Ketalo, Kabupaten Muara Tebo, Jambi. Total luas kedua area tersebut adalah 3.500 hektar.

Pada tahun 2015, PMP memperoleh persetujuan penghentian sementara kegiatan eksplorasi untuk lahan yang berlokasi di Desa Semambu selama 1 (satu) tahun yang berakhir pada 24 Mei 2016. Selanjutnya pada Maret 2018, PMP menerima Surat Pengakhiran IUP Eksplorasi tertanggal 7 November 2017 dari Pemerintah Provinsi Jambi. Dengan demikian, IUP Eksplorasi PMP telah dikembalikan kepada pemerintah daerah setempat dan seluruh hak dan kewajiban terkait telah selesai. Sementara itu, IUP Eksplorasi untuk lahan yang berlokasi di Desa Muara Ketalo telah lebih dahulu berakhir yaitu sejak 10 Juni 2014. Dan sejak saat itu PMP sudah tidak beroperasi secara aktif.

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 26 tanggal 26 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Kumala Tjahjani Widodo, S.H. M.H. M.Kn., Notaris di Jakarta, Perseroan memutuskan untuk membubarkan PMP serta menyatakannya dalam keadaan likuidasi dengan mengacu kepada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007. Pembubaran PMP (dalam likuidasi) sebagaimana dimaksud diatas telah diterima dan dicatat di dalam Sistem Administrasi Badan Hukum Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui surat No. AHU-AH.01.10-0020431 tanggal 28 Desember 2022, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 002 pada 6 Januari 2023. Perseroan telah melakukan keterbukaan informasi kepada publik terkait pembubaran dan likuidasi PMP pada 28 Desember 2022 melalui surat Perseroan No. 195/DOID/OJK-BEI/XII/2022. Hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan, proses likuidasi PMP masih berlangsung.

PMP was acquired by the Company simultaneously with BBS in 2012 under the Notarial Deed No. 91 and 92 dated October 15, 2012 made before Notary Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta.

Previously, PMP was a Mining Exploration License (Exploration IUP) holder of coal mining concession located in 2 (two) different sites, namely Semambu Village and Muara Ketalo Village, Muara Tebo Regency, Jambi. The total area of both sites are 3,500 hectares.

In 2015, PMP was granted a 1 (one) year temporary suspension of exploration activities for the site located in Semambu Village which was valid until May 24, 2016. Further in March 2018, PMP received a Termination Letter of Exploration IUP dated November 7, 2017 from the Government of Jambi Province. Thus, the Exploration IUP of PMP has been returned to the local government and all of its rights and obligations have been fulfilled. Meanwhile, the Exploration IUP for the site located in Muara Ketalo Village has ended since June 10, 2014. PMP is currently a dormant company.

Based on the Shareholders Resolution Deed No. 26 dated December 26, 2022 made before Notary Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn, Notary in Jakarta, the Company decided to dissolve and declare PMP in a liquidation stage in accordance with The Company's Law No. 40 of 2007. The dissolution of PMP (in liquidation) as referred to above has been received and recorded in the Legal System Administration Database of the Department of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through its letter No. AHU-AH.01.10-0020431 dated December 28, 2022, and has been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 002 on January 6, 2023. The Company has made an information disclosure to the public regarding the dissolution and liquidation of BBS on December 28, 2022 through the Company's letter No. 195/DOID/OJK-BEI/XII/2022. Until this Annual Report is published, the liquidation process of PMP is still ongoing.

Komposisi Pemegang Saham PMP Shareholders Composition of PMP

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Nilai Nominal Nominal Value (Rp)	Persentase Kepemilikan Shareholding Percentage (%)
Perseroan The Company	25.389	25.389.000.000	99,99606
Ir. Lukman Tirta Guna	1	1.000.000	0,00394
Jumlah Total	25.390	25.390.000.000	100,00000

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi PMP Composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PMP

Dewan Komisaris Board of Commissioners	
Komisaris Commissioner	Ariani Vidya Sofjan
Direksi Board of Directors	
Direktur Director	Olga Oktavia Patuwo

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM

Share Listing Chronology

Tahun Year	Aksi Korporasi Corporate Action	Nominal/Saham Par Value/Share (Rp)	Tambahan Modal Ditempatkan dan Disetor (Saham) Additional Issued and Paid-up Capital (Shares)	Jumlah Saham Beredar Outstanding Shares
2001	Penawaran Umum Perdana Initial Public Offering	100	72.020.000	205.770.930
2004	Penawaran Umum Terbatas I Right Issue I	100	514.425.000	720.195.930
2004	Kenaikan modal ditempatkan dan disetor penuh Increase in issued and paid-up capital	100	2.057.000.000	2.777.895.930
2005	Kenaikan modal ditempatkan dan disetor penuh Increase in issued and paid-up capital	100	617.310.000	3.395.205.930
2007	Perubahan nilai nominal dari Rp100 ke Rp50 per lembar saham Change of par value from Rp100 to Rp50 per share	50	3.395.205.930	6.790.411.860
2011	Penawaran Umum Terbatas II Right Issue II	50	1.358.082.372	8.148.494.232
2012	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap I Grant 1 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase I Grant 1	50	20.000.000	8.168.494.232
2013	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap I Grant 2 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase I Grant 2	50	48.352.000	8.216.846.232
2014	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap II Grant 3 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase II Grant 3	50	28.382.500	8.245.228.732
2015	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap II Grant 4 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase II Grant 4	50	31.650.000	8.276.878.732
2016	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap II Grant 5 dan Tahap III Grant 1 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase II Grant 5 and Phase III Grant 1	50	48.138.000	8.325.016.732
2017	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap III Grant 2 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase III Grant 2	50	228.325.400	8.553.342.132
2018	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap III Grant 3 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase III Grant 3	50	58.344.111	8.611.686.243
2019	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap III Grant 4 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase III Grant 4	50	8.131.739	8.619.817.982
2020	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap III Grant 5 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase III Grant 5	50	0	8.619.817.982
2021	Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior Tahap III Grant 5 Management and Senior Employee Share Ownership Program Phase III Grant 5	50	1.355.250	8.621.173.232

KRONOLOGI PENCATATAN EFEK LAINNYA

Other Securities Listing Chronology

Selama tahun buku 2022, Perseroan tidak menerbitkan efek lainnya di bursa saham manapun.

Throughout the financial year of 2022, the Company did not issue other securities in any stock exchange.

AKUNTAN PUBLIK

Public Accountant

RUPS Tahunan tanggal 29 Juni 2022 telah menyetujui dan memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) yang akan melakukan jasa audit atas Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2022, dengan ketentuan bahwa KAP yang ditunjuk merupakan KAP Independen yang memiliki reputasi internasional dan terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan. RUPS juga memberi wewenang sepenuhnya kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan honorarium dan persyaratan-persyaratan lain atas penunjukan akuntan publik tersebut.

Berdasarkan rekomendasi Komite Audit melalui suratnya tertanggal 14 Oktober 2022, Dewan Komisaris melalui Surat Keputusan Sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris No. 011/DOID/BOC/11/2022 tanggal 3 November 2022, telah menunjuk Kantor Akuntan Publik Aria Kanaka & Rekan (*a member firm of Mazars*) dan Bapak Dudi Hadi Santoso sebagai Akuntan Publik yang akan memberikan jasa audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk periode penugasan tahun buku 2022.

Penunjukan KAP terhadap penanganan Laporan Keuangan Perseroan telah sesuai dengan ketentuan OJK dan BEI serta ketentuan terkait lainnya yang berlaku. KAP tidak menyediakan jasa lain kepada Perseroan selain jasa audit Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2022. Untuk jasa ini, Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp387.000.000.

Pursuant to the Annual General Meeting of Shareholders held on June 29, 2022, the Meeting approved and granted authority to the Board of Commissioners to appoint a Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the fiscal year 2022, on the condition that the appointed Public Accounting Firm is an Independent Public Accounting Firm with an international reputation and registered with the Financial Services Authority. The Meeting also granted an authority to the Board of Commissioners to determine the honorarium and other requirements for the appointment of the Public Accounting Firm.

Based on the recommendation of Audit Committee through its letter dated October 14, 2022, the Board of Commissioners through a Decree in lieu of a Meeting of Board of Commissioners Number 011/DOID/BOC/11/2022 dated November 3, 2022, has appointed Public Accounting Firm Aria Kanaka & Partners (*a member firm of Mazars*) and Mr. Dudi Hadi Santoso as a Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the assignment period of fiscal year 2022.

The appointment of Public Accounting Firm for auditing the Company's Financial Statements is in compliance with the provisions of the FSA and IDX as well as other applicable provisions. Public Accounting Firm did not provide other services to the Company other than auditing the Company's Financial Statements for the fiscal year 2022. For this service, the Company incurred a fee of Rp387,000,000.

KAP Aria Kanaka & Rekan (*a member firm of Mazars*)

Sona Topas Tower, 7th Floor
Jln. Jend. Sudirman Kav. 26
Jakarta Selatan 12920, Indonesia
Tel: 021-29026677
Fax: 021-29026667

INFORMASI LEMBAGA/PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Information on Institutions/Professions Supporting Capital Market

Notaris Notary

Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn

Jl. Raya Biak No. 7D, Jakarta Pusat

Ph: 021-63865246

Fax: 021- 63865406

Periode Penunjukan Period of Appointment	Tahun buku 2022 Financial year of 2022
--	---

Jasa yang Diberikan Provided Service	Jasa kenotariatan untuk pembuatan akta Perseroan Notarial services for preparation of the Company's deeds
--	--

Biaya Jasa Service Fee	Rp97.500.000
----------------------------------	--------------

Biro Administrasi Efek Share Registrar

PT Datindo Entrycom

Jl. Hayam Wuruk No. 28

Jakarta 10120

Ph: 021-3508077 (*Hunting*)

Fax: 021-3508078

Periode Penunjukan Period of Appointment	Tahun buku 2022 Financial year of 2022
--	---

Jasa yang Diberikan Provided Service	Jasa administrasi kepemilikan efek Perseroan Administration services of the Company's securities
--	---

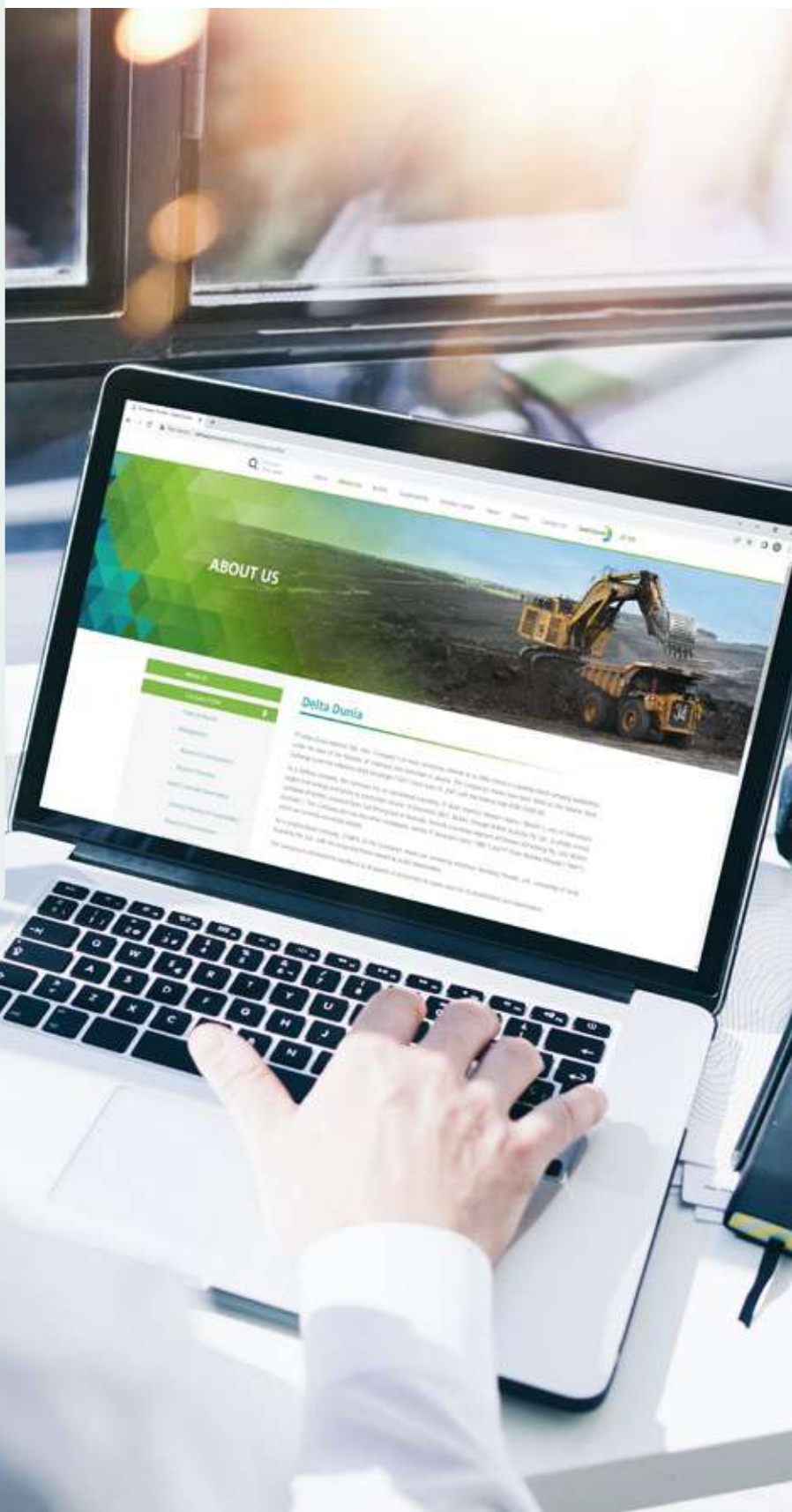
Biaya Jasa Service Fee	Rp40.000.000
----------------------------------	--------------

SITUS WEB RESMI PERSEROAN

The Company's Official Website

Berdasarkan kepatuhan terhadap Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik, Perseroan memiliki situs web resmi yang beralamat di www.deltadunia.com dan disajikan secara bilingual. Situs web Perseroan antara lain memuat keterbukaan informasi mengenai profil Perseroan dan entitas anak Perseroan, aktivitas dan perkembangan kinerja, informasi pemegang saham, hubungan investor, laporan keuangan, laporan tahunan, kinerja operasional, strategi dan komitmen keberlanjutan serta berita dan publikasi informasi terkini. Untuk meningkatkan kualitas penyajian informasi, situs web Perseroan diperbarui dari waktu ke waktu.

In compliance with the FSA Regulation Number 8/POJK.04/2015 regarding Websites of Issuers or Public Companies, the Company has an official website which is accessible by the public at www.deltadunia.com and presented in bilingual version. The Company's website contains information disclosure regarding the profile of the Company and its subsidiaries, activities and performance development, shareholders information, investor relations, financial statements, annual reports, operational performance, sustainability strategy and commitment as well as the latest news and information publications. In order to improve the quality of the provision of information, the Company's website is periodically updated.



www.deltadunia.com





04

ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion
& Analysis

TINJAUAN EKONOMI

Economic Review

Setelah membaiknya kondisi pandemi COVID-19 dengan aktivitas ekonomi yang mulai kembali normal, Indonesia berhasil melanjutkan pemulihannya dari tahun 2021 dan tumbuh semakin kuat di tahun 2022. Sebagai negara yang kaya akan sumber daya alam, Indonesia diuntungkan oleh naiknya harga komoditas global untuk memperkuat posisi cadangan devisa di tengah ancaman inflasi yang tinggi. Ditopang terutama oleh sektor komoditas, kinerja ekspor tetap mencatatkan pertumbuhan yang tinggi, di samping peningkatan daya beli masyarakat dan konsumsi rumah tangga. Berbagai kebijakan dan strategi konstruktif yang diterapkan oleh pemerintah juga berdampak besar terhadap pertumbuhan ekonomi domestik.

Perekonomian Indonesia yang tetap tangguh di tahun 2022 di tengah perlambatan ekonomi global, semakin menyakinkan investor akan kuatnya fundamental perekonomian nasional. Berdasarkan data Kementerian Investasi/Badan Koordinasi Penanaman Modal, realisasi investasi pada tahun 2022 mencapai Rp1.207 triliun atau lebih tinggi dari target Rp1.200 triliun. Hal ini memberikan kesan positif bagi Perseroan dan semakin memperkuat komitmen kami untuk mengembangkan usaha diversifikasi dan transformasi menuju usaha masa depan yang berkelanjutan.

INDUSTRI BATU BARA

Ketidakseimbangan pasokan dan permintaan batu bara dikombinasikan dengan harga gas yang tinggi telah mendorong harga batu bara ke level tertinggi yang belum pernah terjadi sebelumnya sejak Oktober 2021. Invasi Rusia ke Ukraina pada Februari 2022 memperburuk situasi dan memicu lonjakan harga gas. Hal ini menyebabkan banyak negara melakukan peralihan gas yang signifikan ke batu bara untuk pembangkit listrik terutama negara-negara di Eropa, yang meningkatkan permintaan akan batu bara. Gangguan pasokan akibat faktor cuaca di Australia dan meningkatnya kebutuhan akan batu bara di Tiongkok dan India telah mendorong harga batu bara naik ke rekor yang baru.

Indonesia selaku pengekspor batu bara termal terbesar di dunia di tahun 2022, menurut data *International Energy Agency* (IEA), telah memperoleh pangsa pasar baru yang cukup besar di luar negeri setelah pemberlakuan sanksi Uni Eropa terhadap ekspor energi Rusia.

Melansir data *Minerba One Data Indonesia* (MODI), produksi batu bara nasional mencapai 684 juta ton pada 2022, meningkat dari tahun 2021 yaitu 610 juta ton. Tidak hanya capaian ini melampaui target yang ditetapkan di awal tahun yaitu 663 juta ton, namun realisasi ini merupakan rekor tertinggi sepanjang sejarah. Di sisi lain, penjualan domestik terealisasi sebesar 238 juta ton, ekspor terealisasi sebesar 322 juta ton, dan DMO terealisasi sebesar 129 juta ton.

After the improving conditions of the COVID-19 pandemic with economic activities started to return to normal, Indonesia managed to continue its recovery from 2021 and grew stronger in 2022. As a country with rich in natural resources, Indonesia was benefited from the rising of global commodity prices to strengthen its foreign exchange reserves amid the threat of high inflation. Supported mainly by commodity sector, exports performance continued to record high growth, in addition to an increased in public purchasing power and household consumption. Various constructive policies and strategies implemented by the government also have had a major impact on the domestic economic growth.

The remaining resilient of Indonesia economic in 2022 amidst a slowdown in global economic, further reassured investors of a strong fundamental of national economic. Based on data from the Ministry of Investment/Investment Coordinating Board, investment realization in 2022 reached Rp1,207 trillion or higher than targeted of Rp1,200 trillion. This gives a positive impression for the Company to strengthen our commitment to develop business diversification and transformation towards a sustainable future business.

COAL INDUSTRY

The imbalances of coal supply and demand combined with high gas prices has pushed coal prices to unprecedented high since October 2021. Russia's invasion of Ukraine in February 2022 exacerbated the situation and sparked a surge in gas prices. This has led many countries to make a significant gas switching to coal for electricity generation especially countries in Europe, resulting an increased for coal demand. Supply disruptions due to weather factors in Australia and an increasing needs of coal in China and India have pushed coal prices up to new records.

Indonesia, as the world's largest exporter of thermal coal according to data from the International Energy Agency (IEA), has gained a sizeable new market share abroad after the imposition of European Union sanctions on Russian energy exports.

According to *Minerba One Data Indonesia* (MODI) data, national coal production reached 684 million tonnes in 2022, an increase from 2021, which was 610 million tonnes. Not only did this achievement exceed the target set at the beginning of the year, namely 663 million tonnes, but this realization was the highest in history. On the other hand, domestic sales were realized at 238 million tonnes, exports were realized at 322 million tonnes, and DMO was realized at 129 million tonnes.

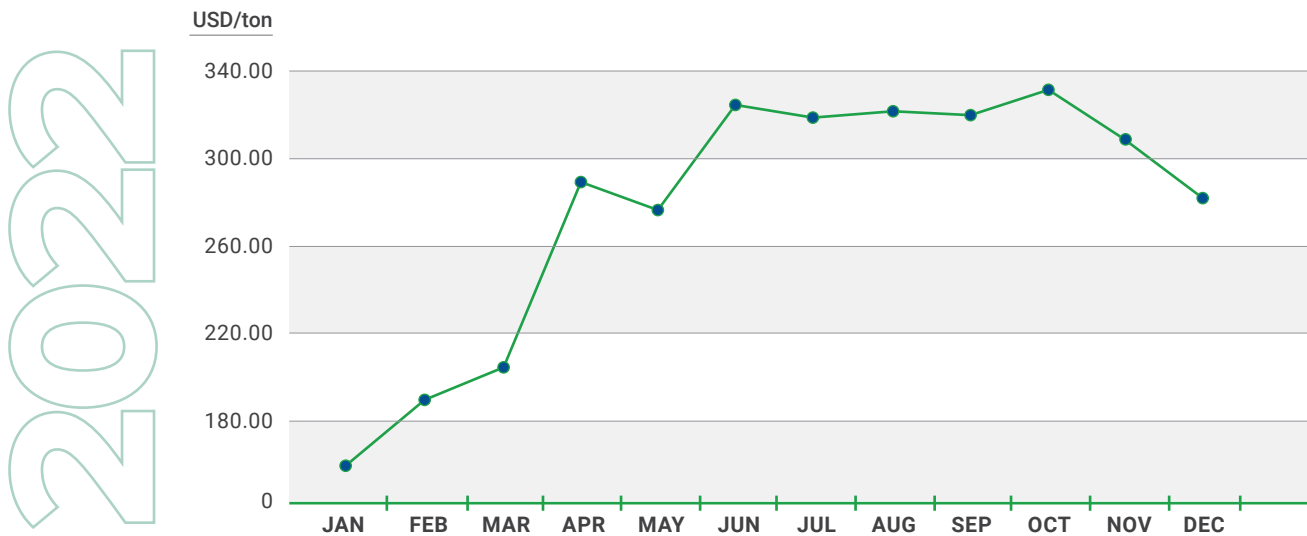
Harga Batu Bara Acuan (HBA) juga relatif terus merangkak naik. Berdasarkan data Kementerian ESDM, HBA tercatat sebesar US\$188,38 per ton pada Januari 2022 dan berakhir di harga US\$281,48 per ton pada Desember 2022. HBA tertinggi tercatat sebesar US\$330,97 per ton pada Oktober 2022. Kenaikan ini meningkat signifikan dari HBA tahun 2021, di mana HBA Januari 2021 hanya sebesar US\$75,84 per ton dan Desember 2021 sebesar US\$159,79 per ton.

Reference Coal Prices (HBA) also relatively continue to increase. Based on data from the Ministry of Energy and Mineral Resources, HBA was recorded at US\$188.38 per tonne in January 2022 and ended at US\$281.48 per tonne in December 2022. The highest HBA was recorded at US\$330.97 per tonne in October 2022. This increase was a significant increase from HBA for 2021, where January 2021 HBA was only US\$75.84 per tonne and December 2021 was US\$159.79 per tonne.

Melansir data *Minerba One Data Indonesia (MODI)*, produksi batu bara nasional mencapai 684 juta ton pada 2022, meningkat dari tahun 2021 yaitu 610 juta ton.

According to Minerba One Data Indonesia (MODI) data, national coal production reached 684 million tonnes in 2022, an increase from 2021, which was 610 million tonnes.

Harga Batu Bara Acuan 2022 Reference Coal Prices 2022



Sumber: Minerba One Data Indonesia
Source: Minerba One Data Indonesia

TINJAUAN OPERASIONAL

Operational Review

Kinerja operasional Perseroan didukung oleh anak usahanya, yaitu BUMA dan BUMA Australia, salah satu perusahaan penyedia jasa pertambangan terkemuka masing-masing di Indonesia dan Australia.

Beroperasi di Indonesia dan Australia, BUMA kini memiliki 2 jenis produk batu bara, yaitu:

1. Batu bara termal yang digunakan untuk pembangkit listrik.
2. Batu bara metalurgi umumnya digunakan sebagai salah satu bahan utama industri metalurgi. Masa depan batu bara metalurgi cukup menjanjikan, selain kualitas dan nilai komersialnya yang lebih tinggi, jenis batu bara ini digunakan dalam industri yang terus berkembang seperti industri pembuatan baja, konstruksi, infrastruktur dan manufaktur.

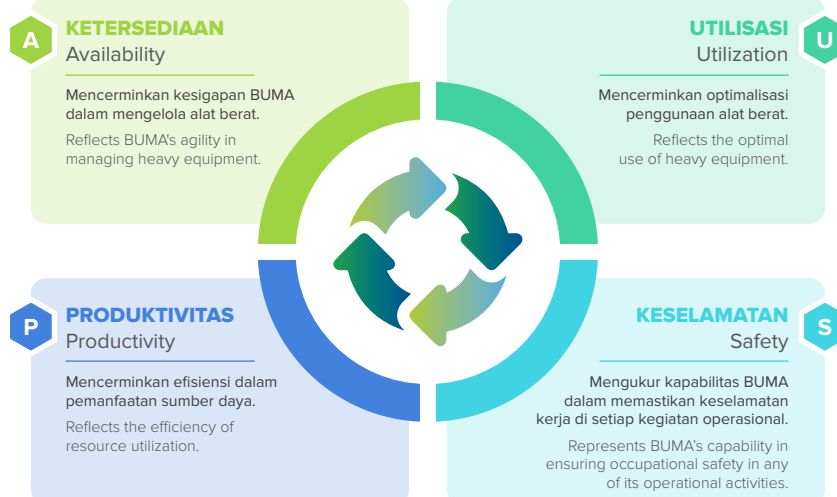
Operasi BUMA di Indonesia dan Australia yang meliputi kegiatan produksi pertambangan yang terstruktur dan terintegrasi, seperti survei tambang, perencanaan tambang, pemindahan lapisan penutup, penambangan batu bara, pengangkutan batu bara, serta reklamasi dan rehabilitasi pasca tambang, didukung oleh lebih dari 16.000 tenaga kerja dan 3.500 alat berat berkualitas tinggi. Dalam menjalankan segmen usahanya, BUMA mengukur keberhasilan operasional berdasarkan 4 (empat) aspek utama:

The Company's operational performance is supported by its subsidiary, BUMA and BUMA Australia, one of the leading mining service provider companies in Indonesia and Australia respectively.

Having an operation in Indonesia and Australia, BUMA now has 2 types of coal products, namely:

1. Thermal coal used for power generation.
2. Metallurgical coal is commonly used as one of the main materials for the metallurgical industry. The future for metallurgical coal is promising, in addition to its higher quality and commercial value, this type of coal is used in a continuing growing industries such as steel-making, construction, infrastructure and manufacturing industries.

BUMA's operations in Indonesia and Australia which cover a structured and integrated mining production activities, such as mine survey, mine planning, overburden removal, coal mining, coal hauling, and post-mine reclamation and rehabilitation, is supported by more than 16,000 manpower and 3,500 high-quality heavy equipments. In carrying out its business activities, BUMA measures its operational outcomes based on the following 4 (four) elements:



Lingkup kerja BUMA mencakup seluruh produksi penambangan BUMA's scope of work covers the entire mining production



Dengan kinerjanya yang konsisten, kami mampu memiliki portofolio pelanggan yang ekstensif. Saat ini basis pelanggan kami adalah perusahaan konsesi batu bara terkemuka di Indonesia dan Australia, seperti Berau Coal, Adaro Indonesia, BHP Biliton-Mitsubishi Alliance dan Pemerintah Queensland.

Through consistent performance, we are able to have an extensive customer portfolio. Today our customers base are the leading and prominent coal concession companies in Indonesia and Australia, namely Berau Coal, Adaro Indonesia, BHP Biliton-Mitsubishi Alliance and Government of Queensland.

Kinerja Operasional Operational Performance

Pemegang Saham Shareholder	2022	2021	2020	2019	2018
Pengupasan Lapisan Tanah Penutup (juta bcm) Overburden Removal (million bcm)	547,0	326,3	281,8	380,1	392,5
Produksi Batu Bara (juta ton) Coal Production (million tonnes)	86,7	53,7	45,3	50,0	42,3
Rasio Pengupasan Lapisan Tanah Penutup (x) Strip Ratio (x)	6,3	6,0	6,2	7,6	9,3

Pada tahun 2022, Perseroan melalui operasinya di Indonesia dan Australia, mencatat volume pengupasan lapisan tanah penutup (*overburden removal*) sebanyak 547,0 juta *bank cubic meters* (bcm). Jumlah ini naik 68% dari 326,3 juta bcm yang dilaporkan pada tahun 2021.

Dari sisi total produksi batu bara, Perseroan menghasilkan 86,7 juta ton pada tahun 2022, atau lebih tinggi 61% dari 53,7 juta ton pada tahun 2021.

Perseroan mencatatkan rata-rata rasio pengupasan lapisan tanah penutup pada tingkat 6,3x sepanjang tahun 2022. Rasio ini sedikit lebih tinggi dari 6,0x yang dicapai pada tahun 2021.

KINERJA OPTIMALISASI PERALATAN

Equipment Optimization Performance

KETERSEDIAAN ALAT

Ketersediaan Alat atau *Physical Availability* (PA) adalah indeks yang menunjukkan persentase waktu kesiapan alat tanpa gangguan jadwal perbaikan, baik yang terencana maupun tidak terencana, dan gangguan kerusakan alat.

Operasi BUMA di Indonesia dan Australia sangat ketat berfokus pada PA, misalnya dalam rangka mengoptimalkan PA, BUMA menerapkan prosedur *Washing, Inspection, Condition-based monitoring, Ordering, Planning, Execution* (WICOPE) sebagai standar prosedur industri. BUMA juga menerapkan konsep *stretch life* melalui perencanaan perawatan alat yang baik dan teknologi *predictive maintenance* dan *equipment health monitoring system*.

Bagi perusahaan kontraktor tambang batu bara, PA adalah salah satu indikator utama yang mengindikasikan kelancaran operasional. BUMA berkomitmen menjaga level PA pada tingkat yang optimal.

Pada tahun 2022 dan 2021, BUMA mencatat rata-rata PA untuk alat muat (PA *loader*) dan alat angkut (PA *hauler*) mencapai level seimbang, keduanya pada tingkat 87% dan 88%.

Ketersediaan Alat Physical Availability (PA)	1Q21	2Q21	3Q21	4Q21	1Q22	2Q22	3Q22	4Q22
PA Alat Muat PA Loader	89%	89%	87%	86%	88%	86%	86%	86%
PA Alat Angkut PA Hauler	89%	88%	88%	88%	88%	88%	87%	87%

PENGUNAAN ALAT

Untuk mengukur efisiensi pengelolaan penggunaan alat, BUMA Indonesia dan Australia menggunakan indikator Penggunaan Alat atau *Use of Availability* (UA). Semakin tinggi UA, maka semakin baik pula performa Perseroan dalam pemanfaatan alat.

Pada tahun 2022, BUMA mencatat rata-rata tingkat UA alat muat (UA *loader*) dan UA alat angkut (UA *hauler*) masing-masing 61% dan 62%. Dibandingkan tahun sebelumnya, BUMA mencatat rata-rata tingkat UA alat muat (UA *loader*) dan UA alat angkut (UA *hauler*) pada tingkat yang sama yaitu 58%. Kenaikan ini mencerminkan kemampuan BUMA untuk memanfaatkan alat muat dan alat angkut dengan efektif.

In 2022, the Company, through its operation in Indonesia and Australia, recorded a volume of overburden removal of 547.0 million bank cubic meters (bcm), increased by 68% from 326.3 million bcm in 2021.

In terms of total coal production, the Company produced 86,7 million tonnes in 2022, increased by 61% compared with 53,7 million tonnes in 2021.

The Company recorded an average stripping ratio of 6,3x in 2022, slightly higher than 6.0x in 2021.

PHYSICAL AVAILABILITY

Physical Availability (PA) is an index that indicates the percentage of equipment readiness time without the interruption of the repair schedule, both planned and unplanned, and equipment breakdown.

Indonesia and Australia operations are very rigorous to focus on PA. For example to optimize PA, BUMA applies the Washing, Inspection, Condition-based monitoring, Ordering, Planning, and Execution (WICOPE) procedure as an industry-standard procedure. BUMA also applies the concept of stretch life through proper maintenance planning, supported by predictive maintenance technology and equipment health monitoring system.

As a coal contractor, PA is one of the key indicators of its capability to maintain a seamless operation. BUMA is committed to maintaining PA at the most optimal level.

In 2022 and 2021, BUMA recorded the same average PA for loaders and haulers at 87% and 88% respectively.

USE OF AVAILABILITY

To measure the effectiveness in utilizing its equipment, BUMA Indonesia and Australia applies the Use of Availability (UA) measurement. Higher UA also indicates better performance in equipment utilization.

In 2022, BUMA recorded the average UA loader and UA hauler at 61% and 62% respectively. Compared to previous year, BUMA recorded same average UA loader and UA hauler at 58%. This increase shows the capability of BUMA in utilizing the loader and hauler effectively.

Penggunaan Alat Use of Availability (UA)	1Q21	2Q21	3Q21	4Q21	1Q22	2Q22	3Q22	4Q22
UA Alat Muat UA Loader	58%	59%	57%	58%	55%	62%	65%	61%
UA Alat Angkut UA Hauler	54%	58%	59%	58%	57%	63%	65%	63%



PRODUKTIVITAS

Indikator produktivitas digunakan oleh BUMA Indonesia dan Australia untuk menilai kapasitas alat. Diukur dengan satuan bcm/jam, indikator ini memberikan informasi mengenai ukuran kegiatan pengupasan dan pengangkutan material lapisan tanah penutup yang dapat dihasilkan dalam durasi tertentu.

Rata-rata produktivitas alat muat BUMA pada tahun 2022 adalah 704 bcm/jam, meningkat dibandingkan dengan 672 bcm/jam pada tahun 2021. Sementara untuk rata-rata produktivitas alat angkut di tahun 2022 adalah sebesar 97 bcm/jam, menurun dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 101 bcm/jam.

PRODUCTIVITY

The productivity indicator is used by BUMA Indonesia and Australia to assess equipment capacity. Measured in bcm/hour, this indicator provides information about the size of stripping and hauling of overburden material produced in a certain duration.

BUMA's average productivity level of loader in 2022 was 704 bcm/hour, higher compared to 672 bcm/hour in 2021. Meanwhile, the average productivity level of hauler stood at 97 bcm/hour in 2022, decreased compared to 101 bcm/hour achieved in 2021.

Produktivitas (bcm/jam) Productivity (bcm/hour)	1Q21	2Q21	3Q21	4Q21	1Q22	2Q22	3Q22	4Q22
Produktivitas Alat Muat PA Loader	667	679	672	659	668	701	726	718
Produktivitas Alat Angkut PA Hauler	107	106	98	95	94	97	101	95

STRATEGI USAHA Business Strategies

Untuk menghasilkan pertumbuhan bisnis yang tangguh dengan target kinerja yang diharapkan, Perseroan dituntut memiliki langkah strategis yang mampu mengantarkan Perseroan mencapai visi, misi dan tujuannya untuk memenuhi kebutuhan dunia dengan menyediakan sumber daya yang dibutuhkan

To generate a strong business growth with the expected performance targets, the Company is required to develop strategic measures that are able to allow the Company to achieve its vision, mission and goals to meet the world needs by providing required resources in most efficient and sustainable way. The

dengan cara yang paling efisien dan berkelanjutan. Meningkatnya tren global jangka panjang menuju ekonomi *net-zero carbon* yang akan menghasilkan peningkatan penggunaan energi hijau dan terbarukan, tentunya akan berdampak signifikan terhadap industri pertambangan batu bara termal. Memahami tren ini dan juga sebagai bagian dari komitmen untuk bertransisi menuju kondisi bisnis yang lebih rendah karbon, Perseroan meninjau dan memperbarui strategi usahanya secara cermat dan menyeluruh dengan tujuan untuk mendiversifikasikan bisnisnya menjadi bisnis yang lebih rendah karbon dan lebih resilien.

Pada tahun 2022, Perseroan berfokus mengkonsolidasi kemampuan bisnis intinya untuk menghasilkan pendapatan yang tangguh dan arus kas yang stabil. Pasca akuisisi BUMA Australia di tahun 2021, Perseroan sukses mengamankan kontrak dengan basis pelanggan yang terdiversifikasi dan berkembang dalam hal lokasi geografis dan jenis produknya, sehingga menghasilkan portofolio usaha yang lebih beragam. BUMA Australia berhasil mengembangkan basis pelanggannya sampai empat kali lipat dari AU\$0,6 miliar menjadi AU\$2,3 miliar. Ini tentunya mempengaruhi proporsi pendapatan secara keseluruhan dengan peningkatan proporsi dari batu bara non-termal (batu bara metalurgi). Diversifikasi tersebut terlihat dari pendapatan Perseroan yang sebelumnya 100% berasal dari batu bara termal, menjadi sebesar 87% di tahun 2022. Hal ini sejalan dengan rencana Perseroan yang menargetkan 25% pendapatannya di tahun 2023 dari batu bara non-termal. Di samping itu, Perseroan juga terus mengoptimalkan sinergi di area *Fleet Management System*, *Predictive Maintenance*, *Operational Excellence* dan *Safety Systems* di seluruh wilayah operasional entitas anaknya.

Selanjutnya dengan kinerja yang solid dan pertumbuhan yang tangguh, bisnis inti diharapkan mampu mendukung strategi diversifikasi Perseroan menuju pilar pertumbuhan yang berkelanjutan. Pada tahun 2022, Perseroan secara bertahap mulai menjalankan 3 (tiga) pilar yang menjadi target utama strategi Perseroan.

Pilar pertama berkaitan dengan pertumbuhan organik dengan memanfaatkan kompetensi keunggulan operasional Perseroan melalui BUMA yang beroperasi di Indonesia dan Australia, serta meningkatkan profitabilitas dan berkelanjutan melalui perluasan unit usaha dan transformasi teknologi.

Pilar kedua berkaitan dengan pertumbuhan di luar bisnis inti dengan mendiversifikasi investasi di komoditas logam dan mineral serta secara selektif melakukan aktivitas Merger dan Akuisisi (M&A) lebih lanjut, untuk menciptakan sumber pendapatan yang beragam, menyeimbangkan volatilitas sektor batu bara, dan memastikan kelangsungan bisnis.

Pilar ketiga berkaitan dengan visi Perseroan untuk mendekatkan lingkungan sekitar dan ekosistem kawasan ekstraktif, dengan memperkuat target dan strategi lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG), sebagai kawasan pertumbuhan masa depan.

Untuk mempercepat pertumbuhan, seluruh strategi ini tentunya harus didukung oleh arus kas yang sehat dan stabil, profil pendanaan yang optimal dan berkelanjutan, sumber daya manusia, teknologi, ESG dan infrastruktur yang terintegrasi sebagai pengungkit pertumbuhan usaha Perseroan.

increase of long-term global trend towards an emerging net-zero carbon economy which will result in increased use of green and renewable energy, will certainly have a significant impact on the thermal coal mining industry. Understanding this trend and as part of commitment to transition toward lower carbon economy business, the Company has refreshed its business strategies prudently and thoroughly, aiming to diversify its business toward lower carbon businesses and more resilient.

In 2022, the Company focused on consolidating its core business capabilities to generate robust revenues and stable cash flows. Post acquisition of BUMA Australia in 2021, the Company successfully secured contracts with a diversified and growing customers base in terms of geographic location and product types, resulting in a more diverse business portfolio. BUMA Australia as part of growing its customer base, has successfully quadruple its order book from AU\$0.6 billion to AU\$2.3 billion. This consequently impact overall revenue proportion with the increase of non-thermal coal (metallurgical coal). Such diversification is reflected from the Company's revenue, which previously 100% from thermal coal, to 87% in 2022. This is in line with the Company's plan to target 25% of its revenue in 2023 from non-thermal coal. In addition, the Company also continues to optimize synergies in the areas of Fleet Management System, Predictive Maintenance, Operational Excellence and Safety Systems in the entire operational areas of its subsidiaries.

Furthermore, with solid performance and strong growth, the core business is expected to be able to support the Company's diversification strategy towards a pillar of sustainable growth. In 2022, the Company started implementing the 3 (three) pillars gradually which are the main targets of the Company's strategy.

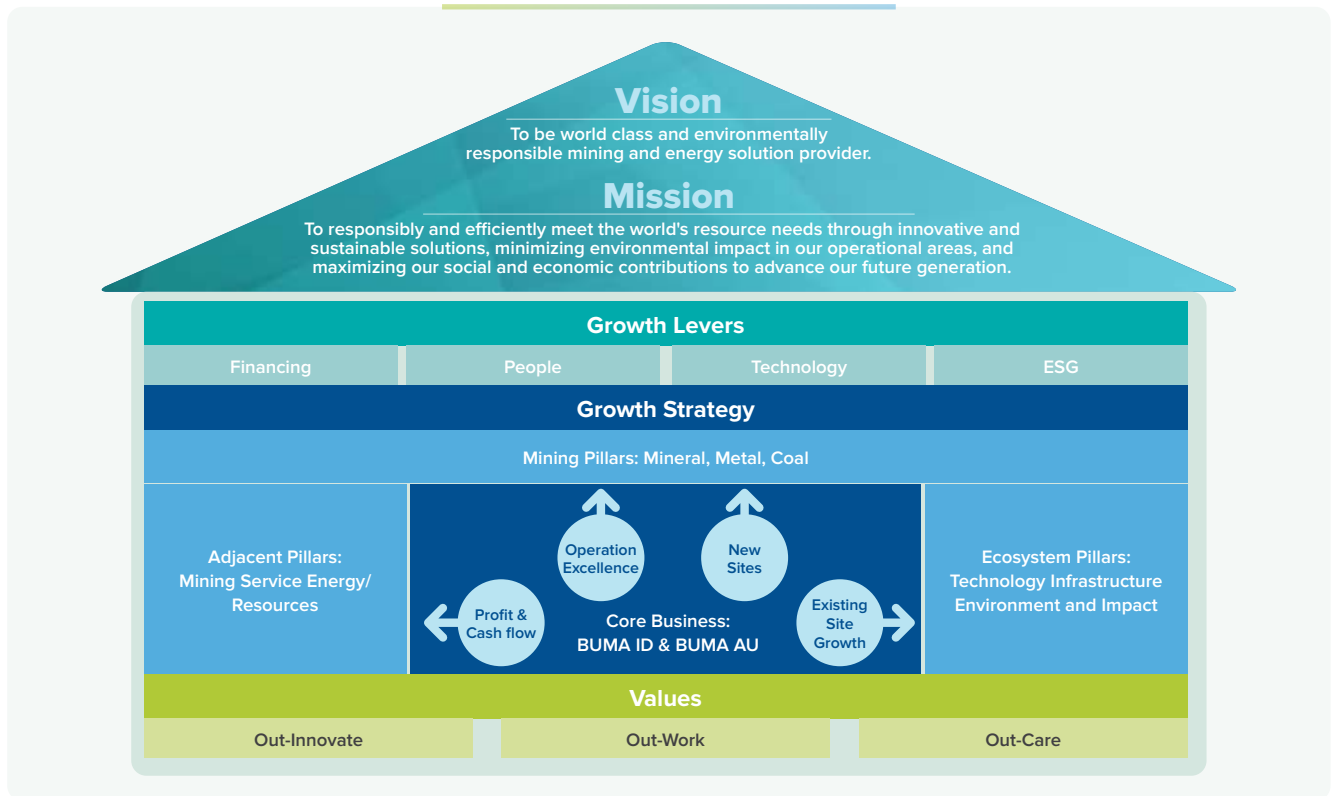
The first pillar relates to organic growth by leveraging the Company's operational excellence competencies through BUMA with its operation in Indonesia and Australia, as well as growing profitability and sustainably through expansion of business units and technology transformation.

The second pillar relates to growth beyond the core business by diversifying the investment into metal and mineral commodities as well as selectively pursuing further Merger and Acquisition (M&A) activities, in order to create a diversified source of income, balance the volatility of coal sector, and ensure a business continuity.

The third pillar relates to the Company vision to adjacent the surrounding environment and ecosystem of extractive area by reinforcing environmental, social, and governance (ESG) target and strategy as future growth area.

To accelerate the growth, all strategies must be indeed supported by sound and stable cash flows, continued and optimized of funding profile, integrated human resources, technology, ESG and infrastructure as growth levers for the Company's business.

STRATEGIC ROADMAP



TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

Analisis dan pembahasan manajemen mengenai tinjauan keuangan merujuk dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak per 31 Desember 2022 dan 31 Desember 2021, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Aria Kanaka & Rekan (anggota Mazars) sesuai dengan Laporan Auditor Independen No. 00099/2.1011/AU.1/10/1013-2/1/III/2023 tanggal 14 Maret 2023 dengan pendapat wajar tanpa modifikasi.

Laporan Keuangan Konsolidasian yang disusun dan disajikan oleh manajemen telah diaudit dengan mengacu pada Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia.

The management discussion and analysis of financial review refers to the Consolidated Financial Statements of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries as of December 31, 2022, and December 31, 2021, which have been audited by Public Accountant Firm Aria Kanaka & Rekan (a member firm of Mazars) according to the Independent Auditor Report No. 00099/2.1011/AU.1/10/1013-2/1/III/2023 dated on March 14, 2023 with an unqualified opinion.

The Consolidated Financial Statements prepared and presented by the management has been audited in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia.

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statements of Financial Position

(US\$ juta)

(million US\$)

Aspek	2022	2021	Aspect
Aset Lancar	652	674	Current Assets
Aset Tidak Lancar	919	962	Non-Current Assets
Total Aset	1.571	1.636	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	420	474	Short-term Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	895	896	Long-term Liabilities
Total Liabilitas	1.315	1.370	Total Liabilities
Total Ekuitas	256	266	Total Equity

ASET LANCAR

Penurunan aset lancar sebesar 3% terutama disebabkan oleh penurunan pajak dibayar di muka dan saldo kas dan setara kas. Penurunan pajak dibayar di muka dari US\$44 juta menjadi US\$29 juta selaras dengan penambahan volume produksi yang mewajibkan Perseroan memungut Pajak Pertambahan Nilai (PPN) lebih besar sehingga jumlah Lebih Bayar PPN di tahun 2022 menjadi berkurang dibanding tahun 2021. Jumlah kas dan setara kas menurun dari US\$194 juta menjadi US\$148 juta disebabkan oleh di tahun 2022 Perseroan mulai mengangsur pinjaman yang diperoleh tahun lalu dan memperoleh fasilitas pinjaman baru yang lebih rendah dari tahun lalu sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Penurunan aset lancar sebagian dikompensasi oleh peningkatan piutang usaha, piutang lain-lain pihak ketiga, dan persediaan, khususnya suku cadang dan ban, yang sejalan dengan peningkatan volume produksi.

ASET TIDAK LANCAR

Penurunan aset tidak lancar sebesar 4% terutama disebabkan oleh penurunan nilai bersih aset tetap Perseroan dari US\$849 juta menjadi US\$790 juta, sejalan dengan penurunan perolehan aset tetap pada tahun berjalan dimana Perseroan telah menyelesaikan siklus penggantian alat berat. Penurunan aset tidak lancar juga diimbangi oleh peningkatan tagihan pajak dari US\$44 juta di tahun 2021 menjadi sebesar US\$76 juta di tahun 2022.

TOTAL ASET

Pada tahun 2022, total aset Perseroan turun sebesar 4% yang disebabkan oleh penurunan kas dan setara kas, pajak dibayar di muka dan penurunan aset tetap.

LIABILITAS JANGKA PENDEK

Jumlah liabilitas jangka pendek Perseroan turun sebesar 12% di tahun 2022 terutama disebabkan oleh perbaikan kemampuan Perseroan untuk melakukan pembayaran utang usaha dibandingkan tahun 2021 serta pelunasan utang jangka panjang yang jatuh tempo dalam satu tahun, yang mencerminkan manajemen modal kerja yang membaik.

LIABILITAS JANGKA PANJANG

Di sisi lain, jumlah liabilitas jangka panjang Perseroan menurun sebesar 0,1% yang disebabkan oleh pelunasan pinjaman bank pada tahun berjalan yang diimbangi dengan penambahan utang jangka panjang.

TOTAL LIABILITAS

Pada akhir tahun 2022, jumlah liabilitas Perseroan menurun sebesar 4% yang terutama disebabkan oleh pelunasan utang bank dan utang usaha pihak ketiga pada tahun berjalan. Namun di satu sisi terdapat penambahan utang jangka panjang.

TOTAL EKUITAS

Penurunan jumlah ekuitas Perseroan sebesar 4% pada akhir tahun 2022 terutama disebabkan oleh perolehan saham treasury dan pembayaran dividen interim masing-masing sebesar US\$22 juta dan US\$5 juta.

CURRENT ASSETS

Current assets decreased by 3% was mainly due to a decrease in prepaid tax and cash and cash equivalents balances. Prepaid tax decreased from US\$44 million to US\$29 million in line with the increase in production volume which requires the Company to collect higher Value Added Tax (VAT) so that the amount of VAT overpayment in 2022 would be lesser than in 2021. Total cash and cash equivalents decreased from US\$194 million to US\$148 million due to the Company started to repay loans obtained in the previous year and obtained new loan facilities that are lower than last year in accordance with the Company's needs. The decrease in current assets was partly compensated by an increase in trade receivables, third party other receivables, and inventories, especially spare parts and tires, which were in line with the increase in production volume.

NON-CURRENT ASSETS

Non-current assets decreased by 4% was mainly due to a decline in net value of the Company's fixed assets from US\$849 million to US\$790 million, in line with a decrease in the acquisition of fixed assets in the current year where the Company has completed heavy equipment replacement cycle. The decrease in non-current assets was also offset by an increase in tax claims from US\$44 million in 2021 to US\$76 million in 2022.

TOTAL ASSETS

In 2022, the Company's total assets decreased by 4% due to a decrease in cash and cash equivalents, prepaid tax, and fixed assets.

SHORT-TERM LIABILITIES

The Company's total short-term liabilities decreased by 12% in 2022 mainly due to improvement in the Company's ability to pay off trade payables compared to 2021 and repayment of current maturities of long-term debt, reflecting an improved working capital management.

LONG-TERM LIABILITIES

On the other hand, the Company's total long-term liabilities decreased by 0,1% due to repayment of bank loans in the current year which was offset by the addition of long-term debt.

TOTAL LIABILITIES

At the end of 2022, the Company's total liabilities decreased by 4%, mainly due to the settlement of bank loans and third-party trade payables in the current year, which were offset by the addition of long-term debt.

TOTAL EQUITY

The Company's total equity decreased by 4% at the end of 2022 was mainly due to the acquisition of treasury shares and the payment of interim dividend amounting to US\$22 million and US\$5 million respectively.

Laporan Laba (Rugi) Konsolidasian

Consolidated Statements of Profit (Loss)

(US\$ juta)

(million US\$)

Aspek	2022	2021	Aspect
Pendapatan Neto	1.554	911	Net Revenues
Beban Pokok Pendapatan	(1.350)	(776)	Cost of Revenues
Laba Bruto	204	135	Gross Profit
Beban Usaha	(72)	(53)	Operating Expenses
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	41	8	Profit (Loss) Before Income Tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	29	0,3	Profit (Loss) for the Year
Penghasilan (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	18	2	Comprehensive Income (Loss) for the Year

PENDAPATAN NETO

Pada tahun 2022, pendapatan Perseroan meningkat sebesar 71% didorong oleh kondisi pasar batu bara yang menguntungkan yang berimplikasi pada peningkatan volume produksi atas kontrak usaha yang telah ada dan baru, peningkatan tarif kontrak jasa pertambangan serta kontribusi setahun penuh dari kegiatan operasional di BUMA Australia efektif sejak Desember 2021.

BEBAN POKOK PENDAPATAN

Beban pokok penjualan Perseroan tercatat mengalami peningkatan sebesar 74% dikarenakan oleh peningkatan biaya perbaikan dan pemeliharaan alat maupun beban karyawan sebagai akibat dari peningkatan jumlah produksi yang ditargetkan. Selain itu, peningkatan ini juga didorong oleh kenaikan harga suku cadang, bahan peledak dan ban serta kontribusi kenaikan beban pokok pendapatan dari peningkatan kegiatan operasional di BUMA Australia pada tahun 2022.

LABA BRUTO

Laba bruto Perseroan pada 2022 meningkat sebesar 51% yang utamanya disebabkan oleh kenaikan pendapatan.

BEBAN USAHA

Beban usaha Perseroan mengalami peningkatan sebesar 37% dikarenakan oleh kenaikan biaya kantor dan kompensasi karyawan untuk menyelaraskan dengan kenaikan target produksi.

LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN

Perseroan membukukan laba sebelum pajak penghasilan sebesar US\$41 juta atau naik 404% dibandingkan dengan laba sebelum pajak penghasilan sebesar US\$8 juta yang dibukukan di tahun 2021.

LABA TAHUN BERJALAN

Perseroan membukukan laba tahun berjalan US\$29 juta untuk tahun 2022 atau naik signifikan dibandingkan dengan laba tahun berjalan sebesar US\$0,3 juta yang dibukukan di tahun 2021.

PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN

Penghasilan komprehensif tahun berjalan pada 2022 tercatat sebesar US\$18 juta untuk tahun 2022 atau naik signifikan dibandingkan penghasilan komprehensif tahun 2021 yaitu sebesar US\$2 juta di tahun 2021.

NET REVENUES

In 2022, the Company's revenue increased by 71% driven by favorable coal market condition, leading to an increase in production volume on existing contract, as well as favorable service rate and supported by full year contributions from operational activities at BUMA Australia effective from December 2021.

COST OF REVENUES

The Company's cost of goods sold increased by 74% due to an increase in equipment repair and maintenance costs as well as employee expenses because of the increase in targeted production volume. In addition, this increase was also driven by increases in the prices of spare parts, explosives, and tires as well as the contribution to the increase in the cost of revenue from increased operational activities at BUMA Australia in 2022.

GROSS PROFIT

The Company's gross profit in 2022 increased by 51% mainly due to an increase in revenue.

OPERATING EXPENSES

The Company's operating expenses increased by 37% due to an increase in office costs and employee compensation to align with the increase in production targets.

PROFIT BEFORE INCOME TAX

The company recorded a profit before income tax of US\$41 million, an increase of 404% compared to profit before income tax of US\$8 million booked in 2021.

PROFIT FOR THE YEAR

The Company recorded a profit for the year of US\$29 million for 2022 or significantly increased compared to the profit for the year of US\$0.3 million booked in 2021.

COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Comprehensive income for the current year in 2022 was recorded at US\$18 million for 2022 or significantly increased compared to comprehensive income in 2021 which was US\$2 million in 2021.

Laporan Arus Kas Konsolidasian

Consolidated Statement of Cash Flows

(US\$ juta)

(million US\$)

Aspek	2022	2021	Aspect
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi	249	144	Cash Flow from Operating Activities
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Investasi*	(181)	(331)	Cash Flow from Investing Activities
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan	(106)	269	Cash Flow from Financing Activities
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun**	148	194	Cash and Cash Equivalents at End of Year

*) termasuk pergerakan dalam aset keuangan lainnya | including movements of other financial assets

**) tidak termasuk saldo aset keuangan lainnya | excluded with balance of other financial assets

KAS NETO DIPEROLEH DARI AKTIVITAS OPERASI

Pada 2022, arus kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi tercatat sebesar US\$249 juta, meningkat sebesar 73% dari US\$144 juta pada 2021. Peningkatan ini sejalan dengan peningkatan volume produksi atas kontrak usaha yang telah ada sebelumnya maupun atas pertumbuhan volume dari kontrak usaha baru.

KAS NETO DIGUNAKAN UNTUK AKTIVITAS INVESTASI

Pada 2022, arus kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi tercatat sebesar US\$181 juta, menurun sebesar 45% dari US\$331 juta pada 2021. Penurunan ini disebabkan karena penurunan perolehan aset tetap di tahun berjalan dimana Perseroan telah melewati siklus penggantian alat berat. Lebih lanjut, di tahun 2022 Perseroan juga tidak melakukan akuisisi bisnis sebagaimana halnya di tahun 2021.

ARUS KAS NETO DIPEROLEH DARI (DIGUNAKAN UNTUK) AKTIVITAS PENDANAAN

Pada 2022, arus kas neto yang digunakan dari aktivitas pendanaan adalah sebesar US\$106 juta, menurun sebesar 139% dari US\$269 juta pada 2021. Penurunan ini disebabkan karena penerimaan utang yang lebih rendah di tahun 2022 sesuai dengan kebutuhan Perseroan untuk melakukan pembelian aset tetap yang lebih rendah di tahun 2022.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Solvency

Kemampuan Perseroan dalam membayar kewajibannya dapat diukur melalui rasio-rasio keuangan di bawah ini:

NET CASH FLOW PROVIDED BY OPERATING ACTIVITIES

In 2022, net cash flow provided by operating activities was recorded at US\$249 million, an increase of 73% from US\$144 million in 2021. This increase was in line with the increase in production volume for existing business contracts as well as the growth in volume from new business contracts.

NET CASH FLOW USED IN INVESTING ACTIVITIES

In 2022, net cash flow used in investing activities was recorded at US\$181 million, a decrease of 45% from US\$331 million in 2021. This decrease was due to a decrease in the acquisition of fixed assets in the current year when the Company has gone through a heavy equipment replacement cycle. Furthermore, in 2022 the Company did not make business acquisitions as was the case in 2021.

NET CASH FLOW PROVIDED BY (USED IN) FINANCING ACTIVITIES

In 2022, net cash flow used in financing activities amounted to US\$106 million, a decrease of 139% from US\$269 million in 2021. This decrease was due to a decrease in receipts of lower debt in 2022 in accordance with the Company's lower need to purchase fixed assets in 2022.

The Company's ability to fulfill its liabilities is measured through these following financial ratios:

Rasio Ratio	2022	2021
Rasio Likuiditas Liquidity Ratio		
Rasio Lancar Current Ratio	1,6x	1,4x
Rasio Profitabilitas Solvency Ratio		
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas Debt to Equity Ratio	5,1x	5,2x
Rasio Liabilitas terhadap Aset Debt to Assets Ratio	0,8x	0,8x
Rasio Utang Neto terhadap EBITDA Net Debt to EBITDA Ratio	2,14x	2,99x
Rasio EBITDA terhadap Bunga EBITDA to Interest Ratio	5,23x	3,77x

Berdasarkan pencapaian rasio keuangan tersebut, manajemen berkeyakinan bahwa Perseroan tetap dapat memenuhi seluruh kewajibannya, baik jangka pendek maupun jangka panjang.

Based on the achievements of the above-mentioned financial ratios, the Management confident that the Company is able to meet its short-term and long-term obligations.

TINGKAT KOLEKTABILITAS PIUTANG Collectability Level

Perseroan memiliki kebijakan untuk melakukan pengawasan ketat terhadap kolektabilitas piutangnya. Pada tahun 2022, Perseroan memiliki saldo piutang usaha yang lebih tinggi sebesar 9%, dari US\$295 juta di akhir tahun 2021, menjadi US\$323 juta di akhir tahun 2022 sebagai dampak dari peningkatan volume produksi atas kontrak usaha yang telah ada maupun atas pertumbuhan volume dari kontrak usaha baru. Jangka waktu penagihan piutang Perseroan di tahun 2022 adalah 77 hari, dari sebelumnya 86 hari di tahun 2021.

The Company has a policy to carry out strict supervision on the collectability of its account receivables. In 2022, the Company had a higher trade receivables balance at 9%, from US\$295 million in 2021 to US\$323 million in 2022 due to the increase in production volume from existing business contracts as well as the volume growth from new business contract. The Company's receivable collection period in 2022 was 77 days, compared with 86 days in 2021.

Perseroan tetap berkeyakinan penuh atas pendekatannya dalam memastikan kolektabilitas piutang-piutangnya, dan akan terus bekerja sama dengan setiap pihak ketiga untuk memastikan kolektabilitas tepat waktu.

The Company remains confident in its approach to ensuring the collectability of its receivables and will continue to work closely with third parties to ensure timely collection.

Deskripsi Description	2022	2021
Saldo Piutang Usaha (US\$ juta) Account Receivable Balance (million US\$)	323	295
Jangka Waktu Penagihan (hari) Collectible Period (days)	77	86

STRUKTUR MODAL Capital Structure

KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL

Dalam mengelola struktur modal, Perseroan melakukan manajemen ekuitas berdasarkan praktik terbaik di industri dan manajemen keuangan berdasarkan prinsip kehati-hatian. Kebijakan tersebut bertujuan untuk mempertahankan struktur permodalan yang sehat dan mendapatkan akses terhadap pendanaan dengan biaya yang wajar.

MANAGEMENT POLICY ON CAPITAL STRUCTURE

In managing capital structure, the Company conducts equity management based on the industry's best practices and prudent financial management. It is aimed at maintaining a healthy capital structure and securing access to financing at a reasonable cost.

Untuk memelihara struktur permodalan terbaik, Perseroan dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada para pemegang saham, menerbitkan saham baru atau memperoleh pendanaan melalui sewa pembiayaan, fasilitas pinjaman, ataupun obligasi. BUMA dan BUMA Australia, sebagai entitas anak Perseroan, terikat oleh syarat-syarat dalam fasilitas *Senior Notes* dan fasilitas pinjamannya, sehingga kemampuannya untuk membayar dividen kepada Perseroan sebagai pemegang sahamnya terbatas, yang juga mengakibatkan terbatasnya kemampuan Perseroan dalam melaksanakan pembayaran dividen tunai kepada para pemegang sahamnya sepanjang masa berlakunya fasilitas *Senior Notes* dan fasilitas pinjaman tersebut.

To maintain optimal capital structure, the Company may adjust dividend payments to shareholders, issue new shares, or secure funding through finance leases, loan facilities, and notes. BUMA and BUMA Australia, the Company's subsidiaries, are bound by terms within its Senior Notes and loan facilities, and therefore, its capability to distribute dividends to the Company as its shareholders are limited, which influenced the Company's limited ability in exercising cash dividend payout to its shareholders during the terms of Senior Notes and loan facilities.

Salah satu indikator Perseroan untuk menjaga kesehatan struktur modal adalah rasio utang terhadap ekuitas. Struktur modal Perseroan pada tahun 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

One of the indicators to maintain an optimal capital structure is debt-to-equity ratio. The Company's capital structure in 2022 and 2021 is as follows:

Struktur Modal Capital Structure	2022		2021	
	Jumlah (US\$ juta) Total (million US\$)	Komposisi Composition	Jumlah (US\$ juta) Total (million US\$)	Komposisi Composition
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	1.315	83,69%	1.370	83,74%
Jumlah Ekuitas Total Equity	256	16,31%	266	16,26%
Jumlah Struktur Modal Total Capital Structure	1.571	100,00%	1.636	100,00%

SUMBER PENDANAAN

Funding Resources

Dalam memastikan pendanaan untuk kebutuhan belanja modal dan operasionalnya, Perseroan mengkombinasikan sumber dananya dari *Senior Notes*, pinjaman bank, utang jangka panjang, dan sewa pembiayaan. Perseroan secara konsisten mengupayakan perpaduan sumber pendanaan yang optimal, yang memberikan struktur biaya utang yang paling efisien dengan syarat kondisi yang paling menguntungkan sesuai dengan kebutuhan Perseroan pada suatu periode tertentu. Per tanggal 31 Desember 2022, saldo terutang Perseroan terdiri dari BUMA *Senior Notes* yang akan jatuh tempo pada tahun 2026 (*Senior Notes 2026*), fasilitas pinjaman bank, utang jangka panjang dan berbagai pembiayaan lainnya.

Pada tanggal 29 Juli 2022, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (Indonesia Eximbank), menjadi bagian dari pemberi pinjaman sindikasi yang sebelumnya terdiri dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk dan PT Bank Jtrust Indonesia Tbk.

Pada Juni 2022, BUMA dan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk menandatangani perjanjian fasilitas pinjaman dan fasilitas bank non-kas lainnya dengan *limit* gabungan sebesar US\$80 juta. Per 31 Desember 2022 belum ada penarikan atas fasilitas pinjaman tersebut.

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Material Bonds for Capital Goods Investment

Pada tanggal 31 Desember 2022, Perseroan melalui BUMA, entitas anak, mempunyai komitmen pembelian barang modal di masa mendatang sebesar US\$128 juta. Pada periode yang sama tahun sebelumnya, jumlahnya sebesar US\$54 juta.

Komitmen pembelian barang tersebut sebagian besar berupa alat berat, di mana BUMA memiliki komitmen jangka panjang dengan pemasok alat berat utamanya, demi mendapatkan jaminan ketersediaan barang modal dengan harga yang lebih menguntungkan. Perseroan berencana memenuhi ikatan tersebut melalui pendanaan internal yang didapatkan dari hasil usaha Perseroan, ataupun pendanaan pihak ketiga melalui sewa pembiayaan, bilamana dibutuhkan.

Sedangkan terkait komitmen sewa operasi sebagai lessee, Perseroan mengadakan perjanjian sewa komersial atas alat berat, kendaraan dan gedung tertentu. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, pembayaran sewa minimum kontraktual yang akan dibayar atas sewa yang tidak dapat dibatalkan masing-masing sebesar US\$2 juta.

To secure funding for its capital expenditure and operational needs, the Company combines its funding sources from Senior Notes, bank loans, long-term debt, and finance leases. The Company consistently strives for an optimal combination of funding sources that provides the most efficient cost structure of debt with the most favorable conditions following the needs of the Company in a certain period. As of December 31, 2022, the Company's outstanding balance consisted of BUMA Senior Notes that will mature in 2026 (*Senior Notes 2026*), bank loan facilities, long-term debt, and various other financing.

On July 29, 2022, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (Indonesia Eximbank), became part of a syndicated lenders that previously consisted of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk and PT Bank Jtrust Indonesia Tbk.

In June 2022, BUMA and PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk entered into loan facility agreement and other non-cash bank facility with a combined limit of US\$80 million. As of December 31, 2022 there has been no drawdown on this loan facility.

As of December 31, 2022, the Company through BUMA, a subsidiary, has a commitment to purchase capital goods in the future amounting to US\$128 million. In the same period the previous year, it was US\$54 million.

The commitment to purchase these goods is mostly in the form of heavy equipments, whereby BUMA has a long-term commitment with its main heavy equipment supplier, to guarantee the availability of capital goods at more favorable prices. The Company plans to fulfill this commitment through internal funding obtained from the Company's business results, or third-party funding through finance leases, if needed.

Meanwhile, in relation to operating lease commitments as a lessee, the Company entered into commercial lease agreements for certain heavy equipment, vehicles and buildings. As of December 31, 2022 and 2021, the contractual minimum lease payments that will be made for non-cancelable leases are US\$2 million each.

Mata uang yang menjadi denominasi untuk investasi barang modal adalah Rupiah. Perseroan melakukan pemantauan secara berkala dan mengelola risiko mata uang asing dengan melakukan pembelian atau penjualan mata uang asing pada *spot rate* sesuai kebutuhan.

The currency that is denominated for capital goods investment is Rupiah. The Company regularly monitors and manages foreign currency risk by buying or selling foreign currencies at the spot rate as needed.

INVESTASI BARANG MODAL YANG DIREALISASIKAN PADA TAHUN BUKU TERAKHIR

Realization of Capital Goods Investment in the Last Fiscal Year

Pada tahun 2022, penempatan jenis investasi barang modal yang dilakukan oleh Perseroan yaitu berupa tanah, alat berat, kendaraan, peralatan dan perabotan kantor, mesin dan peralatan, asset hak guna dan aset dalam penyelesaian. Investasi barang modal tersebut untuk mendukung kontinuitas kegiatan operasional Perseroan selama tahun berjalan dan ke depannya.

In 2022, the placement of types of capital goods investment made by the Company is in the form of land, heavy equipment, vehicles, office equipment and furniture, machinery and equipment, right-of-use assets and construction in progress. The investment in capital goods is to support the continuity of the Company's operational activities during the current year and in the future.

Nilai investasi barang modal Perseroan di tahun 2022 tercatat sebesar US\$151 juta, atau turun dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar US\$340 juta. Hal ini terjadi utamanya karena Perseroan telah menyelesaikan belanja modal yang diperlukan untuk proyek-proyek ramp up.

The investment value of the Company's capital goods in 2022 was recorded at US\$151 million, or decreased compared to the previous year of US\$340 million. This is mainly because the Company has completed the required capital expenditure for ramp up projects.

Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Performance Target and Realization in 2022

Deskripsi Description	Target 2022	Realisasi di 2022 Realization in 2022
Pendapatan Neto (US\$ juta) Net Revenues (million US\$)	1.300 – 1.500	1.554
Belanja Modal (US\$ juta) Capital Expenditure (million US\$)	150 – 200	151
EBITDA (US\$ juta) EBITDA (million US\$)	320 – 380	365
Volume Pengupasan Lapisan Tanah (juta bcm) Overburden Removal Volume (million bcm)	480 – 565	547
Volume Produksi (juta ton) Production Volume (million tonnes)	74 - 86	87

Target dan Proyeksi Tahun 2023

Target and Projection in 2023

Deskripsi Description	Target 2023
Pendapatan Neto (US\$ juta) Net Revenues (million US\$)	1,525 – 1,675
Belanja Modal (US\$ juta) Capital Expenditure (million US\$)	105 – 145
EBITDA (US\$ juta) EBITDA (million US\$)	335 – 390
Volume Pengupasan Lapisan Tanah (juta bcm) Overburden Removal Volume (million bcm)	560 - 630
Volume Produksi (juta ton) Production Volume (million tonnes)	75 - 80

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Material Information and Facts After Accounting Report Date

PENDIRIAN PT BUKIT TEKNOLOGI DIGITAL

Perseroan mendirikan entitas anak usaha baru yang diberi nama PT Bukit Teknologi Digital (BTech) dengan kepemilikan sebesar 99,99% atau sebanyak 14.845 lembar saham dengan nilai nominal Rp1.000.000,- per saham berdasarkan akta pendirian Perseroan Terbatas No. 5 tanggal 10 Januari 2023 dan akta

ESTABLISHMENT OF PT BUKIT TEKNOLOGI DIGITAL

The Company established a new subsidiary named PT Bukit Teknologi Digital (BTech) with 99.99% shareholding or it represents 14,845 shares with nominal value of Rp 1,000,000,- per share, based on the incorporation deed of Limited Liability Company No. 5 dated January 10, 2023 and the latest amendment deed No. 17

perubahan terakhir No. 17 tanggal 3 Maret 2023, yang keduanya dibuat di hadapan Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn, Notaris di Jakarta.

PENDIRIAN PT BISA RUANG NUSWANTARA

Perseroan mendirikan entitas anak usaha baru yang diberi nama PT BISA Ruang Nuswantara dengan kepemilikan sebesar 99,99% atau sebanyak 13.499 lembar saham dengan nilai nominal Rp 1.000.000,- per saham, berdasarkan akta pendirian Perseroan Terbatas No. 20 tanggal 9 Februari 2023 yang dibuat di hadapan Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn, Notaris di Jakarta.

Perseroan telah menyelesaikan Pembelian Kembali Saham untuk periode 25 Januari 2023 – 24 April 2023 dengan total saham yang dibeli kembali sebanyak 201.800.000 lembar saham. Pada 26 April 2023, Perseroan kembali memperpanjang program Pembelian Kembali Saham yang akan dilakukan dalam waktu 3 bulan ke depan terhitung mulai tanggal 27 April 2023.

PROSPEK USAHA Business Outlook

Pertumbuhan ekonomi Indonesia pada 2023 diperkirakan tetap kuat pada kisaran 4,5-5,3%, terutama didorong oleh peningkatan permintaan domestik, baik konsumsi rumah tangga maupun investasi. Pertumbuhan ini sejalan dengan penghapusan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) sehingga mendorong aktivitas ekonomi dalam negeri, meningkatnya aliran masuk investasi asing, serta berlanjutnya penyelesaian Proyek Strategis Nasional (PSN).

dated March 3, 2023, both made before Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta.

ESTABLISHMENT OF PT BISA RUANG NUSWANTARA

The Company established a new subsidiary named PT BISA Ruang Nuswantara with 99.99% shareholding or it represents 13,499 shares with a nominal value of Rp 1,000,000,- per share, based on the incorporation deed of Limited Liability Company No. 20 dated February 9, 2023 and made before Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta.

The Company has completed Shares Repurchase for a period of January 23, 2023 – April 24, 2023 with total shares acquired of 201,800,000 shares. On April 26, 2023, the Company extended the Shares Repurchase program which will be carried out in the next months 3 months starting from April 27, 2023.

Indonesia's economic growth in 2023 is projected to remain strong ranging 4.5-5.3%, mainly driven by increasing domestic demand, including household consumption and investment. This growth is in line with the revocation of the policy of Community Activities Restrictions Enforcement, thereby boosting domestic economic activities, increasing inflows of foreign investment, and continuing the completion of National Strategic Projects.



Sektor batu bara di tahun 2023 diprakirakan masih memiliki prospek bisnis yang cerah, walaupun masih dibayangi oleh transisi energi dan kenaikan suku bunga. Menurut Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI), harga batu bara masih berada di level yang baik karena ditopang oleh harga komoditas yang juga masih cukup positif. Permintaan untuk komoditas batu bara diproyeksikan masih akan terus meningkat di tengah dinamika geopolitik yang masih berlangsung.

Menurut Siaran Pers Kementerian ESDM, kebutuhan batu bara nasional ditargetkan sebesar 195,9 juta ton pada 2023, 209,9 juta ton pada 2024 dan 197,9 juta ton pada 2025. Hingga tahun 2025, sektor listrik atau PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) masih menjadi pengguna batu bara terbesar untuk skala dalam negeri, dengan masing-masing kebutuhan di tahun 2023 sebesar 126 juta ton, 2024 sebesar 140 juta ton, dan 2025 mencapai 128 juta ton.

Pada 2023, Kementerian ESDM menargetkan produksi batu bara nasional dapat mencapai 694 juta ton, dengan pasokan untuk DMO sebesar 234,5 juta ton. Pasokan ini sebagian besar digunakan untuk pembangkit listrik dan industri dalam negeri seperti semen, pupuk, dan metalurgi. Sisa dari target tersebut akan mengisi pasar ekspor batu bara.

ASPEK PEMASARAN Marketing Aspect

Di tahun 2022, Perseroan mempertahankan posisinya sebagai kontraktor penambangan batu bara terbesar kedua di Indonesia. Sementara BUMA Australia juga menyandang status sebagai salah satu kontraktor penambangan batu bara terbesar di Australia. Mengingat dua lokasi tersebut merupakan salah satu penghasil tambang terbesar di dunia maka keberadaan Perseroan sebagai kontraktor penambangan batu bara menghasilkan pendapatan yang tangguh dan arus kas yang stabil untuk Perseroan beroperasi ke depannya.

BUMA, memperluas jasa pelayanannya dari sebelumnya hanya sebatas kontraktor penambangan batu bara, kini BUMA mulai mendiversifikasi bisnisnya ke jasa pelayanan non-batu bara seperti infrastruktur, teknologi, pekerjaan rehabilitasi, serta komoditas lainnya.

BUMA Australia berhasil mengamankan kontrak baru dan perpanjangan kontrak jangka panjang di tahun 2022, sehingga *order book* BUMA Australia berkembang hampir 4 kali dari AU\$0,6 miliar menjadi AU\$2,3 miliar selama tahun 2022, seluruhnya merupakan batu bara metalurgi. Secara konsolidasi *order book* BUMA dan BUMA Australia saat ini mencapai sekitar US\$7,1 miliar.

Secara konsolidasi, Perseroan membukukan kinerja finansial yang signifikan pada tahun 2022. Pendapatan Perseroan pada tahun 2022 tercatat mencapai US\$1,554 juta, atau meningkat sebesar 71% dari periode yang sama pada tahun sebelumnya.

The coal sector is projected to have a positive outlook for 2023 amid the energy transition and rising interest rates. According to the Indonesian Coal Mining Association, coal prices are still at a good level, supported by positive commodity prices. Furthermore, the demand for coal is set to increase amid ongoing geopolitical unrest.

According to the Press Release of the Ministry of Energy and Mineral Resources, the national coal demand is projected to reach 195.9 million tonnes in 2023, 209.9 million tonnes in 2024, and 197.9 million tonnes in 2025. Until 2025, the electricity sector or PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) will be the largest domestic user of coal, namely 126 million tonnes in 2023, 140 million tonnes in 2024, and 128 million tonnes in 2025.

The Ministry of Energy and Mineral Resources projects the national coal production to reach 694 million tonnes in 2023, with a supply for Domestic Market Obligation (DMO) of 234.5 million tonnes. The supply is mainly used for power generation and domestic industries, including cement, fertilizer, and metallurgy. Meanwhile, the remaining products will be allocated for the coal export market.

In 2022, the Company maintains its position as the second largest coal mining contractor in Indonesia. Meanwhile, BUMA Australia also hold a status as one of the largest coal mining contractors in Australia. Considering that these two locations are one of the largest mining producers in the world, the existence of the Company as a coal mining contractor generates strong income and stable cash flow for the Company to operate in the future.

BUMA, expanded its services from previously only being a coal mining contractor, now BUMA is starting to diversify its business into non-coal services such as infrastructure, technology, rehabilitation work, and other commodities.

BUMA Australia managed to secure a new contract and a long-term contract extension in 2022, so BUMA Australia's order book grew almost 4 times from AU\$0.6 billion to AU\$2.3 billion during 2022, all of which are metallurgical coal. On a consolidated basis, BUMA and BUMA Australia's order book currently reaches around US\$7.1 billion.

On a consolidated basis, the Company recorded significant financial performance in 2022. The Company's revenue in 2022 was recorded at US\$1.554 million, an increase of 71% from the same period in the previous year.

KEBIJAKAN DIVIDEN Dividend Policy

Perseroan perlu mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Perseroan dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada para pemegang saham, menerbitkan saham baru, atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman.

Kemampuan Perseroan untuk membayarkan dividen bergantung pada kemampuan BUMA untuk membayarkan dividen.

Berdasarkan ketentuan dalam *Senior Notes* dan fasilitas pinjaman bank, kemampuan BUMA, untuk membayar dividen kepada Perseroan sebagai pemegang sahamnya adalah terbatas.

Namun demikian, berdasarkan pertimbangan atas kinerja keuangan Perseroan yang baik di tahun 2022, Perseroan memutuskan untuk membagikan dividen tunai interim sebesar US\$5,15 juta untuk tahun buku 2022, dengan nilai dividen sebesar Rp 10,17 per lembar saham, yang telah dilaksanakan pembayarannya pada tanggal 30 Desember 2022.

The Company shall manage capital structure and adjust based on the economic conditions. To maintain and adjust the capital structure, the Company may adjust the dividend payment to the shareholders, issue new shares or raise debt financing.

The Company's ability to pay dividends depends on BUMA's ability to upstream cash.

Under the provisions in the *Senior Notes* and the bank loan facilities, BUMA's ability to pay dividends to the Company as its shareholder is limited.

Nevertheless, considering the Company's good financial performance in 2022, the Company decided to distribute an interim cash dividend of US\$5.15 million for 2022 financial year, with dividend value of Rp 10.17 per shares, that has been paid on in December 30, 2022.

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM Realization of Proceeds Use from Public Offering

Pada Juli 2011, Perseroan merampungkan Penawaran Umum Terbatas II, yaitu penerbitan saham dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) atas 1.358.082.372 saham biasa dengan harga Rp900 per saham (PUT 2011), yang menghasilkan perolehan dana sebesar Rp1,22 triliun. Setelah dikurangi biaya terkait PUT 2011, perolehan tersisa sebesar Rp1.172 miliar disisihkan untuk (i) mendanai belanja modal dan modal kerja di BUMA, (ii) pertumbuhan organik BUMA maupun anorganik Perseroan melalui potensi akuisisi, dan (iii) modal kerja Perseroan.

Per 31 Desember 2021, Perseroan telah menggunakan sepenuhnya dana hasil PUT 2011 tersebut sesuai peruntukan yang dijabarkan dalam Prospektus terkait, dengan perincian sebagai berikut:

- Sebesar Rp445 miliar atau 38% digunakan untuk pembayaran sebagian saldo pinjaman antar perusahaan antara Perseroan dan BUMA. Dana tersebut kemudian digunakan oleh BUMA untuk belanja modal, modal kerja, dan tujuan korporat pada umumnya.
- Sebesar Rp598 miliar atau 51% digunakan untuk pertumbuhan organik BUMA melalui belanja modal, dan untuk pertumbuhan anorganik Perseroan melalui akuisisi.
- Sebesar Rp129 miliar atau 11% digunakan untuk modal kerja Perseroan.

On July 2011, the Company completed the Limited Public Offering II, a Pre-emptive rights issue of 1,358,082,372 of its common shares at Rp900 per share (2011 Rights Issue), raising gross proceeds of Rp1.22 trillion. After deducting the cost of the 2011 Rights Issue, the remaining proceeds of Rp1,172 billion was reserved for (i) funding capital expenditures and working capital in BUMA, (ii) BUMA's organic growth as well as the Company's inorganic growth through potential acquisitions, and (iii) the Company's working capital.

As of December 31, 2021, the Company has fully used the 2011 Rights Issue proceeds pursuant to the related Prospectus, with the following details:

- Rp445 billion or 38% was used for partial repayment of the Intercompany Loan between the Company and BUMA. The fund was later used by BUMA to fund its capital expenditures, working capital, and general corporate purposes.
- Rp598 billion or 51% was used for BUMA's organic growth through capital expenditures, and for the Company's inorganic growth through acquisitions.
- Rp129 billion or 11% was used for the Company's working capital.



Perseroan telah melaporkan realisasi dana hasil PUT 2011 secara berkala kepada OJK sesuai dengan ketentuan POJK No. 30/POJK.04/2015. Di samping itu, dana hasil PUT 2011 yang telah selesai digunakan seluruhnya, telah dilaporkan juga di dalam RUPS Tahunan tanggal 29 Juni 2022.

The Company has periodically reported the realization of proceeds from 2011 Rights Issue to OJK in accordance with POJK No. 30/POJK.04/2015. In addition, the proceeds from 2011 Rights Issue which was fully use, have also been reported in the Annual GMS on June 29, 2022.

Sampai dengan 31 Desember 2022, laporan penggunaan Dana PUT II oleh Perseroan sebagai berikut:

As of December 31, 2022, the results of 2011 Rights Issue used by the Company are as follows:

(Dalam Rupiah)

(In Rupiah)

Deskripsi	2022	Description
Hasil Kotor	1,22 triliun trillion	Gross Proceeds
Biaya Penawaran Umum	50,48 miliar billion	Cost of Public Offering
Hasil Bersih	1,17 triliun trillion	Net Proceeds
Penggunaan dana per 31 Desember 2022:		Fund utilization as of December 31, 2022:
Untuk mendanai belanja modal dan modal kerja BUMA	445 miliar billion (38%)	For BUMA's capital expenditure and working capital
Untuk mendanai belanja modal BUMA dan mendukung pertumbuhan anorganik Perseroan	598 miliar billion (51%)	For BUMA's capital expenditure and support the Company's inorganic growth
Untuk mendanai modal kerja Perseroan	129 miliar billion (10,7%)	For the Company's working capital
Sisa dana	-	Remaining funds

INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, PENGGABUNGAN/PELEBURAN USAHA, AKUISISI ATAU RESTRUKTURISASI UTANG/MODAL

Material Information of Investment, Expansion, Divestment, Business Merger, Acquisition or Debt/Capital Restructurization

Perseroan tidak melakukan investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan, peleburan usaha, akuisisi, atau restrukturisasi utang/modal yang material selama tahun 2022.

The Company did not exercise any material investment, expansion, divestment, business merger, acquisition or debt/capital restructuring during 2022.

INFORMASI TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DAN/ATAU TRANSAKSI DENGAN PIHAK AFILIASI

Material Transaction Information Regarding Conflict of Interests and/or Transactions with Affiliated Parties

Pada tahun 2022, tidak terdapat informasi transaksi material yang mengandung benturan kepentingan dan/atau transaksi dengan pihak afiliasi.

In 2022, there was no material transaction information regarding conflicts of interest and/or transactions with affiliated parties.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN PADA TAHUN BUKU YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP PERSEROAN

Changes of Laws in Fiscal Year with Significant Impact to the Company

Selama tahun 2022, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

During 2022, there were no changes in laws and regulations that had a significant effect on the Company.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG DITERAPKAN PERSEROAN PADA TAHUN BUKU

Changes of Accounting Principles Implemented by the Company in Fiscal Year

Penerapan dari revisi standar dan interpretasi berikut ini yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022, yaitu:

- PSAK No. 57 (Amandemen) – Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi tentang Kontrak Memberatkan – Biaya Memenuhi Kontrak
- PSAK No. 22 (Amandemen) – Kombinasi Bisnis – Referensi ke Kerangka Konseptual
- PSAK No. 71 (Penyesuaian Tahunan) Instrumen Keuangan
- PSAK No. 73 (Penyesuaian Tahunan) – Sewa

Penerapan dari standar baru dan revisi standar di atas, tidak menimbulkan perubahan substantial terhadap kebijakan akuntansi Kelompok Usaha dan efek atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

The following adoption of amended standards and interpretations which effectively applied for the period starting on or after January 1, 2022, as follows:

- PSAK No. 57 (Amendment) – Provision, Contingent Liabilities and Contingent Assets regarding Onerous Contracts – Cost of Fulfilling a Contract
- PSAK No. 22 (Amendment) Business Combination – Reference to Conceptual Framework
- PSAK No. 71 (Annual Improvement) Financial Instrument
- PSAK No. 73 (Annual Improvement) – Leases

The adoption of those new and amended standards did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material effect on the amounts reported for the current or prior financial years.



SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital

Perkembangan dunia usaha yang dinamis dan penuh ketidakpastian membutuhkan persiapan yang matang dan daya tahan yang tangguh. Adaptasi, inovasi, dan transformasi merupakan aspek-aspek yang harus terus dilakukan dalam menghadapi tantangan-tantangan bisnis.

Kualitas dan kompetensi sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu kunci dalam menentukan daya saing, kinerja, dan kelangsungan usaha Perseroan. Untuk itu kami menganggap program retensi dan pengembangan SDM sangat penting. Dengan memiliki SDM yang unggul dan kompetitif, Perseroan mampu berkembang dan tumbuh serta meraih tujuan jangka panjangnya sebagai salah satu pemain global terbaik di industri sumber daya pertambangan.

Perseroan berkomitmen penuh untuk menerapkan praktik pengelolaan tenaga kerja secara terstruktur dan terintegrasi, dan berupaya menjadi tempat kerja pilihan bagi para talenta Indonesia di industri sumber daya pertambangan. Perseroan juga senantiasa melaksanakan kewajiban dan tanggung jawabnya sebagai korporasi dengan memenuhi seluruh hak karyawan.

Perseroan menjamin kepatuhannya terhadap seluruh peraturan ketenagakerjaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk di dalamnya komitmen tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Human Capital Management

Sistem manajemen SDM Perseroan senantiasa sejalan dengan kebutuhan dan rencana bisnis yang terus berkembang. Hal ini perlu dilakukan untuk mengaplikasikan pola manajemen yang efisien dan efektif sehingga mampu mendukung pencapaian target Perseroan. Kami berfokus pada optimalisasi SDM yang ada untuk menjadi yang terbaik di kelasnya yang mendukung strategi diversifikasi bisnis kami dan mendorong pertumbuhan kami di masa mendatang.

Secara umum, strategi perencanaan SDM yang dilakukan Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Memetakan kapasitas SDM yang ada.
2. Mengumpulkan data dan informasi terkait SDM.
3. Menetapkan kompetensi SDM yang diperlukan untuk mendukung tujuan transformasi dan diversifikasi.
4. Melakukan pengembangan SDM.
5. Digitalisasi proses SDM.
6. Mempersiapkan langkah mitigasi jangka pendek, menengah, dan panjang.

Pengelolaan SDM Perseroan meliputi sejumlah kebijakan dan program, antara lain rekrutmen, pelatihan dan pengembangan, pengelolaan talenta, remunerasi yang kompetitif, pengelolaan hubungan industrial, dan internalisasi budaya dan nilai Perseroan.

The dynamic and uncertain development of the business world requires careful preparation and strong resilience. Adaptation, innovation, and transformation are aspects that must be continuously carried out in facing business challenges.

The quality and competency of human capital (HC) are one of the keys in determining the competitiveness, performance and continuity of the Company's business. We therefore consider the retention and development of our human capital is of great importance. By having superior and competitive human capital, the Company is able to develop and grow and achieve its long-term goals to be one of a leading global player in the resource mining industry.

The Company is fully committed to implementing structured and integrated workforce management practices and strives to become the workplace of choice for Indonesian talents in resource the mining industry. The Company also always carries out its obligations and responsibilities as a corporation by fulfilling all employee rights.

The Company assures its compliance with all applicable labor regulations and laws, including the commitment not to employ underage workers and forced labor.

The Company's human capital (HC) management system is always in line with evolving business needs and plans. Such system is needed to enable efficient and effective management pattern and to support the achievement of the Company's targets. We focus on optimizing our existing human capital to be the best-in-class and to support our business diversification strategies and drive future growth.

In general, the Company's strategies in HC planning comprise of:

1. Mapping existing human capital capacity.
2. Collecting data and information related to human capital.
3. Determining competencies of human capital required to support transformation and diversification goals.
4. Performing human capital development.
5. Digitizing human capital processes.
6. Preparing short-term, medium-term and long-term mitigation measures.

The Company's HC management comprises of a number of policies and programs, including recruitment, training and development, talent management, competitive remuneration, industrial relations management, and internalization of the Company's culture and values.

SISTEM INFORMASI SDM HC Information System

Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan SDM, kami menerapkan sistem informasi SDM dengan teknologi SAP dan menggunakan sistem *Employee Self-Service* (ESS) untuk menyederhanakan dan mengotomatisasi administrasi ketenagakerjaan serta meningkatkan kualitas transparansi informasi dan efektivitas proses bisnis secara berkesinambungan.

To improve the efficiency and effectiveness of HC management, we have been in place an HR information system with SAP technology and applying the *Employee Self-Service* (ESS) function, which simplifies and automates labor administration to continuously enhance the quality of transparency and the effectiveness of business processes.

REKRUTMEN Recruitment

Perseroan melakukan rekrutmen berdasarkan kebutuhan organisasi dan target perusahaan. Sebagai grup bisnis besar yang memiliki kegiatan operasi geografis di Indonesia dan Australia, kami menyambut keragaman dalam lingkungan kerja. Dalam melakukan rekrutmen, kami melibatkan tenaga kerja lokal, regional, dan nasional dalam kegiatan operasi untuk memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ekonomi dan sosial di komunitas lokal. Kami juga mengutamakan prinsip kesetaraan dan kemanusiaan dan menjaga keragaman dengan tidak membedakan latar belakang etnis, pendidikan, sosial, agama, usia, dan jenis kelamin. Seluruh individu memiliki hak yang sama dan setara dalam meraih kesempatan untuk bergabung dan berkontribusi pada Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk menjalankan seluruh proses rekrutmen secara transparan, objektif, dan adil.

The Company conducts recruitment based on organizational requirements and targets. As a large business group with geographic operations in Indonesia and Australia, we embrace diversity in working environment. In recruitment, we engage local, regional, and national workers in our operational activities, to contribute positively to the economic and social development of local communities. We also practice equality and humanity and strive for diversity by not discriminating based on ethnicity, education, social, religion, age, or gender backgrounds. All individuals have an equal opportunity to join and contribute to the Company. The Company is committed to carrying out a transparent, objective and fair recruitment process.

Kebijakan rekrutmen terhadap siswa lulusan universitas dilakukan melalui program BUMA Management Development Program (BMDP). Peserta BMDP yang terpilih setelah melalui proses seleksi yang ketat, mengikuti serangkaian kegiatan pembelajaran yang berfokus pada kepemimpinan, kemampuan manajerial, dan pengelolaan proyek. Berlangsung selama 1 (satu) tahun, BMDP terbuka bagi lulusan dari berbagai latar bidang ilmu. Kegiatan pengembangan bagi karyawan yang direkrut melalui BMDP terdiri dari aspek pelatihan dan pendidikan serta aspek pendampingan.

The recruitment policy for university graduate students is carried out through BUMA Management Development Program (BMDP). BMDP participants who are chosen after a rigorous selection process participate in a series of learning activities focused on leadership, managerial skills, and project management. The one-year BMDP program is open to graduates from various fields of study. The development activities for BMDP-recruited employees consist of training and education aspects as well as mentoring.

Di samping itu, Perseroan dan BUMA bekerja sama dengan beberapa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) untuk merekrut para siswa yang bertalenta melalui program BUMA Generasi Baru. Dengan kerja sama ini, kami turut berkontribusi untuk kesuksesan program *Link-and-Match* industri yang dicanangkan oleh pemerintah agar para siswa lulusan sekolah vokasi ini dapat terserap secara optimal oleh industri. Hingga tahun 2022, terdapat 19 SMK yang tersebar di Jawa, Sumatra, Kalimantan, dan Sulawesi yang telah menjadi mitra BUMA dan sebanyak 2.113 siswa telah mengikuti program ini sejak peluncurannya pada tahun 2018. Untuk meningkatkan kualitas pendidikan, Perseroan juga memberikan program pelatihan dan pengembangan kepada 93 tenaga pendidik. Melalui program Edukasi Sosial ini, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi aktif dalam penyelarasan dan pengembangan sistem pendidikan yang efektif dan efisien yang mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman.

In addition, the Company and BUMA collaborate with multiple vocational high schools (Sekolah Menengah Kejuruan/SMK) to recruit their most talented graduates through BUMA New Generation program. With this collaboration, we also contribute to the success of industrial *Link-and-Match* program launched by the government, allowing vocational school graduates to be optimally absorbed in their fields of industry. As of 2022, there are 19 vocational schools spread across Java, Sumatra, Kalimantan, and Sulawesi that have partnered with BUMA, and 2,113 students have participated in this program since its launch in 2018. To enhance the education quality, the Company also provides training and development programs for 93 instructors. Through this Social Education program, the Company is committed to actively contribute to the alignment and development of an effective and efficient education system that is able to adapt with the era development.

KOMPOSISI SDM

HR Composition

Per 31 Desember 2022, jumlah karyawan Perseroan secara konsolidasi adalah 16.382 karyawan, meningkat sebesar 15,2% dari 14.218 karyawan pada tahun 2021. Kenaikan ini terutama karena kehadiran karyawan BUMA Australia yang baru mulai bergabung penuh dengan Grup Perseroan sejak Januari 2022 pasca penyelesaian akuisisi Downer Mining East. Selain itu, faktor kenaikan harga batu bara dan permintaan batu bara global yang menyebabkan pertumbuhan yang signifikan pada kinerja operasional BUMA dan BUMA Australia turut mendukung terhadap kenaikan tersebut.

Berikut adalah komposisi karyawan Perseroan secara konsolidasi untuk 2 (dua) tahun buku terakhir:

As of December 31, 2022, the Company's total employees on consolidated basis were 16,382 employees, increased by 15,2% from 14,218 employees in 2021. This increase was mainly due to the presence of BUMA Australia's employees, who have just fully started to join the Company's Group since January 2022 following the completion of Downer Mining East acquisition. In addition, the rising of coal prices and global coal demand which led to a significant growth in the operational performance of BUMA and BUMA Australia also contributed to the increase.

Below are the Company's consolidated employee composition for the last 2 (two) financial years:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan

Employee Composition by Position Level

Level Jabatan Position Level	2022 ²	2021 ¹
Direktur Director	9	7
Deputi Direktur Deputy Director	8	4
General Manager & Senior Manager	42	19
Manager	220	85
Staf Staff	16.103	14.103
Total	16.382	14.218

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition by Education Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2022 ²	2021 ¹
SD Elementary	897	32
SMP Junior High School	160	213
SMA Senior High School	11.267	11.311
Diploma D1, D2, D3 College	980	1.328
S1 Bachelor Degree	1.850	1.293
S2, S3 Master Degree, Doctorate	52	41
BUMA Australia ³	1.176	-
Total	16.382	14.218

³ Tidak dapat diperinci per tingkat pendidikan | Unable to classified per education level

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia

Employee Composition by Age

Usia Age	2022 ²	2021 ¹
≤25 tahun years old	2.738	2.335
26-30 tahun years old	3.787	3.809
31-35 tahun years old	4.036	3.568
36-40 tahun years old	2.588	2.155
41-45 tahun years old	1.628	1.360
46-50 tahun years old	930	712
≥51 tahun years old	675	279
Total	16.382	14.218

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Employee Composition by Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022 ²	2021 ¹
Karyawan Tetap Permanent Employee	16.198	13.895
Karyawan Kontrak Contract Employee	184	323
Total	16.382	14.218

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2022 ²	2021 ¹
Pria Male	15.705	13.811
Wanita Female	677	407
Total	16.382	14.218

¹ Tidak termasuk karyawan BUMA Australia
Excluding BUMA Australia's employees

² Termasuk karyawan BUMA Australia yang mulai beroperasi penuh sejak Januari 2022
Including BUMA Australia's employees which started full operations since January 2022

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Competency Training and Development

Operasi penambangan memiliki risiko tinggi terhadap keselamatan pekerja, untuk itu diperlukan SDM yang terampil dan kompeten.

Mining operations pose a high risk to worker safety, therefore skilled and competent human capital are compulsory.

PERENCANAAN PENGEMBANGAN INDIVIDU

Program pengembangan karyawan diawali dari Perencanaan Pengembangan Individu/*Individual Development Program* (IDP) bertujuan untuk mengisi kesenjangan keahlian dan keterampilan yang dibutuhkan Perseroan. IDP mengacu kepada level kompetensi karyawan saat ini dan target pencapaian kompetensi di masa mendatang. IDP meliputi pelatihan, penugasan dan pembelajaran mandiri.

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN

The development program for employees starts with the Individual Development Program (IDP), to close the gaps in expertise and skills required by the Company. IDP is a plan to get an employee from their current competency level to a desired and future level target. IDP consists of training, projects, and self-learning activities, using a competency-based development model.

PENGEMBANGAN BERBASIS KOMPETENSI

Perseroan menerapkan berbagai program Pengembangan Berbasis Kompetensi/*Competency Based Development* (CBD) untuk memenuhi kebutuhan keahlian tenaga kerja yang sesuai dengan budaya dan standar Perseroan.

COMPETENCY-BASED DEVELOPMENT

The Company implements Competency-Based Development (CBD) to meet the needs of skilled manpower consistent with the Company's cultures and standards.

Program Pendidikan dan Pelatihan CBD

CBD Education and Training Program

Basic Mechanic	Basic Operator	Basic Trainer	BMDP
Program untuk calon mekanik non-skill. A program for prospective non-skilled mechanic.	Program untuk calon operator non-skill. A program for prospective non-skilled operators.	Program untuk calon <i>trainer</i> . A program for prospective trainers.	Program untuk calon pekerja level dengan tujuan untuk mempersiapkan para calon pemimpin. A program for prospective level workers aiming to prepare prospective leaders.

PROGRAM UPSKILLING TRAINING

Program pengembangan *Upskilling Training* bertujuan meningkatkan *soft skill* dan *technical skill* untuk operator dan mekanik yang telah memenuhi syarat pengembangan kompetensi.

UPSILLING TRAINING PROGRAM

The Upskilling Training development program aims to improve soft skills and technical skills for operators and mechanics that have passed the competency development requirements.



VIRTUAL REALITY

Seiring dengan kemajuan teknologi, BUMA mengembangkan teknologi simulator yang digunakan untuk pelatihan operator menjadi program VR (*Virtual Reality*), yang memungkinkan pengguna berinteraksi dengan lingkungan di dunia maya. Saat ini kami telah mengembangkan 11 modul pelatihan VR.

COACHING CULTURE

Program pembinaan untuk membangun mindset dan budaya *coaching* pada seluruh karyawan BUMA. Dimulai sejak tahun 2020, program ini memiliki 3 tahapan, yaitu *Development*, *Habituation*, dan *Sustainability*.

LEADERSHIP CAMP

Program pelatihan *Leadership Camp* ditujukan bagi kandidat yang terpilih untuk meningkatkan kapabilitas kepemimpinannya berdasarkan standar kompetensi yang selaras dengan strategi Perseroan untuk memberikan dampak sosial bagi komunitas melalui keterlibatannya dalam proyek-proyek sosial. Program ini ditangguhkan sejak tahun 2020 sehubungan dengan pandemi COVID-19.

PROGRAM CAKRAWALA

Program Cakrawala merupakan konsep pembelajaran berbasis teknologi yang memungkinkan karyawan mengakses semua katalog pembelajaran dan belajar mandiri.

PENDIDIKAN LANJUTAN

Program Pendidikan Lanjutan melatih para *senior leaders* untuk meningkatkan kualitas keputusan, terutama dari aspek finansial. Program ini merupakan bagian dari proses persiapan kompetensi untuk pemberdayaan area tambang (*Site Empowerment*) yang lebih mandiri.

VIRTUAL REALITY

With the technology advancement, BUMA developed simulator technology used for operator training into a VR (*Virtual Reality*) program, which allows users to interact with the environment in virtual world. Currently we have developed 11 VR training modules.

COACHING CULTURE

Coaching program to build a coaching mindset and culture for all BUMA employees. Starting in 2020, this program has 3 phases, namely *Development*, *Habituation*, and *Sustainability*.

LEADERSHIP CAMP

The *Leadership Camp* training program is designed for selected candidates to enhance their leadership abilities based on competency standards, that align with the company's strategies to provide social impact for the community through their involvement in social projects. This program is suspended since 2020 due to the COVID-19 pandemic.

CAKRAWALA PROGRAM

Cakrawala Program, is also a technology platform that allows employees to access all learning catalogue, enabling to learn independently anytime, anywhere.

ADVANCED EDUCATION

Advanced Education program educates senior leaders to improve quality of their decision-making, particularly in the financial aspects. This program is part of the competency preparation for more independent mining site empowerment.

PROGRAM MANAJEMEN TALENTA

Untuk menciptakan keberlanjutan kepemimpinan yang optimal, Perseroan memiliki Program Manajemen Talenta yang berfokus pada pengembangan karyawan yang berkinerja unggul dan berpotensi sebagai pemimpin. Kandidat dalam program ini wajib menjalani proses seleksi bertahap yang dilakukan oleh *Talent Committee*.

TALENT MANAGEMENT PROGRAM

The Company created a Talent Management Program that focuses on developing employees with outstanding performance and leadership potential to create future remarkable leaders. Candidates in this program must undergo a gradual selection process managed by Talent Committee.



Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan tahun 2022 Employees Training and Development Program 2022

Jenis Pelatihan dan Pengembangan Type of Training and Development	Peserta Participants
Orientation New Hire	704
Basic Operator/Basic Mechanic	400
BUMA Management Development Program (BMDP)	66
LEAP	139
Supervisory Competency Development	233
Virtual Reality Training	8.892
Individual Development Program for Mechanic	6.585
Add Skill	139
Skill Up Operator	180
Program Cakrawala	1.065
Others	225
Total	18.628

LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI

Lembaga Sertifikasi Profesi BUMA (LSP BUMA) yang diselenggarakan sejak tahun 2019 merupakan inisiatif pengembangan SDM yang bertujuan untuk melaksanakan sertifikasi di lingkungan BUMA. Kehadiran LSP BUMA memiliki arti strategis untuk mengukuhkan kompetensi pekerja sesuai dengan

TALENT MANAGEMENT PROGRAM

BUMA Professional Certification Institute (LSP BUMA) held since 2019 is a human capital development initiative that aims to carry out certification under BUMA. LSP BUMA is of strategic significance to strengthen employee competency aligned with the national standards, to fulfill mining competency requirements,

standar nasional, memenuhi persyaratan kompetensi pertambangan, dan menjadi nilai tambah bagi pelanggan Perseroan. LSP BUMA bersifat independen, diakui dan diberikan kewenangan oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) untuk mengadakan uji kompetensi bagi karyawan dan mitra kerjanya. LSP BUMA memiliki program-program sertifikasi bagi operator, mekanik dasar, mekanik dan pengawas operasional pratama.

Di samping itu, LSP BUMA saat ini sedang mengembangkan skema sertifikasi untuk pengawas produksi, pengawas *maintenance*, mekanik *overhaul*, dan operator alat angkut. Perluasan skema sertifikasi tentunya diikuti dengan penambahan penilai agar semakin banyak karyawan yang akan tersertifikasi.

and to be added value for the Company's customers. LSP BUMA is independent, acknowledged and authorized by the National Professional Certification Agency (Badan Nasional Sertifikasi Profesi/ BNSP) to conduct competency tests for employees and its partners. LSP BUMA provides certification programs for operators, mechanics and operational foremen.

In addition, LSP BUMA is developing further certification schemes for production supervisors, maintenance supervisors, overhaul mechanics, and transportation equipment operators. The addition of certification schemes is also accompanied by additional assessors to cover higher number of employees will be certification.



LSP 2022

Kapabilitas Capabilities

42 Orang
People

Jumlah Asesor
Number of Assessor

16 Skema Sertifikasi
Certification Scheme

Untuk operator, mekanik, rigger dan
pengawas produksi
For operator, mechanic, rigger and
production supervisor

Kinerja Performance

540 Orang
People

Menerima Sertifikasi Internal
Received Internal Certification

235 Orang
People

Menerima Sertifikasi Kelas Industri
Received Industrial Class Certification

PENILAIAN KINERJA Performance Assessment

Perseroan melakukan penilaian kinerja karyawan secara sistematis berbasis pada Indikator Kinerja Utama (KPI) dengan menggunakan konsep 360°, yaitu penilaian menyeluruh dan objektif yang melibatkan atasan, bawahan, dan rekan kerja. Hasil evaluasi menjadi bahan pertimbangan dan masukan dalam hal pengembangan kompetensi, manajemen karier, kompensasi, serta penyelesaian berbagai isu ketenagakerjaan.

The Company conducts a systematic employee performance assessment based on Key Performance Indicators (KPI) by using the 360° concept, which is a comprehensive and objective assessment involving superiors, subordinates, and peers. The evaluation results serve as feedback in terms of competency development, career management, compensation, and the resolution of various employment issues.

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Employee Welfare

Kebijakan remunerasi Perseroan ditinjau secara berkala berdasarkan kondisi keuangan, penilaian kinerja karyawan, peraturan perundang-undangan yang berlaku, upah industri rata-rata, dan Upah Minimum Provinsi (UMP). Perseroan berkomitmen memberikan remunerasi yang kompetitif di industrinya.

Di samping itu, bagi pekerja yang bertugas di lokasi tambang, Perseroan menyediakan fasilitas hunian yang aman, sehat, dan memadai. Perseroan juga memberikan apresiasi terhadap kinerja karyawan melalui pemberian penghargaan Karyawan Terbaik yang dilaksanakan setiap tahun oleh BUMA yang memperkerjakan sebagian besar karyawan Perseroan.

INISIATIF B'CLOSER

Untuk memperkuat semangat kebersamaan antar rekan kerja, BUMA memfasilitasi kegiatan B'Closer sebagai sarana penyaluran hobi dan pengembangan pribadi bagi karyawan dan anggota keluarganya (B'Family) melalui kegiatan paguyuban, klub, kontes, seminar, dan *family gathering*. Kegiatan ini berlandaskan filosofi B'One untuk membangun dan mengembangkan individu-individu yang lebih terampil, bertanggung jawab dan berperilaku baik sesuai dengan nilai-nilai inti Perseroan.

Hingga 2022, B'Family telah terbentuk di 8 (delapan) kota, yaitu Yogyakarta, Semarang, Malang, Balikpapan, Berau, Tanjung Tabalong, Batu Kajang, dan Angsana.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Industrial Relations

Hubungan industri yang harmonis berperan penting bagi kelangsungan usaha dan kesejahteraan karyawan. Perseroan menghormati hak karyawan untuk berserikat dan memandang Serikat Pekerja sebagai pelaksanaan hubungan industrial.

Sebagai bagian dari upaya membangun hubungan industri yang harmonis, komunikasi Perseroan dan Serikat Pekerja dilakukan secara berkala melalui Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit. Semua dialog dilakukan dengan mengedepankan pendekatan personal dengan pekerja dan musyawarah untuk mufakat. Untuk menyelesaikan perselisihan ketenagakerjaan, Perseroan bekerja sama dengan LKS Bipartit dan/atau Dinas Ketenagakerjaan setempat untuk proses mediasi sesuai peraturan perburuhan. Pada tahun 2022 tidak terdapat kasus perselisihan yang dilaporkan di pengadilan hubungan industrial, menandai hubungan industrial Perseroan yang baik.

The Company's remuneration policy is regularly reviewed based on its financial condition, employee performance, labor law, average remuneration in the industry, and the provincial minimum wage. The Company is committed to offering remuneration package that is competitive in its industry.

Workers assigned to mine sites are provided with a safe, healthy, and adequate housing facilities. The Company also expresses its appreciation for employee performance through the Best Employee award ceremony, held annually by BUMA as a subsidiary that employs a majority of the Company's employees.

B'CLOSER INITIATIVE

To strengthen team spirit among workers, BUMA facilitates B'Closer activities, a platform for creativity and personal development of employees and their family (B'Family) through community activities, clubs, contests, seminars, and family gatherings. This activity is based on B'One philosophy for building and developing skilled, responsible and good attitude individuals in accordance with the Company's core values.

B'Family has been established in 8 (eight) cities by 2022, namely Yogyakarta, Semarang, Malang, Balikpapan, Berau, Tanjung Tabalong, Batu Kajang, and Angsana.

Harmonious industrial relations are vital to business continuity and employee welfare. The Company respects the right of employees to associate and form Labor Unions as the implementation of industrial relations.

The Labor Union represents the interests of employees concerning the arrangement of rights and obligations between employees and the Company. To build a harmonious industrial relationship, communication between the Company and Labor Union is held regularly through Collective Labor Agreements (CLA). All dialogues are conducted with a personal approach to workers and mutual consent. To resolve any labor disputes, the Company cooperates with LKS Bipartite and/or the Municipal Representative of Manpower for mediation process under labor regulations. In 2022, there was no dispute cases reported in the industrial relations court, marking the Company's good industrial relations.

TEKNOLOGI INFORMASI

Information Technology



Teknologi Informasi (TI) telah menjadi kebutuhan utama bagi industri pertambangan saat ini. Era digitalisasi dan revolusi industri 4.0 yang mengintegrasikan transformasi digital dan proses bisnis telah mempengaruhi berbagai sektor industri termasuk pertambangan.

Inovasi dan optimisasi teknologi merupakan salah satu rencana strategis Perseroan. Kami meyakini pemanfaatan teknologi adalah kunci untuk menjaga kelangsungan usaha, mengakselerasi pertumbuhan bisnis, serta beradaptasi dengan perubahan industri di masa mendatang. Keandalan TI turut mempengaruhi efektivitas dan efisiensi pengelolaan usaha dan pengambilan keputusan di dalam perusahaan.

Untuk mendukung strategi Perseroan menuju transisi energi berkelanjutan, kami telah mengembangkan dan mengaplikasikan beragam inisiatif TI antara lain Sistem Manajemen Armada (FMS), *Enterprise Resource Planning* (ERP), Sistem Pemantauan Kesehatan Peralatan (EHMS), *Predictive Maintenance*, *Digital Maintenance*, dan *Optimus Mine*. Kami juga berkolaborasi dengan pihak ketiga untuk menjajaki teknologi energi alternatif yang menggabungkan sumber energi terbarukan seperti matahari. Di samping itu, untuk mewujudkan sinergi operasional dengan BUMA Australia, kami menerapkan teknologi yang telah dikembangkan dan digunakan untuk operasi di Indonesia ke dalam operasi Australia.

Perseroan memandang sistem TI sebagai suatu ekosistem yang saling terkait meliputi keseluruhan proses bisnis seperti manajemen bahan baku, pengembangan usaha, kegiatan keuangan, dan keselamatan kerja. Pengembangan di semua aspek ini bertujuan untuk menghasilkan pengelolaan TI yang terpadu. Pengembangan TI Perseroan digambarkan melalui bagan berikut ini:

Information Technology (IT) becomes main requirement for mining industry nowadays. The era of digitalization and the industrial revolution 4.0 which integrates digital transformation and business processes have affected various industrial sectors including mining.

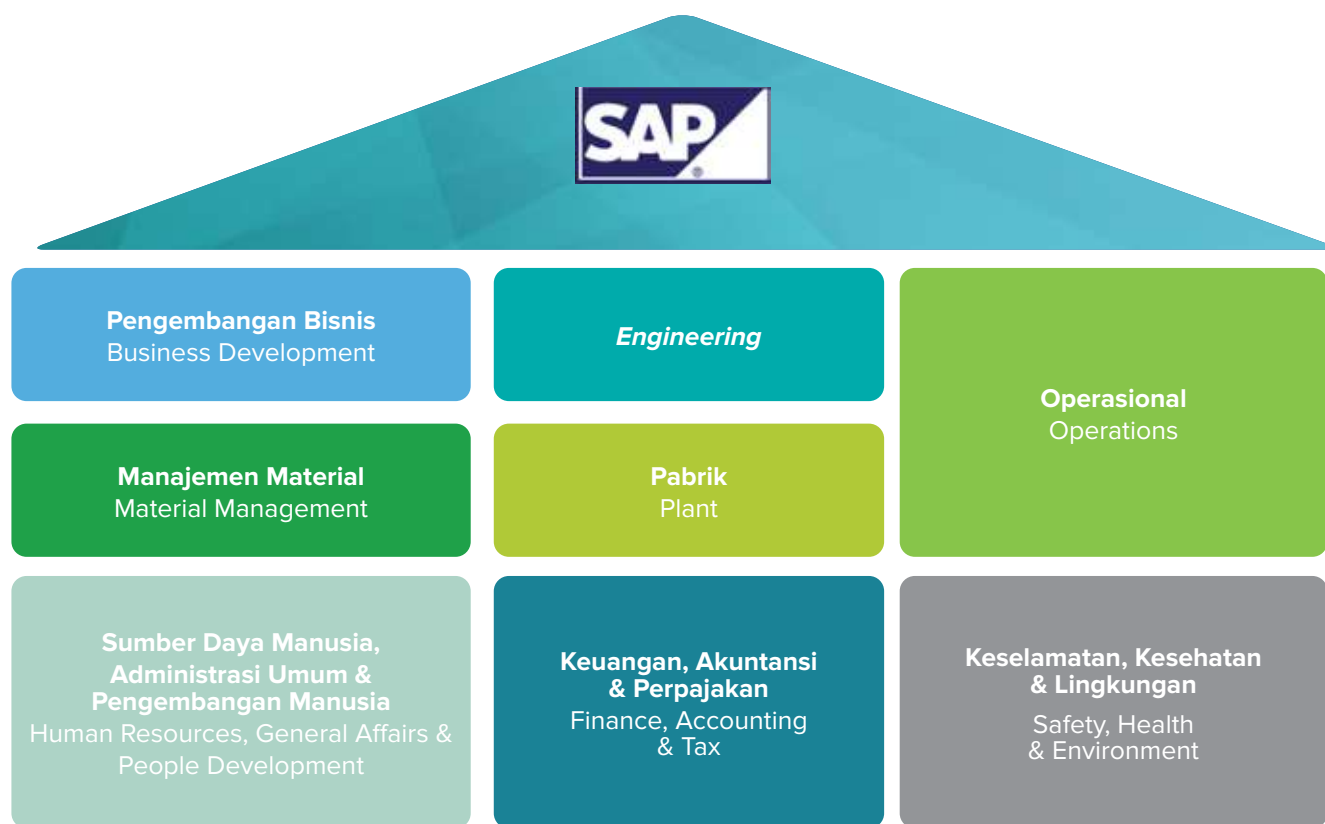
Technology innovation and optimization is one of the Company strategic plan. We believe the application of technology is key to maintaining business continuity, accelerating business growth, and adapting to future industry changes. IT reliability also affect the effectiveness and efficiency of business management and decision making within the Company.

To support the Company's strategy towards a sustainable energy transition, we have developed and implemented various IT initiatives including Fleet Management Systems (FMS), Enterprise Resource Planning (ERP), Equipment Health Monitoring Systems (EHMS), Predictive Maintenance, Digital Maintenance, and Optimus mine. We also collaborate with third party to explore an alternative energy technologies that incorporating renewable energy sources such as solar. In addition, to realize operational synergies with BUMA Australia, we applied technology that has been developed and used for operations in Indonesia into BUMA Australian's operation.

The Company views IT systems as an interconnected ecosystem, covering the entire business process such as material management, business development, financial activities, and occupational safety. This development of all aspects will result in integrated IT management. The Company's IT development is illustrated in the following chart:

Visi Bisnis dan Teknologi BUMA

BUMA Business and Technology Vision



SDM DAN TATA KELOLA TI

Human Capital and IT Governance

Sistem TI Perseroan dikelola oleh tim yang kompeten di bidangnya, dengan total personil sebanyak 120 karyawan yang terdiri dari 2 (dua) departemen yaitu:

1. *Information & Technology*, yang bertanggung jawab melakukan pemeliharaan perangkat keras, perangkat lunak, pusat data dan komunikasi; serta
2. *Technology Development*, yang berperan menciptakan solusi untuk mendukung kebutuhan operasional.

Seluruh proses pengelolaan TI berada di bawah pengawasan komite yang terdiri dari beberapa orang Direktur, GM *Technology*, *Technical Solutions Manager*, dan *Manager TI*.

The Company's IT system is managed by a competent and skillful team, with total personnel of 120 employees, categorized into 2 (two) departments, namely:

1. *Information & Technology*, which is responsible for maintaining hardware, software, data centers, and communications; and
2. *Technology Solutions*, whose role is to create solutions to support operational needs.

IT management process is supervised by a committee consisting of several Directors, GM *Technology*, *Technical Solutions Manager*, and *IT Manager*.

INISIATIF TI IT Initiatives

Perseroan terus menerapkan dan mengembangkan inisiatif TI baru dan menyempurnakan yang sudah ada untuk meningkatkan kualitas pengelolaan operasional dan pemeliharaan alat, meningkatkan efisiensi biaya serta menjaga produktivitas pada tingkat yang optimal.

ENTERPRISE RESOURCE PLANNING (ERP)

ERP merupakan sistem informasi manajemen yang mengintegrasikan dan mengotomatiskan berbagai proses bisnis untuk meningkatkan efisiensi dan membantu manajemen dalam mengambil keputusan strategis.

SISTEM PEMANTAUAN KESEHATAN PERALATAN (EHMS)

EHMS berfungsi untuk memantau kondisi peralatan serta memberikan laporan *real-time*. EHMS efektif menurunkan insiden gangguan pada mesin dan *lost time injury*, sehingga berdampak positif terhadap efisiensi biaya dan produktivitas kerja.

SISTEM MANAJEMEN ARMADA (FMS)

FMS berfungsi mengendalikan laju kerja armada, mengurangi waktu tunggu, dan memaksimalkan penggunaan armada untuk meningkatkan produktivitas.

PREDICTIVE MAINTENANCE (PdM)

Sistem PdM merupakan teknologi untuk memperpanjang umur peralatan dan meminimalkan kebutuhan peralatan baru.

DIGITAL MAINTENANCE (DigiMan)

DigiMan adalah automasi kegiatan pemeliharaan untuk mempertahankan kinerja alat berat agar selalu dalam kondisi andal.

OPTIMUS MINE (OpM)

Sistem OpM merupakan teknologi untuk menyediakan data secara *real time*, akurat, dan adaptif.

PRODUKTIVITAS OPERATOR

Untuk menunjang pengelolaan kesehatan dan keselamatan para pekerja, Perseroan mengembangkan sistem pencegahan insiden (*Incidents Avoidance System*) dan beberapa fitur aplikasi B'SAFE untuk mendukung sistem ini.

KEGIATAN TI TAHUN 2022 IT Activities in 2022

1. Memperbaharui kebijakan standar TI.
2. Menyempurnakan dan mengintegrasikan seluruh aplikasi proses bisnis untuk operasi yang efektif dan efisien.
3. Memperkuat infrastruktur TI untuk keamanan jaringan.
4. Mengembangkan berbagai inovasi teknologi baru.

The Company continues to implement and develop new IT initiatives and refine the existing ones to improve the quality of equipment operation and maintenance management, and maintain productivity at an optimum level.

ENTERPRISE RESOURCE PLANNING (ERP)

ERP is a management information system that integrates and automates various business processes to increase efficiency and to assist management in making strategic decisions.

EQUIPMENT HEALTH MANAGEMENT SYSTEM (EHMS)

EHMS is designed to monitor the equipment condition and provide real-time reports. EHMS has been effective to reduce the incidence of engine disruption and lost time injury, thus generate a positive impact on cost efficiency and work productivity.

FLEET MANAGEMENT SYSTEM (FMS)

FMS is designed to control the fleet's work rate, reduce waiting time, and maximize the use of fleets, for enhancing productivity.

PREDICTIVE MAINTENANCE (PdM)

PdM system is a technology to extend the equipment life and minimize the requirement for new equipment.

DIGITAL MAINTENANCE (DigiMan)

DigiMan is an automation of maintenance activities for sustaining the performance of heavy equipment to be always in reliable condition.

OPTIMUS MINE (OpM)

OpM system is a technology to provide real-time, accurate, and adaptable data.

OPERATOR PRODUCTIVITY

To support the management of worker health and safety, the Company developed an Incidents Avoidance System and created several B'SAFE application features.

1. To update a standard IT policy.
2. To refine and intergrate all application of business process for an effective and efficient operations.
3. To strengthen IT infrastructure for network security.
4. To develop various new technology innovation.





05

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

PELAKSANAAN PRAKTIK GCG

Implementation of GCG Practice

Penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) dan konsisten merupakan fondasi yang esensial dalam menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan dan mempertahankan reputasi Perseroan. Untuk itu, komitmen kami untuk senantiasa meningkatkan kualitas penerapan praktik GCG, menumbuhkan budaya integritas, serta menyempurnakan seluruh perangkat dan kebijakan pendukung GCG demi mewujudkan pengelolaan bisnis yang sehat dan berkelanjutan. Kami percaya adalah kewajiban kami untuk memastikan bahwa struktur internal sejalan dengan nilai-nilai GCG, yang selalu menjadi bagian mendasar dari budaya perusahaan kami.

Dasar dan panduan GCG:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Anggaran Dasar dan Keputusan RUPS.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
4. Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
5. POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka (POJK No. 15/2020).
6. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.
7. Pedoman tata kelola; pedoman kode etik; piagam Direksi dan Dewan Komisaris; piagam komite audit; piagam komite nominasi & remunerasi; dan piagam audit internal.
8. Berbagai kebijakan antara lain kebijakan *anti-fraud & bribery*; sistem pelaporan pelanggaran; kebijakan CSR; kebijakan keberagaman, kesetaraan dan inklusi; kebijakan manajemen SDM; kebijakan hak asasi manusia; kebijakan lingkungan, serta kebijakan kesehatan dan keselamatan.

Consistent implementation of good corporate governance (GCG) practices is an essential foundation to maintaining stakeholders' trust and the Company's reputation. Therefore, it's our commitment to always improve our quality of GCG practice implementation, cultivate the culture of integrity, and enhance the entire GCG supporting tools and policies to deliver a sound and sustainable business management. We believe it is our duty to ensure that internal structure aligns with GCG values, which have always been a fundamental part of our corporate culture.

GCG Reference and Guidelines:

1. Law No. 40 Year 2007 on Limited Liability Company.
2. Articles of Association and GMS Resolutions.
3. Financial Services Authority (FSA) Regulation No. 21/POJK.04/2015 regarding the Implementation of Corporate Governance of Public Company.
4. FSA Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 regarding the Governance Guidelines of Public Company.
5. FSA Regulation No. 15/POJK.04/2020 regarding the Plan and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Company (POJK No. 15/2020).
6. FSA Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.
7. Corporate governance guidelines; code of conduct; BOD and BOC charter; audit committee charter; nomination and remuneration charter; and audit internal charter.
8. Various policies, among others, anti-fraud & bribery policy; whistleblowing system; CSR policy; diversity, equity and inclusion policy; HR management policy; human rights policy; environment policy, as well as health and safety policy.



PRINSIP GCG GCG Principles

Untuk mewujudkan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, penegakan prinsip-prinsip GCG adalah suatu keharusan bagi seluruh insan Perseroan. Transparan, akuntabel, bertanggung jawab, mandiri, adil dan setara (TARIF) merupakan nilai-nilai yang melekat pada prinsip-prinsip GCG.

To achieve a sustainable business growth, an upholding of GCG principles is a must for all Company's personnel. Transparent, accountable, responsible, independent, fair and equal (TARIF) are values that are inherent in GCG principles.

Prinsip - Prinsip GCG GCG Principles

 Transparansi Transparency	Pengungkapan informasi kepada publik dilakukan secara akurat, memadai, tepat waktu, dan mudah diakses. Disclosure of information to the public is performed in an accurate, sufficient, timely, and easily accessible manner.
 Akuntabilitas Accountability	Seluruh organ tata kelola Perseroan yaitu RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan fungsi dan struktur yang telah ditetapkan. All of the Company's governance organs such as the GMS, the Board of Commissioners, and the Board of Directors are required to perform their duties and responsibilities according to the regulated functions and structures.
 Tanggung Jawab Responsibility	Perseroan diwajibkan untuk selalu patuh pada peraturan yang berlaku. The Company is required to always comply with the applicable regulations.
 Independensi Independence	Perseroan wajib dikelola secara profesional, tanpa ada benturan kepentingan dan tanpa tekanan atau intervensi dari pihak manapun. The Company must be managed in a profesional manner, without any conflict of interest and without pressure or intervention from any party.
 Kewajaran dan Kesetaraan Fairness and Equality	Perseroan diwajibkan untuk selalu bersikap adil kepada seluruh pemangku kepentingan. The Company is required to treat every stakeholder fairly and equally.

IMPLEMENTASI GCG

GCG Implementation

Kami memahami perlunya kolaborasi yang kuat antara aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) dengan bisnis Perseroan untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan dan menciptakan nilai berkelanjutan bagi pemangku kepentingan. Selama tahun 2022, kami terus melakukan evaluasi dan peningkatan kualitas penerapan GCG terutama yang berhubungan dengan prinsip dasar GCG dan efektivitas pengendalian internal agar tercipta keseimbangan antara struktur internal Perseroan dengan penerapan nilai-nilai GCG. Selain itu sebagai komitmen terhadap GCG berkelanjutan, kami meluncurkan berbagai kebijakan Grup Perseroan sebagai panduan bagi seluruh karyawan dan unit bisnis dalam menjunjung tinggi standar integritas, perilaku etis, dan kepatuhan terhadap peraturan, membantu Perseroan mencapai visi dan misinya.

Penerapan kebijakan sistem manajemen *anti-fraud* dan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) terus dievaluasi, diperbaiki, diawasi, dan ditingkatkan pemahamannya melalui sosialisasi kepada seluruh pemangku kepentingan, agar setiap fungsi mampu melaksanakan tugasnya secara profesional, efektif, efisien, dan penuh tanggung jawab.

Sebagai perusahaan yang menjalankan jasa kontraktor pertambangan, seluruh organ Perseroan ditanamkan kesadaran dalam melakukan tindakan dan pengambilan keputusan akan pentingnya tanggung jawab sosial perusahaan terhadap pemangku kepentingan dan tanggung jawab lingkungan di sekitar lingkaran tambang.

Secara keseluruhan, semua pemangku kepentingan telah menjalankan fungsi dan perannya dengan baik sesuai wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing.

We apprehend the need for strong collaboration between environmental, social, and governance (ESG) aspects with the Company's business to accomplish sustainable growth and create sustainable value for the stakeholders. Throughout 2022, the Company constantly evaluated and improved the quality of GCG implementation, particularly the implementations related to basic GCG principles and the effectiveness of internal control, to maintain a balance between the Company's internal structure and the application of GCG values. In addition, as a commitment to sustainable GCG, we launched our groupwide policies as a guidelines for all employees and business units in upholding the highest standards of integrity, ethical conduct, and regulatory compliance, helping the Company to accomplish its vision and mission.

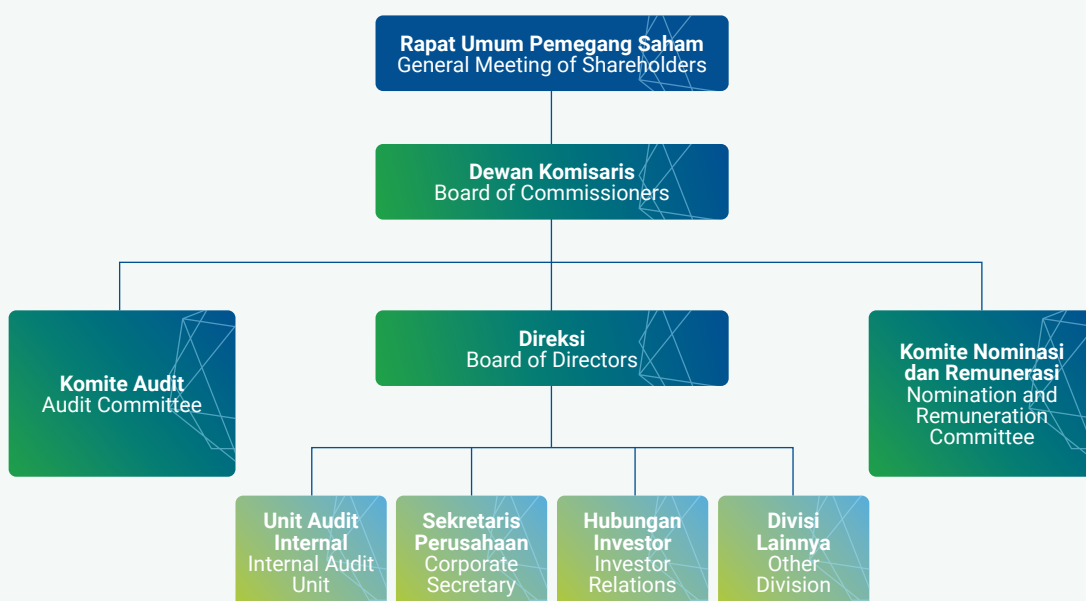
The implementation of anti-fraud management system policy and the whistleblowing system are constantly evaluated, improved, monitored, and fully communicated among all stakeholders, thus each function is able to carry out its responsibilities professionally, effectively, efficiently, and with a high level of accountability.

As a coal mining contractor company, all of the Company's organs are educated, in every actions and decision-making, on the importance of corporate social responsibility toward stakeholders and environmental responsibility around the mining area.

In general, all parties involved have carried out their functions and roles in accordance with their respective authorities and responsibilities.

Struktur GCG

GCG Structure



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tata kelola tertinggi dan memiliki kewenangan yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. Melalui RUPS, para pemegang saham dapat menggunakan haknya untuk proses pengambilan keputusan strategis perusahaan dalam batasan kewenangannya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan anggaran dasar Perseroan. Keputusan yang diambil dalam RUPS harus mewakili kepentingan usaha Perseroan dalam jangka panjang.

RUPS terdiri dari RUPS Tahunan (RUPST) yang diadakan sekali dalam setahun selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan berakhir dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB) yang waktu penyelenggaraannya dapat diadakan sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan atau kepentingan Perseroan.

General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governance organ and has an authority which is not delegated to the Company's Board of Commissioners and Board of Directors. Through GMS, the shareholders may exercise their rights for the company's strategic decision-making process within their authority limits in accordance with the laws and regulations and the articles of association of the Company. Decisions taken at the GMS shall represent the Company's long term business interests.

The GMS consists of the Annual GMS (AGMS) held once a year no later than 6 (six) months after the closing of the Company's financial year and the Extraordinary GMS (EGMS) that may be held at any time in accordance with the needs or interest of the Company.

PEMEGANG SAHAM

Shareholders

Pemegang saham adalah individu atau badan hukum yang secara sah memiliki saham Perseroan. Pemegang saham dalam kegiatannya tidak melakukan intervensi terhadap fungsi, tugas, dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi.

Shareholders are individuals or legal entities that legally own the Company's shares. In performing their activities, shareholders shall not intervene the functions, duties, and authorities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Hingga 31 Desember 2022, komposisi pemegang saham Perseroan adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's shareholders as of December 31, 2022 is as follows:

No.	Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham Total Shares	Kepemilikan (%) Shareholding (%)
1.	Northstar Tambang Persada Ltd	3.264.000.000	37,86
2.	PT Delta Dunia Makmur Tbk (Treasury stock)	711.700.000	8,26
3.	Thio Andrianto	496.872.900	5,76
4.	Masyarakat Public	4.148.600.332	48,12
Total		8.621.173.232	100,00

HAK PEMEGANG SAHAM

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, para pemegang saham Perseroan memiliki hak sebagai berikut:

1. Meminta penyelenggaraan RUPS sesuai dengan anggaran dasar Perseroan dan peraturan yang berlaku.
2. Menyetujui perubahan anggaran dasar.
3. Menghadiri, menggunakan hak yang dimilikinya untuk mengemukakan pendapat, mengajukan pertanyaan atau memperoleh keterangan yang berhubungan dengan Perseroan sepanjang tidak bertentangan dengan mata acara rapat dan kepentingan Perseroan.
4. Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
5. Menyetujui laporan keuangan dan laporan tahunan Perseroan.

SHAREHOLDERS RIGHTS

In accordance with the Company's Articles of Association as well as Law No. 40 Year 2007 on Limited Liability Company, the shareholders of the Company have the following rights:

1. To request the implementation of GMS in accordance with the Company's articles of association and prevailing regulations.
2. To approve the amendment to the articles of association.
3. To attend, exercise their rights to express opinions, raise questions or obtain information related to the Company as long as it does not conflict with the meeting agenda and the Company's interest.
4. To appoint and dismiss members of Board of Commissioners and Board of Directors.
5. To approve the Company's financial statements and annual report.

- Meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi atas pengelolaan Perseroan.
- Memberikan persetujuan atas aksi korporasi Perseroan sesuai dengan anggaran dasar dan peraturan yang berlaku.
- Mendapatkan dividen sesuai dengan kepemilikan sahamnya di Perseroan.

- To request the accountability of the Board of Commissioners and Board of Directors on the Company's management.
- To approve the Company's corporate actions in accordance with the articles of association and the prevailing regulations.
- To obtain dividends in accordance with their shareholding in the Company.

PENYELENGGARAAN RUPS

GMS Implementation

Penyelenggaraan RUPS mengacu kepada POJK No. 15/2020 dan POJK No. 16/2020. RUPS dapat dilaksanakan (1) sesuai permohonan dari satu orang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara atau (2) atas permintaan Dewan Komisaris, keduanya harus disampaikan melalui surat tercatat yang ditujukan kepada Direksi.

RUPS dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili lebih dari setengah jumlah seluruh saham yang dikeluarkan oleh Perseroan. Pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS merupakan pemegang saham yang namanya tercatat dalam daftar pemegang saham Perseroan 1 (satu) hari kerja sebelum tanggal pemanggilan RUPS. Tahapan penyelenggaraan RUPS Perseroan sebagai berikut:

GMS implementation refers to FSA Regulation No. 15/2020 and FSA Regulation No. 16/2020. The GMS may be held (1) upon request from one or more shareholders who jointly represent 1/10 (one tenth) or more of the total shares with voting rights or (2) based on request from the Board of Commissioners, both must be delivered through a registered letter addressing to the Board of Directors.

The GMS may be held if attended by shareholders representing more than half of the total shares issued by the Company. The shareholders who are entitled to attend GMS are those whose names are registered in the Company's shareholders list that is distributed 1 (one) business day prior to the date of GMS invitation. The Company's GMS implementation phases are as follows:

Tahap Phase	Ketentuan Requirement	RUPST dan RUPSLB 2022 2022 AGMS and EGMS	
		Tanggal Date	Keterangan Notes
Pemberitahuan RUPS Notification of GMS	Pemberitahuan rencana penyelenggaraan RUPS termasuk mata acara rapat disampaikan kepada OJK paling lambat 5 (lima) hari kerja sebelum pengumuman RUPS dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman RUPS. Notification of GMS including the meeting agenda shall be submitted to FSA no later than 5 (five) working days prior to GMS announcement by not taking into account the date of GMS announcement.	12 Mei 2022 May 12, 2022	Surat Letter No. 058/DOID/OJK-BEI/V/2022
Pengumuman RUPS Announcement of GMS	Pengumuman RUPS kepada pemegang saham dilakukan paling lambat 14 (empat belas) hari sebelum tanggal pemanggilan RUPS dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan. The announcement of GMS to the shareholders shall be made no later than 14 (fourteen) days prior to Invitation of GMS by not taking into account the date of the announcement and the date of the invitation.	23 Mei 2022 May 23, 2022	Surat Letter No. 065/DOID/OJK-BEI/V/2022 Pengumuman RUPS telah disampaikan melalui sistem pelaporan terintegrasi SPEOJK-IDXNet, situs web PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), dan situs web Perseroan. Invitation of GMS was submitted through integrated reporting system SPEOJK-IDXNet, KSEI website, and the Company's website.
Pemanggilan RUPS Invitation of GMS	Pemanggilan RUPS dilakukan paling lambat 21 (dua puluh satu) hari sebelum penyelenggaraan RUPS tanpa memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal penyelenggaraan RUPS. Materi terkait mata acara rapat wajib tersedia bagi pemegang saham pada situs web Perseroan sejak tanggal pemanggilan. Informasi mengenai pemberian kuasa secara elektronik melalui e-RUPS wajib dicantumkan dalam pemanggilan. Invitation of GMS shall be made no later than 21 (twenty-one) days prior to holding GMS without taking into account the date of the invitation and the GMS date. The material related to meeting agenda shall be available to the shareholders at the Company's website from the date of invitation. Information regarding an electronic proxy through e-RUPS shall be included in the invitation.	7 Juni 2022 June 7, 2022	Surat Letter No. 079/DOID/OJK-BEI/VI/2022 Pemanggilan RUPS telah disampaikan melalui sistem pelaporan terintegrasi SPEOJK-IDXNet, situs web KSEI, dan situs web Perseroan. Invitation of GMS was submitted through integrated reporting system SPEOJK-IDXNet, KSEI website, and the Company's website.

Tahap Phase	Ketentuan Requirement	RUPST dan RUPSLB 2022 2022 AGMS and EGMS	
		Tanggal Date	Keterangan Notes
Penyampaian Ringkasan Risalah RUPS Submission of Summary of GMS Minutes	Ringkasan risalah RUPS disampaikan kepada OJK dan diumumkan kepada publik selambat-lambatnya 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diadakan. Summary of GMS Minutes shall be submitted to FSA and announced to the public no later than 2 (two) working days after GMS is held.	1 Juli 2022 July 1, 2022	Surat Letter No. 095/DOID/OJK-BEI/VII/2022 Ringkasan Risalah RUPS telah disampaikan melalui sistem pelaporan terintegrasi SPEOJK-IDXNet, situs web KSEI, dan situs web Perseroan. Summary of GMS Minutes was submitted through integrated reporting system SPEOJK-IDXNet, KSEI website, and the Company's website.
Penyampaian Akta Risalah RUPS Submission of Deed of GMS Minutes	Akta Risalah RUPST dan RUPSLB disampaikan kepada OJK paling lambat 30 (tiga puluh) hari setelah RUPS diadakan. Deed of AGMS and EGMS Minutes shall be submitted to FSA no later than 30 (thirty) days after GMS is held.	28 Juli 2022 July 28, 2022	Surat Letter No.103/DOID/OJK/VII/2022 Akta Risalah RUPST dan RUPSLB telah disampaikan melalui sistem pelaporan terintegrasi SPEOJK-IDXNet. Deed of AGMS and EGMS Minutes was submitted through integrated reporting system SPEOJK-IDXNet.

RUPST DAN RUPSLB 2022 2022 AGMS and EGMS

Selama tahun 2022, Perseroan mengadakan masing-masing 1 (satu) kali RUPST dan RUPSLB yang dilangsungkan pada hari Rabu, 29 Juni 2022. RUPST dan RUPSLB diselenggarakan melalui mekanisme hadir secara fisik bertempat di Pacific Century Place, Function Room A-B, Level B1, SCBD Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53, Jakarta, dan hadir secara daring/elektronik melalui sistem eASY.KSEI dan AKSes.KSEI. Perseroan menunjuk PT Datindo Entrycom sebagai pihak independen untuk melakukan penghitungan suara. Berita acara RUPST dan RUPSLB telah dicatat dan disahkan di hadapan Kumala Tjahjani Widodo S.H., M.H., M.Kn., Notaris di Jakarta.

In 2022, the Company has convened 1 (one) AGMS and EGMS respectively on Wednesday, June 29, 2022. AGMS and EGMS were held through both a physical attendance at Pacific Century Place, Function Room A-B, Level B1, SCBD Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53, Jakarta, and virtual/electronic attendance through eASY.KSEI and AKSes.KSEI system. The Company appointed PT Datindo Entrycom as an independent party to count the votes. The minutes of meetings of AGMS and EGMS has been documented and ratified by Kumala Tjahjani Widodo S.H., M.H., M.Kn., Notary at Jakarta.

RUPST dihadiri oleh pemegang saham atau kuasa pemegang saham sejumlah 5.432.362.462 saham yang mewakili 66,9580% dari total 8.113.083.532 saham yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

The AGMS was attended by shareholders or their proxies representing 5,432,362,462 shares which constituting 66.9580% of the total 8,113,083,532 shares issued by the Company.

RUPSLB dihadiri oleh pemegang saham atau kuasa pemegang saham sejumlah 5.515.205.862 saham yang mewakili 67,9792% dari total 8.113.083.532 saham yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

The EGMS was attended by shareholders or their proxies representing 5,515,205,862 shares which constituting 67.9792% of the total 8,113,083,532 shares issued by the Company.

Kehadiran Dewan Komisaris, Direksi, dan Profesi Penunjang Independen

Presence of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Independent Supporting Professions

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang hadir secara fisik

Members of the Board of Commissioners and Board of Directors who were physically present

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPST Attendance in AGMS	Kehadiran dalam RUPSLB Attendance in EGMS
Hamid Awaludin	Komisaris Utama dan Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	✓	✓
Ashish Gupta	Komisaris Commissioner	✓	✓
Ronald Sutardja	Direktur Utama President Director	✓	✓
Una Lindasari	Direktur Director	✓	✓
Indra Dammen Kanoena*	Direktur Director	-	✓

* efektif menjabat sejak keputusan RUPST tanggal 29 Juni 2022
effectively served since the AGMS resolution on June 29, 2022

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang hadir melalui video telekonferensi Members of the Board of Commissioners and Board of Directors who joined through video conference

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPST Attendance in AGMS	Kehadiran dalam RUPSLB Attendance in EGMS
Ariani Vidya Sofjan*	Direktur Director	✓	-

* efektif menjabat hingga keputusan RUPST tanggal 29 Juni 2022
effectively served until the AGMS resolution on June 29, 2022

Kehadiran Profesi Penunjang Independen The Presence of Independent Supporting Professions

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPST Attendance in AGMS	Kehadiran dalam RUPSLB Attendance in EGMS
Biro Administrasi Efek Share Registrar	PT Datindo Entrycom	✓	✓
Notaris Notary	Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn.	✓	✓
Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	Aria Kanaka & Rekan (Mazars Indonesia)	✓	✓

KUORUM PADA RUPST DAN RUPSLB

Berdasarkan anggaran dasar Perseroan, RUPST dapat dilangsungkan apabila dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) pemegang saham dengan hak suara yang sah dan keputusannya adalah sah jika disetujui oleh lebih dari ½ (satu per dua) pemegang saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.

Sementara RUPSLB dapat dilangsungkan apabila dihadiri oleh lebih dari 2/3 (dua per tiga) pemegang saham dengan hak suara yang sah dan keputusannya adalah sah jika disetujui oleh lebih dari 2/3 (dua per tiga) pemegang saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.

MEKANISME PENGAMBILAN KEPUTUSAN DALAM RUPST DAN RUPSLB

- Keputusan Rapat dilakukan secara musyawarah mufakat. Apabila tidak tercapai, maka akan dilakukan pemungutan suara.
- Pemungutan suara dilakukan secara elektronik (e-Voting) melalui aplikasi eASY.KSEI.
- Jika tidak ada suara yang tidak setuju dan tidak ada yang *abstain*, maka keputusan dilakukan secara musyawarah untuk mufakat. Namun jika ada yang tidak setuju atau *abstain*, maka pengambilan keputusan dilakukan dengan pemungutan suara.
- Abstain* (tidak memberikan suara) dianggap mengeluarkan suara yang sama dengan pemungutan suara oleh pemegang saham mayoritas.

KESEMPATAN TANYA JAWAB ATAU MEMBERIKAN PENDAPAT

Pimpinan Rapat memberikan kesempatan kepada pemegang saham dan kuasa pemegang saham untuk mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat yang berkaitan dengan pembahasan setiap mata acara rapat.

QUORUM AT THE AGMS AND EGMS

Pursuant to the Company's articles of association, the AGMS can be held if attended by more than ½ (one half) of the shareholders with legal voting rights and its resolutions are valid if approved by more than ½ (one half) of the shareholders with voting rights present in the Meeting.

While the EGMS can be held if attended by more than 2/3 (two third) of the shareholders with legal voting rights and its resolutions are valid if approved by more than 2/3 (two third) of the shareholders with voting rights present in the Meeting.

MECHANISM OF RESOLUTIONS ADOPTED AT THE AGMS AND EGMS

- The resolutions were adopted based on deliberative consensus. If this was not achieved, a vote would be held.
- Voting was conducted by electronic voting (e-Voting) through eASY.KSEI application.
- If no one votes disagree and no one abstain, a deliberative consensus was taken. However, if anyone disagrees or abstain, a voting was conducted.
- Abstain is considered casting the same vote as voting by the majority shareholders.

THE OPPORTUNITY TO RAISE QUESTION OR TO GIVE OPINION

The shareholders or their proxies were given an opportunity by the Chairman of the Meeting to ask question and/or to provide opinion which is related to the discussion of each meeting agenda.

Mata Acara, Keputusan, dan Realisasi RUPST 2022
Agenda, Resolution, and Realization of 2022 AGMS

Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution			Realisasi Realization
Pertama Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021, serta pengesahan Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2021, sekaligus pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku 2021.	1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan tahun buku 2021, termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan. 2. Mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Aria Kanaka & Rekan yang terafiliasi dengan Mazars, sebagaimana termaktub dalam Laporan Auditor Independen No. 00180/2.1011/AU.1/10/1013-1/1/IV/2022 tanggal 20 April 2022, dengan pendapat wajar tanpa modifikasi, dengan paragraf penjelas. 3. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi atas tindakan pengawasan dan pengurusan yang telah dijalankannya selama tahun buku 2021, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tahun buku 2021.			Terealisasi Implemented
First Approval of the Company's 2021 Annual Report, and ratification of the Company's Financial Statements for the financial year of 2021, and granting full discharge and release of responsibilities (<i>acquit et de charge</i>) to the Company's Board of Directors and Board of Commissioners for their management and supervisory actions carried out during the financial year of 2021.	1. Approved and accepted the Company's 2021 Annual Report, including the Company's Supervisory Report of the Board of Commissioners. 2. Ratified the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year ended December 31, 2021, which has been audited by Public Accounting Firm of Aria Kanaka & Rekan (affiliated with Mazars), as stated in its report No. 00180/2.1011/AU.1/10/1013-1/1/IV/2022 dated April 20, 2022, with unqualified opinion, with explanatory paragraph. 3. Granted full discharge and release of responsibilities (<i>acquit et de charge</i>) to the Company's Board of Commissioners and Board of Directors for their management and supervisory duties carried out during the financial year of 2021, to the extent that such actions were reflected in the Company's Annual Report and Consolidated Financial Statements for the financial year of 2021.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Setuju Affirmative	Abstain	Tidak Setuju Non-Affirmative	Total Suara Setuju Total Affirmative Vote
Rapat disetujui dengan suara terbanyak The Meeting is approved by majority votes	5.429.448.762 saham shares (99,9464%)	2.106.900 saham shares (0,0387%)	806.800 saham shares (0,0149%)	5.431.555.662 saham shares (99,9851%)
Kedua Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2021.	Menyetujui laba bersih Perseroan tahun buku 2021 sebesar USD280.546 (dua ratus delapan puluh ribu lima ratus empat puluh enam Dolar Amerika Serikat) untuk dicatat sebagai bagian dari saldo laba ditahan.			Terealisasi Implemented
Second Determination of allocation of the Company's net profit for the financial year of 2021.	Approved the Company's net profit for the financial year of 2021 amounting to USD280,546 (two hundred eighty thousand five hundred and forty-six United States Dollars) to be recorded as part of retained earnings.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Setuju Affirmative	Abstain	Tidak Setuju Non-Affirmative	Total Suara Setuju Total Affirmative Vote
Rapat disetujui dengan suara terbanyak The Meeting is approved by majority votes	5.431.981.162 saham shares (99,9929%)	367.400 saham shares (0,0068%)	13.900 saham shares (0,0003%)	5.432.348.562 saham shares (99,9997%)
Ketiga Laporan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum Terbatas II.	Mata Acara ini merupakan laporan pertanggungjawaban Perseroan atas realisasi penggunaan dana hasil PUT II dalam rangka memenuhi POJK No. 30/POJK.04/2015.			Terealisasi Implemented
Third Report on the use of proceeds from Right Issue II.	This Agenda is the Company's report of responsibility regarding the realization of the use of proceeds from Right Issue II in order to comply with FSA Regulation No. 30/POJK.04/2015.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Mata Acara ini tidak memerlukan persetujuan Rapat This Agenda does not require Meeting approval			

Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution			Realisasi Realization
Keempat Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022.	Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk: 1. Menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di OJK serta memiliki reputasi internasional dan memenuhi kriteria lainnya yang telah dijelaskan sebelumnya dalam Rapat ini, untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2022, serta menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti apabila Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut karena alasan apapun tidak dapat melaksanakan atau melanjutkan tugasnya. 2. Menetapkan besarnya honorarium dan persyaratan lainnya terkait dengan penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut.			Terealisasi Implemented
Fourth Appointment of the Public Accountant and/or Public Accounting Firm for the audit of the Company's Financial Statements for the financial year of 2022.	Approved to grant power and authority to the Company's Board of Commissioners: 1. To appoint a Public Accountant and/or Public Accounting Firm that is registered at the FSA, as well as has an international reputation and meet the other criterias described earlier in the Meeting, for performing audit to the Company's Financial Statements for the financial year of 2022, as well as to appoint its substitute if the appointed Public Accountant and/or Public Accounting Firm due to whatsoever reason is unable to perform or continue its assignment. 2. To determine the amount of honorarium and other requirements related to the appointment of such Public Accountant and/or Public Accounting Firm.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Setuju Affirmative	Abstain	Tidak Setuju Non-Affirmative	Total Suara Setuju Total Affirmative Vote
Rapat disetujui dengan suara terbanyak The Meeting is approved by majority votes	5.381.791.562 saham shares (99,0690%)	367.400 saham shares (0,0068%)	50.203.500 saham shares (0,9242%)	5.382.158.962 saham shares (99,0758%)
Kelima Penetapan remunerasi dan/atau tunjangan lainnya bagi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2022.	1. Menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan anggota Direksi dengan memperhatikan peraturan dan perundangan yang berlaku. 2. Menyetujui penetapan remunerasi dan/atau tunjangan lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan maksimal sebesar Rp4.500.000.000 (empat miliar lima ratus juta rupiah) per tahun, bersih setelah pajak, yang akan mulai berlaku sejak ditutupnya Rapat ini hingga penutupan RUPST berikutnya, serta pemberian kuasa dan wewenang kepada Komisaris Utama untuk menetapkan pembagian jumlah remunerasi tersebut di antara para anggota Dewan Komisaris, dengan ketentuan bilamana terjadi penambahan anggota Komisaris pada tahun yang bersangkutan, maka jumlah remunerasi akan disesuaikan secara proporsional.			Terealisasi Implemented
Fifth Determination of remuneration and/or other allowances for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors for the year of 2022.	1. Approved to grant authority to the Company's Board of Commissioners to determine the salaries and benefits for members of the Board of Directors, in accordance with the applicable laws and regulations. 2. Approved to determine the remuneration and/or other allowances for members of the Board of Commissioners at a maximum amount of Rp4,500,000,000 (four billions five hundred millions Rupiah) per annum, net after tax, which will be in effect since the closing of this Meeting until the closing of the next AGMS, as well as to authorize the President Commissioner to determine the distribution of remuneration among the Board of Commissioners members, provided in the case that any additional member of the Board of Commissioners in place during the year, the amount of remuneration will be adjusted proportionally.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Setuju Affirmative	Abstain	Tidak Setuju Non-Affirmative	Total Suara Setuju Total Affirmative Vote
Rapat disetujui dengan suara terbanyak The Meeting is approved by majority votes	5.430.226.762 saham shares (99,9607%)	1.254.700 saham shares (0,0231%)	881.000 saham shares (0,0162%)	5.431.481.462 saham shares (99,9838%)

Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution			Realisasi Realization
Keenam Perubahan susunan Pengurus Perseroan.	1. Menyetujui dan menerima baik pengunduran diri Bapak Sunata Tjiterosampurno selaku Komisaris Perseroan dan ibu Ariani Vidya Sofjan selaku Direktur Perseroan, yang berlaku efektif sejak ditutupnya Rapat, serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada Bapak Sunata Tjiterosampurno atas tindakan pengawasan yang dilakukannya dan ibu Ariani Vidya Sofjan atas segala tindakan pengurusan yang dilakukannya, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari RUPST. 2. Menyetujui pengangkatan Bapak Indra Dammen Kanoena sebagai Direktur Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan penutupan RUPST Perseroan pada tahun 2023. 3. Dengan demikian susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan penutupan RUPST Perseroan pada tahun 2023 menjadi sebagai berikut: <u>Dewan Komisaris</u> a. Bapak Hamid Awaludin sebagai Komisaris Utama sekaligus merangkap sebagai Komisaris Independen b. Bapak Nurdin Zainal sebagai Komisaris Independen c. Bapak Peter John Chambers sebagai Komisaris Independen d. Bapak Ashish Gupta sebagai Komisaris <u>Direksi</u> a. Bapak Ronald Sutardja sebagai Direktur Utama b. Ibu Una Lindasari sebagai Direktur c. Bapak Indra Dammen Kanoena sebagai Direktur 4. Memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana tersebut di atas, termasuk tetapi tidak terbatas untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan serta menandatangani dalam suatu akta Notaris tersendiri serta memberitahukan perubahan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, serta melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.			Terealisasi Implemented
Sixth Changes in the composition of the Company's Management.	1. Approved and accepted the resignation of Mr. Sunata Tjiterosampurno as the Company's Commissioners and Mrs. Ariani Vidya Sofjan as the Company's Director, to be in effect since the closing of this Meeting, as well as granted full release and discharge (<i>acquit et de charge</i>) to Mr. Sunata Tjiterosampurno on his supervisory duties and Mrs. Ariani Vidya Sofjan on her management duties, to the extent that those actions are reflected in the Annual Report and the Consolidated Financial Statements of the Company which have been obtained approval from the AGMS. 2. Approved the appointment of Mr. Indra Dammen Kanoena as a Director of the Company, to be in effect since the closing of this Meeting until the closing of next AGMS on year 2023. 3. Therefore, the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors since the closing of this Meeting until the closing of the next AGMS on year 2023, shall be as follows: <u>The Board of Commissioners</u> a. Hamid Awaludin as President Commissioner and Independent Commissioner b. Nurdin Zainal as Independent Commissioner c. Peter John Chambers as Independent Commissioner d. Ashish Gupta as Commissioner <u>The Board of Directors</u> a. Ronald Sutardja as President Director b. Una Lindasari as Director c. Indra Dammen Kanoena as Director 4. Granted authority and power, with substitution rights, to the Company's Board of Directors, to take all actions related to the changes in the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors as referred above, including but not limited to making or requesting to be made and signing a separate Notarial Deed, as well as notifying the change to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and carrying out any and all actions deemed necessary in accordance with the prevailing laws and regulations.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Setuju Affirmative	Abstain	Tidak Setuju Non-Affirmative	Total Suara Setuju Total Affirmative Vote
Rapat disetujui dengan suara terbanyak The Meeting is approved by majority votes	5.428.415.262 saham shares (99,9273%)	367.400 saham shares (0,0068%)	3.579.800 saham shares (0,0659%)	5.428.782.662 saham shares (99,9341%)

Mata Acara, Keputusan, dan Realisasi RUPSLB 2022

Agenda, Resolution, and Realization of 2022 EGMS

Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution			Realisasi Realization
Pertama Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka penyesuaian dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia Tahun 2020 (KBLI 2020).	1. Menyetujui perubahan dan penyesuaian Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan untuk disesuaikan dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia Tahun 2020 (KBLI Tahun 2020). 2. Menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan keputusan Mata acara rapat pertama sebagaimana tersebut diatas, termasuk tetapi tidak terbatas untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan serta menandatangani dalam suatu akta Notaris tersendiri serta memperoleh persetujuan atau memberitahukan perubahan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, serta melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.			Terealisasi Implemented
First Approval on the amendment to the Company's Articles of Association, in the context of adjustment to the 2020 Standard Classification of Indonesian Business Fields (KBLI 2020).	1. Approved the amendment to Article 3 of the Company's Articles of Association for adjusted to 2020 Standard Classification of Indonesian Business Fields (KBLI 2020). 2. Approved to grant power and authority, with substitution rights, to the Company's Board of Directors, to take all actions related to the resolution of the meeting agenda as referred above, including but not limited to making or requesting to be made and signing in a separate notarial deed, and obtaining approval or notifying such amendment to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, as well as to take any and all necessary actions in accordance with the prevailing laws and regulations.			
Jumlah Pertanyaan Number of Questions	Tidak ada None			
Hasil Pemungutan Suara Voting Results	Setuju Affirmative	Abstain	Tidak Setuju Non-Affirmative	Total Suara Setuju Total Affirmative Vote
Rapat disetujui dengan suara terbanyak The Meeting is approved by majority votes	5.252.612.962 saham shares (95,2387%)	887.300 saham shares (0,0161%)	261.705.600 saham shares (4,7452%)	5.253.500.262 saham shares (95,2548%)

RUPS Tahun Buku Sebelumnya
GMS in Previous Financial Year

Keputusan Resolution			Realisasi Realization
RUPST 5 Agustus 2021 AGMS August 5, 2021			
Mata Acara Pertama First Agenda			
1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan Tahun Buku 2020, termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan. 2. Mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Aria Kanaka & Rekan yang terafiliasi dengan Mazars, sebagaimana termaktub dalam Laporan Auditor Independen No. 00231/2.1011/AU.1/10/0101-3/1/V/2021 tanggal 31 Mei 2021, dengan pendapat wajar tanpa modifikasi, dalam semua hal yang material. 3. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi atas tindakan pengawasan dan pengelolaan yang telah dijalankannya selama Tahun Buku 2020, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2020.			Terealisasi Implemented
1. Approved and accepted the Company's 2020 Annual Report, including the Company's Supervisory Report of the Board of Commissioners. 2. Ratified the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year ended December 31, 2020, which has been audited by Public Accounting Firm of Aria Kanaka & Rekan (affiliated with Mazars), as stated in its report No. 00231/2.1011/AU.1/10/0101-3/1/V/2021 dated May 31, 2021, with Unqualified Opinion. 3. Granted full discharge and release of responsibilities (<i>acquit et de charge</i>) to the Company's Board of Commissioners and Board of Directors for their management and supervisory duties carried out during the financial year of 2020, to the extent that such actions were reflected in the Company's Annual Report and Consolidated Financial Statements for the financial year of 2020.			
Mata Acara Kedua Second Agenda			
Menyetujui Rugi Bersih Perseroan Tahun Buku 2020 sebesar USD23.436.370 untuk dicatat sebagai bagian dari saldo laba ditahan. Approved the Company's Net Loss for the financial year of 2020 amounting USD 23,436,370 to be recorded as part of retained earnings.			Terealisasi Implemented

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
Mata Acara Ketiga Third Agenda	
Mata Acara ini merupakan laporan pertanggungjawaban Perseroan atas realisasi penggunaan dana hasil PUT II dalam rangka memenuhi POJK No. 30/POJK.04/2015. This Agenda is the Company's report of responsibility regarding the realization of the use of proceeds from Right Issue II in order to comply with FSA Regulation No. 30/POJK.04/2015.	Terealisasi Implemented
Mata Acara Keempat Fourth Agenda	
Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk: - Menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan serta memiliki reputasi internasional dan memenuhi kriteria lainnya yang telah dijelaskan sebelumnya dalam Rapat ini, untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2021, serta menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti apabila Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut karena alasan apapun tidak dapat melaksanakan atau melanjutkan tugasnya. - Menetapkan besarnya honorarium dan persyaratan lainnya terkait dengan penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut. Approved to grant power and authority to the Company's Board of Commissioners: - To appoint a Public Accountant and/or Public Accounting Firm that is registered at the Financial Services Authority, as well as has an international reputation and meet the other criterias described earlier in the Meeting, for performing audit to the Company's Financial Statements for the financial year of 2021, as well as to appoint its substitute if the appointed Public Accountant and/or Public Accounting Firm due to whatsoever reason is unable to perform or continue its assignment. - To determine the amount of honorarium and other requirements related to the appointment of such Public Accountant and/or Public Accounting Firm.	Terealisasi Implemented
Mata Acara Kelima Fifth Agenda	
- Menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan anggota Direksi dengan memperhatikan peraturan dan perundangan yang berlaku. - Menyetujui penetapan remunerasi dan/atau tunjangan lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan maksimal sebesar Rp3.500.000.000 (tiga miliar lima ratus juta rupiah) per tahun, bersih setelah pajak, yang akan mulai berlaku sejak ditutupnya Rapat ini hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahun berikutnya, serta pemberian kuasa dan wewenang kepada Komisaris Utama untuk menetapkan pembagian jumlah remunerasi tersebut di antara para anggota Dewan Komisaris, dengan ketentuan bilamana terjadi penambahan anggota Komisaris pada tahun yang bersangkutan, maka jumlah remunerasi akan disesuaikan secara proporsional. - Approved to grant authority to the Company's Board of Commissioners to determine the salaries and benefits for members of the Board of Directors, in accordance with the applicable laws and regulations. - Approved to determine the remuneration and/or other allowances for members of the Board of Commissioners at a maximum amount of Rp3,500,000,000 (three billions five hundred millions Rupiah) per annum, net after tax, which will be in effect since the closing of this Meeting until the closing of next AGMS, as well as to authorize the President Commissioner to determine the distribution of remuneration among the Board of Commissioners members, provided in the case that any additional member of the Board of Commissioners in place during the year, the amount of remuneration will be adjusted proportionally.	Terealisasi Implemented
Mata Acara Keenam Sixth Agenda	
- Menyetujui dan menerima dengan baik pengunduran diri anggota Dewan Komisaris berikut ini: - Bapak Sugito Walujo dan Bapak Wu Jianan dari jabatannya masing-masing sebagai Komisaris Perseroan, - Bapak Muhammad Syarkawi Rauf dan Bapak Fei Zou dari jabatannya masing-masing sebagai Komisaris Independen Perseroan yang berlaku efektif sejak ditutupnya Rapat ini, serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquitt et de charge</i>) kepada anggota Dewan Komisaris yang mengundurkan diri atas tindakan pengawasan yang dilakukannya, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. - Menyetujui dan menerima dengan baik pengunduran diri anggota Direksi berikut ini: - Bapak Hagianto Kumala dari jabatannya sebagai Direktur Utama Perseroan, - Bapak Eddy Porwanto Poo dari jabatannya sebagai Direktur Perseroan yang berlaku efektif sejak ditutupnya Rapat ini, serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquitt et de charge</i>) kepada anggota Direksi yang mengundurkan diri atas segala tindakan pengurusan yang dilakukannya, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. - Menyetujui pengangkatan Bapak Peter John Chambers dan Bapak Ashish Gupta masing-masing sebagai Komisaris Independen dan Komisaris Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan penutupan RUPST Perseroan pada tahun 2023. - Menyetujui pengangkatan Bapak Ronald Sutardja dan Ibu Una Lindasari masing-masing sebagai Direktur Utama dan Direktur Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan penutupan RUPST Perseroan pada tahun 2023. - Dengan demikian susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan penutupan RUPST Perseroan pada tahun 2023 menjadi sebagai berikut:	Terealisasi Implemented

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
<u>Dewan Komisaris</u> a. Bapak Hamid Awaludin sebagai Komisaris Utama sekaligus merangkap sebagai Komisaris Independen b. Bapak Nurdin Zainal sebagai Komisaris Independen c. Bapak Peter John Chambers sebagai Komisaris Independen d. Bapak Sunata Tjiterosampurno sebagai Komisaris e. Bapak Ashish Gupta sebagai Komisaris <u>Direksi</u> a. Bapak Ronald Sutardja sebagai Direktur Utama b. Ibu Una Lindasari sebagai Direktur c. Ibu Ariani Vidya Sofjan sebagai Direktur 6. Memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana tersebut diatas, termasuk tetapi tidak terbatas untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan serta menandatangani dalam suatu akta Notaris tersendiri serta memberitahukan perubahan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, serta melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. 1. Approved and accepted the resignation of the following members of the Board of Commissioners: a. Mr. Sugito Walujo and Mr. Wu Jianan from each of their respective positions as the Company's Commissioners, b. Mr. Muhammad Syarkawi Rauf and Mr. Fei Zou from each of their respective positions as the Company's Independent Commissioners. to be in effect since the closing of this Meeting, as well as granted full release and discharge (acquit et de charge) on their supervisory duties, to the extent those actions are reflected in the Annual Report and the Consolidated Financial Statements of the Company which have obtained approval from the Annual General Meeting of Shareholders. 2. Approved and accepted the resignation of the following members of the Board of Directors: a. Mr. Hagianto Kumala from his position as the Company's President Director, b. Mr. Eddy Porwanto Poo from his position as the Company's Director. to be in effect since the closing of this Meeting, as well as granted full release and discharge (acquit et de charge) on their management duties, to the extent those actions are reflected in the Annual Report and the Consolidated Financial Statements of the Company which have obtained approval from the Annual General Meeting of Shareholders. 3. Approved the appointment of Mr. Peter John Chambers and Mr. Ashish Gupta respectively as an Independent Commissioner and Commissioner of the Company, to be in effect since the closing of this Meeting until the closing of the next AGMS on year 2023. 4. Approved the appointment of Mr. Ronald Sutardja and Mrs. Una Lindasari respectively as a President Director and Director of the Company, to be in effect since the closing of this Meeting until the closing of the next AGMS on year 2023. 5. Therefore, the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors since the closing of this Meeting until the closing of the next AGMS on year 2023, shall be as follows: <u>The Board of Commissioners</u> a. Hamid Awaludin as President Commissioner and Independent Commissioner b. Nurdin Zainal as Independent Commissioner c. Peter John Chambers as Independent Commissioner d. Sunata Tjiterosampurno as Commissioner e. Ashish Gupta as Commissioner <u>The Board of Directors</u> a. Ronald Sutardja as President Director b. Una Lindasari as Director c. Ariani Vidya Sofjan as Director 6. Granted authority and power, with substitution rights, to the Company's Board of Directors, to take all actions related to the changes in the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors as referred above, including but not limited to making or requesting to be made and signing a separate Notarial Deed, as well as notifying the change to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and carrying out any and all actions deemed necessary in accordance with the prevailing laws and regulations.	
RUPSLB 5 Agustus 2021 EGMS August 5, 2021	
Mata Acara Pertama First Agenda	

- | | |
|--|------------------------------------|
| <p>1. Menyetujui Perubahan Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan OJK No. 15/POJK.04/2020 Tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan Peraturan OJK No. 16/POJK.04/2020 Tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik, serta menyusun kembali seluruh Anggaran Dasar Perseroan.</p> <p>2. Menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan keputusan Mata Acara Rapat Pertama sebagaimana tersebut diatas, termasuk tetapi tidak terbatas untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan serta menandatangani dalam suatu akta Notaris tersendiri serta memperoleh persetujuan atau memberitahukan perubahan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, serta melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> | <p>Terealisasi
Implemented</p> |
|--|------------------------------------|

Keputusan Resolution	Realisasi Realization
1. Approved the amendment to the Company's Articles of Association in order to comply with FSA Regulation No. 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of the General Meeting of Shareholders of a Public Company and FSA Regulation No. 16/POJK.04.2020 concerning the Electronic Implementation of the General Meeting of Shareholders of a Public Company, and restated the entire Article of Associations of the Company. 2. Approved to grant power and authority, with substitution rights, to the Company's Board of Directors, to take all actions related to the resolution of meeting agenda as referred above, including but not limited to making or requesting to be made and signing in a separate notarial deed, and obtaining approval or notifying such amendment to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, as well as to take any and all necessary actions in accordance with the prevailing laws and regulations.	

DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ perusahaan yang bertanggung jawab untuk mengawasi kinerja Direksi dan penerapan praktik GCG serta memberi nasihat kepada Direksi terkait strategi, kebijakan, dan kegiatan operasional Perseroan. Berdasarkan struktur GCG, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Dewan Komisaris minimal terdiri dari 2 (dua) orang anggota Komisaris. Sesuai dengan anggaran dasar, anggota Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh RUPS, untuk masa jabatan 5 (lima) tahun terhitung sejak tanggal pengangkatan yang ditetapkan oleh RUPS. Bagi anggota Dewan Komisaris yang telah habis masa jabatannya maka dapat diangkat kembali oleh RUPS.

Susunan Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2022 di bawah ini berlaku hingga penutupan RUPST 2023 tanpa mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan anggota Komisaris sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya berakhir. Dalam hal terjadi perubahan susunan Dewan Komisaris sebelum akhir masa jabatan, maka anggota Komisaris yang baru akan bertugas dengan meneruskan sisa masa jabatan anggota Komisaris yang digantikan.

The Board of Commissioners is the Company's governance organ responsible to oversee Directors' performance and GCG practices implementation as well as to provide advisory to the Board of Directors on the Company's strategies, policies, and operational activities. Based on GCG structure, the Board of Commissioners is responsible to the General Meeting of Shareholder (GMS).

The Board of Commissioners consists of 2 (two) Commissioners at minimum. In accordance with the articles of association, members of the Board of Commissioners are appointed and dismissed by GMS, for a period of 5 (five) years effective from the date of GMS appointment. Members of the Board of Commissioners whose office terms are expired may be reappointed by the GMS.

This composition of the Board of Commissioners as of December 31, 2022 is valid until the closing of AGMS 2023 without prejudice to the right of GMS to dismiss member of the Board of Commissioners at any time before their office term ends. In the event of any change prior to the end of office term, a new member will be on duty for the remaining office term of the replaced member of the Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Hamid Awaludin	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	Keputusan RUPST tanggal 24 Mei 2018 AGMS Resolution dated May 24, 2018
Nurdin Zainal	Komisaris Independen Independent Commissioner	
Peter John Chambers	Komisaris Independen Independent Commissioner	Keputusan RUPST tanggal 5 Agustus 2021 AGMS Resolution dated August 5, 2021
Ashish Gupta	Komisaris Commissioner	

KRITERIA PENGANGKATAN DEWAN KOMISARIS

Criteria of the Board of Commissioners

Anggota Dewan Komisaris harus memiliki persyaratan sebagai berikut:

1. Memiliki akhlak, moral, dan integritas yang baik.
2. Cakap melakukan perbuatan hukum.

Member of the Board of Commissioners must meet the following requirements:

1. Has good character, morals and integrity.
2. Capable of carrying out legal action.

3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
 - a. tidak pernah dinyatakan pailit.
 - b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit.
 - c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan.
 - d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
 - i. pernah tidak menyelenggarakan RUPST.
 - ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS.
 - iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/atau Laporan Keuangan kepada OJK.
 4. Memiliki komitmen untuk memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku.
 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang usaha Perseroan.
3. In the past 5 (five) years prior to the appointment and during his tenure:
 - a. has never been declared bankrupt.
 - b. has never been part of member of the Board of Commissioners or Board of Directors who was found guilty of causing a company to declare bankrupt.
 - c. has never been convicted of a criminal offense causing a state financial loss and/or related to the financial sector.
 - d. has never been part of member of the Board of Commissioners and/or Board of Directors who during each tenure:
 - i. failed to convene an AGMS.
 - ii. whose accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners was rejected by the GMS or failed to submit his/her accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to the GMS.
 - iii. has caused a company that had already obtained licenses, approvals or registration from FSA failed to meet its obligation to submit the annual reports and/or financial reports to FSA.
 4. Has a commitment to comply with the prevailing regulations.
 5. Has a good knowledge and/or competence in the business field of the Company.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Duties and Responsibilities

1. Melakukan pengawasan terhadap kebijakan yang ditetapkan oleh Direksi dalam melaksanakan kepengurusan Perseroan.
 2. Melakukan pengawasan atas risiko usaha Perseroan dan memastikan efektivitas sistem pengendalian internal.
 3. Melakukan pengawasan atas pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola di dalam kegiatan usaha Perseroan.
 4. Memberikan nasihat kepada Direksi terkait dengan tugas dan kewajiban Direksi.
 5. Memberikan tanggapan dan rekomendasi atas usulan dan rencana pengembangan strategis Perseroan yang diajukan oleh Direksi.
 6. Memberikan laporan mengenai pelaksanaan tugas pengawasan dalam laporan tahunan serta meneliti, menelaah dan menyetujui laporan tahunan tersebut.
 7. Memastikan bahwa Direksi telah memperhatikan kepentingan pemangku kepentingan.
 8. Membentuk komite audit dan komite lainnya untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.
1. Oversee the policies set by the Board of Directors in managing the Company.
 2. Oversee the Company's business risks and ensure the effectiveness of internal control system.
 3. Oversee GCG implementation in the Company's business activities.
 4. Provide advice to the Board of Directors related to their duties and obligations.
 5. Provide feedback and recommendation on the Company's strategic development plan proposed by the Board of Directors.
 6. Provide report on the implementation of oversight duties in the annual report, as well as examine, review and approve such annual report.
 7. Ensure the Board of Directors has taken into account the interests of stakeholders.
 8. Establish the audit committee and other committee to support the effectiveness of the Board of Commissioner's duties and responsibilities performance.

HAK DAN WEWENANG

Rights and Authorities

1. Mendapatkan akses informasi mengenai Perseroan.
 2. Berdasarkan keputusan Rapat Dewan Komisaris, berhak memberhentikan sementara anggota Direksi apabila yang bersangkutan dianggap bertindak bertentangan dengan anggaran dasar dan/atau peraturan perundangan yang berlaku atau lalai melaksanakan kewajibannya.
1. Have access on Company's information.
 2. Based on a decision of Board of Commissioners' Meeting, reserve the rights to temporarily dismiss member of the Board of Directors if he/she is deemed to perform contradictory to the articles of association and/or applicable laws and regulations or fail to carry out their obligation.

3. Mengetahui semua kebijakan dan tindakan yang telah dan akan dijalankan oleh Direksi.
4. Meminta penjelasan/keterangan dari Direksi atau pejabat lainnya di bawah Direksi mengenai permasalahan dalam pengurusan Perseroan.
5. Dapat sewaktu-waktu memeriksa pembukuan dan dokumen Perseroan lainnya.
6. Dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam kondisi tertentu untuk jangka waktu tertentu.

3. Have good understanding of all policies and actions that have been and will be carried out by the Board of Directors.
4. Request explanation from the Board of Directors or other officials regarding issues in managing the Company.
5. Examine at any time the Company's books and other documents.
6. Take action in the management of the Company under certain conditions for a certain period.

PIAGAM DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners' Charter (BOC Charter)

Perseroan memiliki Piagam Dewan Komisaris sebagai panduan dalam melaksanakan fungsi pengawasannya. Evaluasi terhadap Piagam Dewan Komisaris dilakukan secara berkala, mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Company has a BOC Charter as a guideline in carrying out its oversight function. Evaluation of BOC Charter is carried out periodically in accordance with the prevailing laws and regulations.

Piagam Dewan Komisaris mengatur antara lain mengenai struktur, komposisi keanggotaan, kriteria, tugas dan wewenang, pembatasan rangkap jabatan, rapat Dewan Komisaris, kode etik, dan pertanggungjawaban Dewan Komisaris.

The BOC Charter covers, among others, structure, membership composition, criteria, duties and authorities, limitation of multiple positions, Board of Commissioners' meeting, code of ethics, and the accountability of Board of Commissioners.

RAPAT DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners' Meetings

Kebijakan Rapat Dewan Komisaris mengacu kepada anggaran dasar Perseroan dan POJK No. 33/2014. Rapat Dewan Komisaris wajib diadakan secara berkala setidaknya sekali dalam setiap 2 (dua) bulan, dipimpin oleh Komisaris Utama atau seorang anggota Komisaris terpilih, jika Komisaris Utama berhalangan hadir.

The policy of Board of Commissioners' Meeting refers to the Company's articles of association and FSA regulation No. 33/2014. Board of Commissioners' meeting shall be held periodically at least once in every 2 (two) months, chaired by President Commissioner or one of an elected Commissioner member, in the absence of President Commissioner.

Rapat Dewan Komisaris adalah sah dan berhak mengambil keputusan yang sah dan mengikat jika lebih dari satu per dua jumlah anggota Komisaris yang hadir atau diwakili dalam rapat tersebut. Komisaris yang berhalangan hadir dalam Rapat, dapat berpartisipasi melalui telekonferensi, video konferensi atau sarana media elektronik lainnya apabila cara tersebut memungkinkan semua peserta saling mendengar atau melihat serta berpartisipasi dalam rapat secara langsung.

Board of Commissioners' meeting is legal and can adopt valid and binding decisions if more than one-half of total Commissioners' members are present or be represented in the meeting. Any Commissioner who is unable to attend the meeting, may participate via teleconference, video conference or other electronic media if such way enables all participants to directly hear, see and participate live in the meeting

Rapat Dewan Komisaris dituangkan dalam risalah rapat dan disampaikan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris serta didokumentasikan oleh Perseroan. Dewan Komisaris juga dapat mengambil keputusan yang sah tanpa mengadakan rapat (secara sirkuler) dengan ketentuan semua anggota Dewan Komisaris telah diberitahu dan memberikan persetujuannya secara tertulis mengenai usulan yang diajukan. Keputusan Sirkuler ini memiliki kekuatan yang sama dengan keputusan yang sah dari rapat Dewan Komisaris.

Board of Commissioners' meeting shall be recorded in the minutes of meeting and distributed to all members of Board of Commissioners and documented by the Company. The Board of Commissioners may also take lawful decisions without convening the meeting (in circular) provided that all members of Commissioner have been notified and give their written approval concerning the proposed plan. This Circular Resolution shall have the same effect as the resolution validly adopted in the Board of Commissioners' meeting.

Selama 2022, Dewan Komisaris telah mengeluarkan 9 (sembilan) keputusan secara sirkuler dan mengadakan 6 (enam) kali rapat, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Throughout 2022, the Board of Commissioners has issued 9 (nine) circular resolutions and convened 6 (six) meetings, with the following attendance:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level
Hamid Awaludin	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	6	6	100%
Nurdin Zainal	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%
Peter John Chambers	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%
Ashish Gupta	Komisaris Commissioner	6	6	100%
Sunata Tjiterosampurno ¹	Komisaris Commissioner	3	-	-

¹ Bapak Sunata Tjiterosampurno telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Komisaris Perseroan pada 24 Januari 2022 dan efektif menjabat hingga 29 Juni 2022 berdasarkan keputusan RUPST 2022.

Mr. Sunata Tjiterosampurno has submitted his resignation letter as the Company's Commissioner on January 24, 2022 and effectively served until the AGMS Resolution on June 29, 2022.

PROGRAM ORIENTASI DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners Orientation Program

Perseroan mengadakan program orientasi kepada anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat terkait dengan ruang lingkup tugas dan tanggung jawabnya. Program orientasi bertujuan untuk memberikan pemahaman dan gambaran komprehensif mengenai kondisi Perseroan secara umum, termasuk nilai-nilai, visi dan misi, pengenalan terhadap proses bisnis Perseroan dan entitas anak, serta kebijakan, prosedur, dan penerapan tata kelola Perseroan.

The Company establishes an orientation program to a newly appointed member of the Board of Commissioners regarding their scope of duties and responsibilities. The orientation program aims to provide a comprehensive understanding and a general descriptive condition of the Company, including the Company's values, vision and mission, introduction to the business activities of the Company and its subsidiaries, as well as regulations, procedures, and corporate governance implementation.

Perseroan tidak mengangkat anggota Dewan Komisaris baru di tahun 2022, sehingga tidak terdapat program orientasi yang dilaksanakan selama tahun 2022.

The Company did not appoint any new member of the Board of Commissioners in 2022, therefore no orientation program was carried out during 2022.

KEBIJAKAN PELATIHAN DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners Training Policy

Guna meningkatkan kompetensi dan pengetahuan mereka, para Komisaris diharapkan untuk tetap mengikuti perkembangan bisnis dan peraturan melalui kegiatan pelatihan atau *workshop* serta berpartisipasi pada seminar dan konferensi. Pada tahun 2022, tidak terdapat program pelatihan atau pengembangan kompetensi yang diikuti oleh Dewan Komisaris.

To improve their competence and knowledge, Commissioners are expected to keep abreast of business and regulatory developments through training activities or workshops and participation in seminar and conference. In 2022, there was no training or competency development program attended by the Board of Commissioners.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DEWAN KOMISARIS Performance Assessment of the Board of Commissioners

Prosedur penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi melalui mekanisme evaluasi internal tahunan dan berdasarkan pencapaian kinerja Perseroan. Hasil evaluasi dalam bentuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris disampaikan kepada RUPS.

The procedure for performance assessment of the Board of Commissioners is carried out by Nomination & Remuneration Committee through an annual internal evaluation and based on the Company's performance achievement. The evaluation result in the form of Oversight Report of the Board of Commissioners' is submitted to the AGMS.

Kriteria untuk penilaian kinerja Dewan Komisaris pada tahun 2022 adalah:

1. Pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing Komisaris.
2. Pengawasan terhadap efektivitas pelaksanaan *roadmap* strategis agar selaras dengan praktik-praktik terbaik GCG.

The criterias for evaluating the Board of Commissioners' performance are as follows:

1. The implementation of duties and functions of each Commissioner.
2. Supervision on the effectiveness of strategic roadmap implementation for alignment with GCG best practices.

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 3. Kepatuhan Perseroan terhadap peraturan. 4. Pemantauan penerapan program-program ESG. 5. Pemantauan penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. 6. Tingkat kehadiran dalam rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi. | <ol style="list-style-type: none"> 3. The Company's compliance with regulations. 4. Monitoring the implementation of ESG programs. 5. Monitoring the implementation of GCG principles. 6. The attendance rate in the Board of Commissioners meetings and joint meetings with the Board of Directors. |
|--|--|

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

Performance Assessment of the Board of Directors

Penilaian kinerja Direksi dilaksanakan berdasarkan Indikator Kinerja Utama (KPI) Direksi yang disusun dan ditetapkan pada setiap awal tahun, yang meliputi perspektif keuangan, operasional, investasi, GCG, dan pertumbuhan bisnis Perseroan. Penilaian dilakukan oleh Dewan Komisaris setiap akhir tahun dengan mengacu pada pencapaian KPI masing-masing anggota Direksi.

Kriteria untuk penilaian kinerja Direksi pada tahun 2022 antara lain:

1. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai anggaran dasar serta rencana kerja dan anggaran tahunan.
2. Penilaian kesehatan aspek keuangan dan operasional serta pencapaian target kinerja.
3. Kontribusi dalam aktivitas usaha Perseroan.
4. Komitmen untuk menjalankan program-program ESG.
5. Komitmen untuk menjalankan strategi transformasi bisnis menuju ekonomi rendah karbon.
6. Keselarasan antara kinerja dengan visi dan misi Perseroan.
7. Penerapan tata kelola yang baik.
8. Ketaatan terhadap kebijakan dan prosedur Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.
9. Tingkat kehadiran dalam rapat Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris.

Selama tahun 2022, Dewan Komisaris dan Direksi telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan optimal dan Direksi telah memimpin Perseroan dengan baik.

The Board of Directors' performance assessment is based on Key Performance Indicators (KPI) which is prepared and set at the beginning of each year, covering financial perspective, operational, investment, GCG, and the Company's business growth. The assessment is conducted by Board of Commissioners at the end of each year, referring to KPI achievement of each respective member of the Board of Directors.

The criterias for evaluating the Board of Directors' performance in 2022 are as follows:

1. Implementation of duties and responsibilities in accordance with the articles of association and the annual work plan and budget.
2. The soundness of financial and operational aspects and the achievement of performance targets.
3. Contribution to the Company's business activities.
4. Commitment to implement ESG programs.
5. Commitment to carry out a business transformation strategy towards a low carbon economy.
6. Alignment between the Company's performance and its vision and mission.
7. Implementation of good governance.
8. Compliance with the Company's policies, procedures and the prevailing laws.
9. The attendance rate in the Board of Directors meetings and joint meetings with the Board of Commissioners.

Throughout 2022, the Board of Commissioners and Board of Directors have carried out their duties and responsibilities in optimal way and the Board of Directors has well managed the Company.

PENILAIAN KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Assessment of the Board of Commissioners' Supporting Committees

Dewan Komisaris secara berkala melakukan penilaian dan evaluasi terhadap kinerja komite di bawahnya yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Kriteria penilaian Komite Audit meliputi tingkat kehadiran dalam rapat, integritas yang ditunjukkan, kemampuan memahami visi misi dan rencana strategis Perseroan, dukungan terhadap implementasi GCG, sistem pengendalian internal dan pelaksanaan manajemen risiko, serta efektivitas dalam menelaah dan memberikan pendapat independen atas laporan keuangan. Kriteria penilaian Komite Nominasi dan Remunerasi mencakup masukan terhadap kebijakan dan struktur remunerasi, rencana suksesi, dan tingkat kehadiran dalam rapat.

The Board of Commissioners regularly assesses and evaluates the performance of supporting committees, including Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee. The assessment criterias for Audit Committee, including meeting attendance, integrity, ability to understand the Company's vision, mission and strategic planning, the support for GCG implementation, internal control system and risk management activities, as well as the effectiveness in reviewing and providing independent recommendation on financial reports. The assessment criterias for Nomination and Remuneration Committee, including advice on the remuneration structure and policy, succession planning, and meeting attendance.

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris menilai bahwa kedua komite pendukung tersebut telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dalam membantu fungsi pengawasan Dewan Komisaris. Laporan dan rekomendasi yang telah disampaikan komite pendukung tersebut antara lain sebagai berikut:

Komite Audit

1. Evaluasi kinerja Akuntan Publik/Kantor Akuntan Publik.
2. Rekomendasi penunjukan Akuntan Publik/Kantor Akuntan Publik untuk tahun buku 2022.
3. Pendapat independen dan profesional atas laporan keuangan auditan 2021, dan laporan keuangan kuartal 1 sampai kuartal 3 tahun 2022.

Komite Nominasi dan Remunerasi

1. Penilaian kinerja anggota Direksi dan Komisaris.
2. Struktur remunerasi anggota Direksi dan Komisaris.
3. Pemberian masukan untuk nominasi calon Direksi dan sejumlah posisi manajerial.

In 2022, the Board of Commissioners considers that the supporting committees have performed their duties and responsibilities effectively in supporting Board of Commissioners' supervisory function. Reports and recommendations provided by the supporting committees include the followings:

Audit Committee

1. Performance evaluation of Public Accountant/Public Accounting Firm.
2. Recommendation for the appointment of Public Accountant/Public Accounting Firm for the financial year ended 2022.
3. Independent and professional recommendation on the audited financial report for 2021, and financial report for Q1 to Q3 of 2022.

Nomination and Remuneration Committee

1. Performance assessment for members of the Board of Directors and Board of Commissioners.
2. Remuneration structure for members of the Board of Directors and Board of Commissioners.
3. Feedback on nomination for candidate of Director and managerial positions.

KOMISARIS INDEPENDEN

Independent Commissioner

Sesuai aturan yang berlaku, setiap perusahaan publik wajib memiliki Komisaris Independen paling kurang 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris. Saat ini Perseroan memiliki 3 (tiga) Komisaris Independen dari total 4 (empat) anggota Komisaris.

Komisaris Independen yang telah menjabat selama 2 (dua) periode masa jabatan dapat diangkat kembali sepanjang Komisaris Independen tersebut menyatakan pada RUPS bahwa dirinya tetap independen sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam hal Komisaris Independen juga menjabat pada Komite Audit, maka Komisaris Independen tersebut hanya dapat diangkat kembali pada Komite Audit untuk 1 (satu) periode masa jabatan Komite Audit berikutnya.

KRITERIA KOMISARIS INDEPENDEN *Criteria of Independent Commissioner*

Mengacu pada pasal 21 POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, selain memenuhi persyaratan sebagai anggota Dewan Komisaris, Komisaris Independen telah memenuhi kriteria independensi sebagai berikut:

Pursuant to the prevailing regulations, every public company must have Independent Commissioner of at least 30% (thirty percent) of the total Board of Commissioners. The Company presently has 3 (three) Independent Commissioners from the total of 4 (four) members of the Board of Commissioners.

Independent Commissioner who has served 2 (two) consecutive terms of office may be reappointed as long as the relevant Independent Commissioner declares to GMS that he/she remains independent pursuant to the applicable rules. In the event where the Independent Commissioner also serves on the Audit Committee, that particular Independent Commissioner may only be reappointed to the Audit Committee for 1 (one) term of the next Audit Committee term.

Pursuant to article 21 FSA Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Company, in addition to satisfying the requirements as members of the Board of Commissioners, the Independent Commissioners have met the following independence criterias:

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak bekerja atau memiliki wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam jangka waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya. 2. Tidak memiliki saham, baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan. 3. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan. 4. Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Does not work or has authority and responsibility to plan, lead, control or supervise the Company's activities within the last 6 (six) months, except for the re-appointment as the Company's Independent Commissioner for the following period. 2. Does not own any shares directly or indirectly in the Company. 3. Does not have any affiliation with the Company, members of other Board of Commissioners, members of Board of Directors, or the main shareholders. 4. Does not have any direct or indirect business relationship with the Company. |
|--|---|

PERNYATAAN INDEPENDENSI

Statement of Independence

Seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan wajib menjaga independensi, bebas dari benturan kepentingan dengan anggota Komisaris lainnya, Direksi, pemegang saham dan pihak ketiga lainnya yang memiliki hubungan bisnis dengan Perseroan, serta mengedepankan kepentingan Perseroan. Seluruh Komisaris Independen telah memenuhi kriteria independensi sesuai dengan peraturan yang berlaku dan telah menyampaikan surat pernyataan independensi. Sepanjang tahun 2022, anggota Dewan Komisaris Perseroan, dalam pengambilan keputusannya, bebas dari potensi benturan kepentingan.

All members of the Company's Board of Commissioners must maintain their independence, free of conflicts of interest with other members of the Board of Commissioners, Directors, shareholders, and other third parties who has business with the Company, and shall always prioritize the Company's interests. All Independent Commissioners have met the independence criterias and submitted their respective Statement of Independence in accordance with applicable regulations. Throughout 2022, members of the Board of Commissioners, in making their decisions, are free from potential conflicts of interest.

PELAKSANAAN TUGAS DEWAN KOMISARIS

Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris

Selama tahun 2022, Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas pengawasannya sebagai berikut:

1. Menelaah dan memberikan rekomendasi atas rencana pengembangan strategi bisnis Perseroan.
2. Memonitor perkembangan kegiatan Perseroan secara berkala.
3. Mengawasi implementasi GCG dan ESG, serta efektivitas sistem pengendalian internal yang berbasis manajemen risiko.
4. Mengawasi dan melakukan evaluasi terhadap kinerja Direksi dan komite penunjang Dewan Komisaris.
5. Menelaah laporan dan rekomendasi dari komite penunjang Dewan Komisaris.
6. Menyampaikan berbagai nasihat, rekomendasi, dan pandangan kepada Direksi yang meliputi pengelolaan operasional dan keuangan dan isu-isu penting lainnya terkait dengan kebijakan pemerintah, industri batu bara, kondisi global, dan hal-hal lainnya yang relevan.
7. Menyampaikan hasil pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris kepada pemegang saham dalam RUPST 2022.
8. Menetapkan Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan tahun buku 2022 berdasarkan rekomendasi dari Komite Audit.

In 2022, the Board of Commissioners has carried out its supervision duties, as follows:

1. Reviewed and provided recommendation on the Company's business strategy development plan.
2. Monitored the Company's activities on a regular basis.
3. Supervised GCG and ESG implementation and the effectiveness of internal control-based risk management.
4. Supervised and evaluated the performance of Board of Directors and supporting committees.
5. Reviewed reports and recommendations prepared by the Board of Commissioners' supporting committees.
6. Provided advices, recommendations, and sights to the directors, covering the operational and financial management, and other important issues related to the government policies, coal industry, global condition, and other relevant matters.
7. Delivered the Board of Commissioners' Supervisory Report to the shareholders at the AGMS.
8. Appointed a Public Accountant Firm to audit the financial statement for the financial year of 2022, based on a recommendation from Audit Committee.

DIREKSI

Board of Directors

Direksi merupakan organ tata kelola yang memiliki tanggung jawab bersama untuk mengelola Perseroan sesuai dengan tujuan dan kepentingannya. Direksi mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.

Pengambilan keputusan untuk pelaksanaan operasional Perseroan dan aktivitas usaha sehari-hari Perseroan adalah tanggung jawab utama Direksi. Masing-masing anggota Direksi berhak melakukan pengambilan keputusan berdasarkan pembagian tugas menurut keahliannya masing-masing, namun pelaksanaan tugas oleh masing-masing anggota tetap menjadi tanggung jawab bersama.

Setiap anggota Direksi wajib bekerja secara profesional, penuh integritas dan kehati-hatian, independen, serta memiliki pengalaman dan keahlian yang memadai untuk menjalankan tugas pengelolaan Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi selalu berada dalam pengawasan dan mendapat pengarahan dari Dewan Komisaris.

Pengangkatan dan pemberhentian Direksi ditentukan melalui mekanisme RUPS untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun terhitung sejak tanggal ditetapkan oleh RUPS. Anggota Direksi yang masa jabatannya telah berakhir dapat diangkat kembali oleh RUPS.

Susunan Direksi Perseroan per 31 Desember 2022 di bawah ini berlaku hingga penutupan RUPST 2023 tanpa mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan anggota Direksi sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya berakhir. Dalam hal terjadi perubahan susunan Direksi sebelum akhir masa jabatan, maka anggota Direksi yang baru akan bertugas dengan meneruskan sisa masa jabatan anggota Direksi yang digantikan.

The Board of Directors is a governance organ with collective responsibility to manage the Company consistent with its objectives and interests. The Directors represent the Company both inside and outside the court in accordance with articles of association.

Decision-making for the Company's operations and performing the Company's day-to-day business are the main responsibilities of the Board of Directors. Each member of the Board of Directors is entitled to make a decision based on each respective assigned duty, but the implementation of decision by each member still remains a collective responsibility.

Every member of the Board of Directors shall work professional, with full integrity and prudence, independent and with sufficient skills and experiences to perform his/her duties in managing the Company. In performing duties, the Board of Directors is always under the supervision and direction of the Board of Commissioners.

This appointment and dismissal of the Board of Directors shall be determined through a GMS mechanism for a term of 3 (three) years from the date of the appointment by the GMS. Member of the Board of Directors whose tenure are ended may be reappointed by GMS.

This composition of the Board of Directors as of December 31, 2022 is valid until the closing of AGMS 2023 without prejudice to the rights of GMS to dismiss member of the Board of Directors at any time before their office term ends. In the event of any change prior to the end of office term, a new member will be working for the remaining office term of the replaced member of the Board of Directors.

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Ronald Sutardja	Direktur Utama President Director	Keputusan RUPST tanggal 5 Agustus 2021 AGMS Resolution dated August 5, 2021
Una Lindasari ¹	Direktur Director	
Indra Dammen Kanoena	Direktur Director	Keputusan RUPST tanggal 29 Juni 2022 AGMS Resolution dated June 29, 2022

¹ Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023
Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023

KRITERIA DIREKSI Criteria of the Board of Directors

Berdasarkan POJK No. 33/2014, kriteria pengangkatan Direksi serupa dengan kriteria pengangkatan Dewan Komisaris sebagaimana yang telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.

Pursuant to FSA Regulation No. 33/2014, the appointment criterias of the Board of Directors are similar to the Board of Commissioners as disclosed in this Annual Report.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Duties and Responsibilities

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Memimpin dan menjalankan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuannya, dan memastikan keberlangsungan Perseroan. 2. Menetapkan visi, misi, rencana kerja dan strategi Perseroan. 3. Menyusun dan menetapkan kebijakan dan prosedur yang berkaitan dengan keuangan, organisasi, standar operasional, sumber daya manusia, teknologi informasi dan komunikasi. 4. Memelihara, mengelola dan mengurus kekayaan Perseroan. 5. Mengajukan usulan rencana kerja tahunan dan anggaran tahunan serta mengkoordinasikan pelaksanaannya. 6. Membentuk sistem pengendalian internal, mempertimbangkan risiko usaha dalam setiap pengambilan keputusan serta menetapkan langkah-langkah mitigasi risiko. 7. Mengembangkan sumber daya yang ada untuk peningkatan efektivitas dan efisiensi. 8. Menyelenggarakan RUPS. 9. Menyimpan daftar pemegang saham. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Manage and organize the Company in accordance with its purposes and objectives, and ensure its sustainability. 2. Determine the Company's vision, mission, business plan and strategy. 3. Develop and establish policies and procedures related to financial, organizational, standard operating, human capital, information technology and communication. 4. Maintain, manage and organize the Company's assets. 5. Propose the annual work plan and budget as well as coordinate its implementation. 6. Establish internal control system, consider business risks in every decision-making and establish mitigation risk measures. 7. Develop existing human capital for effectiveness and efficiency improvement. 8. Organize GMS. 9. Record shareholders list. |
|--|--|

Adapun pembagian tugas dan tanggung jawab khusus dari masing-masing anggota Direksi berdasarkan bidang dan kompetensinya, adalah sebagai berikut:

The assignment of specific duties and responsibilities of each Director based on individual fields and competencies, are as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Ronald Sutardja	Direktur Utama President Director	1. Menyelaraskan visi, misi dan strategi dalam setiap perencanaan dan pengelolaan Perseroan. 2. Menetapkan dan memastikan implementasi kebijakan strategi perencanaan dan pengendalian, kebijakan internal audit, serta tata kelola dan kepatuhan. 3. Menetapkan dan memonitor terlaksananya rencana pengembangan bisnis Perseroan. 4. Meningkatkan penerapan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko. 1. To align vision, mission and strategy in each planning and managing the Company. 2. To establish and ensure the implementation of planning and control strategy policy, internal audit policy, as well as governance and compliance. 3. To establish and monitor the implementation of the Company's business development plan and the achievement of work plan. 4. To improve the implementation of internal control system and risk management.
Una Lindasari ¹	Direktur Director	1. Menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan serta mengevaluasi realisasinya. 2. Mengawasi kondisi keuangan serta melaksanakan efisiensi dan efektivitas fungsi-fungsi keuangan di Perseroan dan anak perusahaan. 3. Bertanggung jawab atas hal-hal yang berhubungan dengan perpajakan, kebijakan akuntansi, kegiatan audit finansial, hubungan investor, dan pengendalian internal. 4. Melakukan asesmen valuasi bisnis untuk mendukung implementasi rencana pengembangan bisnis Perseroan. 5. Menetapkan dan memastikan implementasi kebijakan keselamatan kerja dan ESG. 1. To prepare annual work plan and budget and to evaluate its realization. 2. To plan and monitor the financial condition and to implement efficiency and effectiveness of financial functions in the Company and its subsidiaries, including coordination between unit functions. 3. Responsible for matters related to taxation, accounting policies, financial audit activities, investor relations and internal control. 4. To conduct business valuation assessment for supporting the implementation of the Company's business development plan. 5. To establish and ensure the implementation of safety policy and ESG policy.

Nama Name	Jabatan Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Indra Dammen Kanoena	Direktur Director	- Bertanggung jawab atas hal-hal yang berhubungan dengan <i>Corporate Affairs</i> (khususnya yang terkait legal dan komunikasi korporat). - Merencanakan, mendukung, dan mengembangkan kebijakan dan strategi di bidang legal dan komunikasi korporat. - Merencanakan, mendukung dan mengembangkan kebijakan dan strategi di bidang sumber daya manusia; serta bertanggung jawab atas hal-hal yang berhubungan dengan perekrutan dan pengembangan karyawan, penilaian kinerja karyawan, administrasi perusahaan, implementasi nilai-nilai dan budaya perusahaan. - Responsible for matters related to the Corporate Affairs (particularly those related to legal and corporate communications). - To plan, support and develop legal and corporate communications policies and strategies. - To plan, support and develop human resources policies and strategies; responsible for matters related to employee recruitment and development plan, employee performance assessment, company administration, and implementation of corporate values and culture.

¹ Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023
Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023

WEWENANG DIREKSI Authorities of the Board of Directors

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> Mewakili Perseroan di dalam dan di luar pengadilan. Menyelenggarakan rapat Direksi setiap kali dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi. Menyelenggarakan RUPS setiap kali dianggap perlu. Menyusun laporan keuangan berkala dan laporan tahunan Perseroan sebagai wujud pertanggungjawaban atas kepemimpinan Perseroan. Menyusun struktur organisasi Perseroan. | <ol style="list-style-type: none"> Represent the Company inside and outside the court. Organize the Board of Directors' meeting at any time deemed necessary by one or more member of Director. Organize GMS at any time deemed necessary. Prepare the Company's periodic financial report and annual report as a form of accountability for the Company's management. Prepare the Company's organizational structure. |
|--|---|

PERTANGGUNGJAWABAN DIREKSI Board of Directors' Accountability

Setiap tahunnya, Direksi menyusun pertanggungjawaban pengelolaan Perseroan dalam bentuk Laporan Tahunan yang memuat tentang kondisi, kinerja, dan kegiatan utama Perseroan pada tahun buku sebelumnya. Laporan tersebut selanjutnya disampaikan kepada RUPS untuk memperoleh persetujuan dari pemegang saham. Pertanggungjawaban Direksi kepada RUPS merupakan wujud akuntabilitas pengawasan atas pengelolaan Perseroan yang berlandaskan pada prinsip GCG.

Annually, the Board of Directors shall prepare management accountability over the Company in the form of Annual Report, which covers the Company's condition, performance and main activities in the preceding financial year. The report shall later be submitted to the GMS for shareholders' approval. The accountability of the Board of Directors to the GMS is embodiment of supervisory accountability in managing the Company based on GCG principles.

PIAGAM DIREKSI BOD Charter

Perseroan memiliki Piagam Direksi sebagai panduan dalam melaksanakan peran dan tugas pengelolaan perusahaan. Penyusunan Piagam Direksi mengacu pada Undang-Undang Perseroan Terbatas, Undang-Undang Pasar Modal, POJK, Peraturan BEI, dan Anggaran Dasar Perseroan.

The Company has in place a BOD Charter as a guideline in carrying out its managerial duties. The preparation of BOD Charter refers to the Limited Liability of Company Law, Capital Market Law, FSA Regulation, IDX Regulation and the Company's Article of Association.

Piagam Direksi antara lain mengatur tugas dan tanggung jawab anggota Direksi, keanggotaan, masa jabatan, persyaratan umum lainnya, independensi anggota Direksi, pembatasan rangkap jabatan, rapat Direksi dan pertanggungjawaban Direksi.

The BOD Charter covers, among others, duties and responsibilities of the Board of Directors, membership, tenure, other general requirements, independency of member of the Board of Directors, limitation on multiple positions, Board of Directors' meetings, and the accountability of Board of Directors.

RAPAT DIREKSI Board of Directors' Meetings

Berdasarkan POJK No. 33/2014, Rapat Direksi dilaksanakan minimum 1 (satu) kali sebulan. Selain dari kewajiban tersebut, Rapat Direksi juga dapat dilaksanakan setiap waktu jika dianggap perlu atas permintaan seorang atau lebih anggota Direksi, serta dapat dilangsungkan apabila mayoritas anggota Direksi hadir atau diwakili dalam Rapat. Rapat Direksi dicatatkan dalam risalah rapat yang didokumentasikan oleh Perseroan.

Direksi dapat mengambil keputusan yang sah tanpa mengadakan Rapat Direksi (secara sirkuler) dengan ketentuan semua anggota Direksi telah diberitahu secara tertulis mengenai usulan yang dimintakan keputusan dan semua anggota Direksi memberikan persetujuan secara tertulis atas usulan tersebut dengan menandatangani keputusan tersebut.

Selama tahun 2022, Direksi telah mengeluarkan 3 (tiga) keputusan secara sirkuler dan mengadakan 6 (enam) kali rapat, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Based on FSA Regulation No. 33/2014, the Board of Directors' meeting is held at least once a month. Furthermore, the Board of Directors may convene a meeting if deemed necessary at the request of one or more Director, and may be conducted if majority of the Directors' members are present or represented in the meeting. The Board of Directors meeting shall be recorded in the minutes of meetings and documented by the Company.

The Board of Directors may also take a lawful decision without conducting the Board of Directors meeting (in a circular manner) provided that all members of the Board of Directors have been notified in writing of the proposed decision and all members of the Board of Directors give written approval by signing the resolution.

In 2022, the Board of Directors issued 3 (three) circular resolutions and held 6 (six) meetings with attendance level as below:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level
Ronald Sutardja	Direktur Utama President Director	6	6	100%
Una Lindasari ¹	Direktur Director	6	3	50%
Ariani Vidya Sofjan ²	Direktur Director	3	3	100%
Indra Dammen Kanoena ³	Direktur Director	3	3	100%

¹ Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.
Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.

² Efektif menjabat hingga 29 Juni 2022 berdasarkan keputusan RUPST 2022.
Effectively served until the AGMS resolution on June 29, 2022.

³ Efektif menjabat sejak 29 Juni 2022 berdasarkan keputusan RUPST 2022.
Effectively serves since the AGMS resolution on June 29, 2022.

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI Joint Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

Selain rutin melaksanakan rapat Dewan Komisaris dan Direksi secara terpisah, Dewan Komisaris dan Direksi juga wajib mengadakan rapat gabungan secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam setiap 4 (empat) bulan. Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah menyelenggarakan 6 (enam) kali rapat gabungan sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut:

Apart from holding separate Board of Commissioners and Board of Directors' meeting, joint meeting of the Board of Commissioners and Board of Directors must be held periodically at least once in every 4 (four) months. In 2022, the Company's Board of Commissioners and Board of Directors have conducted 6 (six) times of joint meeting as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level
Dewan Komisaris Board of Commissioners				
Hamid Awaludin	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	6	6	100%
Nurdin Zainal	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%
Peter John Chambers	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%
Ashish Gupta	Komisaris Commissioner	6	6	100%

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level
Sunata Tjiterosampurno ¹	Komisaris Commissioner	3	-	-
Direksi Board of Directors				
Ronald Sutardja	Direktur Utama President Director	6	6	100%
Una Lindasari ²	Direktur Director	6	3	50%
Ariani Vidya Sofjan ³	Direktur Director	3	3	100%
Indra Dammen Kanoena ⁴	Direktur Director	3	3	100%

¹ Bapak Sunata Tjiterosampurno telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Komisaris Perseroan pada 24 Januari 2022 dan efektif menjabat hingga 29 Juni 2022 berdasarkan keputusan RUPST 2022.

Mr. Sunata Tjiterosampurno has submitted his resignation letter as the Company's Commissioner on January 24, 2022 and effectively served until the AGMS Resolution on June 29, 2022.

² Ibu Una Lindasari telah menyampaikan surat pengunduran diri dari jabatannya selaku Direktur Perseroan pada 31 Januari 2023.

Mrs. Una Lindasari has submitted her resignation letter as the Company's Director on January 31, 2023.

³ Efektif menjabat hingga 29 Juni 2022 berdasarkan keputusan RUPST 2022.

Effectively served until the AGMS resolution on June 29, 2022.

⁴ Efektif menjabat sejak 29 Juni 2022 berdasarkan keputusan RUPST 2022.

Effectively serves since the AGMS resolution on June 29, 2022.

PERNYATAAN INDEPENDENSI

Statement of Independence

Seluruh anggota Direksi Perseroan berkomitmen untuk bekerja secara independen dan profesional, serta bertindak hati-hati demi kepentingan Perseroan. Untuk itu, Perseroan menetapkan kebijakan bahwa pihak manapun, kecuali organ Perseroan, dilarang melakukan intervensi atau campur tangan dalam pengelolaan Perseroan. Setiap anggota Direksi wajib menghindari benturan kepentingan dengan pihak manapun termasuk hubungan keluarga dengan anggota Direksi lainnya dan anggota Dewan Komisaris.

All members of the Company's Board of Directors are committed to working independent and professional, performing their duties with care, for the Company's best interests. To that end, the Company placed a policy prohibiting any party other than the Company's organs from intervening or interfering with the Company's management. Each member of the Board of Directors must avoid conflicts of interest with any party, including family relationships with other Board members and members of the Board of Commissioners.

PROGRAM ORIENTASI BAGI DIREKSI

Orientation Program for the Board of Directors

Perseroan mengadakan program orientasi kepada anggota Direksi yang baru guna memberikan pemahaman mengenai kegiatan usaha Perseroan agar dapat membentuk suatu tim kerja yang solid dan melaksanakan tugas-tugasnya secara efektif dan efisien.

The Company conducted an orientation program for new members of the Board of Directors to provide them with an understanding of the Company's business activities, enabling them to develop solid teamwork and carry out their responsibilities effectively and efficiently.

Program orientasi antara lain meliputi:

1. Strategi, kebijakan dan rencana kerja Perseroan.
2. Nilai-nilai, visi dan misi Perseroan.
3. Struktur organisasi Perseroan.
4. Tugas, tanggung jawab dan kewenangan Direksi berdasarkan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.
5. Kebijakan terkait tata kelola Perseroan yang baik.
6. Sistem pengendalian internal dan manajemen risiko.
7. Program lainnya yang dianggap relevan.

The orientation program includes:

1. The Company's strategy, policy and work plan.
2. The Company's values, vision and mission.
3. The Company's organizational structure
4. The duties, responsibilities and authorities of the Board of Directors pursuant to the articles of association and the prevailing regulation in Indonesia.
5. Policies related with good corporate governance.
6. Internal control system and risk management.
7. Other relevant programs.

Pada tahun 2022, orientasi diberikan kepada Bapak Indra Dammen Kanoena.

In 2022, orientation is provided for Mr. Indra Dammen Kanoena.

PELAKSANAAN TUGAS DIREKSI

Implementation of Duties of the Board of Directors

Pelaksanaan tugas Direksi secara umum sepanjang tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Menyusun rencana kerja.
2. Membuat strategi pengembangan bisnis secara konsolidasi.
3. Mengelola aset dan keuangan.
4. Menyelenggarakan rapat Direksi.
5. Menyelenggarakan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris.
6. Menyelenggarakan RUPS.
7. Menerapkan dan mengawasi tata kelola Perseroan yang baik.
8. Melaksanakan tugas rutin lainnya yang terkait dengan pengurusan Perseroan.

The general duties of the Board of Directors throughout 2022 are as follows:

1. Developed a work plan.
2. Prepared a consolidated business strategy.
3. Asset and financial management.
4. Convened Board of Directors meetings.
5. Convened joint meetings with the Board of Commissioners.
6. Organized GMS.
7. Implemented and supervised good corporate governance.
8. Executed other routine tasks associated with the Company's management.

KEBIJAKAN SUKSESI DIREKSI

Succession Policy of the Board of Directors

Kebijakan suksesi bertujuan untuk kaderisasi kepemimpinan di Perseroan guna mempertahankan keberlanjutan bisnis di masa mendatang.

The succession policy aims to regenerate leadership within the Company in order to retain future business sustainability.

Kebijakan suksesi Direksi adalah sebagai berikut:

1. Komite Nominasi dan Remunerasi melakukan seleksi terhadap calon-calon yang memiliki potensi, melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi kandidat anggota Direksi kepada Dewan Komisaris berdasarkan pemenuhan persyaratan sebagaimana diatur dalam POJK No. 33/2014 dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta memperhatikan latar belakang pendidikan dan pengalaman dari kandidat tersebut.
2. Berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi, Dewan Komisaris melakukan kajian atas usulan calon anggota Direksi yang dimaksud, melakukan *interview*, dan mengambil keputusan.
3. Hasil keputusan Dewan Komisaris selanjutnya disampaikan kepada RUPS untuk disetujui.

The Board of Directors' succession policy is as follows:

1. The Nomination and Remuneration Committee selects potential candidates, evaluates and provides recommendations to the Board of Commissioners, based on the requirements as stipulated in FSA Regulation No. 33/2014 and applicable laws and regulations, also taking into account each candidate's educational background and professional experience.
2. Based on the recommendation, the Board of Commissioners reviews proposed candidates, conducts interview, and makes decisions.
3. The Board of Commissioners' decision is then submitted to the GMS for approval.

KEBIJAKAN PELATIHAN DIREKSI

Training Policy of the Board of Directors

Direksi diharapkan mengikuti pelatihan yang berkesinambungan untuk meningkatkan wawasan dan pengetahuan, kompetensi, serta keahlian agar kemampuan kepemimpinan mereka berkembang selaras dengan perkembangan zaman dan industrinya.

The Board of Directors is expected to participate in continuous training to improve their insight and knowledge, competence, and expertise for developing their leadership abilities to be aligned with the development of current and industry condition.

Pelatihan Direksi

Training for The Board of Directors

Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Nama Program Program Name	Lokasi Location
Indra Dammen Kanoena			
9 Februari 2022 February 9, 2022	Bank Mandiri	Mandiri Investment Forum 2022	Jakarta
23 Juni 2022 June 23, 2022	Exxon & Pertaabi	Mining Seminar	Jakarta
22 September 2022 September 22, 2022	ABM Investama	Executive Forum: Human Capital Transformation	Jakarta
24 November 2022 November 24, 2022	FSA/IDX/KSEI	CEO Networking: Strengthening Economic Growth in Dynamic Conditions	Jakarta

PENILAIAN KOMITE-KOMITE DI BAWAH DIREKSI**Assessment on the Committees under the Board of Directors**

Hingga akhir tahun 2022, Direksi belum membentuk komite apapun untuk membantu pelaksanaan tugas Direksi. Namun demikian dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya Direksi didukung oleh unit kerja yang dipimpin oleh Deputy Direktur. Setiap unit kerja tersebut mempertanggungjawabkan kinerjanya secara berkala kepada Direksi. Seluruh unit kerja di bawah Direksi telah melaksanakan tugasnya dengan baik di tahun 2022.

As of 2022, the Board of Directors has not formed any committee to assist their duties. However, in carrying out its duties and responsibilities, the Board of Directors is supported by working units headed by Deputy Directors. Deputy Directors are regularly accountable for their unit performances to the Board of Directors. All working units under the Board of Directors carried out their duties well in 2022.

KEBERAGAMAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI**Diversity in Composition of The Board of Commissioners and The Board of Directors**

Secara keseluruhan, komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah memiliki unsur keberagaman dalam hal pendidikan, keahlian, kompetensi dan pengalaman kerja dan usia. Keberagaman ini memperkuat sinergi dan kapabilitas Dewan Komisaris dan Direksi dalam mengelola Perseroan serta memberikan kontribusi yang optimal bagi pertumbuhan Perseroan.

The composition of the Company's Board of Commissioners and Directors has diversity in education, expertise, competence, work experience, and age. This diversity strengthens the synergy and capability of the Board of Commissioners and Directors in managing the Company, as well as providing an optimal contribution to the Company's growth.

Informasi lengkap mengenai keberagaman komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat pada bagian Profil Perseroan. Secara umum, unsur keberagaman anggota Dewan Komisaris dan Direksi tercermin pada tabel di bawah ini:

Complete information regarding diversity in the composition of the Board of Commissioners and Directors can be seen in the Company Profile section. In general, the diversity of members of the Board of Commissioners and Directors is reflected in the table below:

Pendidikan Education	Masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris memiliki latar belakang pendidikan yang bervariasi dan menguasai bidang keahlian yang beragam. Each member of the Board of Directors and Board of Commissioners comes from a diverse educational background and various fields of expertise.
Kompetensi dan Pengalaman Kerja Competency and Work Experience	Masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris memiliki kompetensi dan pengalaman kerja yang mendukung tugas dan tanggung jawabnya. Each member of the Board of Directors and Board of Commissioners has competency and work experience to support their duties and responsibilities.
Usia Age	Usia anggota Direksi dan Dewan Komisaris berkisar antara 48-73 tahun. The age of members of the Board of Directors and Board of Commissioners ranges between 48 and 73 years old.
Jenis Kelamin Gender	Terdapat laki-laki dan perempuan dalam susunan anggota Direksi. There are men and women in the composition of the Board of Directors.

NOMINASI DAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI**Nomination and Remuneration of The Board of Commissioners and Board of Directors****PROSEDUR NOMINASI**

Calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi secara umum dinominasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Sumber nominasi dapat berasal dari pemegang saham utama, anggota komisaris, anggota direksi dan sumber lainnya yang memiliki reputasi baik dan akuntabel. Proses seleksi dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi secara bertahap yaitu tahap kualifikasi, wawancara, dan rekomendasi.

NOMINATION PROCEDURE

Generally, candidates of the Board of Commissioners and Directors are nominated by Nomination and Remuneration Committee. Source of nomination may come from main shareholders, board members, and other sources with good reputation and accountable. The selection process is carried out by Nomination and Remuneration Committee in stages namely qualification, interview and recommendation stage.

PROSEDUR PENGUSULAN DAN PENETAPAN REMUNERASI

Besaran remunerasi untuk Dewan Komisaris ditetapkan berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Komisaris, pencapaian kinerja, dan kondisi keuangan Perseroan menjadi faktor yang dipertimbangkan Komite Nominasi dan Remunerasi dalam melakukan penilaian terhadap anggota komisaris. Usulan besaran remunerasi kemudian disampaikan oleh Dewan Komisaris dalam RUPST untuk mendapatkan persetujuan pemegang saham. Wewenang untuk menetapkan pembagian jumlah remunerasi anggota Dewan Komisaris biasanya diberikan kepada Komisaris Utama melalui RUPST. Apabila terjadi penambahan anggota Komisaris pada tahun yang bersangkutan, maka besaran remunerasi akan disesuaikan secara proporsional.

RUPST juga memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Direksi. Besaran remunerasi bagi anggota Direksi ditetapkan dengan mempertimbangkan kinerja dan pencapaian target individu, kemampuan keuangan Perseroan dan faktor-faktor relevan lainnya.

Dalam US\$ penuh

in full US\$

Struktur Remunerasi Remuneration Structure	2022	2021
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek Salaries and short-term benefits	1.812.451	2.210.441
Pembayaran berbasis saham Share-based payments	-	-
Imbalan pasca kerja Post-employment benefits	37.562	21.635
Jumlah Total	1.850.013	2.142.076

BESARAN REMUNERASI

Total remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris pada tahun 2022 adalah sejumlah US\$282.513 atau setara dengan sekitar Rp4.186.285.500.

Total remunerasi yang diberikan kepada Direksi pada tahun 2022 adalah sejumlah US\$1.567.500 atau setara dengan sekitar Rp23.227.212.701.

Informasi terkait remunerasi manajemen kunci telah diungkapkan dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tahun 2022 pada catatan 31(d).

KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Berdasarkan Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017, anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib melaporkan kepada OJK dan Perseroan kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan. Perseroan memiliki daftar khusus kepemilikan saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi, yang informasinya telah dilaporkan secara berkala kepada OJK sesuai dengan peraturan yang berlaku. Berikut kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi per 31 Desember 2022:

REMUNERATION PROPOSAL AND DETERMINATION PROCEDURE

The amount of remuneration for the Board of Commissioners is determined based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. Duties and responsibilities of each member of the Board of Commissioners, performance achievements and the Company's financial condition are consideration factors by the Nomination and Remuneration Committee in assessing member of commissioner. The proposed remuneration is then submitted by the Board of Commissioners at the AGMS for shareholders approval. The President Commissioner will usually be given the authority through AGMS to determine the distribution of remuneration for members of the Board of Commissioners. If there are additional commissioner members in the relevant year, the remuneration will be adjusted proportionally.

AGMS also authorizes Board of Commissioners to determine remuneration for members of the Board of Directors. The amount of remuneration for the Board of Directors is determined based on their individual performance and target achievement as well as the financial capabilities of the Company and other relevant factors.

REMUNERATION AMOUNT

Total remuneration given to the Board of Commissioners in 2022 amounting to US\$282,513 or equal to Rp4,186,285,500.

Total remuneration given to the Board of Directors in 2022 amounting to US\$1,567,500 or equal to Rp23,227,212,701.

Information regarding the remuneration of key management has been disclosed in the Company's Consolidated Financial Statements for the year ended in 2022, on notes number 31(d).

BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS SHARES OWNERSHIP

Pursuant to FSA Regulation No. 11/POJK.04/2017, members of the Board of Commissioners and Directors are required to report to FSA and the Company their ownership and any changes in their ownership of the Company's shares. The Company has a specific shareholding registry of share ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors, which the information has been reported regularly to FSA in accordance with applicable regulations. As of December 31, 2022, shares ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Saham Total Shares	Kepemilikan (%) Shareholding (%)
Ronald Sutardja	Direktur Utama President Director	22.760.000	0,26
Indra Dammen Kanoena	Direktur Director	12.174.200	0,14

HUBUNGAN AFILIASI

Affiliations

Nama Name	Hubungan Afiliasi Dengan Affiliated with					
	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Main Shareholder	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
Dewan Komisaris Board of Commissioners						
Hamid Awaludin		✓		✓		✓
Nurdin Zainal		✓		✓		✓
Peter John Chambers		✓		✓		✓
Ashish Gupta		✓		✓	✓	
Direksi Board of Directors						
Ronald Sutardja		✓		✓	✓	
Una Lindasari		✓		✓		✓
Indra Dammen Kanoena		✓		✓		✓



KOMITE AUDIT

Audit Committee

Berdasarkan kepatuhan pada POJK No. 55/2015 dan POJK No. 33/2014, Dewan Komisaris membentuk Komite Audit untuk membantu fungsi pengawasannya dengan memberikan pendapat independen atas integritas pengungkapan laporan keuangan, melakukan pengawasan terhadap pengendalian internal dan manajemen risiko serta memastikan Perseroan dikelola secara konsisten sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

In compliance with FSA Regulation No. 55/2015 dan FSA Regulation No. 33/2014, the Board of Commissioners establishes an Audit Committee to assist its oversight function by providing independent opinion on the integrity of financial disclosures, carrying out supervision of internal control and risk management, as well as ensuring the Company is constantly managed in accordance with GCG principles and prevailing laws and regulation.

PERSYARATAN ANGGOTA KOMITE AUDIT Requirements of Audit Committee Members

1. Memiliki integritas yang tinggi, mempunyai kompetensi dan pengalaman serta mampu berkomunikasi dengan baik.
2. Memahami laporan keuangan dan bisnis usaha Perseroan khususnya yang terkait dengan proses audit, manajemen risiko, dan peraturan perundang-undangan lainnya.
3. Memiliki minimal 1 (satu) anggota yang mempunyai latar belakang pendidikan di bidang akuntansi dan keuangan.
4. Sebagai pihak independen, antara lain tidak memiliki saham Perseroan, tidak mempunyai hubungan usaha dengan Perseroan dalam 6 (enam) bulan terakhir, serta tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Komisaris, Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan.

1. Have high integrity, capability, experience and good communication skill.
2. Have good understanding of the Company's financial statement and business, particularly related to the audit process, risk management, and other laws and regulations.
3. Have at least 1 (one) member with educational background in accounting and finance.
4. As an independent party, among others, have no share ownership in the Company, no business relationship with the Company in the past 6 (six) months, and no affiliation with members of Board of Commissioners, Board of Directors, or main shareholders of the Company.

KOMPOSISI KOMITE AUDIT Composition of Audit Committee

Komite Audit diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris, dengan jumlah anggota sebanyak 3 (tiga) orang yang diketuai oleh seorang Komisaris Independen dan 2 (dua) anggota lainnya dari pihak eksternal yang independen. Masa tugas anggota Komite Audit tidak boleh lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris dan dapat diangkat kembali hanya untuk 1 (satu) periode berikutnya.

The Audit Committee is appointed and discharged by the Board of Commissioners, with total of 3 (three) members, chaired by an Independent Commissioner and other 2 (two) members from independent external party. The tenure of Audit Committee members shall be no longer than the tenure of the Board of Commissioners and may be reappointed for only 1 (one) subsequent period.

Berikut adalah komposisi Komite Audit per 31 Desember 2022:

Below is the composition of the Audit Committee as of December 31, 2022:

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Tenure	Periode Period
Nurdin Zainal	Ketua Chairman	2018-2023 (5 tahun years)	1
Dodi Syaripudin	Anggota Member	2018-2023 (5 tahun years)	2
Nurharyanto	Anggota Member	2018-2023 (5 tahun years)	2

NURDIN ZAINAL

Ketua Komite Audit
Chairman of Audit Committee

Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan. Oleh sebab itu, profil beliau telah tersajikan di dalam bab Profil Perusahaan sub-bab Profil Dewan Komisaris.

He also serves as the Company's Independent Commissioner. Therefore, his profile has been disclosed in the Company Profile chapter, specifically in the Profile of the Board of Commissioners subchapter.

DODI SYARIPUDIN**Anggota Komite Audit**
Member of Audit Committee**Kewarganegaraan | Nationality**

Indonesia

Usia | Age

70 tahun | years old

Domisili | Domicile

Bandung

Dasar Hukum Penunjukan

Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/DOID/SKKom/VIII/2018 tanggal 10 Agustus 2018.

Riwayat Pendidikan

- Sarjana dari Institut Ilmu Keuangan Negara.
- Magister di bidang Administrasi Bisnis dari University of Hartford, Amerika Serikat.

Rangkap Jabatan

Tidak ada.

Pengalaman Kerja

Sebelumnya Dodi Syaripudin pernah menjabat sebagai ketua Komite Audit di PT Krakatau Steel Tbk (2003-2007), serta anggota Komite Audit pada berbagai badan usaha milik negara termasuk PT Jakarta Propertindo (2016-2020), PT Pupuk Indonesia (2014-2017), PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) (2007-2011), PT Pupuk Kaltim (2008-2013), PT Jasa Sarana (2008-2013), PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (2003-2006), dan PT Pos Indonesia (Persero) (2003-2006).

Hubungan Afiliasi

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama, maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Legal Basis of Appointment

The Board of Commissioners Decree No. 001/DOID/SKKom/VIII/2018 dated August 10, 2018.

Educational Background

- Bachelor's degree from Institut Ilmu Keuangan Negara.
- Master of Business Administration from University of Hartford, USA.

Concurrent Position

None.

Work Experiences

Previously, Dodi Syaripudin served as chairman of Audit Committee at PT Krakatau Steel Tbk (2003-2007), as well as member of Audit Committee in various state-owned enterprises, including PT Jakarta Propertindo (2016-2020), PT Pupuk Indonesia (2014-2017), PT Pupuk Kaltim (2008-2013), PT Jasa Sarana (2008-2013), PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) (2007-2011), PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (2003-2006), and PT Pos Indonesia (Persero) (2003-2006).

Affiliation

No affiliation with the main shareholder, nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

NURHARYANTO**Anggota Komite Audit**
Member of Audit Committee**Kewarganegaraan | Nationality**

Indonesia

Usia | Age

64 tahun | years old

Domisili | Domicile

Tangerang Selatan

Dasar Hukum Penunjukan

Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/DOID/SKKom/VIII/2018 tanggal 10 Agustus 2018.

Riwayat Pendidikan

- Sarjana dari Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN).
- Magister Manajemen Risiko dari Universitas Indonesia.

Rangkap Jabatan

- Direktur Lembaga Pengembangan Fraud Auditing (LPFA)
- Anggota Komite Audit PT Duta Inti Daya Tbk.

Pengalaman Kerja

Nurharyanto memiliki pengalaman pada berbagai posisi di bidang keuangan, akuntansi dan audit, serta dosen pada beberapa perguruan tinggi. Sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai anggota Komite Audit di PT Bank Negara Indonesia Tbk (2004-2006).

Hubungan Afiliasi

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama, maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Legal Basis of Appointment

The Board of Commissioners Decree No. 001/DOID/SKKom/VIII/2018 dated August 10, 2018.

Educational Background

- Bachelor's degree from Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN).
- Master of Risk Management from Universitas Indonesia.

Concurrent Position

- Director of Fraud Auditing Development Institute (LPFA).
- Member of Audit Committee of PT Duta Inti Daya Tbk.

Work Experiences

Nurharyanto has experiences in various positions in finance, accounting and audit, he is also a lecturer in several universities. He previously served as member of Audit Committee at PT Bank Negara Indonesia Tbk (2004-2006).

Affiliation

No affiliation with the main shareholder, nor members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Duties and Responsibilities

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan penelaahan atas pengungkapan laporan keuangan dan informasi keuangan Perseroan. 2. Melakukan penelaahan atas ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatannya. 3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas penunjukan akuntan publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan imbalan jasa audit. 4. Melakukan evaluasi pelaksanaan pemberian jasa audit atas informasi keuangan historis tahunan oleh kantor akuntan publik/akuntan publik. 5. Mengadakan rapat/pembahasan dengan Akuntan Publik. 6. Melakukan penilaian terhadap efektivitas pelaksanaan kegiatan fungsi audit internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut atas temuan audit internal. 7. Menelaah objektivitas dan independensi unit audit internal. 8. Memantau aktivitas pelaksanaan manajemen risiko dan pengendalian internal oleh Direksi. 9. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan. 10. Mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris. 11. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan. 12. Mengkaji dan memperbaharui piagam Komite Audit bila perlu. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Review the disclosures of financial statements and information of the Company. 2. Review the Company's compliance with prevailing laws and regulations that are relevant to its activities. 3. Provide recommendation to the Board of Commissioners regarding the appointment of public accountant based on independence, scope of assignment and audit services fee. 4. Evaluate the rendering of audit services on the annual historical financial information provided by public accounting firm/public accountant. 5. Hold a meeting/discussion with the public accountant. 6. Review the implementation of audit procedures by internal audit and oversee the follow up actions on internal audit findings. 7. Review the objectivity and independence of internal audit unit. 8. Monitor the implementation of risk managements and internal control by the Board of Directors. 9. Review and provide advice to the Board of Commissioners on the potential conflict of interest in the Company. 10. Identify matters that require attention from the Board of Commissioners. 11. Maintain the confidentiality of the Company's documents, data and information. 12. Review and update Audit Committee charter when necessary. |
|--|--|

Komite Audit memiliki kewenangan untuk mendapatkan berbagai informasi dan mengakses data Perseroan untuk mendukung fungsi pengawasannya. Dalam menjalankan kewenangan tersebut, Komite Audit dapat berkomunikasi langsung dan bekerja sama dengan Audit Internal dan fungsi-fungsi manajemen lainnya. Bila dianggap perlu, Komite Audit dapat melibatkan pihak independen lainnya untuk membantu pelaksanaan tugasnya.

The Audit Committee has the authority to obtain necessary information and access the Company's data to support its supervisory functions. In exercising such authority, the Audit Committee may communicate directly and cooperate with internal audit and other management functions. When deemed necessary and appropriate, the Audit Committee may engage other independent parties to assist their performance of duties.

INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Audit Committee Independency

Sesuai dengan Piagam Komite Audit dan berdasarkan POJK No. 55/2015 Pasal 5, Komite Audit bekerja secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk memastikan independensi dan objektivitas, seluruh anggota Komite Audit Perseroan merupakan pihak independen yang dipilih sesuai dengan kemampuan, latar belakang pengalaman dan pendidikannya. Seluruh anggota Komite Audit tidak memiliki afiliasi dengan Direktur, Komisaris, maupun pemegang saham utama, bebas dari kepentingan pribadi, tidak memiliki saham Perseroan, serta tidak memiliki hubungan bisnis dengan Perseroan.

Pursuant to the Audit Committee Charter and referring to FSA Regulation No. 55/2015 Article 5, the Audit Committee shall perform independently in carrying out its duties and responsibilities. To ensure their independency and objectivity, all members of the Company's Audit Committee are independent parties who were appointed according to their capabilities, experiences and educational backgrounds. All members of Audit Committee have no affiliation with the Directors, Commissioners or main shareholders, are free from personal interests, do not own the Company's shares, and do not have any business relations with the Company.

Pelatihan Komite Audit

Training of Audit Committee

Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Kegiatan Pelatihan Training Activities	Lokasi Location
Nurharyanto			
15-16 Maret 2022 March 15-16, 2022	Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) – Jakarta Institute of Indonesia Chartered Accountant (IAI) – Jakarta	Strategi Pencegahan, Deteksi dan Investigasi pada <i>Procurement Fraud</i> Strategy for Prevention, Detection and Investigation in Fraud Procurement	Virtual
23-25 Mei 2022 May 23-25, 2022	IAI – Pusat IAI – Head Office	<i>Internal Control to Prevent Fraud</i>	Virtual
13-14 Juli 2022 July 13-14, 2022	IAI – Pusat IAI – Head Office	<i>Financial Investigation and Forensic Accounting</i>	Virtual
10-12 Agustus 2022 August 10-12, 2022	IAI – Pusat IAI – Head Office	<i>Fraud Risk and Control</i>	Virtual
12 Desember 2022 December 12, 2022	IAI – Jakarta IAI – Jakarta	<i>Effective Technique for Internal Auditor</i>	Jakarta

RAPAT KOMITE AUDIT

Meetings of Audit Committee

Pasal 13 POJK No. 55/2015 mengatur bahwa Komite Audit mengadakan rapat paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan dan dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota.

Komite Audit menyelenggarakan rapat sebanyak 5 (lima) kali di tahun 2022 dengan tingkat kehadiran 100%.

FSA Regulation No. 55/POJK.04/2015 rules out that the Audit Committee conducts at least 1 (one) meeting in every 3 (three) months and it can be held if attended by more than ½ (one half) of the total members.

Audit Committee held 5 (five) meetings in 2022 with 100% attendance rate.

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level
Nurdin Zainal	Ketua Chairman	5	5	100%
Dodi Syaripudin	Anggota Member	5	5	100%
Nurharyanto	Anggota Member	5	5	100%

PIAGAM KOMITE AUDIT

Audit Committee Charter

Perseroan telah memiliki Piagam Komite Audit sebagai landasan kerja bagi anggota Komite dalam menjalankan peran, tugas dan tanggung jawabnya membantu Dewan Komisaris. Secara umum, Piagam Komite Audit memuat antara lain keanggotaan dan struktur Komite Audit, fungsi, tugas dan kewenangan, lingkup pekerjaan, kode etik, dan rapat Komite Audit.

The Company has an Audit Committee Charter to guide the Committee members in carrying out their duties and responsibilities in supporting the Board of Commissioners. In general, the Audit Committee Charter regulates, among others, membership and structure of Audit Committee, function, duties and authority, scope of work, code of conduct, and Audit Committee meeting.



Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit Implementation Report of Audit Committee Activities

Selama tahun 2022, Komite Audit telah melaksanakan beberapa kegiatan antara lain:
Throughout 2022, the Audit Committee has carried out the following duties:

1. **Mengkaji dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas pengungkapan laporan keuangan auditan tahun buku 2021 dan laporan keuangan triwulanan 2022.**
Reviewed and provided recommendation to the Board of Commissioner on the disclosures of the audited financial reports for the financial year of 2021 and quarterly financial reports of 2022.
2. **Melakukan penelaahan atas independensi dan objektivitas akuntan publik dan kantor akuntan publik dalam melaksanakan audit tahun buku 2021.**
Conducted a review on the independence and objectivity of public accountant and public accounting firm in carrying out an audit for the financial year of 2021.
3. **Melakukan penilaian kinerja dan efektivitas pelaksanaan audit serta menyusun laporan hasil evaluasi Komite Audit terhadap pelaksanaan pemberian jasa audit untuk tahun buku 2021.**
Evaluated the performance and effectiveness of audit implementation and prepared the Audit Committee evaluation report on the rendering of audit services for the financial year of 2021.
4. **Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan publik/kantor akuntan publik yang akan mengaudit laporan keuangan tahun buku 2022.**
Provided recommendation to the Board of Commissioners regarding the appointment of public accountant/public accounting firm for the financial year audit of 2022.
5. **Menelaah efektivitas pelaksanaan program kerja audit internal.**
Reviewed the effectiveness implementation of internal audit work program.
6. **Mengkaji, mengevaluasi, dan memberi masukan terhadap kebijakan dan efektivitas pengendalian internal dan manajemen risiko.**
Reviewed, evaluated, and provided feedback on the policies and effectiveness of internal controls and risk management.
7. **Melakukan rapat rutin dengan audit internal, menelaah temuan audit dan memonitor tindak lanjut rekomendasi perbaikan.**
Conducted regular meeting with internal audit, reviewed audit findings, and monitored the follow-up recommendations for improvement.

Komite telah memberikan pendapat yang independen dan profesional kepada Dewan Komisaris berkaitan dengan kepatuhan audit internal, audit eksternal, laporan keuangan, dan hal lainnya. Berdasarkan kajian kami, secara umum seluruh kegiatan telah dikelola dengan baik dan tidak terdapat hal-hal signifikan yang perlu dilaporkan dalam Laporan Tahunan ini.

The Committee has provided independent and professional sights to the Board of Commissioners regarding compliance of internal audits, external audits, financial reports and other matters. Based on our review, all activities in general have been well managed and no significant matters that need to be reported in this Annual Report.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee

Perseroan membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi untuk mendukung efektivitas tugas Dewan Komisaris dan memastikan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi yang beragam, terdiri dari individu-individu yang kompeten dengan standar integritas tertinggi. Komite Nominasi dan Remunerasi juga bertugas untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris terkait struktur dan paket remunerasi untuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

The Company forms a Nomination and Remuneration Committee to support the effectiveness of the Board of Commissioners duties and to ensure the diversity composition of the Board of Commissioners and Board of Directors, comprise of competence individuals with the highest standard of integrity. In addition, the Committee also provides recommendations to the Boards in relation to the remuneration structure and package for members of the Board of Directors and Board of Commissioners.

KOMPOSISI KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Composition of Nomination and Remuneration Committee

Sesuai dengan POJK No. 34/2014, Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris dan beranggotakan 3 (tiga) orang, yang 2 (orang) merupakan Komisaris Independen.

Pursuant to FSA Regulation No. 34/2014, the Company's Nomination and Remuneration Committee is appointed and dismissed by the Board of Commissioners and consists of 3 (three) members, two of which are Independent Commissioner.

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan per tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Composition of the Company's Nomination and Remuneration Committee as of December 31, 2022 are as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Rangkap Jabatan Concurrent Position	Dasar Hukum Penunjukan Basis of Legal Appointment	Masa Jabatan Term of Office	Profil Profile
Hamid Awaludin	Ketua Chairman	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	Keputusan Dewan Komisaris No. 010/DOID/ BOC/X/2022 tanggal 10 Oktober 2022 The Decree of Board of Commissioners No. 010/ DOID/BOC/X/2022 dated October 10, 2022	2022-2023	Telah diungkapkan pada uraian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini Has been disclosed in the Board of Commissioners' Profile in this Annual Report
Peter John Chambers	Anggota Member	Komisaris Independen Independent Commissioner			
Ashish Gupta	Anggota Member	Komisaris Commissioner			

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Duties and Responsibilities

Komite Nominasi dan Remunerasi memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

The Nomination and Remuneration Committee has duties and responsibilities as follows:

TERKAIT NOMINASI:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi, kebijakan dan kriteria nominasi, dan program pengembangan kompetensi untuk anggota Komisaris dan Direksi.
2. Membantu Dewan Komisaris dalam penilaian kinerja terhadap anggota Direksi dan anggota Komisaris berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan.
3. Menentukan kriteria untuk mengidentifikasi, menilai dan mengusulkan kandidat anggota Direksi atau Komisaris yang memenuhi syarat untuk mendapatkan persetujuan RUPS.

RELATED TO NOMINATION:

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding composition, nomination policies and criterias, and competency development program for members of Commissioner and Director.
2. Provide support to the Board of Commissioners in performance assessment for members of Directors and Commissioners based on the set criterias.
3. Determine the criterias for identifying, assessing, and proposing a qualified candidate of Directors or Commissioners for GMS' approval.

TERKAIT REMUNERASI:

1. Menelaah dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi bagi anggota Komisaris dan Direksi untuk mendapatkan persetujuan RUPS.
2. Membantu Dewan Komisaris terkait paket remunerasi berdasarkan penilaian kinerja masing-masing anggota Direksi dan Komisaris.

RELATED TO REMUNERATION:

1. Review and provide recommendations to the Board of Commissioners regarding structure, policies and amount of remuneration for members of Commissioner and Director for GMS' approval.
2. Provide support to the Board of Commissioners on the compensation packages based on performance assessment of each member of Director and Commissioner.

INDEPENDENSI KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Independency of the Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi berkomitmen untuk senantiasa melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara profesional dan independen, sejalan dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Setiap tindakan dan keputusan yang diambil oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dilakukan secara adil, profesional, independen, objektif, dan bebas dari segala intervensi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

The Nomination and Remuneration Committee is committed to carrying out its duties and responsibilities in a professional and independent manner, in accordance with applicable laws and regulations. Every action and decision taken by the Nomination and Remuneration Committee is fair, professional, independent, objective, and free from any interference, in accordance with applicable regulations.

Anggota Komite yang berasal dari pihak independen tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau pemegang saham utama yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen. Sementara anggota Komite lainnya telah memenuhi kriteria independensi dengan tidak menjabat sebagai anggota direksi, bukan pihak yang menduduki jabatan manajerial di bawah direksi yang membidangi Sumber Daya Manusia, dan tidak merangkap sebagai anggota komite lainnya di Perseroan.

Committee members from independent parties have no affiliations with the Board of Commissioners, Directors and/or main shareholders, which may affect their credibility to act independently. Meanwhile, other committee member has met independence criterias by not serving as members of the Board of Directors, not holding a managerial position under the director who is responsible for Human Resources, and not concurrently serving as members of other committees in the Company.

PIAGAM KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee Charter

Komite Nominasi dan Remunerasi memiliki Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi (NRC *Charter*) yang berfungsi sebagai landasan kerja dalam menjalankan peran, tugas, dan tanggung jawabnya untuk membantu Dewan Komisaris. NRC *Charter* mengatur sejumlah hal, antara lain struktur keanggotaan dan masa jabatan, tugas dan tanggung jawab, prosedur rapat, dan pelaporan. Piagam ini ditinjau secara berkala dan diperbaharui bilamana diperlukan.

The Nomination and Remuneration Committee abides with NRC Charter as a working guidelines to carry out their roles, duties, and responsibilities in assisting the Board of Commissioners. NRC Charter regulates, among others, membership structure and office term, duties and responsibilities, meeting and reporting procedures. This charter is reviewed periodically and updated when necessary.

PELATIHAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee Charter

Pada tahun 2022, tidak terdapat program pelatihan atau pengembangan kompetensi yang diikuti oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

In 2022, there was no training or competency development program attended by the Nomination and Remuneration Committee.

RAPAT KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Meeting of Nomination and Remuneration Committee

POJK No. 34/2014 mengatur bahwa Komite Nominasi dan Remunerasi wajib menyelenggarakan rapat secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Rapat adalah sah apabila dihadiri oleh lebih dari $\frac{1}{2}$ (satu per dua) dari jumlah keseluruhan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Pada tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi telah menyelenggarakan rapat sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level
Hamid Awaludin	Ketua Chairman	2	2	100%
Peter John Chambers ¹	Anggota Member	1	1	100%
Ashish Gupta ¹	Anggota Member	1	1	100%

¹ Efektif menjabat sejak Oktober 2022
Effectively serves since October 2022

The FSA Regulation No. 34/POJK.04/2014 regulates that the Nomination and Remuneration Committee shall hold meetings at least once in 4 (four) months. Meetings is valid if attended by more than (one half) of the total members of the Nomination and Remuneration Committee.

In 2022, the Nomination and Remuneration Committee held meetings as follows:

PELAKSANAAN KEGIATAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi

Pada tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi, menilai, dan mengusulkan kandidat untuk posisi direktur yang akan lowong untuk mendapatkan persetujuan RUPS.
2. Melakukan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.
3. Menelaah dan membahas paket remunerasi untuk setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris berdasarkan kinerja yang dicapai.
4. Menyampaikan rekomendasi terkait remunerasi Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan RUPS.

In 2022, the Nomination and Remuneration Committee has carried out the following activities:

1. Identified, assessed and proposed candidates for the forthcoming vacancy on director position to obtain GMS' approval.
2. Conducted performance evaluations for members of the Board of Directors and Board of Commissioners.
3. Reviewed and discussed remuneration package for each member of Director and Commissioner based on their performance achievement.
4. Recommended the amount of remuneration of the Board of Commissioners for GMS' approval.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

Berdasarkan POJK No. 35/2014, perusahaan publik wajib memiliki fungsi sekretaris perusahaan yang memfasilitasi antara organ perusahaan dan pihak eksternal termasuk lembaga pemerintah dan non-pemerintah, pemegang saham, serta pelaku pasar modal lainnya agar terjalin komunikasi yang efektif, transparan dan komprehensif.

Sekretaris Perusahaan diangkat dan diberhentikan berdasarkan keputusan Direksi dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi.

Pursuant to FSA Regulation No. 35/2014, a public company is required to have a corporate secretary function that facilitates between the company's organ with external parties including government and non-government institutions, shareholders, as well as other capital market players for an effective, transparent and comprehensive communication.

The Corporate Secretary is appointed and dismissed based on a decree of the Board of Directors, and directly responsible to the Board of Directors.

OLGA OKTAVIA PATUWO

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Kewarganegaraan | Nationality

Indonesia

Usia | Age

55 tahun | years old

Domisili | Domicile

Jakarta

Dasar Hukum Penunjukan

Surat Keputusan Direksi No. 001/DOID/SKDir/V/2017 tanggal 8 Mei 2017.

Legal Basis of Appointment

Decree of the Board of Directors No. 001/DOID/SKDir/V/2017 dated May 8, 2017.

Riwayat Pendidikan

Sarjana Bisnis di bidang keuangan dari Texas Christian University, Amerika Serikat.

Educational Background

Bachelors' Degree in Finance from Texas Christian University, USA.

Rangkap Jabatan

Tidak ada.

Concurrent Position

None.

Pengalaman Kerja

Sebelum bergabung dengan Perseroan pada tahun 2016, Olga Patuwo pernah menjabat sebagai Manager Corporate Affairs di PT Samudra Energy, Sekretaris Perusahaan di PT Bintang Mitra Semesta Raya Tbk, dan Senior Manager divisi Investor Relations pada Badan Penyehatan Perbankan Nasional (BPPN/IBRA). Beliau mengawali kariernya sebagai asisten manager divisi *financial control* dan *corporate secretary* pada PT Bank Tiara Asia Tbk.

Work Experiences

Prior to joining the Company in 2016, Olga Patuwo served as Manager of Corporate Affairs at PT Samudra Energy, Corporate Secretary of PT Bintang Mitra Semesta Raya Tbk, and Senior Manager of Investor Relations at the Indonesian Bank Restructuring Agency (BPPN/IBRA). Started her career as assistant manager of financial control and corporate secretary division at PT Bank Tiara Asia Tbk.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Duties and Responsibilities

Dalam menjalankan peran dan fungsinya, Sekretaris Perusahaan memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan pasar modal, khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di bidang pasar modal.
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola Perseroan yang meliputi:
 - a. Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs web Perseroan.
 - b. Penyampaian laporan kepada otoritas pasar modal secara tepat waktu melalui fasilitas *e-reporting*.
 - c. Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS.
 - d. Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris, serta rapat-rapat komite di bawah Dewan Komisaris.
4. Menjalani komunikasi yang efektif dengan pemegang saham, otoritas pasar modal, serta pemangku kepentingan lainnya.
5. Mengelola daftar kepemilikan saham.
6. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi yang bersifat rahasia, kecuali dalam rangka memenuhi kewajiban sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

In carrying out its roles and functions, the Corporate Secretary has the following duties and responsibilities:

1. Monitor the development of capital market, particularly the prevailing capital market laws and regulations.
2. Provide feedback to the Board of Directors and Board of Commissioners in term of compliance with the capital market rules and regulations.
3. Assist the Board of Directors and Board of Commissioners in the corporate governance implementation, among others:
 - a. Information transparency to the public, including availability of information in the Company's website.
 - b. Timely report submission to the capital market authorities through *e-reporting* facility.
 - c. Convening and documenting the GMS.
 - d. Convening and documenting the Board of Directors and/or Board of Commissioners meetings, and meetings of committees under the Board of Commissioners.
4. Establish an effective communication with the shareholders, the capital market authorities, as well as other stakeholders.
5. Manage the shareholders list.
6. Maintain confidentiality of documents, data and information, except for fulfilling the requirement pursuant to the prevailing laws.

PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN**Trainings of Corporate Secretary**

Dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, Sekretaris Perusahaan wajib mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan yang relevan. Selama tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti beberapa pelatihan dan sosialisasi yaitu sebagai berikut:

In order to improve its knowledge and comprehension to support the implementation of duties, the Corporate Secretary shall participate in relevant trainings and/or education. In 2022, the Corporate Secretary has participated in these following trainings and disseminations:

Pelatihan Sekretaris Perusahaan**Training of Corporate Secretary**

Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Kegiatan Pelatihan Training Activities	Lokasi Location
11 Januari 2022 January 11, 2022	BEI	Sosialisasi atas perubahan Peraturan BEI No. I-A Tahun 2021 Socialization of the amendment to IDX Regulations No. I-A Year 2021	Virtual
24 Maret 2022 March 24, 2022	AEI-BKPM	KBLI, OSS, LKPM	Virtual
25 Maret 2022 March 25, 2022	OJK	Sosialisasi Peraturan OJK No. 4/POJK.04/2022 dan Surat Edaran OJK No. 04/SEOJK.04/2022 Socialization of FSA regulation No. 4/POJK.04/2022 and FSA circular letter No. 04/SEOJK.04/2022	Virtual
19 April 2022 April 19, 2022	KSEI	Sosialisasi sistem EASY dan AKses Socialization of EASY and AKses system	Virtual
24 Juni 2022 June 24, 2022	BEI	Sosialisasi ketentuan <i>free float</i> dan pelaporannya Socialization regarding the free float provision and its reporting	Virtual
25 Agustus 2022 August 25, 2022	ICSA	Pendalaman Surat Edaran OJK No. 7/SEOJK.04/2022 "Tata Cara Pemeriksaan di Sektor Pasar Modal" Understandings regarding FSA circular letter No. 7/SEOJK.04/2022 "Inspection Procedures in the Capital Market Sector"	Virtual
31 Agustus 2022 August 31, 2022	BEI-PWC	<i>Enhancing ESG Reporting</i>	Virtual
8 September 2022 September 8, 2022	ICSA	<i>Virtual Industrial Visit PT GoTo "Best Practice Caring for the Environment in the Business World"</i>	Virtual
22 September 2022 September 22, 2022	AEI	Sosialisasi Peraturan OJK No. 14/POJK.04/2022 dan No. 15/POJK.04/2022 Socialization of FSA regulation No. 14/POJK.04/2022 and No. 15/POJK.04/2022	Virtual
11 Oktober 2022 October 11, 2022	BEI-AEI	Sosialisasi Peraturan BEI No. I-E Tahun 2022 Socialization of IDX regulation No. I-E Year 2022	Virtual

PELAKSANAAN TUGAS**Implementation of Duties**

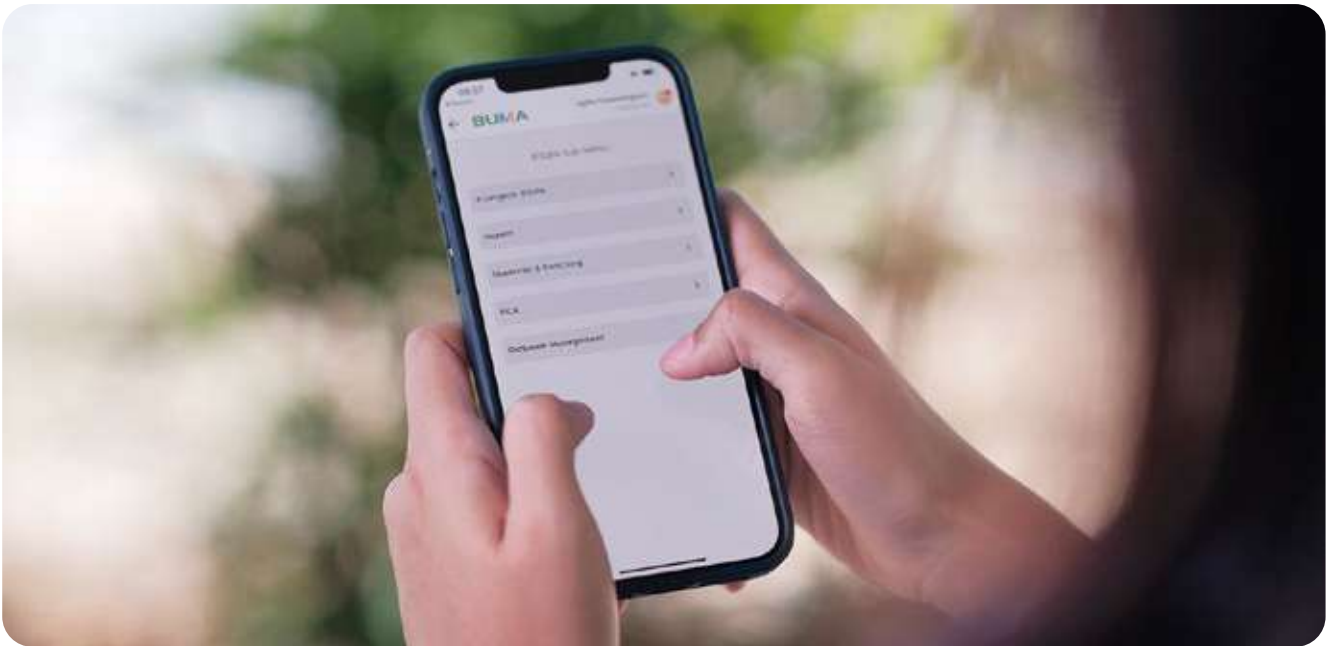
Sepanjang tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan RUPS dan RUPSLB.
2. Mendokumentasikan risalah rapat, akta RUPS dan hal-hal lain yang terkait dengan pelaksanaan RUPS dan Paparan Publik.
3. Mempersiapkan dan mendokumentasikan rapat Direksi, rapat Dewan Komisaris dan rapat komite di bawah Dewan Komisaris.
4. Menyusun Laporan Tahunan 2021 dan menelaah Laporan Keberlanjutan.
5. Menyampaikan laporan keuangan dan laporan berkala lainnya kepada publik dan pihak otoritas secara tepat waktu.
6. Memberikan masukan dan penjelasan kepada Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit mengenai peraturan pasar modal, dan memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan tersebut.

In 2021, the Corporate Secretary carried out the following duties:

1. Conducted AGMS and EGMS.
2. Documented the minutes of meeting, deeds, and other matters related to the implementation of GMS and Public Expose.
3. Prepared and documented meetings of the Board of Directors, Board of Commissioners and Committee under the Board of Commissioners.
4. Prepared the Annual Report and reviewed the Sustainability Report.
5. Delivered a timely financial reports and other regular reports to the public and regulators.
6. Provided feedback and details to the Board of Directors, Board of Commissioners and Audit Committee regarding the capital market regulations, and ensured the Company's compliance with those regulations.

7. Menjaga komunikasi efektif dengan para pemangku kepentingan dan otoritas pasar modal.
 8. Menghadiri seminar atau sosialisasi terkait peraturan pasar modal.
 9. Menyampaikan keterbukaan informasi kepada publik dan pihak otoritas untuk pemenuhan regulasi.
 10. Berkoordinasi dengan Biro Administrasi Efek untuk memastikan pelaksanaan administrasi daftar pemegang saham berjalan dengan baik.
7. Maintained an effective communication with the stakeholders and capital market authorities.
 8. Attended seminar or dissemination regarding the capital market regulations.
 9. Delivered information disclosures to the public and regulators for the regulation compliance.
 10. Coordinated with the Securities Administration Bureau to ensure a proper administration of the shareholder list.



HUBUNGAN INVESTOR

Investor Relations

Hubungan Investor merupakan fungsi pendukung Perseroan yang menghubungkan Perseroan dengan investor dan investor potensial, pemegang saham, broker institusi, manajer investasi dan para analis, yang bertujuan untuk meningkatkan kredibilitas Perseroan dan menjembatani komunikasi antara manajemen Perseroan dan investor. Dalam pelaksanaannya, Hubungan Investor bertanggung jawab mengelola komunikasi dan menyampaikan informasi secara terbuka untuk membantu investor dalam mengambil keputusan berinvestasi.

Divisi Hubungan Investor melakukan komunikasi secara proaktif dengan para investor dan analis melalui berbagai bentuk sarana komunikasi seperti paparan publik, presentasi, *road show*, siaran pers, *newsletter* atau laporan-laporan lainnya, termasuk berpartisipasi dalam konferensi dan forum pertemuan investor baik domestik maupun internasional. Hubungan Investor wajib memperlakukan seluruh pemegang saham secara adil dan setara. Penyebaran informasi dilakukan secara transparan, merata, adil, konsisten, dan tepat waktu.

Investor Relations is the Company's supporting function that connects the Company with investors and potential investors, shareholders, institutional brokers, investment managers and analysts, with the objective of increasing the Company's credibility and bridging communication between management and investors. In practice, Investor Relations is responsible for managing communications and providing information in an open and transparent manner to assist investors in making investment decisions.

The Investor Relations Division communicates with investors and analysts proactively through various forms of communication, such as public exposures, presentations, road shows, press releases, newsletters, or other reports, including participating in conferences and investor meeting forums on a national and international level. Investor Relations shall remain fair and transparent to all shareholders. Communication of information is done in a transparent, equitable, fair, consistent, and timely manner.

REGINA KOROMPIS

Kepala Hubungan Investor
Head of Investor Relations

Kewarganegaraan | Nationality

Indonesia

Usia | Age

38 tahun | years old

Domisili | Domicile

Jakarta

Riwayat Pendidikan

Sarjana Akuntansi dari Monash University, Melbourne, Australia.

Educational Background

Bachelor of Accounting from Monash University, Melbourne, Australia.

Rangkap Jabatan

Tidak ada.

Concurrent Position

None.

Pengalaman Kerja

Sebelum bergabung dengan Perseroan pada November 2018, Regina Korompis pernah menjabat sebagai *Portfolio Manager* di PT Henan Putihrai Asset Management, Senior Manager of Corporate Banking dengan posisi terakhir sebagai Investor Relations Group di PT Bank Mandiri Tbk, dan Senior Investor Relations Manager di PT Matahari Department Store Tbk. Beliau memulai kariernya sebagai *Fund Administration Client Services* di Deutsche Bank Jakarta pada tahun 2008.

Work Experiences

Prior to joining the Company in 2018, Regina Korompis served as Portfolio Manager at PT Henan Putihrai Asset Management, Senior Manager of Corporate Banking with last position as an Investor Relations Group at PT Bank Mandiri Tbk, and Senior Investor Relations Manager at PT Matahari Department Store Tbk. She started her career as Fund Administration Client Services in Deutsche Bank Jakarta in 2008.

PELAKSANAAN TUGAS HUBUNGAN INVESTOR

Implementation of Investor Relations' Duties

Pada tahun 2022, Divisi Hubungan Investor telah melakukan tugasnya antara lain:

1. Memonitor perkembangan pasar modal dan kinerja saham Perseroan.
2. Bersama dengan Komunikasi Korporat, mengkoordinasikan penyelenggaraan Paparan Publik.
3. Menyelenggarakan rapat dengan para analis dan investor.
4. Berpartisipasi dalam *roadshow*, konferensi investor, seminar, dan permohonan *one-on-one meeting* yang diselenggarakan oleh investment bank dan/atau perusahaan sekuritas.
5. Mempublikasikan berbagai laporan Perseroan kepada para investor dan analis antara lain laporan produksi bulanan, *newsletter* (setiap kuartal), dan rilis berita.

Selama tahun 2022, Hubungan Investor telah memberikan pengkinian informasi kepada para investor dan pelaku pasar baik di dalam negeri maupun di luar negeri, melalui beragam kegiatan berikut ini:

In 2022, the Investor Relations Division has carried out the following duties:

1. Monitored the capital market development and the Company's share performance.
2. Together with Corporate Communication, coordinated the implementation of Public Expose.
3. Conducted meetings with analysts and investors.
4. Participated in roadshows, investor conferences, seminars, and one-on-one meetings organized by reputable investment banks and/or securities firms.
5. Published the Company's report to the investors and analysts, among others, monthly production report, quarterly newsletters, and news releases.

In 2022, Investor Relations has been providing information updates to investors and market players both domestic and overseas, through the following activities:

Kegiatan Activities	Frekuensi Frequency
Paparan Publik Public Expose	1
Rapat Analis Analyst Meeting	4
NDR & Investor Conferences	14
One-on-One Meetings (virtual & calls)	175
Publikasi <i>Newsletter</i> Newsletter Publication	4
Publikasi Laporan Produksi Production Report Publication	12
Publikasi <i>Company Presentation</i> Company Presentation Publication	4

KOMUNIKASI KORPORAT

Corporate Communication

Komunikasi Korporat adalah fungsi pendukung Perseroan yang bertanggung jawab untuk menciptakan, melaksanakan, dan memelihara strategi komunikasi internal dan eksternal. Fungsi ini memastikan bahwa upaya komunikasi kami sejalan dengan tujuan bisnis Perseroan.

Fungsi Komunikasi Korporat mengelola dan memelihara citra dan reputasi *image* Perseroan, membangun hubungan dengan pemangku kepentingan utama, dan mengkoordinasikan aktivitas komunikasi internal dan eksternal. Hal ini termasuk mengembangkan dan melaksanakan rencana komunikasi, menulis dan mengedit materi komunikasi, mengelola hubungan dengan pemangku kepentingan seperti media, pelanggan, dan masyarakat umum, mengkoordinasikan dan melaksanakan aktivitas komunikasi eksternal, mengelola kanal media sosial dan komunikasi digital Perseroan, mengembangkan dan melaksanakan rencana komunikasi internal, dan memastikan pengiriman pesan yang konsisten ke seluruh *channels* dengan berkoordinasi antar departemen dan entitas lainnya.

Corporate Communication is the Company's supporting function responsible for creating, implementing, and maintaining the internal and external communication strategies. It ensures that our communication efforts align with the Company's business objectives.

The Corporate Communication manages and maintains the Company's brand image and reputation, develops relationships with key stakeholders, and coordinates internal and external communication activities. This includes developing and executing communication plans, writing and editing communications materials, managing relationships with stakeholders such as media, customers, and public, coordinating and executing external communication activities, managing the Company's social media channels and digital communications, developing and executing internal communication plans, and ensuring consistent messaging across all channels by coordinating among departments and other entities.

KAMELIA MOHAMAD

Kepala Komunikasi Korporat
Head of Corporate Communication

Kewarganegaraan | Nationality
Indonesia

Usia | Age
41 tahun | years old

Domisili | Domicile
Jakarta

Riwayat Pendidikan

Master Komunikasi Korporat dari Universiti Putra Malaysia.

Educational Background

Master of Corporate Communication from Universiti Putra Malaysia.

Rangkap Jabatan

Tidak ada.

Concurrent Position

None.

Pengalaman Kerja

Sebelum bergabung dengan Perseroan pada tahun 2022, Kamelia Mohamad menjabat sebagai VP Corporate Communications di PT Prudential Life Assurance. Memiliki pengalaman lebih dari satu dekade di industri komunikasi, beliau juga pernah menjabat sebagai Regional Communications Manager di PT Haskoning Indonesia, Communications Manager di PT Tetra Pak Indonesia, Regional Communications Specialist di PT Seamless Pipe Indonesia Jaya, dan Corporate Communications Manager di PT Minamas Gemilang. Kariernya dimulai sebagai Promotion Executive di Femina Group.

Work Experiences

Before joining the Company in 2022, Kamelia Mohamad served as VP Corporate Communications at PT Prudential Life Assurance. With more than a decade of experiences in the communications industry, she has also served as a Regional Communications Manager at PT Haskoning Indonesia, Communications Manager at PT Tetra Pak Indonesia, Regional Communications Specialist at PT Seamless Pipe Indonesia Jaya, and Corporate Communications Manager at PT Minamas Gemilang. Started her career as Promotion Executive in Femina Group.

PELAKSANAAN TUGAS KOMUNIKASI KORPORAT Implementation of Corporate Communication Duties

Pada tahun 2022, fungsi Komunikasi Korporat berhasil menjalankan sejumlah tugas penting, yang diuraikan di bawah ini:

1. Mengembangkan dan menerapkan strategi komunikasi yang sejalan dengan tujuan bisnis keseluruhan Perseroan, dengan menjabarkan pesan kunci dan audiens target di berbagai saluran komunikasi.

In 2022, the Corporate Communication function successfully executed a range of essential duties, which are outlined below:

1. Developed and implemented a communication strategy that aligns with the Company's overall business objectives, outlining key messaging and target audiences across various communication channels.

2. Membentuk struktur koordinasi komunikasi antara perusahaan dan entitasnya, memfasilitasi komunikasi yang efektif dan koordinasi yang lancar di seluruh departemen.
3. Secara signifikan meningkatkan kehadiran *online* Perseroan dengan membentuk dan mempertahankan keberadaan media sosial yang kuat, termasuk pembaruan berkala konten yang relevan, serta distribusi rilis berita *online* dan artikel berita strategis.
4. Berkolaborasi dengan tim komunikasi dari entitas untuk memberikan dukungan pada kebutuhan komunikasi internal dan eksternal. Ini termasuk penyebaran informasi tepat waktu tentang kontrak baru, tindakan korporat, aktivasi internal, dan kampanye.
5. Bekerja sama dengan Sekretaris Perusahaan dan Hubungan Investor untuk mengoordinasikan pelaksanaan Paparan Publik dan RUPST 2022 dengan sukses, memastikan komunikasi yang efektif dengan para pemangku kepentingan dan investor.

2. Established a communication coordination structure between the Company and its entities, facilitating effective communication and coordination across all departments.
3. Significantly enhanced the Company's online presence by establishing and maintaining a strong social media presence, including regular updates of relevant content, as well as the distribution of online news releases and strategic news articles.
4. Collaborated with the communication teams of various entities to provide support for both internal and external communications needs. This included the timely dissemination of information about new contracts, corporate actions, internal activations, and campaigns.
5. Worked closely with the Corporate Secretary and Investor Relations to coordinate the successful execution of the 2022 Public Expose and AGMS, ensuring effective communication with stakeholders and investors.

UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit Unit

Unit Audit Internal bertugas untuk memastikan dan membantu manajemen Perseroan terkait efektivitas proses manajemen risiko dan pengendalian internal untuk mengawasi dan memastikan praktik tata kelola diimplementasikan dengan optimal. Unit Audit Internal wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara independen, profesional, dan objektif yang bertujuan untuk meningkatkan nilai dan kualitas kegiatan operasional Perseroan.

Saat ini, Unit Audit Internal Perseroan dipimpin oleh Fery Iriyawan, SE, QIA, CISA, CFE, ERMCP, CIA, PFM sebagai Kepala Unit Audit Internal.

Internal Audit Unit has an obligation to ensure and assist the Company's management regarding the effectiveness of risk management process and internal control to oversee and ensure the optimal implementation of governance practices. Internal Audit Unit shall carry out its duties and responsibilities in independent and professional manner as well as with objectivity to increase value and improve the Company's operations quality.

Currently, the Company's Internal Audit Unit is chaired by Fery Iriyawan, SE, QIA, CISA, CFE, ERMCP, CIA, PFM as Head of Internal Audit Unit.

FERY IRIYAWAN, SE, QIA, CISA, CFE, ERMCP, CIA, PFM

Kepala Unit Audit Internal Head of Internal Audit Unit

Kewarganegaraan | Nationality
Indonesia

Usia | Age
37 tahun | years old

Domisili | Domicile
Jakarta

Dasar Hukum Penunjukan

Surat Keputusan Direksi No. 002/DOID/SKDir/XII/2017 tanggal 11 Desember 2017.

Riwayat Pendidikan

Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Bina Nusantara, Jakarta.

Rangkap Jabatan

Head of Risk Management

Legal Basis of Appointment

Decree of the Board of Directors No. 002/DOID/SKDir/XII/2017 dated December 11, 2017.

Educational Background

Bachelor's Degree in Accounting Economics from Universitas Bina Nusantara, Jakarta.

Concurrent Position

Head of Risk Management

Pengalaman Kerja

Memulai kariernya sebagai Auditor sejak 2008 di KAP Salaki Salaki (JHI International) dan KAP RSM AAJ Associates (RSM International). Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menempati berbagai jabatan di PT Serasi Autoraya dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Departemen Audit Internal.

Sertifikasi

- Certified Information System Auditor (CISA)
- Certified Fraud Examiner (CFE)
- Qualified Internal Auditor (QIA)
- Enterprise Risk Management Certified Professional (ERMCP)
- Certified Internal Auditor (CIA)
- Professional Financial Modeller (PFM)

Work Experiences

He started his career as an Auditor in 2008 at KAP Salaki Salaki (JHI International) and KAP RSM AAJ Associates (RSM International). Prior to joining the Company, he held various positions at PT Serasi Autoraya with his last position as Head of Internal Audit Department.

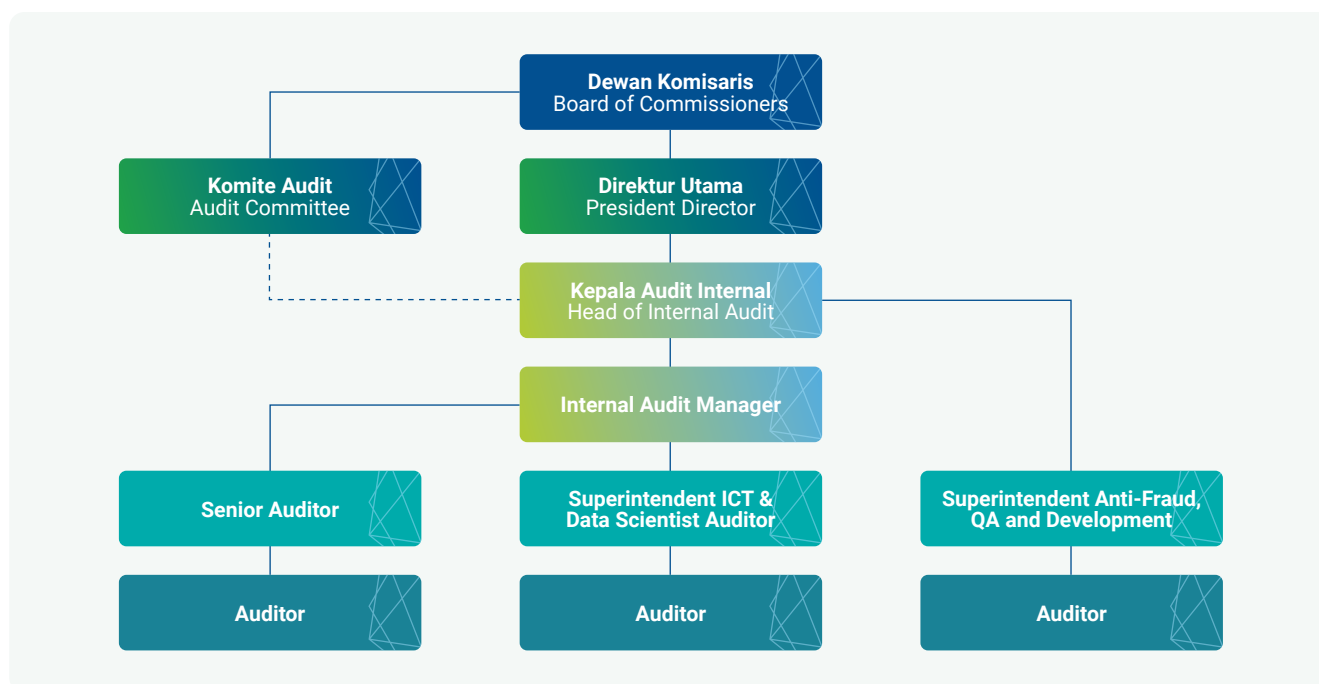
Certification

- Certified Information System Auditor (CISA)
- Certified Fraud Examiner (CFE)
- Qualified Internal Auditor (QIA)
- Enterprise Risk Management Certified Professional (ERMCP)
- Certified Internal Auditor (CIA)
- Professional Financial Modeller (PFM)

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT AUDIT INTERNAL**Structure and Position of Internal Audit Unit**

Kepala Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris, serta bertanggung jawab kepada Direktur Utama.

The Head of Internal Audit Unit is appointed and dismissed by President Director with the approval from the Board of Commissioners, and he is responsible to the President Director.



Per tanggal 31 Desember 2022, Unit Audit Internal memiliki anggota sebanyak 7 auditor dengan komposisi sebagai berikut:

As of December 31, 2022, Internal Audit Unit has 7 auditor members with the following composition:

Jabatan Position	Jumlah Personil Total Personnel
Head of Internal Audit	1
Operational Auditor	2
Information Communication Technology & Data Science Auditor	2
Anti-Fraud, Quality Assurance and Development	2
Jumlah Total	7

KUALIFIKASI AUDIT INTERNAL

Qualifications of Internal Audit

Seluruh personil di Unit Audit Internal telah memenuhi kualifikasi berdasarkan ketentuan POJK No. 56/2015 sebagai berikut:

1. Memiliki integritas teladan dan perilaku yang profesional, independen, jujur, dan objektif dalam pelaksanaan tugasnya.
2. Memiliki pengetahuan dan pengalaman mengenai teknis audit dan disiplin ilmu lain yang relevan dengan bidang tugasnya.
3. Memiliki pengetahuan tentang peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya.
4. Memiliki kecakapan untuk berinteraksi dan berkomunikasi baik lisan maupun tertulis secara efektif.
5. Mematuhi standar profesi yang dikeluarkan oleh Asosiasi Audit Internal.
6. Mematuhi kode etik Audit Internal.
7. Menjaga kerahasiaan informasi dan/atau data perusahaan terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Audit Internal, kecuali diwajibkan berdasarkan peraturan perundang-undangan atau penetapan atau putusan pengadilan.
8. Memahami prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan manajemen risiko.
9. Bersedia meningkatkan pengetahuan, keahlian dan kemampuan profesionalismenya secara terus menerus.

All personnel in the Internal Audit Unit have met the qualifications as stipulated in FSA Regulation No. 56/2015 as follows:

1. Have exemplary integrity and professional behavior, independent, honest, and objective in performing their duties.
2. Have knowledge and experience regarding the audit techniques and other relevant disciplines in their respective areas.
3. Have knowledge of laws and regulations in the capital market as well as other related laws and regulations.
4. Have ability to interact and communicate both verbally and in writing effectively.
5. Adhere to professional standards issued by the Association of Internal Audit.
6. Comply with the Internal Audit's code of ethics.
7. Maintain confidentiality of the Company's information and/or data related to implementation of tasks and responsibilities of the Internal Audit, except as required by legislation or decision or court order.
8. Understand the principles of good corporate governance and risk management.
9. Willing to constantly improve knowledge, skills and professional capabilities.

Sertifikasi Certifications	Jumlah Personil Total Personnel
Certified Information System Auditor (CISA)	1
Chartered Accountant (CA)	1
Certified Fraud Examiner (CFE)	2
Certified Internal Auditor (CIA)	2
Qualified Internal Auditor (QIA)	4
Certified Risk Management Professional (CRMP)	1
Pengawas Operasional Pertambangan (POP) Supervisor of Mining Operations	1
Pengawas Operasional Madya (POM) Supervisor of Mining Operations (Intermediate Level)	1
Professional Financial Modeller	1

PELATIHAN UNIT AUDIT INTERNAL

Trainings of Internal Audit Unit

Unit Audit Internal aktif mengikuti berbagai pelatihan dan pengembangan kompetensi guna memperoleh dan/atau mempertahankan sertifikasi profesi di bidang audit. Berikut adalah pelatihan yang diikuti Unit Audit Internal pada tahun 2022:

Internal Audit Unit participates actively in various competency trainings and developments to obtain and/or maintain the audit certification. The trainings participated by Internal Audit Unit in 2022 were as follows:

Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Kegiatan Pelatihan Training Activities	Peserta (orang) Participant (person)
April 2022	SustaIN	Certified Implementer ISO 37001	1
May 2022	Baraindo Consulting	Pengawas Operasional Pertambangan Supervisor of Mining Operations	1
May 2022	Baraindo Consulting	Pengawas Operasional Madya Supervisor of Mining Operations (Intermediate Level)	1

Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Kegiatan Pelatihan Training Activities	Peserta (orang) Participant (person)
Juni 2022	PT Inixindo Persada Rekayasa Komputer	COBIT 2019	1
Agustus 2022	LSPMR	Business Continuity Management Certified Professional	1
September 2022	International Financial Modeller Institute	Professional Financial Modeller	2
Oktober 2022	Association Certified Fraud Examiner	Certified Fraud Examiner	1
November 2022	PPM management	Leading With Emotional Intelligence	1

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB UNIT AUDIT INTERNAL

Duties and Responsibilities of Internal Audit Unit

Tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana audit internal tahunan.
2. Menilai efektivitas sistem pengendalian internal, sistem manajemen risiko dan sistem teknologi informasi sesuai kebijakan Perseroan.
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, SDM, pemasaran, TI, dan kegiatan lainnya.
4. Melaksanakan audit investigasi, apabila diperlukan.
5. Menguji ketaatan atas peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perseroan dan entitas anak Perseroan.
6. Mengembangkan dan melaksanakan rencana kerja Audit Internal berbasis risiko bagi Perseroan.
7. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
8. Membuat laporan hasil audit internal dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris.
9. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut atas perbaikan yang telah disarankan.
10. Bekerja sama dengan Komite Audit.
11. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.
12. Berkoordinasi atas aktivitas pekerjaan audit internal dan eksternal untuk menghindari duplikasi.

The Internal Audit duties and responsibilities, among others are:

1. To prepare and carry out an annual Internal Audit Plan.
2. To assess the effectiveness of the internal control system, risk management system, and information technology system in accordance with the Company's policies.
3. To verify and assess the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, HR, marketing, IT, and other activities.
4. To conduct an audit investigation, if necessary.
5. To examine compliance with the applicable rules and regulations in the Company and its subsidiaries.
6. To develop and conduct risk-based Internal Audit Plan for the Company.
7. To provide suggestion for improvement and objective information regarding the activities examined in all management levels.
8. To prepare an internal audit report and submit the report to President Director and the Board of Commissioners.
9. To monitor, analyze, and report the follow-up actions on recommended improvement.
10. To work closely with the Audit Committee.
11. To conduct special investigation if necessary.
12. To coordinate an internal and external audit activities to avoid replication.

WEWENANG AUDIT INTERNAL

Authorities of Internal Audit Unit

Unit Audit Internal juga memiliki wewenang sebagai berikut:

1. Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang perusahaan terkait dengan tugas dan fungsinya.
2. Melakukan komunikasi langsung dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit.
3. Mengadakan rapat rutin dan khusus dengan Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit.
4. Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal.

The Internal Audit Unit also has the following authorities:

1. Access all relevant information about the Company in relation to its duties and functions.
2. Have direct communication with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee.
3. Convene periodic and special meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee.
4. Coordinate activities with the activities of external auditor.

PIAGAM UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit Charter

Sesuai dengan POJK No. 56/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Audit Internal, Perseroan menerbitkan Piagam Unit Audit Internal yang mengatur pokok-pokok tugas dan fungsi Unit Audit Internal yang mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pursuant to FSA Regulation No. 56/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for Internal Audit Charter, the Company delivers an Internal Audit Charter that regulates the principal of duties and functions of Internal Audit Unit, which refers to the applicable laws.

RAPAT UNIT AUDIT INTERNAL

Meetings of Internal Audit Unit

Pada tahun 2022, Unit Audit Internal mengadakan rapat bersama dengan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit masing-masing sebanyak 3 (tiga) kali.

In 2022, the Internal Audit Unit has held joint meetings with the Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee for 3 (three) times respectively.

PELAKSANAAN TUGAS UNIT AUDIT INTERNAL

Implementation of Internal Audit Unit Duties

Pada tahun 2022, Unit Audit Internal telah melakukan hal-hal berikut ini:

- A. *Jasa Assurance*:
- Audit Operasional:
 - Audit Perbaikan dan Pemeliharaan pada 3 area penambangan.
 - Kepatuhan protokol COVID-19.
 - Pengelolaan *spare parts*.
 - Audit Teknologi Informasi Komunikasi:
 - Aplikasi *Predictive Maintenance*.
 - Digital Maintenance*.
 - Audit Investigasi:
 - Manajemen pengelolaan ban.
 - Manajemen pengelolaan barang bekas.
 - Manajemen pembelian.
- B. *Jasa Konsultasi*:
- Data validasi terkait implementasi *Fleet Management System*.
 - Implementasi *internal control questionnaire*.
 - Penyuluhan program *Anti-Fraud*.
 - Penilaian risiko *Fraud*.

In 2022, the Internal Audit Unit managed to accomplish the following:

- A. *Assurance Services*:
- Operational Audit:
 - Repair and Maintenance audit at 3 mining sites.
 - Compliance of COVID-19 protocol.
 - Spare parts management.
 - Audit of Information Communication Technology:
 - Predictive Maintenance application.
 - Digital Maintenance.
 - Investigation Audit:
 - Tire management.
 - Scrap management.
 - Procurement management.
- B. *Consulting Services*:
- Data validation on the implementation of *Fleet Management System*.
 - Implementation of *internal control questionnaire*.
 - Anti-Fraud* campaign.
 - Fraud risk assessment.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Internal Control System

Untuk mempertahankan kinerja yang sehat dan efektif, Perseroan harus menerapkan sistem pengendalian internal secara optimal di seluruh aspek bisnis. Sistem pengendalian internal merupakan sebuah mekanisme pengawasan dan pengelolaan kegiatan usaha secara komprehensif, termasuk di dalamnya kebijakan dan prosedur, yang bertujuan untuk melindungi aset Perseroan dan mempertahankan kinerja serta reputasi Perseroan.

Kerangka sistem pengendalian internal Perseroan mengacu kepada *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)* yang terdiri dari 5 (lima) komponen utama, yakni:

1. Lingkungan Pengendalian.
2. Penilaian Risiko.
3. Kegiatan Pengendalian.
4. Informasi dan Komunikasi.
5. Pemantauan.

Sistem pengendalian internal dipantau secara kolektif oleh Divisi Audit Internal, Divisi Manajemen Risiko, serta Divisi Internal Control yang bekerja sama dengan Komite Audit dan fungsi-fungsi terkait lainnya di dalam Perseroan untuk memastikan bahwa kegiatan pengendalian mampu berjalan secara efektif dan mengurangi risiko yang signifikan.

Selama tahun 2022, berbagai upaya pengendalian internal yang telah dilakukan Perseroan adalah:

1. Mengintegrasikan kebijakan, prosedur, dan peraturan Perseroan.
2. Menyempurnakan sistem tata kelola Pencegahan Terhadap Tindak Kecurangan (*Anti-Fraud*).
3. Melakukan kajian serta mitigasi risiko strategis, risiko operasional dan risiko interupsi bisnis secara berkesinambungan.
4. Menjalankan operasional secara efisien melalui manajemen pengendalian biaya.
5. Meningkatkan kepatuhan terhadap kebijakan internal dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
6. Menyediakan informasi dan laporan yang akurat dan tepat waktu.
7. Melakukan pemantauan secara regular atas aspek operasional, risiko dan kinerja perusahaan.

To maintain a healthy and effective performance, the Company shall implement an optimal internal control system in all business' aspects. The internal control system is a comprehensive monitoring and management mechanism for business activities, including policies and procedures, aiming to protect the Company's assets and to maintain the Company's performance and reputation.

The Company's internal control system framework is adapted from Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) which consists of 5 (five) main components, namely:

1. Control Environment.
2. Risk Assessment.
3. Control Activities.
4. Information and Communication.
5. Monitoring.

The internal control system is collectively monitored by Internal Audit Division, Risk Management Division, and Internal Control Division in collaboration with Audit Committee and other related functions within the Company to ensure that control activities are able to run effectively and reduce significant risks.

Throughout 2022, the Company has implemented the following internal control measures:

1. Integrated the Company's policies, procedures, and regulations.
2. Enhanced the Anti-Fraud management system.
3. Performed studies and mitigation of strategic risk, operational risk and business interruption risk simultaneously.
4. Implemented cost-effective operations through cost control management.
5. Improved the compliance of internal policies and applicable laws and regulations.
6. Provided accurate and timely information and reports.
7. Regularly monitored operational aspects, risks, and company performance.

EVALUASI ATAS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Evaluation of the Effectiveness of the Internal Control System

Salah satu cara untuk menilai efektivitas sistem pengendalian internal adalah dengan melakukan penelaahan dan evaluasi secara teratur. Hasil evaluasi kemudian dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi manajemen untuk menentukan langkah perbaikan yang tepat. Penyempurnaan sistem pengendalian internal dilakukan secara berkala berdasarkan temuan audit dan pelaksanaannya diawasi.

One way to assess the effectiveness of internal control system is to conduct regular reviews and evaluations. The evaluation result is used as an input and consideration for management to determine the most appropriate improvement steps. Improvements on internal control system are carried out regularly based on audit findings and its implementation will be monitored.

Beberapa proses evaluasi yang dilakukan antara lain:

1. Melakukan evaluasi terhadap aktivitas operasional, ketaatan pada kebijakan/SOP, pengendalian risiko dan peraturan yang berlaku, serta efektivitas dan efisiensi di setiap kegiatan operasional Perseroan.
2. Melakukan evaluasi pengendalian internal terhadap pelaporan keuangan untuk memberikan keyakinan bahwa penyusunan laporan keuangan telah sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku dan ketentuan OJK.

Some of the evaluation processes carried out, include the following:

1. Evaluating operational activities, policy/SOP compliance, risk management, and compliance with applicable regulations, as well as the effectiveness and efficiency of the Company's operational activities.
2. Evaluating internal control over financial reporting in order to ensure that financial statements are prepared in accordance with generally accepted accounting principles and FSA regulations.

PERNYATAAN DIREKSI DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS ATAS KECUKUPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the Internal Control System Adequacy

Berdasarkan hasil evaluasi tahunan, sistem pengendalian internal Perseroan untuk tahun 2022 mencukupi, namun tetap perlu dilakukan penyempurnaan seiring dengan perubahan peraturan dan perkembangan teknologi.

Based on the annual evaluation results, the Company's internal control system for 2022 is adequate, but improvements are required to keep up with regulatory changes and technological developments.

SISTEM MANAJEMEN RISIKO Risk Management System

Perseroan memiliki sistem manajemen risiko yang bertujuan untuk mengelola setiap risiko secara tepat dengan mengidentifikasi, menganalisis, mengantisipasi dan memitigasi risiko yang relevan dengan kegiatan operasional Perseroan. Perseroan juga menerapkan sistem manajemen risiko yang terintegrasi dengan entitas anak agar terbentuk sebuah sistem yang saling terhubung dan sistematis. Penerapan manajemen risiko di Perseroan merupakan tanggung jawab manajemen sesuai dengan fungsi dan wewenangnya masing-masing.

The Company maintains risk management system to manage each risk accurately by identifying, analyzing, anticipating, and mitigating each relevant risks to the Company's operational activities. The Company also implements an integrated risk management with its subsidiaries to form an interconnected and systematic system. The implementation of risk management in the Company is the responsibility of all levels of management in accordance with their respective functions and authorities.

Industri pertambangan batu bara di Indonesia merupakan salah satu industri yang tergolong berisiko tinggi baik secara operasional, kompetisi, pasar, maupun regulasi. Sebagai salah satu pelaku usaha di industri ini, Perseroan harus siap menghadapi dan mengelola berbagai macam risiko. Sebagian risiko tersebut berada di luar kendali Perseroan, oleh karena itu, Perseroan telah menyiapkan langkah-langkah mitigasi yang efektif dalam mengelola risiko-risiko tersebut.

Coal mining industry in Indonesia is one of the industries that is classified as high risk in terms of operational, competition, market and regulation. As one of the business players in the industry, the Company must be aware and prepared to manage those risks. Some risks are beyond the Company's control, therefore, the Company has formulated an effective mitigation measures to manage them.

Untuk mencapai tujuannya, Perseroan memastikan sistem manajemen risiko berjalan dengan optimal, antara lain dengan:

1. Menetapkan kebijakan manajemen risiko sebagai fundamental dalam pengelolaan risiko.
2. Meningkatkan budaya sadar risiko di dalam Perseroan, sehingga setiap keputusan diambil dengan hati-hati dan penuh pertimbangan.

To achieve its goals, the Company ensures risk management system operates optimally, by:

1. Establishing Enterprise Risk Management policy as a fundamental in managing risk.
2. Enhancing a risk awareness culture in the Company, so that every decision taken has calculated the risks.

Struktur Unit Manajemen Risiko Structure of Risk Management Unit

Jabatan Position	Jumlah Personil Total Personnel
Head of Risk Management	1
Superintendent Risk Monitoring	1
Officer Business Continuity Management System	1
Jumlah Total	3

Sertifikasi Certifications	Jumlah Personil Total Personnel
Enterprise Risk Management Certified Professional (ERMCP)	2
Pengawas Operasional Pertama (POP) Supervisor of Mining Operations	1
Professional Financial Modeler (PFM)	1

Profil Risiko Risk Profile

Jenis Risiko Type of Risks	Penjelasan Risiko Risk Description	Langkah Mitigasi Mitigation Steps	2022	2021
Risiko Fluktuasi Harga Batu Bara Risk of Coal Price Fluctuation	Kinerja Perseroan sangat dipengaruhi oleh pergerakan harga batu bara dunia. The Company's performance is strongly influenced by the movement of global coal prices.	- Melakukan pemantauan terhadap pergerakan harga batu bara secara berkala. - Melakukan kesepakatan strategi dengan pelanggan untuk penyesuaian tarif kontrak. - Menerapkan program efisiensi biaya operasional secara konsisten untuk menjaga daya saing. - Mengoptimalkan produksi guna mencapai target yang ditetapkan. - Memiliki portofolio bisnis yang lebih berimbang melalui diversifikasi usaha pada komoditas lainnya di luar batu bara. - Monitor the coal price movement on regular basis. - Develop a strategic agreement with customers for contract rate adjustments. - Implement operational cost efficiency programs consistently to maintain competitiveness. - Optimize production in order to achieve the committed targets. - Have more balanced business portfolio through diversification into other commodities beyond coal.	↓	↔
Risiko Perubahan Regulasi Risk of Regulatory Changes	Perubahan peraturan dan kebijakan Pemerintah akan berdampak pada kemampuan pelanggan untuk memenuhi kontrak pertambangannya, sehingga berdampak tidak langsung pada kegiatan operasional dan kelangsungan usaha Perseroan. Changes in regulations and government policies will have an impact on the customer's ability to meet their mining contracts, causing an indirect impact to the Company's operational activities and business continuity.	- Memantau perkembangan peraturan terkini khususnya peraturan Pemenuhan Kebutuhan Batu Bara dalam Negeri. - Mengevaluasi dan merencanakan tingkat pemenuhan pelanggan terhadap persyaratan regulasi tersebut agar dampaknya dapat dikelola secara efektif. - Mempersiapkan strategi dan sistem yang efektif dalam mengelola perubahan regulasi. - Berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. - Monitor the latest regulations, particularly regulation related to Domestic Market Obligation for coal. - Evaluate and plan the level of customer compliance towards that regulatory requirements in order to manage the impact effectively. - Prepare an effective strategy and system in managing the regulatory changes. - Committed to adhering the applicable laws and regulations.	↔	↑
Risiko Iklim Risk of Climate Condition	Anomali cuaca yang ekstrem akibat fenomena La Nina sangat berdampak terhadap aktivitas penambangan dan tingkat produktivitas, serta berisiko terhadap keselamatan para pekerja. Jika situasi ini tidak diantisipasi dengan baik, dapat menghambat pencapaian target produksi. The extreme weather anomaly caused by La Nina phenomenon greatly impacts mining activity and level of productivity, also poses safety risk to workers. If this situation is not well anticipated, it may hinder the fulfillment of production targets.	- Memonitor kondisi cuaca secara intensif untuk perencanaan penambangan yang tepat. - Mengoptimalkan penambangan batu bara di saat cuaca mendukung. - Meningkatkan pengelolaan drainase, <i>dewatering</i>, dan <i>slippery</i> untuk meminimalkan waktu penghentian produksi yang disebabkan oleh hujan. - Monitor weather conditions intensively for a precise mine planning. - Optimize coal mining when the weather is favorable. - Improve the management of drainage, dewatering and slippery for minimizing production downtime caused by rain.	↑	↑

Jenis Risiko Type of Risks	Penjelasan Risiko Risk Description	Langkah Mitigasi Mitigation Steps	2022	2021
Risiko Keselamatan Kerja Risk of Occupational Safety	Tingginya kompleksitas kegiatan di area tambang dan potensi kesalahan manusia oleh operator alat berat dapat meningkatkan risiko keselamatan kerja. High complexity of activities in mining area and a potential of human error by fleet operators may increase work safety risks.	- Memastikan dan mengawasi penerapan sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di area tambang. - Melakukan kontrol terhadap pekerjaan berisiko tinggi. - Menerapkan aplikasi pelaporan bahaya (B'Safe Apps), memperbaharui prosedur K3 di lapangan, sosialisasi bahaya keselamatan, serta melakukan <i>safety induction</i> dan pelatihan keselamatan kerja secara berkala. - Melaporkan dan menindaklanjuti temuan kritis di lapangan sebagai tindakan pencegahan serta melakukan investigasi dan evaluasi terhadap kecelakaan kerja. - Ensure and oversee the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) system in mining area. - Apply control over high risk work. - Implement hazard reporting application (B'Safe Apps), update OHS procedures, conduct socialization of safety hazards, safety induction and work safety training regularly. - Report and follow-up critical findings in the field as preventive measure, as well as conduct investigations and evaluations towards work-related accidents.	↑	↑
Risiko rantai pasokan Risk of Supply Chain	Gangguan rantai pasokan global berdampak pada pasokan suku cadang, komponen, dan ban yang menyebabkan kenaikan harga batu bara. Global supply chain disruption impacted the supply of spare parts, components, and tires, leading to the coal price increase.	- Membuat perencanaan persediaan dan mengamankan pasokan dan harga di muka. - Mencari sumber alternatif untuk produk non-OEM (<i>Original Equipment Manufacturer</i>) dari vendor lokal dan memperluas pemasok. - Memproduksi sendiri beberapa alat dan suku cadang, seperti palu dan <i>tooth bucket</i>. - Prepare inventory planning and secure an upfront supply and price. - Seek alternative sources for non-OEM (Original Equipment Manufacturer) products from local vendors and expand the supplier-base. - Self-produce several tools and spare parts, such as hammer and tooth bucket.	↑	↓
Risiko Talent War Talent War Risk	Perputaran karyawan yang lebih tinggi dan persaingan yang meningkat dalam merekrut Sumber Daya Manusia (SDM) yang berbakat sebagai akibat meningkatnya pertumbuhan di industri pertambangan. Jika tidak diantisipasi, dapat menyebabkan kekurangan tenaga kerja yang akhirnya berdampak pada operasional Perseroan. Higher employee turnover and increased competition in recruiting talented human capital (HC) as a result of higher growth in mining industry. If it is not anticipated, it may cause people shortage which eventually will impact the Company's operation.	- Meningkatkan program pengembangan bagi karyawan yang ada dan talent <i>pipelines</i>. - Bekerja sama dengan Sekolah Menengah Kejuruan untuk mengembangkan program rekrutmen operator dan mekanik. - Memberikan paket kompensasi dan <i>benefit</i> yang kompetitif dan menumbuhkan lingkungan kerja yang positif. - Improve the development programs for existing employees and talent pipelines. - Collaborate with the Vocational High School for developing operator and mechanic recruitment programs. - Provide competitive compensation and benefit package and cultivate a positive work environment.	↑	↔

Keterangan | Note:

risiko tinggi
high riskrisiko menengah
stable riskrisiko rendah
low risk

EVALUASI EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Evaluation of Risk Management Effectiveness

Perseroan senantiasa melakukan penilaian risiko usaha setiap tahun untuk menyusun strategi mitigasi yang tepat. Strategi-strategi tersebut dikomunikasikan dan dikoordinasikan kepada seluruh divisi, departemen, dan unit usaha agar dapat diimplementasikan sesuai fungsinya.

The Company remains committed to conduct an annual business risk assessment to formulate the right mitigation strategies. Such strategies are communicated and coordinated to all divisions, departments, and business units to be implemented accordingly.

Dalam pelaksanaannya, sistem manajemen risiko Perseroan dikelola oleh tim *Risk Advisory* dan dievaluasi oleh Unit Audit Internal. Unit Audit Internal melaksanakan penilaian secara berkala atas kinerja dan efektivitas implementasi manajemen risiko di Perseroan dan Entitas Anak untuk memastikan bahwa Perseroan siap mengantisipasi risiko-risiko usaha yang berpotensi terjadi. Penilaian risiko disesuaikan dengan tingkat risiko dan tingkat pengendaliannya untuk kemudian dijadikan sebagai acuan tindak lanjut perbaikan pengendalian internal dan manajemen risiko.

Secara umum, penerapan sistem manajemen risiko di Perseroan telah dikelola dengan baik.

Berikut aktivitas dari Unit Manajemen Risiko di tahun 2022:

1. *Review* dan evaluasi Corporate Risk.
2. Evaluasi *Business Continuity Plan* (BCP) terkait dengan *Recovery Time Objective* (RTO) dan *Recovery Point Objective* (RPO).
3. BCP testing di BUMA *Head Office*.
4. Konsultasi dalam strategi BCP terkait COVID-19.
5. Penilaian risiko di area kerja BUMA (Budaya Risiko dan Pemberdayaan).

In its implementation, the effectiveness of the Company's risk management system is carried out by Risk Advisory team and evaluated by Internal Audit. The Internal Audit conducts periodic assessment of the performance and effectiveness of risk management implementation in the Company and its Subsidiaries to ensure that the Company is always aware of potential business risks. The risk assessment is adjusted to the level of risk and level of control as a follow-up reference for the improvement of internal control and risk management.

In general, the implementation of risk management system in the Company has been well managed.

Following were the activities of Risk Management Unit in 2022:

1. Reviewed and evaluated Corporate Risk.
2. Evaluation of Business Continuity Plan (BCP) in relation to Recovery Time Objective (RTO) and Recovery Point Objective (RPO).
3. BCP testing at BUMA Head Office.
4. Advisory on COVID-19 BCP strategy.
5. Risk assessment at BUMA job site (Risk Culture and Empowerment).

PERNYATAAN DIREKSI DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the Risk Management System Adequacy

Hasil evaluasi tahunan menunjukkan bahwa sistem manajemen risiko di Perseroan untuk tahun 2022 dinilai cukup memadai.

The annual evaluation result proved that the risk management system in the Company for 2022 financial year is adequate.

KASUS DAN PERKARA HUKUM

Legal Cases

Selama tahun 2022, Perseroan tidak terlibat perkara hukum yang material yang dapat mempengaruhi kegiatan operasional atau kondisi keuangan Perseroan.

Throughout 2022, the Company was not involved in any material litigation cases that may affect the operational activities or financial condition of the Company.

INFORMASI MENGENAI SANKSI ADMINISTRATIF DAN FINANSIAL

Information of Administrative and Financial Sanctions

Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima sanksi administratif yang berpotensi memberikan dampak material terhadap kinerja keuangan Perseroan baik dari pihak otoritas pasar modal maupun pihak berwenang lainnya.

In 2022, the Company did not receive any administrative sanctions which potentially have a material impact on the Company's financial performance either from the capital market authorities or other relevant authorities.

KETERBUKAAN INFORMASI

Information Disclosure

Perseroan berkomitmen untuk menyajikan akses informasi yang akurat, adil, andal, dan tepat waktu kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai bagian dari pelaksanaan praktik GCG. Selain itu, sebagai bentuk kepatuhan atas prinsip keterbukaan informasi kepada pihak regulator, Perseroan juga melakukan pelaporan informasi dan fakta material melalui media surat-menyurat, *e-reporting* SPEOJK-IDXNet, dan situs Perseroan. Kami memiliki unit hubungan investor dan *corporate communication* yang secara aktif melakukan dialog rutin dan konstruktif dengan pemegang saham, media, dan komunitas investasi lainnya.

Kami menyediakan kemudahan akses informasi mengenai Perseroan kepada seluruh pemangku kepentingan melalui berbagai kanal komunikasi berikut ini:

The Company is committed to providing accurate, fair, reliable and timely access of information to all stakeholders as part of implementing GCG practices. In addition, as a commitment to uphold the principle of transparency and information disclosure to regulators, the Company also reports material information and facts through correspondence media, SPEOJK-IDXNet e-reporting, and the Company's website. We have an investor relations and corporate communication unit to actively engage a regular and constructive dialogue with shareholders, media and other investment communities.

We provide easy access information about the Company to all stakeholders through various communication channels as follows:

Sarana Informasi Information Channel	Akses Terhadap Informasi Perseroan Access to Company Information
RUPS GMS	1. RUPS Tahunan Annual GMS 2. RUPS Luar Biasa Extraordinary GMS
Paparan Publik Public Expose	Paparan publik tahunan yang disyaratkan oleh BEI. Annual public expose as required by IDX.
Situs Perseroan Company Website	1. Perseroan Company: https://deltadunia.com 2. BUMA Australia: https://buma.com.au Situs Perseroan disajikan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Untuk meningkatkan kualitas penyajian informasi, situs kami diperbaharui secara berkala. The Company's website is available in Indonesian and English. To improve the quality of information disclosure, our website is updated periodically.
Surel Email	1. Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary: corpsec@deltadunia.com 2. Hubungan Investor Investor Relations: ir@deltadunia.com
Publikasi Publications	1. Laporan Tahunan Annual Report 2. Laporan Keberlanjutan Sustainability Report 3. Laporan Produksi Production Report 4. <i>Newsletter</i> 5. Siaran Pers News Release 6. <i>Company Presentation</i> 7. Laporan Keuangan Financial Reports 8. Laporan atau fakta material lainnya Other material report or facts
Media Sosial Social Media	1. LinkedIn: • Perseroan Company: https://www.linkedin.com/company/pt-delta-dunia-makmur-tbk/ • BUMA: https://www.linkedin.com/company/pt-bukit-makmur-mandiri-utama/ • BUMA Australia: https://www.linkedin.com/company/buma-australia/ 2. Instagram: • BUMA: https://instagram.com/buma.official
Media Lainnya Other Channels	1. Rapat analis Analyst meeting 2. Non-deal roadshow 3. Konferensi investor Investor conference 4. Konferensi media Media conference

KODE ETIK PERUSAHAAN

Code of Conduct

Kami senantiasa menanamkan Kode Etik Perusahaan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari nilai dan budaya Perseroan. Kode Etik Perusahaan bertujuan sebagai pedoman dan landasan setiap individu dalam bekerja dan bertindak laku, selaras dengan nilai yang dianut oleh Perseroan.

We instill the Code of Conduct as an inseparable part of the Company's values and culture. The Code of Conduct is designed as guidance and cornerstone of each individual in working and behaving, in line with the Company's values.

Pokok-Pokok Kode Etik Basic Principles of Code of Conduct



Perilaku Individu Individual Behavior

Setiap individu dituntut untuk berperilaku profesional, penuh integritas, saling menghargai, tanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya, serta menjunjung nilai-nilai Perseroan agar tercipta lingkungan kerja yang kondusif.

Every individual is required to be professional with full integrity, be respect to each other, be responsible in performing his/her duty and upholding the Company's values for establishing a favorable working environment.



Perlindungan atas Aset Perseroan Protection of the Company's Assets

Setiap karyawan wajib menjaga, melindungi dan bertanggung jawab terhadap penggunaan aset Perseroan.

Every employee is required to maintain, protect and be responsible for using the Company's assets.



Penggunaan Sarana Komunikasi Use of Communication Means

Fasilitas komunikasi yang disediakan oleh Perseroan agar digunakan secara efektif, efisien dan bertanggung jawab.

Effective, efficient and responsible use of the Company's communication facilities.



Kejujuran Honesty

Setiap karyawan wajib bersikap jujur dan terbuka dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab.

Every employee must be honest and accessible in performing his or her duties and responsibilities.



Konflik Kepentingan Conflict of Interest

Seluruh karyawan dilarang terlibat dalam berbagai kegiatan yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan antara kepentingan pribadi dan kepentingan Perseroan.

All employees are not allowed to engage in any activity that potentially inflict a conflict of interest between personal interests and the Company's interests.



Pencegahan Penipuan Fraud Prevention

Setiap karyawan wajib menjaga tindakannya dan mencegah timbulnya hal-hal yang merugikan Perseroan. Segala bentuk penipuan tidak dapat ditolerir.

Every employee must keep good acts and prevent any incidence that adversely harms the Company. Any form of fraud will not be tolerated.



Kerahasiaan, Akses dan Keterbukaan Informasi Information Confidentiality, Access and Disclosure

Setiap karyawan wajib menjaga kerahasiaan seluruh akses terkait dengan Perseroan yang diperoleh selama masa kerja.

Every employee must maintain confidentiality of all access related to the Company during their term of office.



Publisitas Publicity

Karyawan yang tidak memiliki wewenang dilarang untuk memberikan pernyataan mengenai Perseroan kepada publik.

Any unauthorized employee is not allowed to provide statements regarding the Company to the public.



Kepatuhan kepada Peraturan/Regulator Compliance with Regulations/Regulators

Setiap karyawan wajib mematuhi segala peraturan yang berlaku di Perseroan sebagai Perusahaan Terbuka.

Every employee must adhere to applicable regulations in the Company as a Public Company.



Konsekuensi Pelanggaran Kode Etik Consequences of Code of Conduct Violation

Segala bentuk pelanggaran Kode Etik akan ditindaklanjuti sesuai dengan keputusan manajemen berdasarkan peraturan dan hukum yang berlaku.

Any violation of Code of Conduct will be pursued in accordance with the management decision based on the applicable laws and regulations.

SOSIALISASI DAN UPAYA PENEGAKAN KODE ETIK Socialization and Efforts to Enforce the Code of Ethics

Upaya sosialisasi dan internalisasi Pedoman Kode Etik di lingkungan Perseroan dilakukan secara berkala kepada seluruh karyawan dan manajemen melalui sejumlah mekanisme seperti pelatihan, seminar dan pertemuan, termasuk kepada karyawan yang baru bergabung.

Perseroan telah mempublikasikan Kode Etik Perusahaan di situs web resmi Perseroan. Selain itu, Perseroan juga memiliki Peraturan Perusahaan yang mengatur persyaratan kerja serta hak dan kewajiban masing-masing pihak agar tercipta hubungan kerja yang harmonis antara Perseroan, manajemen, dan karyawan. Buku Peraturan Perusahaan dibagikan kepada setiap karyawan untuk dibaca dan dipahami.

Efforts to socialize and internalize the Code of Ethics Guidelines within the Company are carried out regularly with all employees and management through a number of mechanisms such as training, seminars, and meetings, including new hires as well as existing employees.

The Company has published the Company's Code of Ethics on the Company's official website. Furthermore, the Company has Company Regulations that govern work requirements as well as the rights and responsibilities of each party, in order to foster a harmonious working relationship between the Company, management, and employees. The Company Regulations handbook is distributed to every employee for reading and comprehended.

PERNYATAAN BAHWA KODE ETIK BERLAKU BAGI ANGGOTA DIREKSI, ANGGOTA DEWAN KOMISARIS, DAN KARYAWAN Statement of Code of Conduct Enforcements for Directors, Commissioners, and Employees

Kode Etik berlaku secara universal bagi seluruh individu di lingkungan Perseroan termasuk karyawan, manajemen, hingga Direksi dan Dewan Komisaris. Direksi bertanggung jawab untuk memastikan bahwa standar ini dilaksanakan di seluruh kegiatan operasional Perseroan.

Pelanggaran terhadap Kode Etik Perusahaan tidak akan ditoleransi dan akan dikenai tindakan pendisiplinan sesuai kebijakan Perseroan. Hal ini dapat mengakibatkan pemberian hukuman, peringatan resmi, penurunan jabatan atau pemutusan hubungan kerja.

The Code of Conduct applies in collective manner to all levels of individuals within the Company starting from employees, management, to the Directors and Commissioners. The Board of Directors is responsible to ensure that this standard is implemented throughout the Company's operational activities.

Violation of the Code of Conduct and applicable business ethics will be considered as intolerable behavior and will be subjected to disciplinary action according to the Company's policy. It may also result in punishment, official warning, demotion or termination of employment.



KOMPENSASI JANGKA PANJANG

Long-Term Compensation

Selama tahun 2022, Perseroan belum memiliki kebijakan terkait dengan pemberian kompensasi jangka panjang bagi anggota Direksi ataupun karyawan. Perseroan masih melakukan kajian bentuk insentif jangka panjang yang paling sesuai dengan manajemen dan karyawan Perseroan.

Sebelumnya pada tahun 2012-2020, Perseroan pernah melaksanakan Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior (MESOP) melalui program saham insentif dan program hak opsi saham. Program MESOP ini telah selesai dijalankan sepenuhnya.

Throughout 2022, the Company has not formulated a specific policy which regulates long-term compensation for members of the Board of Directors or employees. The Company still review the appropriate long-term compensation that fit to the Company's management and employees.

In 2012-2020, the Company has conducted a Management and Employee Stock Option Program (MESOP) through an incentive share program and share option rights program. This MESOP program has been fully executed.

KEBIJAKAN KEPEMILIKAN SAHAM PERUSAHAAN OLEH DEWAN KOMISARIS DAN/ATAU DIREKSI

Policy of the Company's Share Ownership by the Board of Commissioners and/or Board of Directors

Berdasarkan POJK No. 11/POJK.04/2017, anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib melaporkan kepada OJK dan Perseroan terkait kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan. Perseroan memiliki daftar khusus kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi, yang informasinya telah dilaporkan kepada OJK sesuai dengan peraturan yang berlaku. Informasi kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi per tanggal 31 Desember 2022 telah diungkapkan dalam bab Profil Perusahaan.

Pursuant to FSA Regulation No. 11/POJK.04/2017, members of the Board of Commissioners and Board of Directors shall report to FSA and the Company regarding their shareholding in the Company and every changes of that shareholding. The Company has a specific list of share ownership of the Board of Commissioners and Board of Directors, which information has been reported to FSA in accordance with applicable regulations. The shareholding information by the Board of Commissioners and Board of Directors as of December 31, 2022 is disclosed in the Company Profile chapter.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

Dalam rangka menjalankan pengelolaan kegiatan usaha yang transparan dan terpercaya, Perseroan telah mengimplementasikan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*). WBS memberikan akses kepada pelapor untuk melaporkan adanya indikasi kecurangan, dugaan pelanggaran, penipuan, transaksi yang tidak pantas atau pelanggaran kode etik di dalam Perseroan secara konfidensial.

In order to manage a transparent and reliable business activity, the Company has implemented a Whistleblowing System (WBS). WBS provides access to whistleblowers to report any indications of fraud, suspected violations, embezzlement, inappropriate transactions, or violations of the Company's code of ethics in a confidential manner.

Perseroan memiliki staf khusus yang mengelola sistem layanan *hotline* bagi *whistleblower*. Semua pemangku kepentingan yang hendak melaporkan indikasi pelanggaran di lingkungan Perseroan atau entitas anak dapat menyampaikannya langsung melalui:

The Company has a special staff who manages hotline service system for whistleblowers. All stakeholders wishing to report any indication of violations within the Company or its subsidiaries may report it directly via:

Email: d_fence@deltadunia.com
WA: 0813-188-70034 (24 Jam)

Email: d_fence@deltadunia.com
WA: 0813-188-70034 (24 Hours)

PENYAMPAIAN LAPORAN PELANGGARAN Violation Report Submission

Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui *email*, *hotline* atau surat yang ditujukan kepada Komite Etik/Internal Audit HO. Tindakan atau bentuk pelanggaran yang dapat dilaporkan meliputi antara lain penipuan, korupsi, pencurian/penggelapan, pelanggaran/penyalahgunaan kebijakan Perseroan, perusakan aset, pemberian gratifikasi, konflik kepentingan, kecurangan, penyuapan, dan bentuk tindakan lainnya yang merugikan Perseroan.

Violation reports can be submitted through email, hotline or letter addressing to the Ethics Committee/Internal Audit HO. Reportable actions or type of violations include fraud, corruption, theft/embezzlement, as well as violation/misuse of the Company's policies, asset destruction, gratuities, conflicts of interest, fraudulence, bribery, and other actions that adversely harm the Company.

PERLINDUNGAN PELAPOR

Protection for the Whistleblower

Perseroan memberlakukan prinsip anonimitas dan memberikan jaminan perlindungan kepada pelapor beserta keluarganya dari setiap ancaman dan tekanan. Kerahasiaan identitas pelapor senantiasa dijaga untuk menghindari hal tersebut.

The Company preserves the anonymity principle and guarantees the protection of the whistleblower along with his/her family from any threat and pressure. The confidentiality of the whistleblower's identity remains protected to avoid such occurrence.

PENANGANAN PENGADUAN

Report Handling

Setiap laporan pelanggaran yang diterima akan ditindaklanjuti kebenarannya melalui proses investigasi dan pengumpulan alat bukti. Jika laporan terbukti tidak benar, maka proses investigasi dihentikan. Dalam hal laporan tersebut terbukti benar, maka hasil investigasi akan dilaporkan kepada Direksi untuk mendapatkan keputusan tindak lanjut sesuai peraturan yang berlaku.

Every whistleblowing reported to the Company will be followed up through investigation and collection of evidence. If the report is proven invalid, the investigation process shall be concluded. However, if the report is proven valid, then the investigation will continue and its result will be reported to the Board of Directors for recommendations on improvement and prevention in accordance with the applicable regulations of the Company.

PIHAK PENGELOLA PENGADUAN

Whistleblowing Management Handler

Pihak yang menangani pelaporan pelanggaran dan yang bertugas menjalankan fungsi pengawasan dan pemeriksaan adalah Unit Audit Internal. Unit Audit Internal berperan dalam menerima informasi, keluhan dan laporan yang kemudian akan ditindaklanjuti dengan melakukan investigasi. Dari hasil investigasi, Unit Audit Internal akan melakukan penelaahan dan membuat rekomendasi kepada Direksi. Jika diperlukan, maka Direksi akan dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan tersebut. Apabila dari hasil investigasi terlapor terbukti bersalah, Perseroan akan menjatuhkan sanksi dan pelaku akan ditindak sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Peraturan Perusahaan, dan undang-undang yang berlaku.

Internal Audit Unit will handle all violation reports, which also conduct oversight and investigation functions. Internal Audit Unit has the role to receive information, complaints or reports, for further investigation. From the investigation results, Internal Audit Unit will examine and prepare recommendations to the Boards of Directors. The Boards of Directors may be involved in decision-making process if deemed necessary. When the investigation resulted in convictions with proofs, the violator will be apprehended according to the Employment Agreement, Company's Regulations, and prevailing laws.

Unit Audit Internal dan Komite Etik aktif melakukan kegiatan yang bersifat pencegahan terhadap segala bentuk tindakan pelanggaran etika Perseroan, seperti kampanye bulanan yang ditujukan kepada seluruh karyawan untuk meningkatkan kesadaran perilaku.

Internal Audit and Ethics Committee actively carry out preventive activities against all forms of Company's ethics violations, including a monthly campaign aimed to all employees for increasing their behavior awareness.

JUMLAH PENGADUAN TAHUN 2022

Total Complaints in 2022

Jumlah pengaduan tahun 2022 sebanyak 3 (tiga) laporan dan sebagai tindak lanjut telah dilakukan proses investigasi oleh Unit Audit Internal. Para pihak yang terbukti bersalah telah ditindak sesuai peraturan yang berlaku.

The Company received 3 (three) complaints in 2022, and have been undergone further investigation by Internal Audit Unit. All parties proven guilty were subject to the punishment according to the applicable laws.

KEBIJAKAN MENGENAI *ANTI-FRAUD MANAGEMENT SYSTEM*

Anti-Fraud Management System Policy

Kebijakan *Anti-Fraud Management System* diterbitkan untuk mengakomodasi setiap dugaan penyimpangan yang melibatkan karyawan, mitra bisnis atau pihak lainnya yang mempunyai hubungan kerja dengan Perseroan. Tujuan kebijakan ini adalah untuk:

1. Menumbuhkan budaya *anti-fraud* kepada seluruh jajaran karyawan.
2. Meningkatkan tanggung jawab dan kepedulian seluruh pemangku kepentingan untuk mematuhi prosedur dan ketentuan yang berlaku.
3. Memiliki tanggung jawab dan akuntabilitas yang jelas dalam kaitannya dengan pencegahan, deteksi, respon, dan pelaporan kecurangan di Perseroan.
4. Perseroan tidak mentoleransi segala bentuk kecurangan dan berkomitmen untuk memajukan dan mempertahankan budaya etika yang sehat.

Perseroan secara berkala mengingatkan seluruh karyawannya untuk berani melaporkan dugaan atau kecurigaan yang beralasan terhadap suatu perilaku yang tidak beretika, baik kecurangan internal maupun eksternal kepada Unit Audit Internal atau dapat melalui WBS yang berlaku.

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan penilaian terhadap kesesuaian program *Anti-Fraud* dengan Prinsip ISO 37001. Sebagai tindak lanjut dari hasil *assessment*, telah dibuat program berkesinambungan pada tahun 2023.

The Anti-Fraud Management System Policy was issued to accommodate every fraud that involves the employees, business partners (suppliers/vendors of goods and/or services), or other parties that have job relationship with the Company. The objectives of the policy are as follows:

1. Promote anti-fraud culture to all employees.
2. Enhance responsibilities and engagement of all stakeholders to be in compliance with the applicable procedures and stipulations.
3. Have clear responsibility and accountability in relations to the prevention, detection, respond, and reporting of fraud in the Company.
4. The Company does not tolerate every form of frauds and is committed to grow and maintain sound ethics culture.

The Company regularly reminds to all employees who are aware of, or have reasonable suspicion of unethical conduct, both internal or external frauds, to report them to Internal Audit Unit or through the applicable WBS.

In 2022, the Company assessed the conformity of Anti-Fraud program to ISO 37001 principles. As a follow-up from the assessment result, the Company has made a continuous program in 2023.

Strategi Anti-Fraud Anti-Fraud Strategies

Pilar Pillar	Tahapan Stage	Tujuan Purpose
1 st	Pencegahan Prevention	Mengurangi potensi terjadinya kecurangan dengan: 1. Implementasi program manajemen risiko kecurangan. 2. Edukasi karyawan untuk menumbuhkan kesadaran <i>Anti-Fraud</i>. 3. Bersama Divisi Internal Control mengembangkan sistem pengendalian internal untuk mengatasi risiko <i>Anti-Fraud</i>. 4. Tindakan lainnya yang dianggap perlu oleh Perseroan. Reduce fraud potentials through: 1. Implementing fraud risk management program. 2. Educating employees to raise Anti-Fraud awareness. 3. Developing internal control system with Internal Control Division to overcome Anti-Fraud risks. 4. Other actions that deemed necessary by the Company.
2 nd	Deteksi Detection	Mengidentifikasi, menggali informasi dan menemukan tindakan kecurangan dalam kegiatan usaha Perseroan, melalui kebijakan WBS, <i>surprise audit</i>, sistem pengawasan, investigasi dan pelaporan. Identify, seek information and discover fraudulent in the Company's business activity by way of whistleblowing policy, surprise audit, surveillance system, investigation and reporting.
3 rd	Penghargaan dan Sanksi Rewards and Penalty	Pengenaan sanksi untuk pelaku kecurangan dan pemberian penghargaan untuk karyawan yang menjunjung tinggi etika. Impose penalty for the fraudsters and giving rewards for employees who uphold ethics.
4 th	Pemantauan, Tindak Lanjut, dan Pemulihan Monitoring, Follow-up and Recovery	Memantau dan mengevaluasi tindakan kecurangan serta perbaikan tindak lanjut yang diperlukan untuk mencegah terjadinya kembali tindak kecurangan di masa mendatang. Monitor and evaluate the frauds, follow up required improvement to prevent the reoccurrence of fraud in the future.

PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERBUKA

Principles of Public Company's Governance

Perseroan mendukung penerapan tata kelola perusahaan terbuka dengan menerima, menyerap dan mematuhi rekomendasi-rekomendasi yang dikeluarkan oleh OJK sebagaimana tertuang dalam SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang disahkan pada 17 November 2015, sebagai berikut:

The Company supports the implementation of public company governance by accepting, learning and complying recommendations issued by OJK as stated in the Circular Letter of OJK No. 32/SEOJK.04/2015 regarding Corporate Governance Guidelines for Public Companies, which was legalized in November 17, 2015 as follows:

A. HUBUNGAN PERUSAHAAN TERBUKA DENGAN PEMEGANG SAHAM DALAM MENJAMIN HAK-HAK PEMEGANG SAHAM RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC COMPANY AND SHAREHOLDERS IN ASSURING THE RIGHTS OF SHAREHOLDERS

PRINSIP 1 PRINCIPLE 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Improving the Value of GMS Execution	
Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham. Public Company has technical way or procedure for both open and closed voting, that emphasize independency and shareholders' interest.	Terpenuhi melalui tata tertib RUPS. Complied through rules of GMS.
Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPST. All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of Public Company attend the AGMS.	Sebanyak 3 (tiga) anggota Direksi dan 2 (dua) anggota Dewan Komisaris hadir pada RUPST. Total of 3 (three) members of the Board of Directors and 2 (two) members of the Board of Commissioners attended the AGMS.
Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. GMS Minutes is available on the public company website for at least 1 (one) year.	Terpenuhi. Complied.

PRINSIP 2 PRINCIPLE 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi dengan Pemegang Saham atau Investor Improving the Quality of Communication Between Public Company and Shareholders or Investors	
Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. Public Company has a communication policy with shareholders or investor.	Terpenuhi melalui forum-forum tertentu seperti paparan publik, RUPS, rapat analis, dan keterbukaan informasi/rilis berita. Complied through public expose, GMS, analyst meeting, and disclosures/news release.
Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam situs perusahaan. Public Company discloses its communication policy with the shareholders or investors in the Company's website.	Terpenuhi dengan menyediakan akses informasi melalui menu Investor Center pada situs Perseroan. Complied by providing communication access through Investor Center menu on the Company's website.

B. FUNGSI DAN PERAN DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS' FUNCTIONS AND ROLES

PRINSIP 3 PRINCIPLE 3 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners	
Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. Determination of number of the Board of Commissioners shall consider the condition of Public Company.	Terpenuhi. Complied.
Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. Determination of the Board of Commissioners composition shall consider the diversity of required skills, knowledge and experiences.	Terpenuhi. Complied.

PRINSIP 4 | PRINCIPLE 4

Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris
Improving the Quality of Performing Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners

Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	Terpenuhi. Complied.
Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Commissioners is disclosed in the Annual Report of Public Company.	Terpenuhi. Complied.
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a policy regarding resignation of a Commissioner member if that Commissioner is committed to a financial crime.	Secara umum, Perseroan akan mengacu kepada ketentuan dalam anggaran dasar, peraturan perusahaan, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. In general, the Company will refer to the article of association, company regulation, and prevailing laws and regulations.
Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or Committee that performs the nomination and remuneration function shall prepare a succession policy for the nomination process of a Director.	Penentuan suksesi dan nominasi anggota Direksi merupakan salah satu tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi. Determining a succession and nomination of member of the Board of Directors is one of the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee.

C. FUNGSI DAN PERAN DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS' FUNCTIONS AND ROLES

PRINSIP 5 | PRINCIPLE 5

Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi
Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors

Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. Determination of number of the Board of Directors shall consider the condition of Public Company.	Terpenuhi. Complied.
Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. Determination of the Board of Directors composition shall consider the diversity of required skills, knowledge and experiences.	Terpenuhi. Complied.
Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. Director who oversees accounting or finance has skills and/or knowledge in accounting.	Terpenuhi. Complied.

PRINSIP 6 | PRINCIPLE 6

Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi
Improving the Quality of Performing Duties and Responsibilities of the Board of Directors

Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	Terpenuhi. Complied.
Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Directors is disclosed in the Annual Report of Public Company.	Terpenuhi. Complied.
Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Directors has a policy regarding resignation of a Director member if that Director is committed to a financial crime.	Secara umum, Perseroan akan mengacu kepada ketentuan dalam anggaran dasar, peraturan perusahaan, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. In general, the Company will refer to the article of association, company regulation, and prevailing laws and regulations.

D. PARTISIPASI PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER PARTICIPATION

PRINSIP 7 PRINCIPLE 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan Improving the Company's Governance Aspect through Stakeholders Participation	
Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan antikorupsi dan <i>anti-fraud</i> . Public Company has an anti-corruption policy and anti-fraud policy.	Terpenuhi. Complied.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i> . Public Company has a policy to prevent the incident of insider trading.	Telah diatur dalam kode etik Perseroan. Regulated in the Company's code of conduct.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. Public Company has a policy on selecting and increasing the ability of suppliers.	Terpenuhi melalui entitas anak. Complied through the subsidiaries.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. Public Company has a policy on complying creditors' rights.	Telah diatur dalam perjanjian antara Perseroan dan kreditur terkait. Regulated in the agreement between the Company and relevant creditor.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem pelaporan pelanggaran. Company has a policy on whistleblowing system.	Terpenuhi. Complied.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. Public Company has a policy in term of giving long-term incentives to Directors and employees.	Terpenuhi pada tahun-tahun sebelumnya melalui Program MESOP. Complied in the previous years through MESOP Program.

E. KETERBUKAAN INFORMASI INFORMATION DISCLOSURES

Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Improving the Implementation of Information Disclosure	
Rekomendasi Recommendation	Tanggapan Response
Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs perusahaan sebagai media keterbukaan informasi. Public Company utilizes information technology more broadly as a media for information disclosure.	Terpenuhi. Complied.
Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali. The Annual Report of Public Company discloses the ultimate beneficial owner for shares ownership in the Public Company of at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the ultimate beneficial owner for shares ownership in the Public Company through a majority and controlling shareholders.	Perseroan telah mengungkapkan struktur pemegang saham di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Bulanan Kepemilikan Saham. The Company has disclosed the shareholders structure in the Annual Report and Shareholders Monthly Report.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report



Atas dasar kepatuhan terhadap POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan, Perseroan juga menerbitkan sebuah Laporan Keberlanjutan. Laporan ini diterbitkan dalam buku yang terpisah dari Laporan Tahunan, namun merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Laporan Tahunan.

Laporan Keberlanjutan Perseroan memuat informasi yang elaboratif dan komprehensif mengenai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perseroan. Oleh sebab itu, Laporan Tahunan ini tidak lagi memuat informasi mengenai TJSL. Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan tersedia dalam 2 (dua) bahasa dan dapat diunduh secara digital di www.deltadunia.com.

Pursuant to FSA Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies and FSA Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report, the Company also published a Sustainability Report. The report is published in a separate book with the Annual Report, but is inseparable with the Annual Report itself.

The Company's Sustainability Report elaborates the comprehensive information of the Company's Corporate Social and Environmental Responsibility (CSR) programs. Therefore, this Annual Report no longer discloses any information about CSR. The Company's Annual Report and Sustainability Report is available in 2 (two) languages and can be downloaded in digital version at www.deltadunia.com.







06

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

Consolidated
Financial Statements

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK/ *PT DELTA DUNIA
MAKMUR TBK AND SUBSIDIARIES***

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2022 DAN UNTUK TAHUN
YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT/
*CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS OF
DECEMBER 31, 2022 AND FOR THE YEAR THEN
ENDED***

**BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN/
*WITH INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT***



**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
DAFTAR ISI**

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
TABLE OF CONTENTS**

	Halaman/ <i>Page</i>	
SURAT PERNYATAAN DIREKSI		<i>DIRECTORS' STATEMENT</i>
LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN		<i>INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT</i>
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN		<i>CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS</i>
1. Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1	1. <i>Consolidated Statement of Financial Position</i>
2. Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3	2. <i>Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
3. Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5	3. <i>Consolidated Statement of Changes in Equity</i>
4. Laporan Arus Kas Konsolidasian	6	4. <i>Consolidated Statement of Cash Flows</i>
5. Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	7	5. <i>Notes to the Consolidated Financial Statements</i>





PT DELTA DUNIA MAKMUR Tbk.

South Quarter Tower A, Penthouse Floor
Jl. R. A. Kartini Kav. 8, Cilandak Barat
Jakarta 12430, Indonesia

☎ 021-7544 2188 ☎ 021-7544 2291 🌐 www.ptdeltadunia.com

No. Ref.: 041/DOID/MAZARS/RS-1K/FIN/III/2023

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
TANGGAL 31 DESEMBER 2022 DAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL TERSEBUT**

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR
THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS OF
PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
AS OF DECEMBER 31, 2022 AND
FOR THE YEAR THEN ENDED**

Kami yang bertanda-tangan di bawah ini:

- Nama** : Ronald Sutardja
Alamat kantor : PT Delta Dunia Makmur Tbk
The South Quarter Tower A,
Jl. R.A. Kartini Kav. 8,
Jakarta 12430 - Indonesia
Alamat rumah : Jl. Cibeber III/6,
Rawas Barat, Kebayoran Baru,
Jakarta Selatan
Telepon : 021 3043 2080
Jabatan : Direktur Utama
- Nama** : Indra Dammen Koroena
Alamat kantor : PT Delta Dunia Makmur Tbk
The South Quarter Tower A,
Jl. R.A. Kartini Kav. 8,
Jakarta 12430 - Indonesia
Alamat rumah : Kemang Village Residence,
Tower Tiffany 2503,
Bangka, Mampang Prapatan,
Jakarta Selatan
Telepon : 021 3043 2080
Jabatan : Direktur

menyatakan bahwa:

- Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak;
- Laporan keuangan konsolidasian PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
- Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak telah diungkap secara lengkap dan benar;
 - Laporan keuangan konsolidasian PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
- Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned:

- Name** : Ronald Sutardja
Office address : PT Delta Dunia Makmur Tbk
The South Quarter Tower A,
Jl. R.A. Kartini Kav. 8,
Jakarta 12430 - Indonesia
Home address : Jl. Cibeber III/6,
Rawas Barat, Kebayoran Baru,
Jakarta Selatan
Phone : 021 3043 2080
Position : President Director
- Name** : Indra Dammen Koroena
Office address : PT Delta Dunia Makmur Tbk
The South Quarter Tower A,
Jl. R.A. Kartini Kav. 8,
Jakarta 12430 - Indonesia
Home address : Kemang Village Residence,
Tower Tiffany 2503,
Bangka, Mampang Prapatan,
Jakarta Selatan
Phone : 021 3043 2080
Position : Director

declare that:

- We are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries;
- The consolidated financial statements of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;
- All information contained in the consolidated financial statements of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries have been disclosed in a complete and truthful manner;
 - The consolidated financial statements of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries do not contain any incorrect information or material facts, nor do they omit information or material facts;
- We are responsible for the internal control system of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries.

This statement is made in all truth.

Atas nama dan mewakili Direksi / For and on behalf of the Board of Directors

Ronald Sutardja
Direktur Utama /
President Director

Indra Dammen Koroena
Direktur /
Director

Jakarta, 14 Maret 2023 / March 14, 2023



Sona Topas Tower 7th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 26
Jakarta Selatan 12920
Indonesia

Tel: +62 21 2902 6677
Fax: +62 21 2902 6667
www.mazars.id

No. 00099/2.1011/AU.1/10/1013-2/1/III/2023

Laporan Auditor Independen

Pemegang Saham, Komisaris dan Direksi
PT Delta Dunia Makmur Tbk

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Entitas Anak ("Kelompok Usaha"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2022, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Kelompok Usaha tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Kelompok Usaha berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

No. 00099/2.1011/AU.1/10/1013-2/1/III/2023

Independent Auditor's Report

Shareholders, Commissioners and Directors
PT Delta Dunia Makmur Tbk

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Delta Dunia Makmur Tbk and Subsidiaries ("the Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2022, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of December 31, 2022, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Aria Kanaka & Rekan

Registered Public Accountants — License No. : 832/KM.1/2014



Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode ini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal audit utama yang teridentifikasi dalam audit kami diuraikan sebagai berikut:

Kerugian kredit ekspektasian – cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang usaha

Pada tanggal 31 Desember 2022, piutang usaha neto Kelompok Usaha adalah sebesar USD 322.573.903, yang mencakup 21% dari jumlah aset Kelompok Usaha, terdiri dari jumlah piutang usaha sebesar USD 323,702,516 dan cadangan kerugian kredit ekspektasian sebesar USD 1.128.613.

Sesuai dengan PSAK No. 71 Instrumen Keuangan, Kelompok Usaha menghitung kerugian kredit ekspektasian dengan menerapkan pendekatan yang disederhanakan, yang menggunakan kerugian kredit ekspektasian sepanjang umur dengan basis masa depan. Tingkat kerugian kredit ekspektasian adalah berdasarkan tingkat kerugian kredit historis atas pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki risiko kredit yang sama, disesuaikan dengan informasi masa depan. Sesuai yang diungkapkan pada Catatan 3 atas laporan keuangan konsolidasian, penilaian ini melibatkan pertimbangan dan estimasi manajemen yang signifikan.

Pengungkapan Kelompok Usaha mengenai piutang usaha dijelaskan dalam Catatan 6 atas laporan keuangan konsolidasian.

Bagaimana audit kami merespons hal audit utama

Kami melakukan prosedur-prosedur audit berikut untuk merespons hal audit utama ini:

- Kami telah melakukan pemahaman terkait dengan alur proses bagaimana manajemen menentukan dan menghitung kerugian kredit ekspektasian dalam penentuan penyisihan kerugian kredit ekspektasian atas piutang usaha. Kami juga melakukan tes desain dan implementasi dari pengendalian internal terkait dengan perhitungan kerugian kredit ekspektasian.
- Kami mengevaluasi keakuratan dan kelengkapan data yang digunakan dalam model kerugian kredit ekspektasian dan memeriksa keakuratan matematis dari perhitungan tersebut.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

The key audit matter identified in our audit are outline as follows:

Expected credit losses – allowance for impairment losses of trade receivables

As of December 31, 2022, the Group's net trade receivables amounted to USD 322,573,903, which accounted for approximately 21% of the Group's total assets, comprises of gross trade receivables amounting to USD 323,702,516 and allowance for impairment loss amounting to USD 1,128,613.

In accordance with PSAK No. 71 Financial Instruments, the Group determines expected credit losses by applying the simplified approach, which uses a lifetime expected credit losses on a forward-looking basis. The expected credit losses rates are based on historical default rates for groupings of various customers segments that have similar credit risk characteristics adjusted with forward-looking information. As disclosed in Note 3 to the consolidated financial statements, this assessment involves significant management judgement and estimates.

The Group's disclosures on the trade receivables are set out in Note 6 to the consolidated financial statements.

How our audit addressed the key audit matter

We have performed the following audit procedures to address this key audit matter:

- We performed understanding on the process flow of how management determine and calculate the expected credit losses in respect of the allowance for expected credit losses of trade receivables. We also performed the test of design and implementation of the relevant controls related to the calculation of expected credit losses.
- We evaluate accuracy and completeness of data used in the expected credit loss model and checked mathematical accuracy of the calculation.

mazars

- Kami mengevaluasi kewajaran asumsi yaitu definisi gagal bayar, pengelompokan segmen pelanggan, karakteristik risiko kredit, dan informasi masa depan yang digunakan oleh manajemen untuk mengestimasi penyisihan kerugian kredit ekspektasian.
- Kami menguji kesesuaian penyajian dalam laporan keuangan konsolidasian.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain yang teridentifikasi di atas, jika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

- We evaluate the reasonableness of key assumptions which are definition of default, grouping of various customer segments, credit risk characteristics, and forward-looking information used by management to estimate the allowance for expected credit losses.
- We assessed the appropriateness of the related disclosures in the consolidated financial statements.

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the Annual Report but does not include the consolidated financial statements and our auditors' report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this auditors' report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.



Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Kelompok Usaha dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Kelompok Usaha atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Kelompok Usaha.

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Kelompok Usaha.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*

mazars

- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Kelompok Usaha untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Kelompok Usaha tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Kelompok Usaha untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Kelompok Usaha. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*
- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*
- *Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.



Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

ARIA KANAKA & REKAN
Kantor Akuntan Publik/ Registered Public Accountants


Dudi Hadi Santoso
No. AP.: 1013

14 Maret 2023 / March 14, 2023



**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	2f,2o,4	148,097,071	194,341,065	Cash and cash equivalents
Aset keuangan lainnya				Other financial assets
Pihak ketiga	2g,2o,5	33,121,738	26,164,159	Third parties
Piutang usaha				Trade receivables
Pihak ketiga - setelah dikurangi				Third parties - net of
penyisihan atas penurunan nilai	2h,2o,6	315,140,597	295,487,909	allowance for impairment loss
Pihak berelasi	2h,2k,2o,6,31b	7,433,306	-	Related parties
Piutang lain-lain				Other receivables
Pihak ketiga - setelah dikurangi				Third parties - net of
penyisihan atas penurunan nilai	2h,2o,7	11,187,864	8,536,730	allowance for impairment loss
Pihak berelasi	2h,2k,2o,7,31c	2,016,596	1,763,969	Related parties
Persediaan - setelah dikurangi				Inventories - net of
penyisihan atas penurunan nilai	2j,8	81,184,262	66,939,999	allowance for impairment loss
Pajak dibayar di muka	2s,18a	29,148,872	44,056,355	Prepaid tax
Biaya dibayar di muka dan uang muka	2i,9	15,364,967	15,793,916	Prepayments and advances
Aset lainnya	2o,10	9,487,387	20,927,428	Other assets
Total Aset Lancar		652,182,660	674,011,530	Total Current Assets
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Aset keuangan lainnya				Other financial assets
Pihak ketiga	2g,2o,5	3,000,809	13,843,456	Third parties
Pihak berelasi	2k,2o,5,31a	13,199,990	3,200,000	Related party
Aset pajak tangguhan - neto	2s,18f	1,507,822	1,151,980	Deferred tax assets - net
Aset tetap - setelah dikurangi akumulasi				Fixed assets - net of accumulated
penyusutan	2l,2n,11	789,508,610	848,681,368	depreciation
Tagihan pajak	2s,18b	75,779,693	44,246,792	Claims for tax refund
Aset lainnya	2o,2p,2ab,9,10	35,907,823	50,823,181	Other assets
Total Aset Tidak Lancar		918,904,747	961,946,777	Total Non-Current Assets
TOTAL ASET		1,571,087,407	1,635,958,307	TOTAL ASSETS

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements are an integral part of these consolidated financial statements.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
LIABILITAS DAN EKUITAS				LIABILITIES AND EQUITY
LIABILITAS JANGKA PENDEK				SHORT-TERM LIABILITIES
Utang usaha - Pihak ketiga	2o,2q,12	188,091,181	252,846,117	Trade payables - Third parties
Utang lain-lain - Pihak ketiga	2o	8,113,912	6,716,157	Other payables - Third parties
Utang pajak	2s,18c	7,017,580	1,226,266	Taxes payable
Beban masih harus dibayar	2o,13	85,351,611	91,126,652	Accrued expenses
Pendapatan ditangguhkan	2m, 11	1,663,482	1,762,592	Deferred income
Liabilitas jangka panjang				Current maturities of
jatuh tempo dalam satu tahun				long-term liabilities
Pinjaman bank	2o,15	25,664,159	10,207,346	Bank loans
Utang jangka panjang	2o,16	14,106,891	3,974,914	Long-term debt
Liabilitas sewa	2m,2o,17	74,311,657	85,645,056	Lease liabilities
Liabilitas imbalan kerja	2r,19	14,799,765	20,537,448	Employee benefits obligation
Liabilitas jangka pendek lainnya	2o	343,012	32,649	Other short-term liabilities
Total Liabilitas Jangka Pendek		419,463,250	474,075,197	Total Short-Term Liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG				LONG-TERM LIABILITIES
Liabilitas imbalan kerja	2r,19	57,676,671	61,446,702	Employee benefits obligation
Liabilitas pajak tangguhan	2s,18f	3,209,868	2,009,332	Deferred tax liability
Pendapatan ditangguhkan	2m, 11	1,102,170	2,494,730	Deferred income
Liabilitas jangka panjang				Long-term liabilities - net of
setelah dikurangi bagian				current maturities
jatuh tempo dalam satu tahun				Senior Notes
Senior Notes	2o,14	392,049,268	389,897,723	Bank loans
Pinjaman bank	2o,15	302,205,579	327,916,402	Long-term debt
Utang jangka panjang	2o,16	43,913,029	15,895,296	Lease liabilities
Liabilitas sewa	2m,2o,17	95,077,769	96,566,736	Other long-term liabilities
Liabilitas jangka panjang lainnya	2n	161,572	-	
Total Liabilitas Jangka Panjang		895,395,926	896,226,921	Total Long-Term Liabilities
Total Liabilitas		1,314,859,176	1,370,302,118	Total Liabilities
EKUITAS				EQUITY
Modal saham - nilai nominal				Capital stock - Rp 50
Rp 50 per saham				par value per share
Modal dasar - 27.000.000.000 saham				Authorized - 27,000,000,000 shares
Modal ditempatkan dan disetor penuh -				Issued and fully paid -
8.621.173.232 saham dan				8,621,173,232 shares and
pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021	2o,23	47,317,783	47,317,783	as of December 31, 2022 and 2021
Tambahan modal disetor	2t,21,23	145,040,748	145,040,748	Additional paid-in capital
Cadangan kompensasi berbasis saham	2t,23	716,967	716,967	Share-based compensation reserve
Saham Treasuri	2aa,20	(22,266,408)	-	Treasury Shares
Perubahan atas nilai wajar dari				Changes in fair value
aset keuangan lainnya		(5,944,337)	1,518,597	of other financial assets
Selisih kurs penjabaran laporan keuangan				Exchange difference on translation of
dalam mata uang asing	2x	(2,137,399)	270,896	foreign currency financial statements
Saldo laba		93,500,648	70,790,981	Retained earnings
Ekuitas yang dapat diatribusikan				Equity attributable to the owners
kepada pemilik entitas induk		256,228,002	265,655,972	of the parent
Kepentingan nonpengendali	2c,22a	229	217	Non-controlling interest
Total Ekuitas		256,228,231	265,656,189	Total Equity
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS		1,571,087,407	1,635,958,307	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements are an integral part of these consolidated financial statements.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI DAN
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2022	2021	
PENDAPATAN NETO	2u,24	1,553,709,677	910,544,363	NET REVENUES
BEBAN POKOK PENDAPATAN	2u,25	(1,349,951,475)	(775,685,451)	COST OF REVENUES
LABA BRUTO		203,758,202	134,858,912	GROSS PROFIT
Beban usaha	2u,26	(72,433,721)	(53,034,147)	Operating expenses
Pendapatan keuangan	2u	1,379,911	1,008,666	Finance income
Beban keuangan	2u,28	(69,807,697)	(61,998,461)	Finance cost
Pendapatan lain-lain	2u,27	2,319,167	2,902,062	Other income
Beban lain-lain	2u,29	(24,793,298)	(15,718,774)	Other expenses
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		40,422,564	8,018,258	PROFIT BEFORE INCOME TAX
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	2s,18d	(11,783,854)	(7,737,712)	INCOME TAX EXPENSE
LABA TAHUN BERJALAN		28,638,710	280,546	PROFIT FOR THE YEAR
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke Laba Rugi				Items that will not be reclassified to Profit or Loss
Perubahan atas nilai wajar dari aset keuangan lainnya melalui penghasilan komprehensif lain	2o,5	(7,462,934)	1,518,597	Changes in fair value of other financial assets through other comprehensive income
Pengukuran kembali atas program imbangan pasti	2r,19	(991,274)	(191,787)	Remeasurement of defined employee benefits
Pajak penghasilan terkait pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi	2s,18f	212,243	54,548	Income tax related with items not realized to profit or loss
Pos-pos yang akan direklasifikasi ke Laba Rugi				Items that will be reclassified to Profit or Loss
Penyesuaian akibat penjabaran laporan keuangan dalam mata uang asing	2x	(2,408,295)	243,012	Translation adjustment of financial statements in foreign currency
Penghasilan (Rugi) Komprehensif Lain Tahun Berjalan setelah Pajak		(10,650,260)	1,624,370	Other Comprehensive Income (Loss) for the Year after Income Tax
PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		17,988,450	1,904,916	COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements are an integral part of these consolidated financial statements.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI DAN
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2022	2021	
LABA NETO YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				NET PROFIT ATTRIBUTABLE TO:
Pemilik entitas induk		28,638,698	280,543	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	2c,22b	12	3	Non-controlling interest
Total		28,638,710	280,546	Total
PENGHASILAN KOMPREHENSIF NETO YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				NET COMPREHENSIVE INCOME ATTRIBUTABLE TO:
Pemilik entitas induk		17,988,438	1,904,913	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	2c	12	3	Non-controlling interest
Total		17,988,450	1,904,916	Total
LABA NETO PER SAHAM DASAR DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK	2v,30	0.00373	0.00003	BASIC EARNINGS PER SHARE ATTRIBUTABLE TO THE OWNERS OF THE PARENT
LABA NETO PER SAHAM DILUSIAN DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK	2v,30	0.00373	0.00003	DILUTED EARNINGS PER SHARE ATTRIBUTABLE TO THE OWNERS OF THE PARENT

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements are an integral part of these consolidated financial statements.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**
(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**
(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

		Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk/ Equity Attributable to the Owners of the Parent											
		Selisih Kurs											
		Modal Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh/ Issued and Fully Paid	Tambahan Modal Disetor/ Additional Paid-in Capital	Cadangan Kompensasi Berbasis Saham/ Share-based Compensation Reserve	Penjabaran Laporan Keuangan dalam Mata Uang Asing/ Exchange Difference on Translation of Foreign Currency Financial Statements	Perubahan atas Nilai Wajar dari Aset Keuangan Lainnya/ Changes in Fair Value of Other Financial Assets	Saham Treasuri/ Treasury Shares	Saldo Laba (Defisit)/ Retained Earnings (Deficit)	Total/ Total	Kepentingan Nonpengendali/ Non-controlling Interest	Total Ekuitas/ Total Equity		
Catatan/ Notes												Balance as of January 1, 2021	Balance as of January 1, 2021
23	Saldo 1 Januari 2021	47,313,056	145,025,621	716,967	27,884	-	-	70,647,677	263,731,205	214	263,731,419		
	Hak opsi saham	4,727	15,127	-	-	-	-	-	19,854	-	19,854		Stock options
	Penghasilan komprehensif tahun berjalan	-	-	-	243,012	1,518,597	-	143,304	1,904,913	3	1,904,916		Comprehensive income for the year
	Saldo 31 Desember 2021	47,317,783	145,040,748	716,967	270,896	1,518,597	-	70,790,981	265,655,972	217	265,656,189		Balance as of December 31, 2021
20	Pembelian saham treasury	-	-	-	-	-	(22,266,408)	-	(22,266,408)	-	(22,266,408)		Purchase of treasury shares
20	Dividen	-	-	-	-	-	-	(5,150,000)	(5,150,000)	-	(5,150,000)		Dividends
	Penghasilan komprehensif tahun berjalan	-	-	-	(2,408,295)	(7,462,934)	-	27,859,667	17,988,438	12	17,988,450		Comprehensive income for the year
	Saldo 31 Desember 2022	47,317,783	145,040,748	716,967	(2,137,399)	(5,944,337)	(22,266,408)	93,500,648	256,228,002	229	256,228,231		Balance as of December 31, 2022

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements are an integral part of these consolidated financial statements.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

	2022	2021	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan kas dari pelanggan	1,538,510,094	764,836,429	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok dan karyawan	(1,222,425,512)	(554,413,608)	Cash paid to suppliers and employees
Kas yang dihasilkan dari operasi	316,084,582	210,422,821	Cash generated from operations
Penerimaan bunga	1,315,056	1,012,114	Interest received
Pembayaran bunga	(59,648,776)	(62,337,927)	Payment of interest
Pembayaran pajak penghasilan	(8,585,816)	(4,943,469)	Payment of income taxes
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi	249,165,046	144,153,539	Net Cash Flows Provided by Operating Activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES
Penarikan (penempatan) deposit jaminan	16,024,790	(17,760,050)	Withdrawal (placement) of guarantee deposits
Hasil dari penjualan aset tetap	14,882,636	4,708,252	Proceeds from sale of fixed assets
Perolehan aset tetap	(190,738,197)	(206,411,967)	Acquisition of fixed assets
Penempatan aset keuangan lainnya	(16,869,295)	(11,889,437)	Placement of other financial assets
Peningkatan investasi pada entitas asosiasi	(3,060,671)	-	Increase of investment in associates
Pembayaran atas sisa harga perolehan dari akuisisi bisnis	(1,655,404)	-	Payment of remaining consideration for acquisition of business
Akuisisi bisnis	-	(99,612,984)	Acquisition of business
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(181,416,141)	(330,966,186)	Net Cash Flows Used in Investing Activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES
Penerimaan atas utang jangka panjang	38,149,710	19,168,265	Proceeds of long-term debt
Pembayaran liabilitas sewa	(103,788,918)	(91,889,425)	Payment of lease liabilities
Pembelian saham treasuri	(22,266,408)	-	Purchase of treasury shares
Pembayaran atas pinjaman bank	(13,125,000)	(59,937,500)	Payment of bank loans
Pembayaran dividen	(5,150,000)	-	Payment of dividends
Penerimaan atas Senior Notes	-	395,944,000	Proceeds from Senior Notes
Penerimaan atas pinjaman bank	-	350,000,000	Proceeds from bank loans
Penerbitan modal saham	-	19,854	Issuance of capital stock
Pembayaran Senior Notes	-	(343,832,195)	Payment of Senior Notes
Kas Neto Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan	(106,180,616)	269,472,999	Net Cash Flows Provided by (Used in) Financing Activities
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO KAS DAN SETARA KAS	(38,431,711)	82,660,352	NET INCREASE (DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	194,341,065	112,000,189	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR
DAMPAK PERUBAHAN SELISIH KURS TERHADAP KAS DAN SETARA KAS	(7,812,283)	(319,476)	EFFECT OF FOREIGN EXCHANGE CHANGES ON CASH AND CASH EQUIVALENTS
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	148,097,071	194,341,065	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR

Lihat Catatan 38 atas laporan keuangan konsolidasian untuk informasi tambahan arus kas.

See Note 38 to the consolidated financial statements for the supplementary cash flows information

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements are an integral part of these consolidated financial statements.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM

a. Pendirian Perusahaan

PT Delta Dunia Makmur Tbk ("Perusahaan"), dahulu PT Delta Dunia Property Tbk, didirikan di Republik Indonesia berdasarkan Akta Notaris No. 117 tanggal 26 November 1990 oleh Notaris Edison Sianipar, S.H., Anggaran Dasar tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1823.HT.01.01.Th.91 tanggal 31 Mei 1991 dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 63 Tambahan No. 3649 tanggal 7 Agustus 1992.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris No. 39 tanggal 29 Juni 2022, yang dibuat di hadapan Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn., Notaris di Jakarta, mengenai perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan dalam rangka penyesuaian dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia Tahun 2020 (KBLI 2020). Perubahan tersebut telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0052988.AH.01.02.TAHUN 2022 tanggal 28 Juli 2022.

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan adalah jasa, pertambangan, perdagangan dan pembangunan.

Perusahaan berkedudukan di Jakarta dengan kantor pusat beralamat di Pacific Century Place, Lantai 38, SCBD Lot 10 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta. Efektif per 13 Juli 2022, kantor pusat Perusahaan beralamat di South Quarter Tower A, Lt. Penthouse, Jl. R.A. Kartini Kav 8, Cilandak Barat, Jakarta. Lokasi utama kegiatan usaha Entitas Anak diungkapkan pada Catatan 1c.

Perusahaan memulai kegiatan usaha komersialnya sejak tahun 1992.

Perusahaan tidak mempunyai entitas induk atau entitas induk terakhir karena pemegang saham mayoritas adalah publik (Catatan 20).

b. Penawaran Umum Efek Perusahaan

Perusahaan menerima surat pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal-Lembaga Keuangan ("BAPEPAM-LK") No. S-1170/PM/2001 tanggal 29 Mei 2001 atas Penawaran Umum Perdana Saham Biasa sejumlah 72.020.000 saham, dengan nilai nominal Rp 100 per saham dan ditawarkan kepada masyarakat pada harga penawaran Rp 150 per saham.

1. GENERAL

a. The Company's Establishment

PT Delta Dunia Makmur Tbk (the "Company"), formerly PT Delta Dunia Property Tbk was established in the Republic of Indonesia based on Notarial Deed No. 117 of Edison Sianipar, S.H., dated November 26, 1990. The Company's Articles of Association were approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. C2-1823.HT.01.01.Th.91 dated May 31, 1991 and published in State Gazette No. 63 Supplement No. 3649 dated August 7, 1992.

The Company's Articles of Association have been amended several times, most recently was Notarial Deed No. 39 dated June 29, 2022, made before Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn., a Notary based in Jakarta, concerning the amendment to Article 3 of the Company's Articles of Association in the context of adjustment to 2020 Standard Classification of Indonesian Business Fields (KBLI 2020). This amendment has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his decree No. AHU-0052988.AH.01.02.TAHUN 2022 dated July 28, 2022.

According to Article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of its activities includes services, mining, trading and development.

The Company is domiciled in Jakarta and its head office is located at Pacific Century Place, 38th Floor, SCBD Lot 10 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta. Effective on July 13, 2022, the Company's head office is located at South Quarter Tower A, Lt. Penthouse, Jl. R.A. Kartini Kav 8, Cilandak Barat, Jakarta. The main location of business activities of the Subsidiaries are disclosed in Note 1c.

The Company started its commercial operations in 1992.

The Company does not have a parent or ultimate parent entity because the majority of its shareholders are the public (Note 20).

b. Public Offering of the Company's Shares

The Company received the effective statement from the Chairman of Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency ("BAPEPAM-LK") in letter No. S-1170/PM/2001 dated May 29, 2001, for its Initial Public Offering ("IPO") of 72,020,000 shares with a nominal value of Rp 100 per share and were offered to the public at a price of Rp 150 per share.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

1. UMUM (Lanjutan)

Selanjutnya, Perusahaan mengumumkan penerbitan Waran Seri I sebanyak 9.002.500 bersamaan dengan saham-saham baru yang diterbitkan dalam rangka penawaran umum dimana setiap satu (1) Waran Seri I memberikan hak kepada pemegangnya untuk melakukan pembelian satu (1) lembar saham biasa pada harga pelaksanaan sebesar Rp 150 sebagaimana telah ditetapkan pada Waran Seri I dengan batas akhir pelaksanaan waran tersebut adalah tanggal 14 Juni 2004.

Pada tanggal 15 Juni 2001, seluruh saham dan waran Perusahaan telah dicatatkan di Bursa Efek Jakarta ("BEJ") (sekarang Bursa Efek Indonesia).

Berdasarkan surat keputusan Ketua Bapepam-LK No. S-1998/PM/2004 tanggal 30 Juni 2004, Perusahaan memperoleh Surat Pernyataan Efektif untuk melakukan "Penawaran Umum Terbatas I" ("PUT I"). Melalui PUT I tersebut, Perusahaan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") atas sejumlah 514.425.000 Saham Biasa dengan nilai nominal Rp 100 per saham pada harga penawaran Rp 110 per saham dan sekaligus menerbitkan Surat Utang Wajib Konversi ("SHWK") Seri A sebesar Rp 205.770 juta yang dapat dikonversi menjadi 2.057.700.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per saham serta SHWK Seri B sebesar Rp 61.731 juta yang dapat dikonversi menjadi 617.310.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per saham.

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPS-LB") sebagaimana dinyatakan dengan Akta Notaris No. 10 oleh Leolin Jayayanti, S.H. tanggal 26 Desember 2007, Perusahaan telah mengubah nilai nominal saham menjadi Rp 50 per saham.

Berdasarkan surat keputusan Ketua Bapepam-LK dengan nomor surat No. S-6408/BL/2011 tanggal 10 Juni 2011, Perusahaan menerima surat pernyataan efektif untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas II ("PUT II"). Melalui PUT II tersebut, Perusahaan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") sejumlah 1.358.082.372 Saham Biasa dengan nilai nominal Rp 50 per saham yang ditawarkan kepada pemegang saham yang sudah ada pada harga Rp 900 per saham. Rasio saham dengan HMETD adalah 5:1.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. GENERAL (Continued)

Subsequently, the Company declared Warrant Series I in an amount of 9,002,500 along with new shares issued by a public offering whereby each holder of one (1) Warrant Series I has the right to buy one (1) share at the price of Rp 150 as stated in Warrant Series I with a maturity date of June 14, 2004.

On June 15, 2001, all shares and warrants were listed on the Jakarta Stock Exchange (currently the Indonesia Stock Exchange).

Based on the Decision Letter of the Chairman of Bapepam-LK No. S-1998/PM/2004 dated June 30, 2004, the Company received an effective statement for its first limited public offering ("Limited Public Offering I" - or a pre-emptive rights issue). The Company issued 514,425,000 ordinary shares with a nominal value of Rp 100 per share, which were offered at Rp 110 per share and also issued Mandatory Convertible Notes Series A ("SHWK") amounting to Rp 205,770 million that were convertible to 2,057,700,000 shares with a nominal value of Rp 100 per share and Notes ("SHWK") Series B amounting to Rp 61,731 million that were convertible to 617,310,000 shares with a nominal value of Rp 100 per share.

Based on the Extraordinary General Meeting of Shareholders ("EGMS") dated December 26, 2007 as recorded in Notarial Deed No. 10 of Leolin Jayayanti, S.H., the Company changed the nominal value of each share to Rp 50.

Based on Decision Letter from Bapepam-LK No. S-6408/BL/2011 dated June 10, 2011, the Company received an effective statement for its Limited Public Offering II. Through the Limited Public Offering II, the Company issued pre-emptive rights in the amount of 1,358,082,372 shares with a nominal value of Rp 50 per share, which were offered to existing shareholders at Rp 900 per share. The ratio of shares to pre-emptive rights was 5:1.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

Pada tanggal 13 Juni 2011, Perusahaan mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, yang berita acaranya telah diaktakan oleh Notaris Benny Kristianto, S.H., dengan Akta No. 17 pada tanggal yang sama, dimana para pemegang sahamnya menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan, dari sebesar Rp 339.521 juta ditingkatkan sebesar Rp 67.904 juta sehingga modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan menjadi Rp 407.425 juta. Peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan dilakukan melalui penerbitan saham dengan HMETD kepada pemegang saham.

Sehubungan dengan pelaksanaan Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior ("Program MESOP"), melalui penerbitan saham tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD"), Perusahaan telah menerbitkan 472.679.000 saham kepada Manajemen dan Karyawan Senior Perusahaan dan PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA), entitas anak, sejak tahun 2012 sampai dengan tahun 2022, dengan nilai nominal Rp 50 per saham, yang meningkatkan modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan dari Rp 407.425 juta (USD 45.488.328) pada tanggal 31 Desember 2011, menjadi Rp 431.059 juta (USD 47.317.783) pada tanggal 31 Desember 2022.

Seluruh saham yang diterbitkan terkait Program MESOP tersebut dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (Catatan 20 dan 23).

c. Struktur Entitas Anak

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perusahaan memiliki Entitas Anak dengan kepemilikan langsung dan tidak langsung sebagai berikut (selanjutnya secara bersama-sama dengan Perusahaan disebut sebagai "Kelompok Usaha"):

Nama Entitas Anak/ Name of Subsidiaries	Domisili/ Domicile	Aktivitas Utama/ Status Operasi/ Principal Activity/ Status of Operation	Tahun Usaha Komersial Dimulai/ Year of Commercial Operations Started	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Total Aset (Sebelum Eliminasi)/ Total Assets (Before Elimination)	
				31 Desember/ December 31, 2022 (%)	31 Desember/ December 31, 2021 (%)	31 Desember/ December 31, 2022 (USD)	31 Desember/ December 31, 2021 (USD)
Entitas anak melalui kepemilikan langsung/Directly owned subsidiaries							
PT Banyubiru Sakti (BBS) ^a	Jakarta	Pertambangan batubara/ Coal Mining	— ^b	99.99	99.99	17,126	9,627
PT Pulau Mutiara Persada (PMP) ^a	Jakarta	Pertambangan batubara/ Coal Mining	— ^b	99.99	99.99	20,488	10,098
PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA)	Jakarta	Jasa pertambangan/aktif / Mining services/active	1998	99.99	99.99	1,617,117,791	1,672,169,002
Delta Dunia Makmur Pte. Ltd.	Singapura/ Singapore	Jasa konsultasi manajemen/ Management consultancy services	2022	100	-	100	-

- a) Pada tahun 2018, IUP Eksplorasi BBS dan PMP telah dikembalikan sepenuhnya.
b) Tidak pernah beroperasi secara komersial.

1. GENERAL (Continued)

On June 13, 2011, the Company held an Extraordinary General Meeting of Shareholders, in which the minutes of meeting were notarized by Notary Benny Kristianto, S.H., under Deed No. 17 on the same date, whereby the shareholders approved an increase of the Company's issued and paid-up capital, from Rp 339,521 million to Rp 407,425 million, with an increase of Rp 67,904 million. The increase of the Company's issued and paid-up capital was funded through the issuance of pre-emptive rights to shareholders.

In relation to the implementation of the Management and Senior Employees Shares Ownership Program ("MESOP Program") through Shares Issuance without Pre-emptive Rights, the Company has issued a total of 472.679.000 shares to the Management and Senior Employees of the Company and PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA), a subsidiary, since 2012 to 2022, with a nominal value of Rp 50 per share, increasing the Company's issued and paid-up capital from Rp 407,425 million (USD 45,488,328) as of December 31, 2011 to Rp 431,059 million (USD 47,317,783) as of December 31, 2022.

All the shares issued under the MESOP Program are listed on the Indonesian Stock Exchange (Notes 20 and 23).

c. Structure of Subsidiaries

As of December 31, 2022 and 2021, the Company had direct and indirect ownership interests in Subsidiaries as follows (together with the Company herein collectively referred to as the "Group"):

- a) In 2018, the Exploration IUP of BBS and PMP have been returned in full.
b) Commercial operation was never started.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

1. GENERAL (Continued)

		Tahun Usaha Komersial Dimulai/		Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Total Aset (Sebelum Eliminasi)/ Total Assets (Before Elimination)	
		Aktivitas Utama/ Status Operasi/	Year of Commercial Operations Started	31 Desember/ December 31, 2022 (%)	31 Desember/ December 31, 2021 (%)	31 Desember/ December 31, 2022 (USD)	31 Desember/ December 31, 2021 (USD)
Nama Entitas Anak/ Name of Subsidiaries	Domisili/ Domicile	Principal Activity/ Status of Operation					
<u>Entitas anak melalui kepemilikan tidak langsung/Indirectly owned subsidiary</u>							
BUMA Australia Pty. Ltd. (BUMA Australia) ^c	Australia	Jasa pertambangan/aktif / Mining services/active	2021	99.99	99.99	248,860,062	225,646,573

c) Kepemilikan 100% oleh BUMA.

c) Ownership 100% by BUMA.

(1) PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA)

Pada tanggal 6 November 2009, Perusahaan mengambil alih 2.049.999 saham atau 100% saham (dikurangi 1 saham) BUMA sebesar USD 240.000.000. Akuisisi terhadap BUMA dibukukan dengan menggunakan metode akuisisi. Selisih lebih biaya perolehan atas nilai aset bersih Entitas Anak pada saat diakuisisi dialokasikan ke aset yang dapat diidentifikasi di BUMA (Catatan 11).

Pada tahun 2021, BUMA mendirikan sebuah entitas di Australia dengan nama BUMA Australia Pty. Ltd. ("BUMA Australia"). Pendirian entitas ini bertujuan untuk pengambilalihan bisnis Open Cut Mining East, anak usaha dari Downer EDI Ltd., sebuah perusahaan kontraktor pertambangan asal Australia.

Pada tanggal 17 Desember 2021, BUMA Australia secara efektif mengakuisisi seluruh kepemilikan atas sebuah unit bisnis bernama *Open Cut Mining East* dari Downer. Termasuk di dalam akuisisi ini antara lain aset tetap, persediaan dan kewajiban terkait karyawan yang dipindahkan. Seluruh kontrak jasa penambangan *Open Cut Mining East* dengan pelanggan juga telah dialihkan kepada BUMA Australia pada tanggal akuisisi.

Dengan akuisisi ini, Kelompok Usaha berharap dapat memperluas cakupan pasar ke industri jasa pertambangan luar negeri.

(1) PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA)

On November 6, 2009, the Company acquired 2,049,999 shares, or 100% interest (less 1 share), of BUMA for a gross consideration of USD 240,000,000. The acquisition of BUMA was recorded using the acquisition method. The excess of the acquisition cost over the net assets acquired is allocated to the identifiable assets of BUMA (Note 11).

In 2021, BUMA established a new entity in Australia named BUMA Australia Pty. Ltd. ("BUMA Australia"). The purpose of establishment of this new entity is to take over Open Cut Mining East business, a subsidiary of Downer EDI Ltd., a mining contractor company from Australia.

On December 17, 2021, BUMA Australia has effectively acquired full ownership of a business unit named *Open Cut Mining East* from Downer. Included in the acquisition are fixed assets, inventories and liabilities related to the employee transferred. All mining services contracts of *Open Cut Mining East* with customers have also been transferred to BUMA Australia at acquisition date.

With this acquisition, the Group expects to expand its market coverage to mining service industry overseas.

	2021	
Harga perolehan		Consideration
Pembayaran kas	101,304,164	Cash payment
Aset bersih yang diperoleh	(101,304,164)	Net assets acquired
Goodwill	-	Goodwill

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

	2021
Total aset	152,512,190
Total liabilitas	51,208,026
Aset neto	101,304,164
Kepemilikan yang diakuisisi	100.00%
Harga perolehan melalui pembayaran kas	101,304,164
Utang kepada penjual	1,691,180
Arus Kas Keluar Bersih dari Akuisisi	99,612,984

1. GENERAL (Continued)

	2021
Total assets	152,512,190
Total liabilities	51,208,026
Net assets	101,304,164
Interest acquired	100.00%
Purchase consideration through cash payment	101,304,164
Payable to seller	1,691,180
Net Cash Outflow from Acquisition	99,612,984

(2) PT Banyubiru Sakti (BBS)

Berdasarkan Akta No. 87 dan 88 tanggal 15 Oktober 2012 dibuat di hadapan Notaris Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., di Jakarta, Perusahaan membeli saham BBS, dengan nilai nominal per saham sebesar Rp 1.000.000, dari PT Permata Resources Borneo dan Tuan Poncowolo, pihak-pihak ketiga, masing-masing sebanyak 800 saham dan 199 saham dengan harga pembelian masing-masing sebesar Rp 800 juta (USD 83.394) dan Rp 199 juta (USD 20.744) dan membeli waran sebesar USD 4.530.000. Akuisisi tersebut dibukukan dengan menggunakan metode akuisisi. Selisih lebih biaya perolehan atas nilai liabilitas neto BBS pada saat diakuisisi dialokasikan ke aset BBS yang dapat diidentifikasi. Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 27 tertanggal 26 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Kumala Tjahjani Widodo, SH., MH., M.Kn., Perusahaan memutuskan untuk membubarkan BBS serta menyatakan dalam keadaan likuidasi dengan mengacu kepada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007. Pada tanggal dikeluarkannya laporan keuangan konsolidasian ini, proses likuidasi BBS masih berlangsung.

(3) PT Pulau Mutiara Persada (PMP)

Berdasarkan Akta No. 91 dan 92 tanggal 15 Oktober 2012, dibuat di hadapan Notaris Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., di Jakarta, Perusahaan membeli PMP, dengan nilai nominal per saham sebesar Rp 1.000.000, dari PT Kharisma Agung Makmur dan Tuan Indra Putra, pihak-pihak ketiga, masing-masing sebanyak 498 saham dan 1 saham dengan harga pembelian masing-masing sebesar Rp 498 juta (USD 51.913) dan Rp 1 juta (USD 104) dan membeli waran sebesar USD 12.200.000. Akuisisi tersebut dibukukan dengan menggunakan metode akuisisi. Selisih lebih biaya perolehan atas nilai liabilitas neto PMP pada saat diakuisisi dialokasikan ke aset PMP yang dapat diidentifikasi.

(2) PT Banyubiru Sakti (BBS)

Based on Deeds No. 87 and 88 both dated October 15, 2012 made before Notary Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., in Jakarta, the Company bought shares of BBS, with nominal value of Rp 1,000,000, from PT Permata Resources Borneo and Mr. Poncowolo, third parties, totaling to 800 shares and 199 shares, respectively, at acquisition price of Rp 800 million (USD 83,394) and Rp 199 million (USD 20,744), respectively, and purchased a warrant amounting to USD 4,530,000. The acquisition was recorded using the acquisition method. The excess of the acquisition cost over the net liabilities acquired was allocated to the identifiable assets of BBS. Based on the Shareholders Resolution Deed No. 27 dated December 26, 2022 made before Notary Tjahjani Widodo, SH., MH., M.Kn., the Company as shareholder, decided to dissolve BBS and declared BBS in liquidation stage according to the Limited Liability Company Law No. 40/2007. As of the completion date of these consolidated financial statements, the liquidation process of BBS is still ongoing.

(3) PT Pulau Mutiara Persada (PMP)

Based on Deeds No. 91 and 92 both dated October 15, 2012 made before Notary Hasbullah Abdul Rasyid, S.H., M.Kn., in Jakarta, the Company bought shares of PMP, with nominal value of Rp 1,000,000, from PT Kharisma Agung Makmur and Mr. Indra Putra, third parties, totaling to 498 shares and 1 share, respectively, at acquisition price of Rp 498 million (USD 51,913) and Rp 1 million (USD 104), respectively and purchased a warrant amounting to USD 12,200,000. The acquisition was recorded using the acquisition method. The excess of the acquisition cost over the net liabilities acquired was allocated to the identifiable assets of PMP.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

1. UMUM (Lanjutan)

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 26 tertanggal 26 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Kumala Tjahjani Widodo, SH., MH., M.Kn., Perusahaan memutuskan untuk membubarkan PMP serta menyatakan dalam keadaan likuidasi dengan mengacu kepada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007. Pada tanggal dikeluarkannya laporan keuangan konsolidasian ini, proses likuidasi PMP masih berlangsung.

(4) Delta Dunia Makmur Pte. Ltd.

Perusahaan telah mendirikan anak usaha di Singapura pada tanggal 15 November 2022 dengan nama Delta Dunia Makmur Pte. Ltd. dengan setoran modal sebesar USD 100 dan kepemilikan 100% oleh Perusahaan. Entitas anak Perusahaan tersebut bergerak di bidang jasa konsultasi manajemen dan dimaksudkan sebagai ekspansi usaha Perusahaan. Untuk memperkuat ekspansi usaha tersebut, Perusahaan telah meningkatkan kepemilikan sahamnya di entitas anak sebesar USD 800.000 pada bulan Maret 2023.

Aset takberwujud yang dialokasikan dalam bentuk IUP Eksplorasi yang dimiliki oleh BBS dan PMP, berdasarkan hasil dari penilaian wajar pada tanggal akuisisi masing-masing sebesar USD 5.021.505 dan USD 14.170.718. Pada tahun 2015, Perusahaan telah membentuk penyisihan penuh atas penurunan nilai sehingga saldo aset takberwujud pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah nihil.

Pada tanggal akuisisi, *goodwill* yang dialokasikan ke BBS dan PMP masing-masing sebesar USD 214.401 dan USD 123.732, yang terdiri dari *goodwill* masing-masing sebesar USD 1.218.702 dan USD 2.957.876, dan liabilitas pajak tangguhan masing-masing sebesar USD 1.004.301 dan USD 2.834.144. Pada tahun 2014 sampai dengan tahun 2015, Perusahaan mengakui penurunan nilai *goodwill* sebesar USD 4.176.578, berdasarkan hasil dari penilaian Manajemen dan perhitungan nilai wajar berdasarkan laporan penilaian yang dihitung oleh Kantor Jasa Penilai Publik Felix Sutandar & Rekan, penilai independen. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, saldo *goodwill* adalah nihil.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. GENERAL (Continued)

Based on the Shareholders Resolution Deed No. 26 dated December 26, 2022 made before Notary Tjahjani Widodo, SH., MH., M.Kn., the Company as shareholder, decided to dissolve PMP and declared PMP in liquidation stage according to the Limited Liability Company Law No. 40/2007. As of the completion date of these consolidated financial statements, the liquidation process of PMP is still ongoing.

(4) Delta Dunia Makmur Pte. Ltd.

The Company has established a subsidiary in Singapore on November 15, 2022, under the name of Delta Dunia Makmur Pte. Ltd. with paid-up capital amounting to USD 100 and 100% owned by the Company. The Company's subsidiary is engaged in management consulting services and is intended as the business expansion of the Company. To strengthen this business expansion, the Company has increased its share ownership in the subsidiary by USD 800,000 on March 2023.

Intangible asset allocated in the form of Exploration IUPs of BBS and PMP, based on the result of the fair valuation at the date of acquisition, amounted to USD 5,021,505 and USD 14,170,718, respectively. In 2015, the Company provided full allowance for impairment loss resulting the balance of intangible asset as of December 31, 2022 and 2021 was nil.

At the date of acquisition, goodwill allocated to BBS and PMP amounted to USD 214,401 and USD 123,732, respectively, which consist of goodwill amounted to USD 1,218,702 and USD 2,957,876, and deferred tax liabilities amounting to USD 1,004,301 and USD 2,834,144, respectively. From 2014 until 2015, the Company recognized goodwill impairment with a total amount of USD 4,176,578, based on the result of Management's assessment and fair valuation based on valuation reports prepared by Kantor Jasa Penilai Publik Felix Sutandar & Rekan, an independent appraisal firm. As of December 31, 2022 and 2021, the balance of goodwill was nil.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

d. Dewan Komisaris dan Direksi dan Karyawan

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	2022
Dewan Komisaris	
Komisaris Utama	
merangkap Komisaris	
Independen	Hamid Awaluddin
Komisaris	Ashish Gupta
Komisaris	-
Komisaris Independen	Peter John Chambers
Komisaris Independen	Nurdin Zainal
Direksi	
Direktur Utama	Ronald Sutardja
Direktur	Una Lindasari*
Direktur	Indra Dammen Kanoena

* Perusahaan menerima surat pengunduran diri pada tanggal 31 Januari 2023

Susunan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Ketua	Nurdin Zainal
Anggota	Dodi Syaripudin
Anggota	Nurharyanto

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Kelompok Usaha memiliki masing-masing sebanyak 16.704 dan 15.555 karyawan (tidak diaudit).

e. Penyelesaian Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah disetujui oleh Direksi untuk diterbitkan pada tanggal 14 Maret 2023.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN

a. Dasar Penyusunan Laporan Keuangan Konsolidasian dan Pernyataan Kepatuhan

Laporan keuangan konsolidasian, kecuali laporan arus kas konsolidasian, telah disusun secara akrual dengan menggunakan konsep biaya perolehan (*historical cost*), kecuali untuk akun-akun tertentu yang dicatat berdasarkan basis lain seperti yang diungkapkan pada kebijakan akuntansi masing-masing akun terkait.

1. GENERAL (Continued)

d. Boards of Commissioners and Directors and Employees

The composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors as of December 31, 2022 and 2021 was as follows:

	2021	
		Board of Commissioners
Hamid Awaludin		President and Independent Commissioner
Ashish Gupta		Commissioner
Sunata Tjiterosampurno		Commissioner
Peter John Chambers		Independent Commissioner
Nurdin Zainal		Independent Commissioner
		Board of Directors
Ronald Sutardja		President Director
Una Lindasari		Director
Ariani Vidya Sofjan		Director

* The Company received resignation letter on January 31, 2023

The composition of the Company's Audit Committee as of December 31, 2022 and 2021 was as follows:

Nurdin Zainal	Chairman
Dodi Syaripudin	Member
Nurharyanto	Member

As of December 31, 2022 and 2021, the Group had 16,704 and 15,555 employees, respectively (unaudited).

e. Completion of the Consolidated Financial Statements

The management of the Company is responsible for the preparation of these consolidated financial statements which have been authorized for issue by the Board of Directors on March 14, 2023.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a. Basis of Preparation of the Consolidated Financial Statements and Statement of Compliance

The consolidated financial statements, except for the consolidated statement of cash flows, have been prepared on an accrual basis of accounting using the historical cost concept, except for certain accounts that are measured on the basis described in the related accounting policies.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia memerlukan penggunaan estimasi tertentu. Penyusunan laporan keuangan konsolidasian juga mengharuskan manajemen untuk menggunakan pertimbangannya dalam menerapkan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha. Area-area yang memerlukan tingkat pertimbangan atau kompleksitas yang tinggi, atau area dimana asumsi dan estimasi adalah signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian, diungkapkan dalam Catatan 3.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung, dan dikelompokkan ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Mata uang penyajian yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian adalah mata uang Dolar Amerika Serikat ("USD"), yang juga merupakan mata uang fungsional Perusahaan dan Entitas Anak tertentu.

Ketika entitas menerapkan suatu kebijakan akuntansi secara retrospektif atau membuat penyajian kembali pos-pos laporan keuangan konsolidasian atau ketika entitas mereklasifikasi pos-pos dalam laporan keuangan konsolidasian maka laporan posisi keuangan konsolidasian pada awal periode komparatif disajikan.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini telah konsisten dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, kecuali bagi penerapan standar baru, standar revisi dan interpretasi yang telah berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2022.

b. Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan Revisi yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan

Penerapan dari revisi standar dan interpretasi berikut ini yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022, yaitu:

- PSAK No. 57 (Amandemen) – Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi tentang Kontrak Memberatkan – Biaya Memenuhi Kontrak
- PSAK No. 22 (Amandemen) – Kombinasi Bisnis – Referensi ke Kerangka Konseptual
- PSAK No. 71 (Penyesuaian Tahunan) Instrumen Keuangan
- PSAK No. 73 (Penyesuaian Tahunan) - Sewa

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumption and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

The consolidated statement of cash flows is prepared using the direct method, and classified into operating, investing and financing activities.

The presentation currency used in the preparation of the consolidated financial statements is United States Dollar ("USD"), which is also the functional currency of the Company and one of its Subsidiaries.

When the entity adopts accounting policy retrospectively or restates items in its consolidated financial statements or the entity reclassifies the items in its consolidated financial statements, the statements of consolidated financial position at the beginning of comparative period are presented.

The accounting policies adopted in the preparation of these consolidated financial statements are consistent with those followed in the preparation of the Group's consolidated financial statements for the year ended December 31, 2021, except for the adoption of new and revised standards as well as interpretations effective January 1, 2022.

b. Revised Statements and Interpretation of Financial Accounting Standards Effective in the Current Year

The following adoption of amended standards and interpretations which effectively applied for the period starting on or after January 1, 2022, as follows:

- PSAK No. 57 (Amendment) – Provision, Contingent Liabilities and Contingent Assets regarding Onerous Contracts – Cost of Fulfilling a Contract
- PSAK No. 22 (Amendment) Business Combination – Reference to Conceptual Framework
- PSAK No. 71 (Annual Improvement) Financial Instrument
- PSAK No. 73 (Annual Improvement) - Leases

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Penerapan dari standar baru dan revisi standar di atas, tidak menimbulkan perubahan substantial terhadap kebijakan akuntansi Kelompok Usaha dan efek atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

c. Prinsip-prinsip Konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian menggabungkan seluruh Entitas Anak yang dikendalikan oleh Perusahaan.

Entitas anak adalah seluruh entitas (termasuk entitas terstruktur) dimana Kelompok Usaha memiliki pengendalian. Kelompok Usaha mengendalikan entitas lain ketika Kelompok Usaha terekspos atas, atau memiliki hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas entitas tersebut. Entitas Anak dikonsolidasi sejak tanggal akuisisi, yaitu tanggal Kelompok Usaha memperoleh pengendalian, sampai dengan tanggal Kelompok Usaha kehilangan pengendalian.

Kepentingan nonpengendali mencerminkan bagian atas laba atau rugi dan aset neto yang tidak diatribusikan kepada entitas induk dan disajikan secara terpisah dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dan dalam ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian, dipisahkan dari ekuitas yang dapat diatribusikan kepada entitas induk.

Total penghasilan (rugi) komprehensif diatribusikan pada pemilik entitas induk dan pada kepentingan nonpengendali bahkan jika hal ini mengakibatkan kepentingan nonpengendali mempunyai saldo defisit.

Seluruh saldo akun dan transaksi yang material antar entitas yang dikonsolidasi telah dieliminasi.

d. Kombinasi Bisnis

Kombinasi bisnis dicatat dengan metode akuisisi. Selisih lebih nilai agregat dari nilai wajar imbalan yang dialihkan, jumlah proporsi kepemilikan kepentingan nonpengendali atas aset neto teridentifikasi dari pihak yang diakuisisi, dan nilai wajar kepentingan ekuitas yang sebelumnya dimiliki pihak pengakuisisi, atas nilai wajar aset neto teridentifikasi yang diperoleh diakui sebagai *goodwill*. Jika terdapat *goodwill* negatif, maka jumlah tersebut diakui dalam laba rugi. *Goodwill* tidak diamortisasi tetapi dilakukan uji penurunan nilai setiap tahun.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

The adoption of those new and amended standards did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material effect on the amounts reported for the current or prior financial years.

c. Principles of Consolidation

The consolidated financial statements include all Subsidiaries that are controlled by the Company.

Subsidiaries are all entities (including structured entities) over which the group has control. The group controls an entity when the group is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its power over the entity. Subsidiaries are consolidated from the date of their acquisition, being the date on which the Group obtains control, and continue to be consolidated until the date that such control ceases.

Non-controlling interest represents a portion of the profit or loss and net assets not attributable to the parent and is presented separately in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, and within equity in the consolidated statement of financial position, separately from equity attributable to the parent.

Total comprehensive income (loss) is attributed to the owners of the parent and to the non-controlling interests even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.

All significant intercompany transactions and balances have been eliminated.

d. Business Combination

Business combinations are accounted for using the acquisition method. Any excess of the aggregate of the fair value of the consideration transferred, the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's net identifiable assets, and the fair value of the acquirer's previously held equity interest in the acquiree, over the fair values of the identifiable net assets acquired is recognized as goodwill. In case of negative goodwill, such amount is recognized in profit or loss. Goodwill is not amortized but annually assessed for impairment.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

e. Goodwill

Goodwill yang timbul dari kombinasi bisnis diakui sebagai aset pada tanggal diperolehnya pengendalian (tanggal akuisisi). *Goodwill* diukur sebagaimana dalam Catatan 2d.

Untuk tujuan uji penurunan nilai, *goodwill* dialokasikan pada setiap unit penghasil kas dari Kelompok Usaha yang diharapkan memberikan manfaat dari sinergi kombinasi bisnis tersebut. Unit penghasil kas yang telah memperoleh alokasi *goodwill* diuji penurunan nilainya secara tahunan, atau lebih sering ketika terdapat indikasi bahwa unit tersebut mengalami penurunan nilai. Jika jumlah terpulihkan dari unit penghasil kas kurang dari jumlah tercatatnya, rugi penurunan nilai dialokasikan pertama untuk mengurangi jumlah tercatat dari *goodwill* yang dialokasikan pada unit dan selanjutnya ke aset lainnya dari unit secara prorata atas dasar jumlah tercatat setiap aset dalam unit tersebut. Rugi penurunan nilai yang diakui atas *goodwill* tidak dapat dibalik pada periode berikutnya.

f. Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas terdiri dari saldo kas dan bank, serta investasi berjangka yang jatuh tempo dalam waktu tiga (3) bulan atau kurang sejak tanggal penempatan dan tidak digunakan sebagai jaminan atau dibatasi penggunaannya.

g. Kas dan Setara Kas yang Dibatasi Penggunaannya

Kas di bank dan deposito berjangka yang dibatasi penggunaannya disajikan sebagai Kas di Bank yang Dibatasi Penggunaannya dalam "Aset Keuangan Lainnya". Kas di bank yang dibatasi penggunaannya yang digunakan untuk membayar liabilitas jatuh tempo dalam satu (1) tahun, disajikan sebagai bagian dari aset lancar. Rekening bank lain dan deposito berjangka lainnya yang dibatasi penggunaannya lainnya disajikan sebagai aset tidak lancar.

h. Piutang Usaha dan Piutang Lain-Lain

Piutang usaha merupakan jumlah yang terutang dari pelanggan atas penjualan jasa dalam kegiatan usaha normal. Jika piutang diperkirakan dapat ditagih dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalam siklus operasi normal jika lebih panjang), piutang diklasifikasikan sebagai aset lancar. Jika tidak, piutang disajikan sebagai aset tidak lancar.

Piutang lain-lain dari pihak berelasi merupakan saldo piutang yang terkait dengan pinjaman yang diberikan kepada pihak berelasi Kelompok Usaha.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

e. Goodwill

Goodwill arising from a business combination is recognized as an asset at the date that control is acquired (the acquisition date). *Goodwill* is measured as described in Note 2d.

For the purpose of impairment testing, goodwill is allocated to each of the Group's cash-generating units expected to benefit from the synergies of the combination. Cash-generating unit to which goodwill has been allocated is tested for impairment annually, or more frequently when there is an indication that the unit may be impaired. If the recoverable amount of the cash-generating unit is less than its carrying amount, the impairment loss is allocated first to reduce the carrying amount of any goodwill allocated to the unit and then to the other assets of the unit pro-rata on the basis of the carrying amount of each asset in the unit. An impairment loss recognized for goodwill is not reversed in subsequent periods.

f. Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand and in banks, and investments with original maturities within three (3) months or less and are not pledged as collateral or restricted in use.

g. Restricted Cash and Cash Equivalents

Cash in banks and time deposits, which are restricted in use, are presented as Restricted Cash and Cash Equivalents under "Other Financial Assets." Restricted cash and cash equivalents to be used to pay currently maturing obligations that are due within one (1) year are presented under current assets. Other cash in banks accounts and time deposits that are restricted in use are presented under non-current assets.

h. Trade and Other Receivables

Trade receivables are amounts due from customers for services performed in the ordinary course of business. If collection is expected in one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer), they are classified as current assets. If not, they are presented as non-current assets.

Other receivables from related parties are receivables balance reflecting loan given to related parties of the Group.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Piutang usaha dan piutang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif, apabila dampak pendiskontoan signifikan, dikurangi provisi atas penurunan nilai.

Kolektibilitas piutang usaha dan piutang lain-lain ditinjau secara berkala. Piutang yang diketahui tidak tertagih, dihapuskan secara langsung mengurangi nilai tercatatnya. Penyisihan atas penurunan nilai diukur berdasarkan kerugian kredit ekspektasian dengan mengevaluasi kolektibilitas saldo secara individual atau kolektif sepanjang umur piutang usaha menggunakan pendekatan yang disederhanakan dengan mempertimbangkan informasi yang bersifat perkiraan masa depan yang dilakukan pada setiap akhir periode pelaporan. Piutang ragu-ragu dihapus pada periode berjalan pada saat piutang tersebut tidak akan tertagih.

Jumlah penurunan nilai adalah sebesar selisih antara nilai tercatat aset dan nilai kini dari estimasi arus kas masa depan yang didiskontokan pada tingkat suku bunga efektif awal. Arus kas terkait dengan piutang jangka pendek tidak didiskontokan apabila efek diskonto tidak material. Jumlah kerugian penurunan nilai diakui pada laba rugi dan disajikan dalam "beban penyisihan". Ketika piutang usaha dan piutang lain-lain, yang rugi penurunan nilainya telah diakui, tidak dapat ditagih pada periode selanjutnya, maka piutang tersebut dihapusbukkan dengan mengurangi akun penyisihan. Jumlah yang selanjutnya dapat ditagih kembali atas piutang yang sebelumnya telah dihapusbukkan, dikreditkan terhadap "beban penyisihan" pada laba rugi.

i. Biaya Dibayar Di Muka

Biaya dibayar di muka diamortisasi selama masa manfaat dengan menggunakan metode garis lurus.

j. Persediaan

Persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan dan nilai realisasi neto. Nilai realisasi neto adalah taksiran harga jual dalam kegiatan usaha normal setelah dikurangi dengan taksiran biaya langsung yang diperlukan untuk melaksanakan penjualan. Biaya perolehan persediaan ditentukan dengan menggunakan metode rata-rata tertimbang.

Penyisihan persediaan usang ditentukan berdasarkan hasil penelaahan atas keadaan persediaan pada akhir tahun.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

Trade and other receivables are recognized initially at fair value and subsequently measured at amortized cost using the effective interest method, if the impact of discounting is significant, less any provision for impairment.

Collectability of trade and other receivables is reviewed on an ongoing basis. Receivables which are known to be uncollectible are written off by reducing the carrying amount directly. Allowance for impairment loss is measured based on expected credit losses by reviewing the collectibility of individual or collective balances in a lifetime of trade receivables using simplified approach with considering the forward-looking information at the end of each reporting period. Doubtful receivables are written-off during the period in which they are determined to be not collectible.

The amount of the impairment allowance is the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows, discounted at the original effective interest rate. Cash flows relating to short-term receivables are not discounted if the effect of discounting is immaterial. The amount of the impairment loss is recognized in profit or loss within "impairment charges". When a trade and other receivable for which an impairment allowance had been recognized becomes uncollectible in a subsequent period, it is written off against the allowance account. Subsequent recoveries of amounts previously written off are credited against "impairment charges" in profit or loss.

i. Prepaid Expenses

Prepaid expenses are amortized over the periods benefited using straight-line method.

j. Inventories

Inventories are valued at the lower of cost or net realizable value ("NRV"). NRV is the estimated selling price in the ordinary course of business less direct cost to sell. Cost of inventories is determined using the weighted average method.

Allowance for inventory obsolescence is provided based on a review of the condition of inventories at the end of the year.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

k. Transaksi dengan Pihak-pihak Berelasi

Kelompok Usaha mengungkapkan transaksi dengan pihak-pihak berelasi sebagaimana didefinisikan dalam PSAK No. 7, "Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi".

Transaksi ini dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak, dimana persyaratan tersebut mungkin tidak sama dengan jika transaksi tersebut dilakukan dengan pihak-pihak yang tidak berelasi.

Semua transaksi yang signifikan dengan pihak-pihak berelasi, baik yang dilakukan dengan syarat dan kondisi yang sama dengan pihak ketiga ataupun tidak, diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

l. Aset Tetap

Kelompok Usaha telah memilih untuk menggunakan model biaya sebagai kebijakan akuntansi pengukuran aset tetapnya.

Seluruh aset tetap awalnya diakui sebesar biaya perolehan, yang terdiri atas harga perolehan dan biaya-biaya tambahan yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan supaya aset tersebut siap digunakan sesuai dengan maksud manajemen.

Setelah pengakuan awal, biaya-biaya diakui sebagai bagian nilai tercatat aset atau sebagai aset terpisah, hanya jika kemungkinan besar Kelompok Usaha mendapat manfaat ekonomis di masa depan berkenaan dengan aset tersebut dan biaya perolehan aset dapat diukur dengan andal.

Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus selama taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap sebagai berikut:

	Tahun/ Years	Persentase/ Percentage (%)	
Bangunan	5-20	5-20	Building
Alat berat	8	12.5	Heavy equipment
Kendaraan	5	20	Vehicle
Peralatan dan perabot kantor	4	25	Office equipment, furniture and fixtures
Peralatan proyek - <i>Landing craft</i>	10	10	Project equipment - <i>Landing craft</i>
Mesin dan peralatan	5	20	Machinery and equipment

Tanah dinyatakan sebesar nilai perolehan dan tidak disusutkan.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

k. Transactions with Related Parties

The Group discloses transactions with related parties as defined in PSAK No. 7, "Related Party Disclosures".

The transactions are made based on terms agreed by both parties, whereas such terms may not be the same as those transactions with unrelated parties.

All significant transactions with related parties whether or not conducted under the same terms and conditions as those with unrelated parties, are disclosed in the notes to the consolidated financial statements.

l. Fixed Assets

The Group has chosen the cost model as the accounting policy for its fixed assets measurement.

All fixed assets are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any costs directly attributable in bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent to initial recognition, cost are included in the asset's carrying amount or recognized as a separate assets, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably.

Depreciation is computed using the straight-line method over the estimated useful lives of the assets as follows:

Land is stated at cost and is not depreciated.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Beban perbaikan dan pemeliharaan dibebankan pada laba rugi pada saat terjadinya; biaya penggantian atau inspeksi yang signifikan dikapitalisasi pada saat terjadinya jika besar kemungkinan manfaat ekonomis di masa depan berkenaan dengan aset tersebut akan mengalir ke Kelompok Usaha, dan biaya perolehan aset dapat diukur secara andal. Aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau ketika tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Laba atau rugi yang timbul dari penghentian pengakuan aset dimasukkan dalam laba rugi pada tahun aset tersebut dihentikan pengakuannya. Pada akhir periode pelaporan, Kelompok Usaha melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis aset, nilai residu, metode penyusutan, dan sisa umur pemakaian berdasarkan kondisi teknis.

Aset dalam penyelesaian dinyatakan sebesar biaya perolehan dan disajikan sebagai bagian dari "Aset Tetap" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Semua biaya yang terjadi sehubungan dengan pembangunan aset tersebut dikapitalisasi sebagai bagian dari biaya perolehan aset tetap dalam penyelesaian. Akumulasi biaya perolehan akan dipindahkan ke masing-masing akun aset tetap yang bersangkutan pada saat aset tersebut selesai dikerjakan dan siap digunakan, dan aset disusutkan sejak digunakan dan disusutkan sejak beroperasi.

m. Sewa

Pada tanggal permulaan kontrak, Kelompok Usaha menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung sewa. Suatu kontrak merupakan, atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset selama jangka waktu tertentu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Kelompok Usaha menyewa aset tetap tertentu dengan mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa. Aset hak-guna diakui sebesar harga perolehan, dikurangi dengan akumulasi penyusutan dan penurunan nilai. Aset hak-guna disusutkan selama jangka waktu yang lebih pendek antara umur manfaat aset hak-guna atau masa sewa.

Liabilitas sewa diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang belum dibayar. Setiap pembayaran sewa dialokasikan antara porsi pelunasan liabilitas dan biaya keuangan. Liabilitas sewa disajikan sebagai liabilitas jangka panjang, kecuali untuk bagian yang jatuh tempo dalam waktu 12 bulan atau kurang yang disajikan sebagai liabilitas jangka pendek. Unsur bunga dalam biaya keuangan dibebankan ke laba rugi selama masa sewa yang menghasilkan tingkat suku bunga konstan atas saldo liabilitas.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

The cost of repairs and maintenance is charged to the profit or loss as incurred; replacement or major inspection costs are capitalized when incurred if it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be reliably measured. An item of fixed assets is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising on derecognition of the asset is included in the profit or loss in the year the asset is derecognized. At the end of the reporting period, the Group made regular review of the useful lives of the assets' residual values, depreciation method and residual life based on the technical conditions.

Construction-in-progress is stated at cost and presented as part of "Fixed Assets" in the consolidated statement of financial position. All costs incurred in relation with the construction of these assets are capitalized as part of the cost of the fixed assets in progress. The accumulated costs will be reclassified to the appropriate fixed assets account when construction is completed and the assets are ready for their intended use and depreciated when it is ready for its intended use and depreciated upon operation.

m. Leases

At inception of a contract, the Group assesses whether a contract is, or contains a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an asset for a period of time in exchange for consideration.

The Group leases certain fixed asset by recognising the right-of-use asset and lease liabilities. The right-of-use assets are stated at cost, less accumulated depreciation and impairment. Right-of-use assets are depreciated over the shorter of the useful life of the assets or the lease term.

Lease liabilities are measured at the present value of the lease payments that are not paid. Each lease payment is allocated between the liability portion and finance cost. Lease liabilities are classified in long-term liabilities, except for those with maturities of 12 months or less which are presented as current liabilities. The interest element of the finance cost is charged to profit or loss over the lease period so as to produce a constant rate of interest on the remaining balance of the liability.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Kelompok Usaha tidak mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa untuk:

- sewa jangka pendek yang memiliki masa sewa 12 bulan atau kurang; atau
- sewa yang asetnya bernilai rendah.

Pembayaran yang dilakukan untuk sewa tersebut dibebankan ke laba rugi dengan dasar garis lurus selama masa sewa.

Untuk aset yang dijual berdasarkan transaksi jual dan sewa kembali, Kelompok Usaha menentukan apakah pengalihan aset tersebut merupakan penjualan aset atau bukan.

Jika pengalihan aset memenuhi persyaratan untuk dicatat sebagai penjualan aset, maka Kelompok Usaha mengukur aset hak-guna yang timbul dari sewa-balik pada proporsi jumlah tercatat aset sebelumnya yang terkait dengan hak guna yang dipertahankan oleh Kelompok Usaha. Kelompok Usaha mengakui hanya jumlah keuntungan atau kerugian yang terkait dengan hak yang dialihkan ke pembeli-pesewa.

Jika hasil penjualan tidak sama dengan nilai wajar aset, maka perbedaannya dicatat sebagai pembayaran sewa dibayar di muka (jika hasil penjualan di bawah harga pasar) atau liabilitas keuangan (jika hasil penjualan di atas harga pasar).

Jika pengalihan aset tidak memenuhi persyaratan untuk dicatat sebagai penjualan aset, maka Kelompok Usaha melanjutkan pengakuan aset alihan dan selisih lebih hasil penjualan dari nilai tercatat aset ditangguhkan dan diamortisasi selama masa sewa.

n. Penurunan Nilai Aset Non-Keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan, Kelompok Usaha menilai apakah terdapat indikasi aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, maka Kelompok Usaha mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Jika tidak memungkinkan untuk mengestimasi jumlah terpulihkan atas suatu aset individu, Kelompok Usaha mengestimasi jumlah terpulihkan dari unit penghasil kas atas aset tersebut. Jumlah terpulihkan suatu aset atau unit penghasil kas adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakainya. Jika jumlah terpulihkan suatu aset lebih kecil dari nilai tercatatnya, nilai tercatat aset harus diturunkan menjadi sebesar jumlah terpulihkan. Kerugian penurunan nilai diakui segera dalam laba rugi.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

The Group does not recognize right-of-use asset and lease liabilities for:

- short-term leases that have a lease term of 12 months or less; or
- leases of low-value assets.

Payments made under those leases are charged to profit or loss on a straight-line basis over the period of the lease.

For assets sold under a sale and leaseback transaction, the Group determine if the asset transfer qualifies as a sale of asset or not.

If the transfer of asset qualifies as a sale of asset, the Group measure a right-of-use asset arising from the leaseback as the proportion of the previous carrying amount of the asset that relates to the right of use retained by the Group. The Group recognize gain or loss limited to the proportion relates to the rights transferred to the buyer-lessor.

If there is a difference between sales proceeds and fair value of the asset, the difference is recorded either as a prepayment of lease payments (if the sales proceeds is below market terms) or a financial liability (if the sales proceeds is above market terms).

If the transfer of asset does not qualify as a sale of asset, the Group does not de-recognize the transferred asset, and any excess of sales proceeds over the carrying amount of the asset is deferred and amortized over the lease term.

n. Impairment of Non-Financial Assets

The Group evaluates at each reporting date whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, the Group estimates the recoverable amount of the asset. Where it is not possible to estimate the recoverable amount of an individual assets, the Group estimates the recoverable amount of the cash-generating unit of the assets. The recoverable amount of an asset or a cash-generating unit is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. Whenever the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount. The impairment loss is recognized immediately in the profit or loss.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode-periode sebelumnya untuk aset (selain goodwill) dibalik jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Jika demikian, jumlah tercatat aset dinaikkan ke jumlah terpulihkannya, tetapi tidak melebihi jumlah tercatat (neto setelah amortisasi atau penyusutan) seandainya aset tidak mengalami rugi penurunan nilai pada tahun-tahun sebelumnya. Kenaikan ini merupakan suatu pembalikan rugi penurunan nilai yang diakui segera pada laba rugi.

o. Instrumen Keuangan

(1) Aset keuangan

Kelompok Usaha melakukan penerapan PSAK No. 71, yang mensyaratkan pengaturan instrumen keuangan terkait klasifikasi dan pengukuran, penurunan nilai atas aset keuangan dan akuntansi lindung nilai. Kelompok Usaha mengklasifikasikan aset keuangannya dalam kategori: (i) aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi atau melalui penghasilan komprehensif lain, (ii) aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan harus didasarkan pada bisnis model dan arus kas kontraktual - apakah semata dari pembayaran pokok dan bunga. Manajemen menentukan klasifikasi aset keuangan tersebut pada pengakuan awal dan tidak bisa melakukan perubahan setelah penerapan awal tersebut.

Kelompok Usaha memiliki aset keuangan yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dan aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain. Aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi meliputi kas dan setara kas, aset keuangan lainnya, piutang usaha, piutang lain-lain dan aset lainnya. Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi meliputi aset keuangan lainnya. Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain meliputi aset keuangan lainnya. Aset keuangan diklasifikasikan sebagai aset lancar, jika jatuh tempo dalam waktu 12 bulan, jika tidak maka aset keuangan ini diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

An impairment loss recognized in prior periods for an asset (other than goodwill) will be reversed if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If this is the case, the carrying amount of the asset will be increased to its recoverable amount, but will not exceed the carrying amount that would have been determined (net of amortization or depreciation) if had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Such increase is a reversal of an impairment loss and recognized immediately in profit or loss.

o. Financial Instruments

(1) Financial assets

The Group has applied PSAK No. 71, which set the requirements in classification and measurement, impairment in value of financial assets and hedging accounting. The Group classifies its financial assets in the following categories: (i) financial assets at fair value through profit or loss or other comprehensive income, (ii) financial assets at amortized cost. Classification and measurement of financial assets are based on business model and contractual cash flows - whether from solely payment of principal and interest. Management determines the classification of its financial assets at initial recognition and cannot change the classification already made at initial application.

The Group has financial assets classified as financial assets at amortized cost, financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at fair value through other comprehensive income. Financial assets at amortized cost consist of cash and cash equivalents, other financial assets, trade receivables, other receivables and other assets. Financial assets at fair value through profit or loss consist of other financial assets. Financial assets at fair value through other comprehensive income consist of other financial asset. Financial assets in this category are classified as current assets if expected to be settled within 12 months, otherwise they are classified as non-current.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi pada awalnya diakui sebesar nilai wajarnya ditambah dengan biaya-biaya transaksi dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

Penurunan nilai aset keuangan

Pada setiap periode pelaporan, Kelompok Usaha menilai apakah risiko kredit dari instrumen keuangan telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal. Ketika melakukan penilaian, Kelompok Usaha menggunakan perubahan atas risiko gagal bayar yang terjadi sepanjang perkiraan usia instrumen keuangan daripada perubahan atas jumlah kerugian kredit ekspektasian. Dalam melakukan penilaian, Kelompok Usaha membandingkan antara risiko gagal bayar yang terjadi atas instrumen keuangan pada saat periode pelaporan dengan risiko gagal bayar yang terjadi atas instrumen keuangan pada saat pengakuan awal dan mempertimbangkan kewajaran serta ketersediaan informasi, yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada saat tanggal pelaporan terkait dengan kejadian masa lalu, kondisi terkini dan perkiraan atas kondisi ekonomi di masa depan, yang mengindikasikan kenaikan risiko kredit sejak pengakuan awal.

Kelompok Usaha menerapkan metode yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian tersebut terhadap piutang usaha, piutang lain-lain dan aset kontrak tanpa komponen pendanaan yang signifikan.

Penghentian pengakuan aset keuangan

Kelompok Usaha menghentikan pengakuan aset keuangan, jika dan hanya jika: hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut berakhir; atau hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan ditransfer ke entitas lain; atau hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan tetap dimiliki namun dengan menanggung liabilitas kontraktual untuk membayar arus kas yang diterima tersebut kepada satu atau lebih pihak penerima melalui suatu kesepakatan yang memenuhi persyaratan tertentu. Ketika Kelompok Usaha mentransfer aset keuangan, maka Kelompok Usaha mengevaluasi sejauh mana Kelompok Usaha tetap memiliki risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

Financial assets at amortized cost are recognised initially at fair value plus transaction costs and subsequently measured at amortized cost using the effective interest rate method.

Impairment of financial assets

At each reporting date, the Group assess whether the credit risk on a financial instrument has increased significantly since initial recognition. When making the assessment, the Group use the change in the risk of a default occurring over the expected life of the financial instrument instead of the change in the amount of expected credit losses. To make that assessment, the Group compare the risk of a default occurring on the financial instrument as at the reporting date with the risk of a default occurring on the financial instrument as at the date of initial recognition and consider reasonable and supportable information, that is available without undue cost or effort at the reporting date about past events, current conditions and forecasts of future economic conditions, that is indicative of significant increases in credit risk since initial recognition.

The Group applied a simplified approach to measure such expected credit loss for trade receivables, other receivables and contract assets without significant financing component.

Derecognition of financial assets

The Group derecognizes financial assets when, and only when: the contractual rights to the cash flows from the financial asset expire; or the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset are transferred to another entity or the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset are retained but it assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one or more recipients in an arrangement that meets certain conditions. When the Group transfers a financial asset, it evaluates the extent to which it retains the risks and rewards of ownership of the financial asset.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

(2) Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan dalam lingkup PSAK No. 71 diklasifikasikan sebagai berikut: (i) liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi, (ii) liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi atau melalui penghasilan komprehensif lain. Kelompok Usaha menentukan klasifikasi liabilitas keuangan mereka pada saat pengakuan awal.

Kelompok Usaha memiliki liabilitas keuangan yang diklasifikasikan dalam liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Seluruh liabilitas keuangan diakui pada awalnya sebesar nilai wajar dan, dalam hal pinjaman dan utang, termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Amortisasi suku bunga efektif termasuk di dalam biaya keuangan dalam laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi antara lain utang usaha dan utang lain-lain, beban masih harus dibayar dan pinjaman jangka panjang. Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka panjang jika jatuh tempo melebihi 12 bulan dan sebagai liabilitas jangka pendek jika jatuh tempo yang tersisa kurang dari 12 bulan.

Penghentian pengakuan liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya jika liabilitas yang ditetapkan dalam kontrak dihentikan atau dibatalkan atau kadaluarsa.

Ketika liabilitas keuangan saat ini digantikan dengan liabilitas yang lain dengan persyaratan yang berbeda secara substansial, atau modifikasi atas ketentuan liabilitas keuangan yang saat ini ada secara substansial, maka pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan liabilitas awal dan pengakuan liabilitas baru, dan perbedaan nilai tercatat masing-masing diakui dalam laba rugi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

(2) Financial liabilities

Financial liabilities within the scope of PSAK No. 71 are classified as follows: (i) financial liabilities at amortized cost, (ii) financial liabilities at fair value through profit and loss (FVPTL) or other comprehensive income (FVOCI). The Group determines the classification of its financial liabilities at initial recognition.

The Group has financial liabilities classified into the financial liabilities measured at amortized cost. All financial liabilities are recognised initially at fair value and, in the case of loans and borrowings, inclusive of directly attributable transaction costs and subsequently measured at amortized cost using the effective interest rate method. The amortization of the effective interest rate is included in finance costs in the profit or loss.

Financial liabilities measured at amortized cost are trade and other payables, accrual and long-term borrowings. Financial liabilities are classified as long-term liabilities when the remaining maturity is more than 12 months, and as short-term liabilities when the remaining maturity is less than 12 months.

Derecognition of financial liabilities

Financial liabilities are derecognised when the obligation under the liability is discharged or cancelled or expired.

Where an existing financial liability is replaced by another liability with substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as derecognition of the original liability and the recognition of a new liability, and the difference in the respective carrying amount is recognised in profit or loss.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

(3) Saling hapus instrumen keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus dan nilai netonya disajikan dalam laporan posisi keuangan jika memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan terdapat maksud untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara bersamaan. Hak saling hapus tidak kontingen atas peristiwa di masa depan dan dapat dipaksakan secara hukum dalam situasi bisnis yang normal dan dalam peristiwa gagal bayar, atau peristiwa kepailitan atau kebangkrutan Kelompok Usaha atau pihak lawan.

(4) Instrumen keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi

Biaya perolehan diamortisasi dihitung menggunakan metode suku bunga efektif dikurangi dengan penyisihan atas penurunan nilai dan pembayaran pokok atau nilai yang tidak dapat ditagih. Perhitungan tersebut mempertimbangkan premium atau diskonto pada saat perolehan dan termasuk biaya transaksi dan biaya yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari suku bunga efektif.

(5) Estimasi nilai wajar

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau keperluan pengungkapan.

PSAK No. 60 "Instrumen Keuangan: Pengungkapan" mensyaratkan pengungkapan atas pengukuran nilai wajar dengan tingkat hirarki nilai wajar sebagai berikut:

- i. Harga kuotasian (tidak disesuaikan) dalam pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik (Tingkat 1);
- ii. Input setelah harga kuotasian yang termasuk dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas, baik secara langsung (misalnya harga) atau secara tidak langsung (misalnya derivasi dari harga) (Tingkat 2); dan
- iii. Input untuk aset atau liabilitas yang bukan berdasarkan data pasar yang dapat diobservasi (input yang tidak dapat diobservasi) (Tingkat 3).

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

(3) Offsetting of financial instruments

Financial assets and liabilities are offset and the net amount is reported in the statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis, or realise the asset and settle the liability simultaneously. The legally enforceable right must not be contingent on future events and must be enforceable in the normal course of business and in the event of default, insolvency or bankruptcy of the Group or the counterparties.

(4) Financial instruments measured at amortized cost

Amortized cost is computed using the effective interest method less any allowance for impairment and principal repayment or reduction. The calculation takes into account any premium or discount on acquisition and includes transaction costs and fees that are an integral part of the effective interest rate.

(5) Fair value estimation

The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

PSAK No. 60, "Financial Instruments: Disclosures" requires disclosure of fair value measurement by level of fair value measurement hierarchy are as follows:

- i. Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (Level 1);
- ii. Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (as prices) or indirectly (derived from prices) (Level 2); and
- iii. Inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (unobservable inputs) (Level 3).

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Nilai wajar untuk instrumen keuangan yang diperdagangkan di pasar aktif ditentukan berdasarkan kuotasi nilai pasar pada tanggal pelaporan. Kuotasi nilai pasar yang digunakan Kelompok Usaha untuk aset keuangan adalah harga penawaran (*bid price*), sedangkan untuk liabilitas keuangan menggunakan harga jual (*ask price*). Instrumen keuangan ini termasuk dalam Tingkat 1.

Nilai wajar instrumen keuangan yang tidak diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan menggunakan teknik penilaian tertentu. Teknik tersebut menggunakan data pasar yang dapat diobservasi sepanjang tersedia dan seminimal mungkin mengacu pada estimasi. Apabila seluruh input signifikan atas nilai wajar dapat diobservasi, instrumen keuangan ini termasuk dalam Tingkat 2.

Jika satu atau lebih input yang signifikan tidak berdasarkan data pasar yang dapat diobservasi, maka instrumen tersebut masuk dalam Tingkat 3. Ini berlaku untuk surat-surat berharga ekuitas yang tidak diperdagangkan di bursa.

Teknik penilaian tertentu digunakan untuk menentukan nilai instrumen keuangan mencakup:

- Penggunaan harga yang diperoleh dari bursa atau pedagang efek untuk instrumen sejenis; dan
- Teknik lain, seperti analisis arus kas yang didiskontokan digunakan untuk menentukan nilai instrumen keuangan lainnya.

p. Aset Takberwujud

Aset takberwujud yang terdiri dari perangkat lunak komputer dan lisensi dinyatakan sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi amortisasi. Perangkat lunak komputer dan lisensi diamortisasi menggunakan metode garis lurus selama tiga (3) tahun hingga delapan (8) tahun.

q. Utang Usaha

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang usaha diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalam siklus operasi normal, jika lebih lama). Jika tidak, utang tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

Utang usaha pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

The fair value of financial instruments traded in active markets is based on quoted market prices at the reporting date. The quoted market price used for financial assets held by the Group is the current bid price, while financial liabilities use ask price. These instruments are included in Level 1.

The fair value of financial instruments that are not traded in an active market is determined using valuation techniques. These valuation techniques maximize the use of observable market data where it is available and rely as minimum as possible on estimates. If all significant input required to fair value an instrument is observable, the instrument is included in Level 2.

If one or more of the significant inputs is not based on observable market data, the instrument is included in Level 3. This is the case for unlisted equity securities.

Specific valuation techniques used to value financial instruments include:

- *The use of quoted market prices or dealer quotes for similar instruments; and*
- *Other techniques, such as discounted cash flow analysis, are used to determine fair value for the remaining financial instruments.*

p. Intangible Assets

Intangibles assets, which consist of computer software and license are stated at cost less accumulated amortization. Computer software and license are amortized using the straight-line method over three (3) years to eight (8) years.

q. Trade Payables

Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Accounts payable are classified as short-term liabilities if payment is due within one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer). If not, they are presented as long-term liabilities.

Trade payables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortized cost using the effective interest method.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

r. Imbalan Kerja

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Kelompok Usaha menentukan liabilitas imbalan kerja sesuai Undang-Undang Cipta Kerja No. 11/2020 (sebelum 1 Januari 2022: Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 tanggal 25 Maret 2003), Peraturan Pemerintah No. 35/2021 dan program imbalan kerja Kelompok Usaha sesuai dengan PSAK No. 24, "Imbalan Kerja". Sesuai PSAK No. 24, biaya imbalan pasca kerja dan imbalan kerja jangka panjang lainnya ditentukan dengan menggunakan metode aktuarial "Projected Unit Credit".

Kelompok Usaha mengakui keuntungan atau kerugian atas kurtailmen atau penyelesaian pada saat terjadinya. Kurtailmen terjadi jika entitas menunjukkan komitmennya untuk mengurangi secara signifikan jumlah pekerja yang ditanggung oleh program; atau mengubah ketentuan dalam program yang menyebabkan bagian yang material dari jasa masa depan pekerja tidak lagi memberikan imbalan atau memberikan imbalan yang lebih rendah. Sebelum menentukan dampak kurtailmen atau penyelesaian, Kelompok Usaha mengukur kembali kewajiban dengan menggunakan asumsi aktuarial yang berlaku.

Pada 4 April 2022, Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK-IAI") menerbitkan siaran pers tentang pengatribusian Imbalan pada Periode Jasa (PSAK No. 24) sebagai tanggapan terhadap *International Financial Accounting Standards Interpretation Committee Agenda Decision: International Accounting Standard 19 Employee Benefits - Attributing Benefit to Periods of Service*, yang diterbitkan pada Mei 2021. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, dampak dari perubahan perhitungan tidak material bagi Kelompok Usaha, sehingga dampak perubahan tersebut dicatat seluruhnya dalam laporan keuangan konsolidasian tahun berjalan.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

r. Employee Benefits

Short-term employee benefit

Short-term employee benefit is recognised when accrued to the employees.

Post-employment benefits

The Group determines its employee benefit liabilities under Job Creation Act No. 11/2020 (previous January 1, 2022: Labor Law No.13/2003 dated March 25, 2003), Government Regulations No. 35/2021 and employment benefits under the Group's own employee benefit programs based on PSAK No. 24, "Employee Benefits". Under PSAK No. 24, the cost of post employment benefits and other long-term employee benefits are determined using the "Projected Unit Credit" actuarial valuation method.

The Group recognizes gains or losses on curtailment or settlement when such occurs. A curtailment occurs when an entity is demonstrably committed to make a significant reduction in the number of employees covered by a plan; or amends the terms of a defined benefit plan so that a significant element of future service by current employees will no longer qualify for benefits, or will qualify only for reduced benefits. Before determining the effect of a curtailment or settlement, the Group remeasures the obligation using current actuarial assumptions.

On April 4, 2022, the Financial Accounting Standards Board of the Institute on Indonesia Chartered Accountants ("DSAK IAI") published a press release regarding "Attributing benefit to periods of service (PSAK No. 24)" in response to the International Financial Accounting Standards Interpretation Committee Agenda Decision: International Accounting Standard 19 Employee Benefits - Attributing Benefit to Periods of Service, published in May 2021. As of December 31 2022 and 2021, the impact of the changes in the calculation is not significant to the Group, therefore, the impact of the changes is recorded in its entirety in the consolidated financial statements for the current year.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Imbalan kerja jangka panjang lainnya

Imbalan kerja jangka panjang lainnya seperti cuti berimbalan jangka panjang dan penghargaan *jubilee* ditentukan dengan menggunakan metode aktuarial "*Projected Unit Credit*" dan didiskontokan ke nilai kini. Imbalan ini dihitung dengan menggunakan metodologi yang sama dengan metodologi yang digunakan dalam perhitungan program pensiun imbalan pasti, kecuali untuk pengukuran kembali yang diakui pada laba rugi.

s. Perpajakan

Beban pajak terdiri dari pajak kini dan pajak tangguhan. Pajak diakui dalam laba rugi, kecuali jika pajak tersebut terkait dengan transaksi atau kejadian yang diakui di penghasilan komprehensif lain atau langsung diakui ke ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut masing-masing diakui dalam penghasilan komprehensif lain dan ekuitas.

Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku pada tanggal pelaporan keuangan. Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") sehubungan dengan situasi dimana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui atas perbedaan temporer antara aset dan liabilitas untuk tujuan komersial dan untuk tujuan perpajakan setiap tanggal pelaporan. Manfaat pajak di masa mendatang, seperti saldo rugi fiskal yang belum digunakan, diakui sejauh besar kemungkinan terjadi realisasi atas manfaat pajak tersebut.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diukur pada tarif pajak yang diharapkan akan digunakan pada periode ketika aset direalisasi atau ketika liabilitas diselesaikan berdasarkan tarif pajak (dan peraturan perpajakan) yang berlaku atau secara substansial telah diberlakukan pada akhir periode laporan.

Aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan dilakukan saling hapus jika, dan hanya jika, entitas memiliki hak secara hukum untuk saling hapus aset pajak kini terhadap liabilitas pajak kini, dan aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan terkait dengan pajak penghasilan yang dikenakan oleh otoritas perpajakan atas entitas kena pajak, yang sama atau entitas kena pajak berbeda yang bermaksud untuk menyelesaikan aset dan liabilitas pajak kini dengan dasar neto, atau merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan, pada setiap periode masa depan yang mana jumlah signifikan atas aset atau liabilitas pajak tangguhan diharapkan diselesaikan atau dipulihkan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

Other long-term employee benefits

Other long-term employee benefits such as long service leave and jubilee awards are determined using the "*Projected Unit Credit*" actuarial valuation method and discounted to present value. These benefits are accounted for using the same methodology as for the defined benefit pension plan, except for remeasurements which are recognised in profit or loss.

s. Taxation

Tax expense comprises current and deferred tax. Tax is recognized in the profit or loss, except to the extent that it relates to items recognized in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is also recognized in other comprehensive income or directly in equity, respectively.

Current income tax expense is calculated on the basis of the tax laws enacted or substantively enacted at the reporting date. Management periodically evaluates positions taken in tax returns ("*SPT*") with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provision where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.

Deferred tax assets and liabilities are recognized for temporary differences between the financial and the tax base of assets and liabilities at each reporting date. Future tax benefits, such as the carryforward of unused tax losses, are also recognized to the extent that realization of such benefits is probable.

Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realized or the liability is settled, based on tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted at the end of reporting period.

Deferred tax assets and deferred tax liabilities are offset if, and only if, the entity has a legally enforceable right to set off current tax assets against current tax liabilities; and the deferred tax assets and the deferred tax liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either the same taxable entity, or different taxable entities which intend either to settle current tax liabilities and assets on a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously, in each future period in which significant amounts of deferred tax liabilities or assets are expected to be settled or recovered.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Jumlah tambahan pokok dan denda pajak berdasarkan Surat Ketetapan Pajak ("SKP") diakui sebagai pendapatan atau beban dalam laba rugi tahun berjalan. Namun jika diajukan upaya penyelesaian selanjutnya, jumlah tersebut ditangguhkan pembebanannya sepanjang memenuhi kriteria pengakuan aset.

t. Pembayaran Berbasis Saham

Kelompok Usaha mempunyai *equity-settled share plans* yang diselesaikan baik dengan penerbitan saham oleh Perusahaan, pembelian saham di pasar atau dengan menggunakan saham yang diperoleh sebelumnya sebagai bagian dari pembelian kembali saham. Nilai wajar dari *share plans* diakui sebagai beban karyawan selama periode *vesting* yang diharapkan atau selama periode ketika karyawan menjadi berhak tanpa syarat atas penghargaan, dengan pencatatan terhadap ekuitas Perusahaan.

Nilai wajar dari *share plans* ditentukan pada tanggal pemberian, dengan mempertimbangkan pasar berdasarkan kondisi *vesting* yang melekat pada penghargaan. Kelompok Usaha menggunakan nilai wajar yang diberikan oleh aktuaris independen yang dihitung dengan menggunakan model valuasi *Black-Scholes*. Syarat *vesting* non pasar (misalnya komitmen bekerja pada Kelompok Usaha) diperhitungkan dengan memperkirakan jumlah penghargaan yang akan *vest*. Perkiraan dari jumlah penghargaan yang akan *vest* ditelaah pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian sampai dengan tanggal *vesting*, dimana titik perkiraan disesuaikan untuk mencerminkan penghargaan yang sebelumnya diterbitkan.

Tidak ada penyesuaian dibuat pada laba atau rugi setelah tanggal *vesting* bahkan jika ada penghargaan yang hangus atau tidak dilaksanakan.

u. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Dalam menentukan pengakuan pendapatan, Kelompok Usaha menganalisa transaksi melalui lima langkah penilaian sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi kontrak dengan pelanggan, dengan kriteria sebagai berikut:
 - a. Kontrak telah disetujui oleh pihak-pihak terkait dalam kontrak
 - b. Kelompok Usaha bisa mengidentifikasi hak dari pihak-pihak terkait dan jangka waktu pembayaran dari barang atau jasa yang akan dialihkan
 - c. Kontrak memiliki substansi komersial
 - d. Besar kemungkinan entitas akan menerima imbalan atas barang atau jasa yang dialihkan

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

Additional tax principal and penalty amounts based on Tax Assessment Letters ("SKP") are recognized as income or expense in the current year profit or loss. However when further avenue is sought, such amounts are deferred if they meet the asset recognition criteria.

t. Share-based Payment

The Group has equity-settled share plans which are settled either by the issue of shares by the Company, by the purchase of shares on market, or by the use of shares previously acquired as part of a share buyback. The fair value of the share plans is recognized as an employee expense over the expected vesting period or over the period when the employee becomes unconditionally entitled to the awards, with a corresponding entry to equity of the Company.

The fair value of the share plans is determined at the date of grant, taking into account any market based vesting conditions attached to the award. The Group uses fair values provided by independent actuaries calculated using the Black-Scholes valuation model. Non-market based vesting conditions (e.g. presence with the Group) are taken into account in estimating the number of awards likely to vest. The estimate of the number of awards likely to vest is reviewed at each consolidated statement of financial position date up to the vesting date, at which point the estimate is adjusted to reflect the actual awards issued.

No adjustment is made to the profit or loss account after the vesting date even if the awards are forfeited or not exercised.

u. Revenues and Expenses Recognition

In determining revenue recognition, the Group analyze the transaction through the following five steps of assessment:

1. Identify contracts with customers with certain criteria as follows:
 - a. The contract has been agreed by the parties involved in the contract
 - b. The Group can identify the rights of relevant parties and the term of payment for the goods or services to be transferred
 - c. The contract has commercial substance
 - d. It is probable that the Group will receive benefits for the goods or service transferred

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak, untuk menyerahkan barang atau jasa yang memiliki karakteristik yang berbeda ke pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, rabat dan Pajak Pertambahan Nilai ("PPN") yang berhak diperoleh suatu entitas sebagai kompensasi atas diserahkannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi kepada setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual dari setiap barang atau jasa yang dijanjikan di kontrak.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi (sepanjang waktu atau pada suatu waktu tertentu).

Aset kontrak disajikan dalam "Piutang usaha".

Pendapatan dari jasa diakui pada saat jasa yang bersangkutan diberikan kepada pelanggan. Klaim dari asuransi akan diakui sebagai pendapatan pada saat penerimaan.

Beban diakui pada saat terjadinya (dasar akrual).

v. Laba per Saham

Labar per saham dasar dihitung dengan membagi laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk, dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar, dalam suatu periode.

Labar per saham dilusi dihitung dengan membagi laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk, dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar, atas dampak dari semua efek yang mempunyai potensi saham biasa yang bersifat dilutif.

w. Informasi Segmen

Kelompok Usaha mengungkapkan informasi yang memungkinkan pengguna laporan keuangan konsolidasian untuk mengevaluasi sifat dan dampak keuangan dari aktivitas bisnis dan menggunakan "pendekatan manajemen" dalam menyajikan informasi segmen menggunakan dasar yang sama seperti halnya pelaporan internal. Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang disampaikan kepada pengambil keputusan operasional. Dalam hal ini pengambil keputusan operasional yang mengambil keputusan strategis adalah Direksi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

2. Identify the performance obligations in the contract, to transfer distinctive goods or services to the customer.
3. Determine the transaction price, net of discounts, rebates and Value Added Tax ("VAT"), which an entity expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer.
4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the selling price of each goods or services promised in the contract.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied (over time or at a point in time).

Contract assets are presented under "Trade receivables".

Revenues for rendering services are recognized when such services are rendered to customers. Claims from insurance are recognized as income upon received.

Expenses are recognized when incurred (accrual basis).

v. Earnings per Share

Basic earnings per share are calculated by dividing profit attributable to ordinary equity holders of the parent entity, by the weighted average number of ordinary shares outstanding, during the period.

Diluted earnings per share are calculated by dividing profit attributable to ordinary equity holders of the parent entity, by the weighted average number of shares outstanding, for the effects of all potentially dilutive ordinary shares.

w. Segment Information

The Group discloses segment information that enable users of the consolidated financial statements to evaluate the nature and financial effects of the business activities and use "management approach" under which segment information is presented on the same basis as that used for internal reporting purposes. Operating segment is reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker. The chief operating decision-maker has been identified as the Board of Directors that makes strategic decisions.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

x. Saldo, Transaksi dan Penjabaran Mata Uang Asing

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang fungsional dengan kurs yang berlaku pada saat transaksi dilakukan.

Pada akhir periode pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing disesuaikan ke dalam mata uang fungsional menggunakan kurs tengah yang ditetapkan oleh Bank Indonesia pada tanggal terakhir transaksi perbankan pada periode tersebut.

Laba atau rugi yang timbul dari penyesuaian kurs maupun penyelesaian aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing tersebut dikreditkan atau dibebankan sebagai laba rugi tahun berjalan.

Pembukuan Entitas Anak tertentu diselenggarakan dalam mata uang Rupiah dan Dolar Australia. Untuk tujuan penyajian laporan keuangan konsolidasian, aset dan liabilitas Entitas Anak tersebut dijabarkan ke dalam USD pada tanggal laporan posisi keuangan, yang merupakan mata uang pelaporan Kelompok Usaha dan fungsional Kelompok Usaha, dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan, sedangkan penghasilan dan beban dijabarkan dengan menggunakan kurs pada tanggal transaksi.

Selisih kurs penjabaran yang terjadi diakui sebagai penghasilan komprehensif lain pada akun "Penyesuaian akibat penjabaran laporan keuangan dalam mata uang asing".

Kurs penutup yang digunakan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Poundsterling Inggris	1.20	1.35	British Poundsterling
Euro Eropa	1.06	1.13	European Euro
100 Yen Jepang	0.75	0.87	100 Japanese Yen
Dolar Australia	0.67	0.72	Australian Dollar
Dolar Singapura	0.74	0.74	Singaporean Dollar
10.000 Rupiah Indonesia	0.64	0.70	10,000 Indonesian Rupiah
Dolar Hongkong	0.13	0.13	Hongkong Dollar

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

x. Foreign Currency Transactions, Balances and Translation

Transactions in foreign currencies are translated into functional currency at the rates of exchange prevailing at the time the transactions are made.

At the end of the reporting period, monetary assets and liabilities in foreign currencies are adjusted to functional currency to reflect the middle exchange rate published by Bank Indonesia at the last banking transaction date of the period.

The gains or losses resulting from such adjustment or settlement of each monetary asset and liability denominated in foreign currencies are credited or charged as current year profit or loss.

The books of accounts of certain Subsidiaries are maintained in Rupiah and Australian Dollar currencies. For consolidation purposes, assets and liabilities of the Subsidiaries at the statement of financial position date are translated into USD, which is the Group's presentation and the Group's functional currency, using the exchange rates prevailing at the statement of financial position date, while income and expenses are translated at the transaction rates of exchange.

Resulting translation adjustments are recognized as other comprehensive income in "Translation adjustment of financial statements in foreign currency" account.

The closing exchange rates used as of December 31, 2022 and 2021 were as follows:

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

y. Provisi dan Kontinjensi

Provisi diakui jika Kelompok Usaha memiliki liabilitas kini (baik bersifat hukum maupun bersifat konstruktif), sebagai akibat peristiwa masa lalu yang besar kemungkinannya penyelesaian liabilitas tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi dan jumlah liabilitas tersebut dapat diestimasi secara andal.

Provisi ditelaah pada setiap akhir periode pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik yang paling kini. Jika arus keluar sumber daya untuk menyelesaikan kewajiban kemungkinan besar tidak terjadi, maka provisi dibatalkan.

Liabilitas kontinjensi tidak diakui dalam laporan keuangan konsolidasian tetapi diungkapkan, kecuali arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi kemungkinannya kecil. Aset kontinjensi tidak diakui dalam laporan keuangan konsolidasian tetapi diungkapkan jika terdapat kemungkinan besar arus masuk manfaat ekonomis akan diperoleh.

z. Peristiwa Setelah Periode Pelaporan

Peristiwa setelah periode pelaporan yang memerlukan penyesuaian dan menyediakan informasi tambahan tentang posisi Kelompok Usaha pada akhir periode laporan (*adjusting event*) tercermin dalam laporan keuangan. Peristiwa setelah periode pelaporan yang tidak memerlukan penyesuaian, diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian apabila material.

aa. Saham Treasuri

Ketika Perusahaan membeli modal saham ekuitas Perusahaan (saham treasuri), imbalan yang dibayar, termasuk biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan (dikurangi pajak penghasilan) dikurangkan dari ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik ekuitas Perusahaan sampai saham tersebut dibatalkan atau diterbitkan kembali. Ketika saham biasa tersebut selanjutnya diterbitkan kembali, imbalan yang diterima, dikurangi biaya tambahan transaksi yang terkait dan dampak pajak penghasilan yang terkait dimasukkan pada ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik ekuitas Perusahaan.

ab. Investasi pada Entitas Asosiasi

Entitas asosiasi adalah entitas yang terhadapnya Kelompok Usaha memiliki pengaruh signifikan. Pengaruh signifikan adalah kekuasaan untuk berpartisipasi dalam keputusan kebijakan keuangan dan operasional *investee*, tetapi tidak mengendalikan atau mengendalikan bersama atas kebijakan tersebut.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

y. Provisions and Contingencies

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) where, as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

Provisions are reviewed at each end of reporting period and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

Contingent liabilities are not recognized in the consolidated financial statements, but are disclosed, unless the possibility of an outflow of resources embodying economic benefits is remote. Contingent assets are not recognized in the consolidated financial statements, but are disclosed where an inflow of economic benefits is probable.

z. Events after the Reporting Period

Any post period-end events that provide additional information about the Group's position at the end of reporting period (*adjusting event*) is reflected in the financial statements. Any post period-end event that is not an adjusting event is disclosed in the notes to the consolidated financial statements when material.

aa. Treasury Shares

When the Company purchases the Company's equity share capital (treasury shares), the consideration paid, including any directly attributable incremental costs (net of income taxes) is deducted from equity attributable to the Company's equity holders until the shares are cancelled or reissued. Where such ordinary shares are subsequently reissued, any consideration received, net of any directly attributable incremental transaction costs and the related income tax effects, is included in equity attributable to the Company's equity holders.

ab. Investment in Associates

An associate is an entity over which the Group has significant influence. Significant influence is the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee, but is not control or joint control over those policies.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Pertimbangan yang dibuat dalam menentukan pengaruh signifikan adalah serupa dengan hal-hal yang diperlukan dalam menentukan kendali atas entitas anak.

Investasi Kelompok Usaha pada entitas asosiasi dicatat dengan menggunakan metode ekuitas. Dalam metode ekuitas, investasi awalnya diakui pada harga perolehan. Nilai tercatat investasi disesuaikan untuk mengakui perubahan bagian Kelompok Usaha atas aset neto entitas asosiasi sejak tanggal perolehan. *Goodwill* yang terkait dengan entitas asosiasi termasuk dalam jumlah tercatat investasi dan tidak diamortisasi maupun diuji secara individual untuk penurunan nilai.

Laba rugi konsolidasian mencerminkan bagian dari Kelompok Usaha atas hasil operasi dari entitas asosiasi. Perubahan penghasilan komprehensif lain dari entitas asosiasi disajikan sebagai bagian dari penghasilan komprehensif Kelompok Usaha. Selain itu, bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas entitas asosiasi, Kelompok Usaha mengakui bagiannya atas perubahan, jika sesuai, dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian.

Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi-transaksi antara Kelompok Usaha dengan entitas asosiasi dieliminasi sesuai dengan kepentingan dalam entitas asosiasi.

Gabungan bagian Kelompok Usaha atas laba rugi entitas asosiasi disajikan pada muka laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (sebagai laba atau rugi) di luar laba usaha dan mencerminkan laba atau rugi setelah pajak dan kepentingan nonpengendali pada entitas anak dari entitas asosiasi.

Laporan keuangan entitas asosiasi disusun atas periode pelaporan yang sama dengan Kelompok Usaha.

Pada saat kehilangan pengaruh signifikan atas entitas asosiasi, Kelompok Usaha mengukur dan mengakui bagian investasi tersisa pada nilai wajar. Selisih antara nilai tercatat entitas asosiasi dan nilai wajar investasi yang tersisa dan penerimaan dari pelepasan investasi diakui pada laba rugi.

Setelah penerapan metode ekuitas, Kelompok Usaha menentukan apakah diperlukan untuk mengakui tambahan rugi penurunan nilai atas investasi Kelompok Usaha dalam entitas asosiasi. Kelompok Usaha menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif yang mengindikasikan bahwa investasi dalam entitas asosiasi mengalami penurunan nilai. Dalam hal ini, Kelompok Usaha menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi dalam entitas asosiasi dan nilai tercatatnya dan mengakuinya dalam laba rugi.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)

The considerations made in determining significant influence are similar to those necessary to determine control over subsidiaries.

The Group's investment in its associates is accounted for using the equity method. Under the equity method, the investment in an associate is initially recognized at cost. The carrying amount of the investment is adjusted to recognize changes in the Group's share of net assets of the associates since the acquisition date. Goodwill relating to the associate is included in the carrying amount of the investment and is neither amortized nor tested for impairment individually.

The consolidated profit or loss reflects the Group's share of the results of operations of the associate. Any change in other comprehensive income of the associates is presented as part of the Group's other comprehensive income. In addition, when there has been a change recognized directly in the equity of the associates, the Group recognizes its share of any changes, when applicable, in the consolidated statement of changes in equity.

Unrealized gains and losses resulting from transactions between the Group and the associates are eliminated to the extent of the interest in the associates.

The aggregate of the Group's share of profit or loss of an associate is shown on the face of the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (as profit or loss) outside operating profit and represents profit or loss after tax and non-controlling interest in the subsidiaries of the associate.

The financial statements of the associates are prepared for the same reporting period of the Group.

Upon loss of significant influence over the associate, the Group measures and recognizes any retained investment at its fair value. Any difference between the carrying amount of the associate and the fair value of the retained investment and proceeds from disposal is recognized in profit or loss.

After application of the equity method, the Group determines whether it is necessary to recognize an additional impairment loss on the Group's investment in its associates. The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that the investment in the associates is impaired. If this is the case, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of the investment in associates and its carrying value, and recognizes the amount in profit or loss.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG PENTING

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mewajibkan manajemen untuk membuat estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah-jumlah yang dilaporkan dalam laporan keuangan konsolidasian. Sehubungan dengan adanya ketidakpastian yang melekat dalam pembuatan estimasi, hasil sebenarnya yang dilaporkan di masa mendatang dapat berbeda dengan jumlah estimasi yang dibuat.

Kelompok Usaha mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Kelompok Usaha. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Pertimbangan, estimasi dan asumsi berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Menentukan mata uang fungsional

Pertimbangan digunakan untuk menentukan mata uang yang paling mewakili dampak ekonomi atas peristiwa yang mendasari transaksi, kejadian dan kondisi yang relevan dengan entitas. Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam menentukan mata uang fungsional Perusahaan dan Entitas Anak termasuk, antara lain, mata uang:

- yang paling mempengaruhi harga jual barang dan jasa;
- dari negara yang kekuatan persaingan dan peraturannya sebagian besar menentukan harga jual barang dan jasa entitas;
- yang paling mempengaruhi biaya tenaga kerja, bahan baku, dan biaya lain dari pengadaan barang atau jasa;
- yang mana dana dari aktivitas pendanaan dihasilkan; dan
- yang mana penerimaan dari aktivitas operasi pada umumnya ditahan.

Menentukan klasifikasi aset dan liabilitas keuangan

Kelompok Usaha menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan apakah definisi yang ditetapkan PSAK No. 71, "Instrumen Keuangan". Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha seperti diungkapkan pada Catatan 20.

3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS

The preparation of the consolidated financial statements, in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards, requires management to make estimations and assumptions that affect amounts reported therein. Due to inherent uncertainty in making estimates, actual results reported in future periods may differ from those estimates.

The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the consolidated financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions as they occur.

The following judgements, estimates and assumptions made by management in the process of applying the Group's accounting policies are those most likely to have significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Determining functional currency

Judgement is used to determine the currency that most faithfully represents the economic effects of the underlying transactions, events and conditions that are relevant to the entity. The factors considered in determining the functional currency of the Company and its Subsidiaries include, among others, the currency:

- *that mainly influences sales prices for goods and services;*
- *of the country whose competitive forces and regulations mainly determine the sales prices of its goods and services;*
- *that mainly influences labour, material and other costs of providing goods or services;*
- *in which funds from financing activities are generated; and*
- *in which receipts from operating activities are usually retained.*

Determining classification of financial assets and financial liabilities

The Group determines the classification of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK No. 71, "Financial Instruments". Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies disclosed in Note 20.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG PENTING (Lanjutan)

Menentukan nilai wajar dan perhitungan biaya perolehan diamortisasi dari instrumen keuangan

Kelompok Usaha mencatat aset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar dan pada biaya perolehan diamortisasi, yang mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi. Sementara komponen signifikan atas pengukuran nilai wajar dan asumsi yang digunakan dalam perhitungan biaya perolehan diamortisasi ditentukan menggunakan bukti obyektif yang dapat diverifikasi, jumlah nilai wajar atau amortisasi dapat berbeda bila Kelompok Usaha menggunakan metodologi penilaian atau asumsi yang berbeda. Perubahan tersebut dapat mempengaruhi secara langsung laba atau rugi Kelompok Usaha. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 34.

Nilai wajar dari instrumen keuangan yang tidak diperdagangkan dalam pasar aktif ditentukan dengan menggunakan teknik valuasi. Kelompok Usaha menggunakan pertimbangan untuk memilih variasi metode-metode dan menggunakan asumsi-asumsi yang pada hakikatnya berdasarkan pada kondisi pasar yang ada pada akhir periode pelaporan tersebut.

Menilai jumlah terpulihkan dari aset keuangan

Kelompok Usaha mengevaluasi akun tertentu dimana diketahui bahwa para pelanggannya tidak dapat memenuhi liabilitas keuangannya. Dalam hal tersebut, Kelompok Usaha mengevaluasi kolektibilitas saldo secara individual atau kolektif sepanjang umur piutang menggunakan pendekatan yang disederhanakan dengan mempertimbangkan informasi yang bersifat perkiraan masa depan yang dilakukan pada setiap akhir periode pelaporan untuk mencatat provisi spesifik atas pelanggan terhadap jumlah terutang guna mengurangi jumlah piutang yang diharapkan dapat diterima oleh Kelompok Usaha. Provisi tertentu ini dievaluasi kembali dan disesuaikan jika tambahan informasi yang diterima mempengaruhi jumlah penyisihan atas penurunan nilai piutang. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 6 dan 7.

Menilai jumlah terpulihkan dari aset non-keuangan

Penyisihan penurunan nilai dan keusangan persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan situasi yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas kepada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk penjualan. Penyisihan dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi jumlah yang diestimasi. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 8.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS (Continued)

Determining fair value and calculation of cost amortization of financial instruments

The Group records certain financial assets and liabilities at fair values and at amortized costs, which require the use of accounting estimates. While significant components of fair value measurement and assumptions used in the calculation of cost amortization were determined using verifiable objective evidence, the fair value or amortization amount would differ if the Group utilized different valuation methodology or assumption. Such changes would directly affect the Group's profit or loss. Further details are disclosed in Note 34.

The fair value of financial instruments that are not traded in an active market is determined by using valuation techniques. The Group uses its judgement to select a variety of methods and makes assumptions that are mainly based on market conditions existing at the end of each reporting period.

Assessing recoverable amounts of financial assets

The Group evaluates specific accounts where it has information that certain customers are unable to meet their financial obligations. In these cases, the Group reviews the collectability of individual or collective balances in a lifetime of receivables using simplified approach considering the forward-looking information at the end of each reporting period to record specific provisions for customers against amounts due to reduce its receivable amounts that the Group expects to collect. These specific provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amounts of allowance for impairment loss of receivables. Further details are disclosed in Notes 6 and 7.

Assessing recoverable amounts of non-financial assets

Allowance for impairment loss and obsolescence of inventories is estimated based on available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to be incurred for their sales. The allowance is re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated. Further details are disclosed in Note 8.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG PENTING (Lanjutan)

Jumlah terpulihkan dari aset tetap, aset takberwujud, goodwill dan aset non-keuangan lain-lain didasarkan pada estimasi dan asumsi khususnya mengenai prospek pasar dan arus kas terkait dengan aset. Estimasi arus kas masa depan mencakup perkiraan mengenai pendapatan masa depan. Setiap perubahan dalam asumsi-asumsi ini mungkin memiliki dampak material terhadap pengukuran jumlah terpulihkan dan bisa mengakibatkan penyesuaian penyisihan penurunan nilai yang sudah dibukukan. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 1c dan 11.

Menentukan metode penyusutan dan amortisasi dan estimasi umur manfaat aset tetap dan aset takberwujud

Penyusutan aset tetap dan amortisasi aset takberwujud Kelompok Usaha menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap antara 4 sampai dengan 20 tahun dan aset takberwujud antara 3 sampai dengan 8 tahun. Perkiraan umur ini secara umum diterapkan dalam industri dimana Kelompok Usaha menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karena itu biaya penyusutan dan amortisasi masa depan mungkin direvisi. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 1c, 2l, 2p, 10 dan 11.

Estimasi beban pensiun dan imbalan kerja

Penentuan kewajiban dan biaya pensiun dan liabilitas imbalan kerja bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian.

Kelompok Usaha berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan kemungkinan memiliki pengaruh material terhadap estimasi liabilitas manfaat pasca kerja, imbalan kerja jangka panjang lainnya dan beban imbalan kerja neto. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 19.

Menentukan pajak penghasilan

Pertimbangan signifikan dilakukan dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan perhitungan tertentu dimana penentuan pajak akhirnya tidak dapat dipastikan dalam kurun kegiatan usaha normal. Kelompok Usaha mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi akan ada atau tidaknya tambahan pajak penghasilan badan. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 18.

3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS (Continued)

The recoverable amounts of fixed assets, intangible assets, goodwill and other non-financial assets are based on estimates and assumptions regarding in particular the expected market outlook and future cash flows associated with the assets. Estimated future cash flows include estimates of future revenues. Any changes in these assumptions may have a material impact on the measurement of the recoverable amount and could result in adjustments to the provision of impairment already booked. Further details are disclosed in Notes 1c and 11.

Determining depreciation and amortization method and estimated useful lives of fixed assets and intangible assets

The Group depreciates fixed assets and amortizes intangible assets based on the straight-line basis over their estimated useful lives. Management properly estimates the useful lives of these fixed assets to be within 4 to 20 years while intangible assets to be within 3 to 8 years. These are common life expectancies applied in the industries in which the Group conducts its businesses. Changes in the expected level of usage and technological development could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, and therefore future depreciation and amortization charges could be revised. Further details are disclosed in Notes 1c, 2l, 2p, 10 and 11.

Estimate of pension cost and employee benefits

The determination of the obligations and cost for pension and employee benefits liabilities is dependent on the selection of certain assumptions used by the independent actuaries in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rates, annual salary increase rate, annual employee turnover rate, disability rate, retirement age and mortality rate.

While the Group believes that its assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in actual results or significant changes in assumptions may materially affect its estimated liabilities for post-employment benefits, other long-term employee benefits and net employee benefits expense. Further details are disclosed in Note 19.

Determining income taxes

Significant judgment is involved in determining provision for corporate income tax. There are certain transactions and computation for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected corporate income tax issues based on estimates as to whether additional corporate income tax will be due. Further details are disclosed in Note 18.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG PENTING (Lanjutan)

Kelompok usaha menelaah aset pajak tangguhan pada setiap tanggal pelaporan dan mengurangi nilai tercatat jika tidak ada kemungkinan terdapatnya laba kena pajak yang memadai untuk mengkompensasi sebagian atau seluruh aset pajak tangguhan. Kelompok usaha juga menelaah waktu yang diharapkan dan tarif pajak atas pemulihan perbedaan temporer dan kemudian melakukan penyesuaian terhadap pajak tangguhan. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 18.

Menentukan provisi pembayaran berbasis saham

Untuk *share-based plan* berbentuk opsi saham, provisi ini didasarkan pada nilai pasar dari opsi saham pada tanggal alokasi opsi, yang ditentukan oleh penilai independen dimana valuasi tergantung pada pemilihan asumsi tertentu. Asumsi-asumsi tersebut antara lain, perkiraan volatilitas harga saham Perusahaan, perkiraan umur opsi saham, *dividend yield* yang diharapkan dan suku bunga bebas risiko.

Penentuan penyisihan untuk semua *share-based plans* didasarkan pada estimasi terbaik manajemen atas jumlah opsi yang mungkin vest pada akhir periode pelaporan. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 23.

Mengevaluasi provisi dan kontinjensi

Kelompok Usaha terlibat dalam berbagai proses hukum dan pajak. Manajemen melakukan penilaian untuk membedakan antara provisi dan kontinjensi terutama melalui konsultasi dengan penasehat hukum Kelompok Usaha yang menangani proses hukum dan pajak tersebut. Kelompok Usaha mempersiapkan provisi yang sesuai untuk proses hukum saat ini atau kewajiban konstruktif, jika ada, sesuai dengan kebijakan provisinya dan memperhitungkan risiko dan ketidakpastian yang relevan.

Dalam situasi tertentu, Kelompok Usaha tidak dapat menentukan secara pasti jumlah liabilitas pajak pada saat ini atau masa depan karena proses pemeriksaan, atau negosiasi dengan otoritas perpajakan. Ketidakpastian timbul terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan yang kompleks serta jumlah dan waktu dari penghasilan kena pajak di masa depan. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan liabilitas pajak yang tidak pasti, Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan yang sama yang akan mereka gunakan dalam menentukan jumlah provisi yang harus diakui sesuai dengan PSAK No. 57, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi". Kelompok Usaha membuat analisa untuk semua posisi pajak terkait dengan pajak penghasilan untuk menentukan jika liabilitas pajak untuk manfaat pajak yang belum diakui harus diakui.

3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS (Continued)

The Group reviews its deferred tax assets at each reporting date and reduces the carrying amount to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profits will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. The Group also reviews the expected timing and tax rates upon reversal of temporary differences and adjusts the impact of deferred tax accordingly. Further details are disclosed in Note 18.

Determining provision for share-based payments

For stock options share-based plan, the provision is based on the market value of options at grant date, determined by independent appraiser whose valuation is dependent on the election of certain assumptions. Those assumptions include among others, expected volatility of the Company's share price, expected life of the options, expected dividend yield and the risk-free interest rates.

The determination of the provision for all share-based plans are based on management's best estimate of the number of grants, which are likely to vest as of the end of the reporting period. Further details are disclosed in Note 23.

Evaluating provisions and contingencies

The Group is involved in various legal and tax proceedings. The management exercises its judgment to distinguish between provisions and contingencies mainly through consultation with the Group's legal counsel handling those proceedings. The Group sets up appropriate provisions for its present legal or constructive obligations, if any, in accordance with its policies on provisions and takes the relevant risks and uncertainty into account.

In certain circumstances, the Group may not be able to determine the exact amount of its current or future tax liabilities due to ongoing investigations by, or negotiations with, the taxation authority. Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations and the amount and timing of future taxable income. In determining the amount to be recognized in respect of an uncertain tax liability, the Group applies similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with PSAK No. 57, "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Asset". The Group undertakes an analysis of all tax positions relating to income taxes to determine if a tax liability for unrecognized tax benefit should be recognized.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG PENTING (Lanjutan)

Perjanjian sewa

Kelompok Usaha mendatangi perjanjian sewa sebagai penyewa. Manajemen melakukan penilaian dalam menentukan apakah suatu perjanjian merupakan, atau mengandung sewa dan apakah sewa tersebut memiliki masa sewa 12 bulan atau kurang dan asetnya bernilai rendah. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 17.

3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS (Continued)

Lease agreements

The Group has entered into lease agreements as lessee. The management exercise judgement in determining whether an agreement is, or contains a lease and whether the lease has lease term of 12 months or less and low-value assets. Further details are disclosed in Note 17.

4. KAS DAN SETARA KAS

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Kas			Cash on hand
Dolar AS	1,591,997	1,591,895	US Dollar
Rupiah	40,394	54,424	Rupiah
Mata uang lainnya	2,998	3,283	Other currencies
Sub-total	1,635,389	1,649,602	Sub-total
Kas di bank			Cash in banks
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	39,526,976	909,127	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	12,262,511	11,270,196	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
Standard Chartered Bank	4,922,090	11,779,217	Standard Chartered Bank
PT Bank Central Asia Tbk	1,777,468	1,942,006	PT Bank Central Asia Tbk
MUFG Bank, Ltd.	60,109	155,788	MUFG Bank, Ltd.
Lain-lain (masing-masing di bawah USD 1.000.000)	69,646	80,316	Others (each below USD 1,000,000)
Sub-total	58,618,800	26,136,650	Sub-total
<u>Dolar Amerika Serikat</u>			<u>US Dollar</u>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	12,644,934	119,321,336	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
MUFG Bank, Ltd.	7,816,933	5,376,826	MUFG Bank, Ltd.
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1,450,766	2,574,818	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
Standard Chartered Bank	549,720	1,107,635	Standard Chartered Bank
Sub-total	22,462,353	128,380,615	Sub-total
<u>Dolar Australia</u>			<u>Australian Dollar</u>
National Australia Bank Ltd.	30,901,033	23,137,375	National Australia Bank Ltd.
Total kas di bank	111,982,186	177,654,640	Total cash in banks
Setara kas			Cash equivalents
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank Jago Tbk	4,923,653	4,722,293	PT Bank Jago Tbk

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

4. KAS DAN SETARA KAS (Lanjutan)

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	645,250	-
PT Bank UOB Indonesia	-	3,504,097
PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk	-	805,965
Sub-total	5,568,903	9,032,355
<u>Dolar Amerika Serikat</u>		
PT Bank UOB Indonesia	2,006,593	6,004,468
<u>Dolar Australia</u>		
National Australia Bank Ltd.	26,904,000	-
Total setara kas	34,479,496	15,036,823
Total	148,097,071	194,341,065

Seluruh kas di bank ditempatkan pada pihak ketiga.

Setara kas terdiri dari deposito berjangka dalam mata uang Rupiah, Dolar Amerika Serikat dan Dolar Australia yang memiliki jangka waktu tiga (3) bulan atau kurang sejak tanggal penempatan dan menghasilkan suku bunga tahunan sebagai berikut:

	2022	2021
Rupiah	2.25% - 5.00%	2.75% - 4.00%
Dolar AS	1.10%	0.15% - 0.20%
Dolar Australia	3.05%	-

5. ASET KEUANGAN LAINNYA

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Pihak ketiga		
<u>Dolar Amerika Serikat</u>		
Kas yang dibatasi penggunaannya		
PT Bank Mandiri (Persero)Tbk ("Mandiri") (Catatan 15)	12,267,068	5,030,897
Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Singapura ("SMBC") (Catatan 14)	10,333,757	10,700,623
Sub-total	22,600,825	15,731,520

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (Continued)

PT Bank Negara Indonesia
(Persero) Tbk
PT Bank UOB Indonesia
PT Bank Tabungan Pensiunan
Nasional Tbk

Sub-total

US Dollar

PT Bank UOB Indonesia

Australian Dollar

National Australia Bank Ltd.

Total cash equivalent

Total

All cash in banks were placed with third parties.

Cash equivalents consist of time deposits in Rupiah, US Dollar and Dollar Australia currency with original maturities of three (3) months or less and earned interest at annual rates as follows:

Rupiah
US Dollar
Australian Dollar

5. OTHER FINANCIAL ASSETS

Third parties
US Dollar
Restricted cash
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
("Mandiri") (Note 15)
Sumitomo Mitsui Banking
Corporation, Singapore
("SMBC") (Note 14)

Sub-total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

5. ASET KEUANGAN LAINNYA (Lanjutan)

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Nilai wajar melalui laba rugi ZICO Trust (S) Ltd.	10,520,913	10,432,639
Efek ekuitas yang tidak diperdagangkan di bursa Nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain SUN Pte. Ltd.	3,000,809	3,000,809
<u>Poundsterling Inggris</u> Efek ekuitas yang diperdagangkan di bursa Nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain Asiamet Resources Limited	-	10,842,647
Total pihak ketiga	36,122,547	40,007,615
<u>Pihak berelasi</u> <u>Dolar Amerika Serikat</u> Efek ekuitas yang tidak diperdagangkan di bursa Nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain Alchemo Pte. Ltd. (Catatan 31a)	13,199,990	3,200,000
Total	49,322,537	43,207,615
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(33,121,738)	(26,164,159)
Bagian jangka panjang	16,200,799	17,043,456

BUMA, entitas anak, melakukan penempatan yang dibatasi penggunaannya pada Mandiri dan SMBC untuk kepentingan terkait *Senior Notes* dan pinjaman bank (Catatan 14 dan 15).

Perubahan atas nilai wajar dari aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi masing-masing sebesar USD 88,275 dan USD (5,428,381) untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Aset keuangan lainnya pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain terdiri dari efek ekuitas yang diperdagangkan di bursa dan efek ekuitas yang tidak diperdagangkan di bursa dengan tanpa jatuh tempo.

5. OTHER FINANCIAL ASSETS (Continued)

*Fair value through profit or loss
ZICO Trust (S) Ltd.*

*Unlisted equity securities
Fair value through
other comprehensive income
SUN Pte. Ltd.*

British Poundsterling

*Listed equity securities
Fair value through
other comprehensive income
Asiamet Resources Limited*

Total third parties

Related party
US Dollar

*Unlisted equity securities
Fair value through
other comprehensive income
Alchemo Pte. Ltd. (Note 31a)*

*Total
Less: Current portion*

Non-current Portion

BUMA, a subsidiary, placed restricted funds in Mandiri and SMBC for Senior Notes and bank loans purposes (Notes 14 and 15).

Change in fair value of financial assets at fair value through profit or loss for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to USD 88,275 and USD (5,428,381), respectively.

Financial assets at fair value through other comprehensive income represent listed equity security and unlisted equity securities with no maturities.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

5. ASET KEUANGAN LAINNYA (Lanjutan)

Perubahan atas nilai wajar dari aset keuangan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain masing-masing sebesar USD (7.462.934) dan USD 1.518.597 untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat kejadian-kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya bukti objektif penurunan nilai wajar aset keuangan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, sehingga, tidak diperlukan cadangan penurunan nilai atas aset keuangan tersebut.

Pada bulan November 2022, investasi pada Asiamet Resources Limited ("Asiamet") meningkat dari 15,36% menjadi 24,18% melalui private placement senilai GBP 2.649.931 (setara dengan USD 3.060.671). Dengan peningkatan kepemilikan ini, Perusahaan memperoleh pengaruh signifikan atas Asiamet sehingga investasi dicatat dengan metode ekuitas dan diakui sebagai investasi pada entitas asosiasi, yang dicatat pada akun "Aset lainnya - tidak lancar".

Rincian aset keuangan lainnya berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Dolar AS	49,322,537	32,364,968
Poundsterling Inggris	-	10,842,647
Total	49,322,537	43,207,615

6. PIUTANG USAHA

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Pihak berelasi		
PT Alchemo Teknologi Indonesia	7,433,306	-
Pihak ketiga		
PT Berau Coal	118,857,423	103,027,154
PT Adaro Indonesia	56,379,896	56,983,880
PT Indonesia Pratama	47,248,322	26,463,307
PT Tanah Bumbu Resources	19,275,572	12,833,120
PT Angsana Jaya Energi	13,365,492	13,035,284
BM Alliance Coal Operations Pty Ltd	11,667,637	13,386,814
TEC Coal Pty Ltd	8,861,887	6,750,025
Bowen Coking Coal Limited	8,856,719	-

5. OTHER FINANCIAL ASSETS (Continued)

Change in fair value of financial assets at fair value through other comprehensive income year for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to USD (7,462,934) and USD 1,518,597, respectively.

The management is of the opinion that there are no events or changes of circumstances which indicate permanent decline in the fair value of the financial assets at fair value through other comprehensive income, therefore, no provision for impairment in the value of the above financial assets is necessary.

In November 2022, investment in Asiamet Resources Limited ("Asiamet") increased from 15.36% to 24.18% through private placement amounting to GBP 2,649,931 (equivalent to USD 3,060,671). With this increase in ownership, the Company gained significant influence over Asiamet, hence the investment is accounted for using the equity method and recognized as an investment in associate, which recorded under "Other assets - non-current".

Details of other financial assets based on currencies were as follows:

US Dollar
British Poundsterling
Total

6. TRADE RECEIVABLES

Related party
PT Alchemo Teknologi Indonesia
Third parties
PT Berau Coal
PT Adaro Indonesia
PT Indonesia Pratama
PT Tanah Bumbu Resources
PT Angsana Jaya Energi
BM Alliance Coal Operations Pty Ltd
TEC Coal Pty Ltd
Bowen Coking Coal Limited

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (Lanjutan)

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
PT Insani Bara Perkasa	6,481,752	3,252,759
PT Pada Idi	5,769,162	14,788,829
PT Tadjahan Antang Mineral	5,737,531	6,333,646
PT Sungai Danau Jaya	5,183,178	20,785,489
Millmerran Power Partners	4,488,997	4,539,612
PT Aquila Cobalt Nickel	2,420,967	-
PT Bukit Baiduri Energi	1,004,390	1,004,390
PT Fajar Sakti Prima	261,857	11,169,520
PT Maruwai Coal	-	2,061,545
Lain-lain (masing-masing di bawah USD 1.000.000)	408,428	201,148
Total pihak ketiga	316,269,210	296,616,522
Dikurangi: Penyisihan atas penurunan nilai	(1,128,613)	(1,128,613)
Total pihak ketiga - neto	315,140,597	295,487,909
Neto	322,573,903	295,487,909

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah cukup untuk menutup kerugian penurunan nilai atas piutang usaha.

Rincian piutang usaha berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Rupiah	283,515,484	250,025,970
Dolar Australia	33,875,240	24,676,451
Dolar AS	6,311,792	21,914,101
Total	323,702,516	296,616,522

6. TRADE RECEIVABLES (Continued)

PT Insani Bara Perkasa	
PT Pada Idi	
PT Tadjahan Antang Mineral	
PT Sungai Danau Jaya	
Millmerran Power Partners	
PT Aquila Cobalt Nickel	
PT Bukit Baiduri Energi	
PT Fajar Sakti Prima	
PT Maruwai Coal	
Others (each below USD 1,000,000)	
Total third parties	
Less: Allowance for impairment loss	
Total third parties - net	
Net	

As of December 31, 2022 and 2021, the management believes that allowance for impairment loss on trade receivables was adequate to cover impairment losses on trade receivables.

Details of trade receivables based on currencies were as follows:

Rupiah
Australian Dollar
US Dollar

Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (Lanjutan)

Rincian umur piutang usaha berdasarkan faktur yang diterbitkan adalah sebagai berikut:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Belum jatuh tempo	308,588,907	275,251,810
Jatuh tempo		
1 sampai dengan 30 hari	2,948,680	-
31 sampai dengan 60 hari	-	497,126
61 sampai dengan 90 hari	-	497,126
Lebih dari 90 hari	12,164,929	20,370,460
Total	323,702,516	296,616,522
Dikurangi: Penyisihan atas penurunan nilai	(1,128,613)	(1,128,613)
Neto	322,573,903	295,487,909

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, piutang usaha dijadikan jaminan atas pinjaman bank (Catatan 15).

6. TRADE RECEIVABLES (Continued)

Details of aging schedule of trade receivables based on invoices issued were as follows:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Belum jatuh tempo	308,588,907	275,251,810	Current
Jatuh tempo			Past due
1 sampai dengan 30 hari	2,948,680	-	1 to 30 days
31 sampai dengan 60 hari	-	497,126	31 to 60 days
61 sampai dengan 90 hari	-	497,126	61 to 90 days
Lebih dari 90 hari	12,164,929	20,370,460	Over 90 days
Total	323,702,516	296,616,522	Total
Dikurangi: Penyisihan atas penurunan nilai	(1,128,613)	(1,128,613)	Less: Allowance for impairment loss
Neto	322,573,903	295,487,909	Net

As of December 31, 2022 and 2021, trade receivables were used as collateral for bank loans (Note 15).

7. PIUTANG LAIN-LAIN

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Pihak ketiga	11,265,597	8,614,463
Dikurangi: Penyisihan atas penurunan nilai	(77,733)	(77,733)
Pihak ketiga - neto	11,187,864	8,536,730
Pihak berelasi		
Piutang karyawan (Catatan 31c)	2,016,596	1,763,969
Neto	13,204,460	10,300,699

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain adalah cukup untuk menutup kerugian penurunan nilai atas piutang lain-lain.

7. OTHER RECEIVABLES

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Pihak ketiga	11,265,597	8,614,463	Third parties
Dikurangi: Penyisihan atas penurunan nilai	(77,733)	(77,733)	Less: Allowance for impairment loss
Pihak ketiga - neto	11,187,864	8,536,730	Third parties - net
Pihak berelasi			Related parties
Piutang karyawan (Catatan 31c)	2,016,596	1,763,969	Employee receivables (Note 31c)
Neto	13,204,460	10,300,699	Net

As of December 31, 2022 and 2021, the management believed that allowance for impairment loss on other receivables was adequate to cover impairment losses on other receivables.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

8. PERSEDIAAN

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Suku cadang	62,740,105	52,460,965	Spare-parts
Ban	16,006,513	11,158,662	Tires
Oli	1,980,794	1,690,058	Lubricants
Bahan bakar	1,228,207	741,387	Fuel
Bahan peledak	492,631	1,467,904	Explosives
Material infrastruktur	300,827	270,887	Infrastructure material
Total	82,749,077	67,789,863	Total
Dikurangi: Penyisihan atas penurunan nilai	(1,564,815)	(849,864)	Less: Allowance for impairment loss
Total	81,184,262	66,939,999	Net

Mutasi penyisihan atas penurunan nilai adalah sebagai berikut:

Movements in the allowance for impairment loss were as follows:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Saldo awal	849,864	1,170,848	Beginning balance
Penyisihan (pemulihan) selama tahun berjalan	714,951	(320,984)	Provision (recovery) during the year
Saldo Akhir	1,564,815	849,864	Ending Balance

Berdasarkan penelaahan atas kondisi persediaan, manajemen berkeyakinan bahwa penyisihan kerugian penurunan nilai tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian persediaan usang dan persediaan yang lambat perputarannya pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Based on the evaluation of the inventory condition, the management believes that the allowance for impairment loss is adequate to cover possible loss on obsolete and slow-moving inventories as of December 31, 2022 and 2021.

Beberapa persediaan telah diasuransikan untuk semua jenis risiko dengan pihak ketiga dengan total nilai pertanggungan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp 617.787 juta dan AUD 20 juta (USD 52.723.923) dan Rp 621.170 juta dan AUD 20 juta (USD 58.030.813), yang mana manajemen berkeyakinan bahwa jumlah tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko tersebut.

Certain inventories were insured with a third party for possible losses from all risks, with the total sum insured amounting to Rp 617,787 million and AUD 20 million (USD 52,723,923) and Rp 621,170 million and AUD 20 million (USD 58,030,813) as of December 31, 2022 and 2021, respectively, which the management believed was adequate to cover possible losses on insured assets.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

9. BIAYA DIBAYAR DI MUKA DAN UANG MUKA

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Uang muka	11,598,686	22,835,516
Biaya dibayar di muka		
Pembaharuan dan pemeliharaan perangkat lunak	2,268,399	1,127,502
Asuransi	1,665,250	4,669,074
Sewa	267,925	44,101
Lain-lain (masing-masing di bawah USD 200.000)	7,895	-
Total	15,808,155	28,676,193
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(15,364,967)	(15,793,916)
Bagian Jangka Panjang (Catatan 10)	443,188	12,882,277

Bagian jangka panjang sebagian besar merupakan uang muka untuk pembelian aset tetap.

9. PREPAYMENTS AND ADVANCES

Advances Prepayments
Software renewal and maintenance
Insurance
Rent
Others (each below USD 200,000)
Total
Less: Current portion
Non-Current Portion (Note 10)

Non-current portion mainly represents advances for purchase of fixed assets.

10. ASET LAINNYA

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Uang jaminan	24,899,823	46,601,172
Aset takberwujud	13,285,748	12,225,717
Investasi pada entitas asosiasi	6,210,134	-
Uang muka pembelian aset tetap (Catatan 9)	443,188	11,956,042
Asuransi (Catatan 9)	-	926,235
Lain-lain	556,317	41,443
Total	45,395,210	71,750,609
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(9,487,387)	(20,927,428)
Bagian Jangka Panjang	35,907,823	50,823,181

Bagian jangka pendek sebagian besar merupakan uang jaminan.

10. OTHER ASSETS

Refundable deposits
Intangible assets
Investment in associates entity
Advances for purchase of fixed assets (Note 9)
Insurance (Note 9)
Others
Total
Less: Current portion
Non-Current Portion

Current portion mainly represents refundable deposits.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

11. ASET TETAP

11. FIXED ASSETS

	Saldo 1 Januari/ Balance as of January 1, 2022	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Translasi/ Translation	Saldo 31 Desember/ Balance as of December 31, 2022	
Harga Perolehan							Cost
<u>Pemilikan langsung</u>							<u>Direct ownership</u>
Tanah	3,018,574	12,517	-	-	-	3,031,091	Land
Bangunan	91,079,254	-	8,083,370	24,280,741	-	107,276,625	Building
Alat berat	1,587,666,785	5,425,206	26,306,947	251,998,105	(7,279,564)	1,811,503,585	Heavy equipment
Kendaraan	2,112,047	-	1,410	11,763	(1,970)	2,120,430	Vehicle
Peralatan dan perabot kantor	22,587,507	1,969,811	1,327,737	3,906,163	(6,765)	27,128,979	Office equipment, furniture and fixtures
Peralatan proyek - Landing craft	41,187	-	-	-	-	41,187	Project equipment - Landing craft
Mesin dan peralatan	58,220,669	629,415	1,394,638	14,047,840	-	71,503,286	Machinery and equipment
Sub-total	1,764,726,023	8,036,949	37,114,102	294,244,612	(7,288,299)	2,022,605,183	Sub-total
<u>Aset hak-guna</u>							<u>Right-of-use asset</u>
Bangunan	2,438,161	2,829,855	1,981,350	-	(104,746)	3,181,920	Building
Alat berat	438,072,498	39,966,783	21,817	(84,015,024)	(2,603,061)	391,399,379	Heavy equipment
Kendaraan	55,925,979	18,962,329	27,429,608	-	(40,678)	47,418,022	Vehicle
Sub-total	496,436,638	61,758,967	29,432,775	(84,015,024)	(2,748,485)	441,999,321	Sub-total
Aset dalam penyelesaian	108,821,570	127,083,423	-	(210,229,588)	(322,832)	25,352,573	Construction-in-progress
Total Harga Perolehan	2,369,984,231	196,879,339	66,546,877	-	(10,359,616)	2,489,957,077	Total Cost
Akumulasi Penyusutan							Accumulated Depreciation
<u>Pemilikan langsung</u>							<u>Direct ownership</u>
Bangunan	34,792,631	9,588,713	3,979,000	-	-	40,402,344	Building
Alat berat	1,227,194,743	131,597,835	15,653,397	75,832,498	(884,631)	1,418,087,048	Heavy equipment
Kendaraan	1,962,951	65,709	1,410	-	263	2,027,513	Vehicle
Peralatan dan perabot kantor	16,495,420	3,642,534	1,272,366	-	(628)	18,864,960	Office equipment, furniture and fixtures
Peralatan proyek - Landing craft	41,187	-	-	-	-	41,187	Project equipment - Landing craft
Mesin dan peralatan	41,066,827	7,081,324	1,326,277	-	-	46,821,874	Machinery and equipment
Sub-total	1,321,553,759	151,976,115	22,232,450	75,832,498	(884,996)	1,526,244,926	Sub-total
<u>Aset hak-guna</u>							<u>Right-of-use asset</u>
Bangunan	1,468,853	1,001,047	1,556,923	-	31	913,008	Building
Alat berat	167,574,250	60,404,966	6,851	(75,832,498)	(270,814)	151,869,053	Heavy equipment
Kendaraan	30,706,001	17,995,591	27,276,561	-	(3,551)	21,421,480	Vehicle
Sub-total	199,749,104	79,401,604	28,840,335	(75,832,498)	(274,334)	174,203,541	Sub-total
Total Akumulasi Penyusutan	1,521,302,863	231,377,719	51,072,785	-	(1,159,330)	1,700,448,467	Total Accumulated Depreciation
Nilai Buku	848,681,368					789,508,610	Net Book Value

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (Lanjutan)

11. FIXED ASSETS (Continued)

	Saldo 1 Januari/ Balance as of January 1, 2021	Akuisisi bisnis/ Acquisition of business	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Translasi/ Translation	Saldo 31 Desember/ Balance as of December 31, 2021	
Harga Perolehan								Cost
<u>Pemilikan langsung</u>								<u>Direct ownership</u>
Tanah	3,001,094	-	17,480	-	-	-	3,018,574	Land
Bangunan	73,711,009	-	-	411,376	17,779,621	-	91,079,254	Building
Alat berat	1,290,309,575	97,624,080	367,434	33,351,514	231,916,122	801,088	1,587,666,785	Heavy equipment
Kendaraan	3,485,495	27,085	-	1,430,075	29,320	222	2,112,047	Vehicle
Peralatan dan perabot kantor	19,472,901	80,081	1,430,861	72,053	1,675,059	658	22,587,507	Office equipment, furniture and fixtures
Peralatan proyek - Landing craft	41,187	-	-	-	-	-	41,187	Project equipment - Landing craft
Mesin dan peralatan	54,586,039	-	735,917	1,004,207	3,902,920	-	58,220,669	Machinery and equipment
Sub-total	1,444,607,300	97,731,246	2,551,692	36,269,225	255,303,042	801,968	1,764,726,023	Sub-total
<u>Aset hak-guna</u>								<u>Right-of-use asset</u>
Bangunan	1,663,169	-	1,018,556	243,564	-	-	2,438,161	Building
Alat berat	425,959,669	28,771,084	40,554,560	-	(57,433,734)	220,919	438,072,498	Heavy equipment
Kendaraan	26,804,275	474,557	28,643,253	-	-	3,894	55,925,979	Vehicle
Sub-total	454,427,113	29,245,641	70,216,369	243,564	(57,433,734)	224,813	496,436,638	Sub-total
Aset dalam penyelesaian	6,025,449	-	300,665,429	-	(197,869,308)	-	108,821,570	Construction-in-progress
Total Harga Perolehan	1,905,059,862	126,976,887	373,433,490	36,512,789	-	1,026,781	2,369,984,231	Total Cost
Akumulasi Penyusutan								Accumulated Depreciation
<u>Pemilikan langsung</u>								<u>Direct ownership</u>
Bangunan	27,093,026	-	7,865,329	165,724	-	-	34,792,631	Building
Alat berat	1,159,636,410	-	64,335,084	30,140,963	33,350,980	13,232	1,227,194,743	Heavy equipment
Kendaraan	3,344,613	-	48,413	1,430,075	-	-	1,962,951	Vehicle
Peralatan dan perabot kantor	13,389,420	-	3,178,053	72,053	-	-	16,495,420	Office equipment, furniture and fixtures
Peralatan proyek - Landing craft	41,187	-	-	-	-	-	41,187	Project equipment - Landing craft
Mesin dan peralatan	35,689,250	-	6,329,874	962,112	9,815	-	41,066,827	Machinery and equipment
Sub-total	1,239,193,906	-	81,756,753	32,770,927	33,360,795	13,232	1,321,553,759	Sub-total
<u>Aset hak-guna</u>								<u>Right-of-use asset</u>
Bangunan	912,241	-	800,176	243,564	-	-	1,468,853	Building
Alat berat	149,525,416	-	51,409,629	-	(33,360,795)	-	167,574,250	Heavy equipment
Kendaraan	14,674,344	-	16,031,657	-	-	-	30,706,001	Vehicle
Sub-total	165,112,001	-	68,241,462	243,564	(33,360,795)	-	199,749,104	Sub-total
Total Akumulasi Penyusutan	1,404,305,907	-	149,998,215	33,014,491	-	13,232	1,521,302,863	Total Accumulated Depreciation
Nilai Buku	500,753,955						848,681,368	Net Book Value

Pada tahun 2009, selisih lebih harga perolehan atas nilai aset neto perusahaan yang diakuisisi sebesar USD 18.053.606 dicatat sebagai bagian dari "Aset Tetap" dan dialokasikan secara proporsional ke klasifikasi aset tetap.

In 2009, the excess of acquisition costs over the net assets acquired amounted to USD 18,053,606 was recorded as part of "Fixed Assets" and allocated proportionately to fixed assets classification.

Pembebanan penyusutan aset tetap adalah sebagai berikut:

Depreciation of fixed assets were charged as follows:

	2022	2021	
Beban pokok pendapatan (Catatan 25)	229,606,633	148,266,589	Cost of revenues (Note 25)
Beban usaha (Catatan 26)	1,771,086	1,731,626	Operating expenses (Note 26)
Total	231,377,719	149,998,215	Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (Lanjutan)

Rincian dari laba (rugi) atas penjualan dan pelepasan aset tetap adalah sebagai berikut:

	2022	2021
Penerimaan dari penjualan dan pelepasan aset tetap	14,882,636	4,708,252
Nilai buku	(15,474,092)	(3,498,298)
Penghapusan hak aset guna melalui pembalikan liabilitas sewa	271,556	-
Penambahan pendapatan ditangguhkan	(315,527)	(453,892)
Neto (Catatan 27 dan 29)	(635,427)	756,062

Selisih lebih hasil penjualan transaksi jual dan sewa kembali dari nilai tercatat aset ditangguhkan dan diamortisasi selama masa sewa.

Aset tetap tertentu telah diasuransikan untuk semua jenis risiko dengan beberapa perusahaan asuransi dengan jumlah nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp 39.422.059 juta dan AUD 50.000.000 (USD 2.539.640.978) dan Rp 37.149.310 juta dan AUD 50.000.000 (USD 2.639.740.987) pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, yang mana manajemen berkeyakinan bahwa jumlah tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko tersebut.

Aset dalam penyelesaian merupakan kapitalisasi biaya sehubungan dengan konstruksi aset tetap BUMA, entitas anak, di area pertambangannya yang belum siap untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Persentase penyelesaian aset tetap dalam penyelesaian pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing berkisar antara 10% - 99% dan antara 4% - 99% dari jumlah yang dianggarkan. Sebagian besar aset tetap dalam penyelesaian diperkirakan akan selesai di tahun 2023.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, aset tetap bergerak dijadikan jaminan atas pinjaman bank (Catatan 15) dan utang jangka panjang (Catatan 16).

Pada tanggal 31 Desember 2021, nilai wajar dari aset tetap adalah sebesar USD 1.209.198.232, berdasarkan hasil penilaian oleh Kantor Jasa Penilai Publik Nirboyo A., Dewi A. & Rekan, penilai independen, yang menggunakan data pasar dan metode biaya.

Berdasarkan penelaahan manajemen, tidak terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset tetap, sehingga manajemen tidak membentuk penyisihan penurunan aset tetap pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

11. FIXED ASSETS (Continued)

The details of gain (loss) on sale and disposal of fixed assets were as follows:

	2022	2021	
Penerimaan dari penjualan dan pelepasan aset tetap	14,882,636	4,708,252	Proceeds from sale and disposal of fixed assets
Nilai buku	(15,474,092)	(3,498,298)	Net book value
Penghapusan hak aset guna melalui pembalikan liabilitas sewa	271,556	-	Write-off of right of use asset through reverse of lease liabilities
Penambahan pendapatan ditangguhkan	(315,527)	(453,892)	Addition deferred income
Neto (Notes 27 and 29)	(635,427)	756,062	Net (Notes 27 and 29)

Any excess of sales proceeds over the carrying amount of the asset for sale and leaseback transaction is deferred and amortized over the lease term.

Certain fixed assets were insured for possible losses from all risks with various insurance companies, with the total sum insured amounting to Rp 39,422,059 million and AUD 50,000,000 (USD 2,539,640,978) and Rp 37,149,310 million and AUD 50,000,000 (USD 2,639,740,987) as of December 31, 2022 and 2021, respectively, which the management believes are adequate to cover possibilities of loss on insured assets.

Construction-in-progress represents costs capitalized in connection with the construction of BUMA's, a subsidiary, fixed assets at its mine sites, which are not yet ready for their intended use.

The percentage of completion for construction-in-progress as of December 31, 2022 and 2021 ranged from 10% - 99% and from 4% - 99% respectively, of total budgeted costs. Most of the assets under construction are estimated to be completed in 2023.

As December 31, 2022 and 2021, moveable fixed assets are pledged as collateral associated with bank loans (Note 15) and long-term debt (Note 16).

As of December 31, 2021, the fair value of fixed assets amounting to USD 1,209,198,232 was based on valuation by Kantor Jasa Penilai Publik Nirboyo A., Dewi A. & Rekan, an independent appraiser, using the market data and cost method.

Based on management consideration, there were no circumstances or changes in conditions that would indicate impairment in fixed assets, therefore management did not recognize any provision for fixed assets impairment as of December 31, 2022 and 2021.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

12. UTANG USAHA

12. TRADE PAYABLES

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Pihak ketiga			Third parties
PT Trakindo Utama	39,186,192	71,911,076	PT Trakindo Utama
PT United Tractors Tbk	27,906,199	73,973,114	PT United Tractors Tbk
PT Pertamina Patra Niaga	23,388,937	11,702,077	PT Pertamina Patra Niaga
PT Triatra Sinergia Pratama	6,939,968	-	PT Triatra Sinergia Pratama
PT Eka Dharma Jaya Sakti Tbk	5,996,400	4,322,327	PT Eka Dharma Jaya Sakti Tbk
PT Hexindo Adiperkasa Tbk	5,622,276	4,256,670	PT Hexindo Adiperkasa Tbk
PT Shell Indonesia	5,399,069	3,966,144	PT Shell Indonesia
PT Andifa Perkasa Energi	3,541,039	1,562,480	PT Andifa Perkasa Energi
Hastings Deering (Australia) Limited	2,993,717	-	Hastings Deering (Australia) Limited
Viva Energy Australia Pty Ltd	2,893,081	-	Viva Energy Australia Pty Ltd
PT Mexis	2,762,329	2,148,858	PT Mexis
PT Pindad (Persero)	2,676,246	1,036,669	PT Pindad (Persero)
PT Bagong Dekaka Makmur	2,280,177	3,449,003	PT Bagong Dekaka Makmur
PT Bina Pertiwi	2,088,721	1,693,273	PT Bina Pertiwi
PT United Tractors Pandu Engineering	41,387	2,140,476	PT United Tractors Pandu Engineering
PT Pamapersada Nusantara	-	12,515,106	PT Pamapersada Nusantara
Arthur J. Gallagher & Co (Aus) Limited	-	4,195,265	Arthur J. Gallagher & Co (Aus) Limited
Lain-lain (masing-masing di bawah USD 2.000.000)	54,375,443	53,973,579	Others (each below USD 2,000,000)
Total	188,091,181	252,846,117	Total

Utang usaha berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

Trade payables based on currencies were as follows:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Rupiah	171,455,613	246,918,011	Rupiah
Dolar Australia	16,335,089	5,566,761	Australian Dollar
Dolar AS	270,380	351,132	US Dollar
Dolar Singapura	25,584	10,213	Singaporean Dollar
Euro Eropa	4,515	-	European Euro
Total	188,091,181	252,846,117	Total

Utang usaha termasuk utang BUMA, entitas anak, untuk pembelian aset tetap.

Trade payables include payables of BUMA, a subsidiary, for the purchase of fixed assets.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

13. BEBAN MASIH HARUS DIBAYAR

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Kompensasi dan imbalan kerja karyawan	22,203,296	10,735,037
Konsumsi material	20,503,078	25,731,943
Bunga	18,935,023	16,108,480
Jasa umum subkontraktor	4,903,490	3,571,240
Sewa	4,059,759	18,119,101
Jasa profesional	2,684,382	665,826
Jasa pemeliharaan	1,780,157	3,955,798
Katering dan binatu	1,555,511	1,909,228
Bea perolehan	-	6,764,028
Lain-lain (masing-masing di bawah USD 1.000.000)	8,726,915	3,565,971
Total	85,351,611	91,126,652

13. ACCRUED EXPENSES

<i>Employee compensation and benefits</i>
<i>Material consumption</i>
<i>Interest</i>
<i>Subcontractor general services</i>
<i>Rental</i>
<i>Professional fee</i>
<i>Maintenance service</i>
<i>Catering and laundry</i>
<i>Stamp duty</i>
<i>Others (each below USD 1,000,000)</i>

Total

14. SENIOR NOTES

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Senior Notes	400,000,000	400,000,000
Diskonto dan beban transaksi yang belum diamortisasi	(7,950,732)	(10,102,277)
Neto	392,049,268	389,897,723

14. SENIOR NOTES

*Senior Notes
Unamortized discount
and transaction cost*

Net

Pada tanggal 10 Februari 2021, BUMA, entitas anak, menerbitkan *Senior Notes* baru ("*Senior Notes 2026*") sebesar USD 400.000.000 dengan harga jual 98,986%. *Senior Notes 2026* tersebut akan jatuh tempo pada tahun 2026. *Senior Notes 2026* tersebut dikenakan suku bunga tetap sebesar 7,75% dan dibayarkan dua kali setahun pada tanggal 10 Agustus dan 10 Februari, yang dimulai pada tanggal 10 Agustus 2021. *Senior Notes 2026* tersebut terdaftar pada Bursa Efek Singapura (*Singapore Exchange Securities Trading Limited*).

Hasil dari *Senior Notes 2026* tersebut digunakan untuk melunasi *Senior Notes* dan pinjaman bank sebelumnya.

Senior Notes 2026 diterbitkan melalui Surat Perjanjian antara BUMA, entitas anak, dan The Bank of New York Mellon sebagai pihak perwalian. The Bank of New York Mellon bukan merupakan pihak berelasi dengan Kelompok Usaha.

Senior Notes 2026 mendapatkan peringkat Ba3 dan BB- masing-masing dari Moody's Investor Service, Inc. dan Fitch Ratings Ltd.

On February 10, 2021, BUMA, a subsidiary, issued new *Senior Notes* ("*Senior Notes 2026*") amounting to USD 400,000,000 with a selling price of 98.986%. *Senior Notes 2026* will mature in 2026. *Senior Notes 2026* bear a fixed interest rate of 7.75%, which is payable semi-annually in arrears on August 10 and February 10 of each year commencing on August 10, 2021. *Senior Notes 2026* are listed in the Singapore Exchange Securities Trading Limited.

The proceeds of the *Senior Notes 2026* were used to fully repay the previous *Senior Notes* and bank loans.

The *Senior Notes 2026* were issued under an Indenture, between BUMA, a subsidiary, and The Bank of New York Mellon, as trustee. The Bank of New York Mellon is not a related party to the Group.

The *Senior Notes 2026* were rated Ba3 and BB- by Moody's Investor Service, Inc. and Fitch Ratings Ltd., respectively.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

14. SENIOR NOTES (Lanjutan)

Senior Notes 2026 dijamin dengan hak pemegang jaminan prioritas atas *Debt Service Accrual Account* (Catatan 5). Tidak terdapat pembayaran *sinking fund* atas Senior Notes 2026.

14. SENIOR NOTES (Continued)

The Senior Notes 2026 were secured by first priority liens over the *Debt Service Accrual Account* (Note 5). There were no *sinking fund* payments for the Senior Notes 2026.

15. PINJAMAN BANK

	31 Desember/ December 31, 2022
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	334,687,500
Beban transaksi yang belum diamortisasi	(6,817,762)
Neto	327,869,738
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(25,664,159)
Bagian Jangka Panjang	302,205,579

Pada tanggal 1 Juli 2021, BUMA, entitas anak, dan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. ("Mandiri") menandatangani perjanjian fasilitas, dimana Mandiri menyetujui untuk menyediakan fasilitas pinjaman Tranche A, B1, B2 masing-masing sebesar USD 75.000.000, USD 125.000.000 dan USD 150.000.000 sehingga total jumlah fasilitas bernilai sebesar USD 350.000.000. Pinjaman tersebut akan jatuh tempo pada tahun 2026. Tingkat bunga fasilitas pinjaman adalah sebesar LIBOR ditambah marjin tertentu. Pada tanggal 6 Juli 2021, BUMA, entitas anak, telah melakukan penarikan penuh atas fasilitas pinjaman ini.

Fasilitas pinjaman PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ini digunakan untuk tujuan umum, belanja modal dan untuk akuisisi.

Pada tanggal 27 September 2021, fasilitas pinjaman menjadi pinjaman sindikasi yang diberikan oleh Mandiri dan PT Bank JTrust Indonesia Tbk.

Pada tanggal 29 Juli 2022, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (Indonesia Eximbank) menjadi bagian dari pemberi pinjaman sindikasi untuk BUMA, entitas anak.

Tingkat suku bunga pinjaman sindikasi adalah sebesar LIBOR ditambah marjin tertentu.

Pada tahun 2022 dan 2021, tingkat suku bunga tahunan atas pinjaman ini sebesar 3,13% - 6,74% dan 3,13% - 3,14%.

15. BANK LOANS

	31 Desember/ December 31, 2021	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	347,812,500	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
Unamortized transaction cost	(9,688,752)	Unamortized transaction cost
Net	338,123,748	Net
Less: Current portion	(10,207,346)	Less: Current portion
Non-Current Portion	327,916,402	Non-Current Portion

On July 1, 2021, BUMA, a subsidiary and PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. ("Mandiri") entered into a facility agreement, wherein Mandiri agreed to provide term loan facilities Tranche A, B1, B2 each amounting to USD 75,000,000, USD 125,000,000 and USD 150,000,000 with total facility amount of USD 350,000,000. The loans will mature in 2026. The interest rate of the loan facilities is LIBOR plus specific margin. On July 6, 2021, BUMA, a subsidiary has fully drawn these loan facilities.

Loan facilities from PT Bank Mandiri (Persero) Tbk were used for general purpose, capital expenditure and for acquisition.

On September 27, 2021, the loan facility became a syndicated loan provided by Mandiri and PT Bank JTrust Indonesia Tbk.

On July 29, 2022, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (Indonesia Eximbank) became a part of the syndicated lender for BUMA, a subsidiary.

The interest rate of the syndicated loan facilities is LIBOR plus specific margin.

In 2022 and 2021, the annual interest rates on this loan is 3.13% - 6.74% and 3.13% - 3.14%.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

15. PINJAMAN BANK (Lanjutan)

Fasilitas pinjaman ini dijamin dengan:

- Jaminan atas rekening bank tertentu
- Jaminan fidusia atas peralatan tertentu
- Jaminan fidusia atas piutang
- Jaminan fidusia atas asuransi

Sesuai dengan perjanjian fasilitas pinjaman bank, BUMA, entitas anak, diwajibkan untuk menaati beberapa rasio keuangan tertentu, seperti *Debt Service Coverage Ratio* and *Consolidated Net Debt to EBITDA*. Manajemen berpendapat bahwa semua rasio keuangan telah dipenuhi pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

16. UTANG JANGKA PANJANG

Akun ini terdiri dari:

	31 Desember/ December 31, 2022
Caterpillar Finance Australia Limited	58,019,920
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(14,106,891)
Bagian Jangka Panjang	43,913,029

Caterpillar Financial Australia Limited ("CFAL")

Pada tanggal 15 Desember 2021, BUMA, entitas anak, dan CFAL menandatangani perjanjian pembiayaan investasi, dimana CFAL menyetujui untuk memberikan utang kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat berat.

Fasilitas pinjaman ini dijamin dengan:

- Jaminan fidusia atas mesin dan peralatan
- Jaminan fidusia atas asuransi

Sesuai dengan perjanjian pembiayaan, BUMA, entitas anak, diwajibkan untuk menaati beberapa rasio keuangan tertentu, seperti *Debt Service Coverage Ratio* dan *Consolidated Net Debt to EBITDA*. Manajemen berpendapat bahwa semua rasio keuangan telah dipenuhi pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Pinjaman ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun dimulai tahun 2022 sampai dengan 2027.

Tingkat suku bunga tahunan atas pinjaman ini adalah sebesar LIBOR ditambah margin tertentu pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

15. BANK LOANS (Continued)

The loan facilities are secured by:

- Pledge of certain bank accounts
- Fiduciary security over certain equipments
- Fiduciary security over receivables
- Fiduciary security over insurance

In accordance with bank loan facilities agreement, BUMA, a subsidiary, is required to comply with financial covenants such as *Debt Service Coverage Ratio* and *Consolidated Net Debt to EBITDA*. Management is of the opinion that all financial covenants have been met as of December 31, 2022 and 2021.

16. LONG-TERM DEBT

This account consists of:

	31 Desember/ December 31, 2021	
Caterpillar Finance Australia Limited	19,870,210	Caterpillar Finance Australia Limited
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(3,974,914)	Less: Current portion
Bagian Jangka Panjang	15,895,296	Non-Current Portion

Caterpillar Financial Australia Limited ("CFAL")

On December 15, 2021, BUMA, a subsidiary, and CFAL entered into financing agreement, wherein CFAL agreed to provide debt to the BUMA, a subsidiary, in relation with purchase of heavy equipments.

The loan facilities are secured by:

- Fiduciary security over machinery and equipment
- Fiduciary security over insurance

In accordance with financing agreement, the BUMA, a subsidiary, is required to comply with financial covenants such as *Debt Service Coverage Ratio* and *Consolidated Net Debt to EBITDA*. Management is of the opinion that all financial covenants have been met as of December 31, 2022 and 2021.

The loan shall be repaid over five (5) years schedule starting from 2022 until 2027.

The annual interest rate on this loan is LIBOR plus specific margin as of December 31, 2022 and 2021.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

17. LIABILITAS SEWA

Pembayaran sewa minimum di masa yang akan datang berdasarkan perjanjian sewa pembiayaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Tahun	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	Years
2022	-	91,022,722	2022
2023	82,824,744	54,933,432	2023
2024	52,942,164	28,103,971	2024
2025	29,642,658	11,742,214	2025
2026	17,619,193	5,848,433	2026
2027	2,975,737	-	2027
Total pembayaran sewa minimum	186,004,496	191,650,772	Total minimum lease payments
Dikurangi: Bunga belum jatuh tempo	(16,615,070)	(9,438,980)	Less: Interest not yet due
Total liabilitas sewa	169,389,426	182,211,792	Total lease payable
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(74,311,657)	(85,645,056)	Less: Current portion
Bagian Jangka Panjang	95,077,769	96,566,736	Non-Current Portion

Rincian sewa berdasarkan lessor adalah sebagai berikut:

Details of leases based on lessors were as follows:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
PT Komatsu Astra Finance	65,177,501	32,281,071	PT Komatsu Astra Finance
Komatsu Australia Pty Ltd	19,502,655	28,992,003	Komatsu Australia Pty Ltd
PT Caterpillar Finance Indonesia	14,753,840	45,775,513	PT Caterpillar Finance Indonesia
PT Mizuho Leasing Indonesia Tbk (d/h PT Verena Multi Finance Tbk)	12,228,532	19,100,903	PT Mizuho Leasing Indonesia Tbk (prev. PT Verena Multi Finance Tbk)
Emeco International Pty Ltd	9,589,475	-	Emeco International Pty Ltd
PT. Mitsui Leasing Capital Indonesia	7,067,152	-	PT. Mitsui Leasing Capital Indonesia
PT Mitsubishi HC Capital and Finance Indonesia (d/h PT Mitsubishi UFJ Lease & Finance Indonesia)	5,903,452	10,740,304	PT Mitsubishi HC Capital and Finance Indonesia (prev. PT Mitsubishi UFJ Lease & Finance Indonesia)
PT Orix Indonesia Finance	2,582,979	7,570,754	PT Orix Indonesia Finance
PT SMFL Leasing Indonesia	2,545,715	5,557,253	PT SMFL Leasing Indonesia
PT BRI Multifinance	1,403,422	2,653,779	PT BRI Multifinance
Lain-lain (masing-masing di bawah USD 1.000.000)	28,634,703	29,540,212	Others (each below USD 1,000,000)
Total liabilitas sewa	169,389,426	182,211,792	Total lease liabilities
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(74,311,657)	(85,645,056)	Less: Current portion
Bagian Jangka Panjang	95,077,769	96,566,736	Non-Current Portion

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

17. LIABILITAS SEWA (Lanjutan)

Biaya terkait dengan sewa jangka pendek dan sewa yang asetnya bernilai rendah untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 yang dicatat di beban pokok pendapatan dan beban usaha adalah sebagai berikut:

	2022	2021	
Beban pokok pendapatan	31,630,286	34,487,743	Cost of revenues
Beban usaha	1,142,186	590,785	Operating expenses
Total	32,772,472	35,078,528	Total

a. PT Orix Indonesia Finance

Pada tanggal 31 Mei 2017 dan 24 Agustus 2017, BUMA, entitas anak, dan Orix menandatangani perjanjian pembiayaan sewa guna usaha baru, dimana Orix telah menyetujui untuk memberikan sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat dan akan dibayar kembali dalam jangka waktu enam puluh (60) bulan sesuai dengan jadwal pembayaran. Jumlah fasilitas tersebut telah ditarik sepenuhnya.

Pada tanggal 25 Mei 2018 dan 25 Juli 2018, BUMA, entitas anak, dan Orix menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana Orix telah menyetujui untuk memberikan sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Jumlah fasilitas ini telah ditarik sepenuhnya.

Pada tanggal 25 Juli 2019, BUMA, entitas anak dan Orix menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana Orix telah menyetujui untuk memberikan sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk alat-alat berat. Jumlah fasilitas ini telah ditarik sepenuhnya.

Pada tanggal 23 Maret 2020, Orix telah menyetujui untuk memberikan sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk alat-alat berat.

Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun setelah tanggal penarikan.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah LIBOR tiga (3) bulanan ditambah margin per tahun.

17. LEASE LIABILITIES (Continued)

Expense relating to short-term leases and leases of low-value assets for the year ended December 31, 2022 and 2021 were recorded in cost of revenues and operating expenses as follows:

a. PT Orix Indonesia Finance

On May 31, 2017 and August 24, 2017, BUMA, a subsidiary, and Orix entered into a new finance lease agreements, wherein Orix has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment and shall be repaid over sixty (60) months based on the repayment schedule. The facilities amount have been fully drawn.

On May 25, 2018 and July 25, 2018, BUMA, a subsidiary, and Orix entered into a new finance lease agreements, wherein Orix has agreed to provide a financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment. The facility amount has been fully drawn.

On July 25, 2019, BUMA, a subsidiary, and Orix entered into a new finance lease agreement, wherein Orix has agreed to provide a financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment. The facility amount has been fully drawn.

On March 23, 2020, Orix has agreed to provide a financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment.

The finance lease shall be repaid over five (5) years schedule from the drawing date.

The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus a margin per annum.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

17. LIABILITAS SEWA (Lanjutan)

b. PT Caterpillar Finance Indonesia

Pada tanggal 8 Februari 2011, BUMA, entitas anak, dan PT Caterpillar Finance Indonesia ("CFI") menandatangani sewa pembiayaan yang kemudian diamendemen pada tanggal 15 Agustus 2011, dimana CFI telah menyetujui untuk memberikan sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat.

Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) sampai tujuh (7) tahun setelah tanggal penarikan. Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah LIBOR tiga (3) bulanan ditambah margin per tahun.

Pada tanggal 23 Agustus 2016 dan 4 September 2017, CFI menyetujui untuk mengubah dan meningkatkan jumlah fasilitas.

Pada tanggal 28 November 2018 dan 11 Januari 2019, BUMA, entitas anak, dan CFI menandatangani perjanjian amendemen sewa pembiayaan, dimana CFI setuju untuk memberikan fasilitas untuk membiayai pembelian alat-alat berat.

Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun setelah tanggal penarikan.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah LIBOR tiga (3) bulanan ditambah margin per tahun.

c. PT Mitsubishi HC Capital and Finance Indonesia (d/h PT Mitsubishi UFJ Lease & Finance Indonesia)

Pada tanggal 19 Oktober 2016, BUMA, entitas anak, dan PT Mitsubishi UFJ Lease & Finance Indonesia (MULI) menandatangani perjanjian induk sewa pembiayaan, dimana MULI setuju untuk memberikan tambahan fasilitas kepada BUMA, entitas anak, untuk membiayai pembelian alat-alat. Jumlah fasilitas tersebut telah ditarik sepenuhnya.

Pada tanggal 25 Oktober 2019, BUMA, entitas anak, dan MULI menandatangani perjanjian amendemen sewa pembelian, dimana MULI setuju untuk memberikan fasilitas untuk membiayai pembelian alat-alat berat.

Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu empat (4) tahun setelah tanggal penarikan.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah suku bunga dasar ditambah margin per tahun.

Pada tanggal 28 Mei dan 2 Agustus 2021, BUMA, entitas anak, telah melakukan penarikan fasilitas pembiayaan secara penuh.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

17. LEASE LIABILITIES (Continued)

b. PT Caterpillar Finance Indonesia

On February 8, 2011, BUMA, a subsidiary, and PT Caterpillar Finance Indonesia ("CFI") entered into a finance lease agreement and amended it on August 15, 2011, wherein CFI agreed to provide a financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment.

The finance lease shall be repaid over five (5) to seven (7) years schedule from the drawing date. The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus a margin per annum.

On August 23, 2016 and September 4, 2017, CFI agreed to amend and increase the facility amount.

On November 28, 2018 and January 11, 2019, BUMA, a subsidiary, and CFI entered into an amendment finance lease agreement, wherein CFI agreed to provide facility for heavy equipment.

The finance lease shall be repaid over five (5) years schedule from the drawing date.

The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus a margin per annum.

c. PT Mitsubishi HC Capital and Finance Indonesia (prev. PT Mitsubishi UFJ Lease & Finance Indonesia)

On October 19, 2016, BUMA, a subsidiary, and PT Mitsubishi UFJ Lease & Finance Indonesia (MULI) entered into a Master Finance Lease Agreement, wherein MULI agreed to provide additional financing to BUMA, a subsidiary, for equipment financing. The facility amount has been fully drawn.

On October 25, 2019, BUMA, a subsidiary, and MULI entered into an amendment finance lease agreement, wherein MULI agreed to provide facility for heavy equipment.

The finance lease shall be repaid over four (4) years schedule from the drawing date.

The interest rate of the finance lease is a base interest rate plus a margin per annum.

As of May 28 and August 2, 2021, BUMA, a subsidiary, have fully withdrawn the finance lease facilities.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

17. LIABILITAS SEWA (Lanjutan)

d. PT Mizuho Leasing Indonesia Tbk (d/h PT Verena Multi Finance Tbk)

Pada tanggal 4 Desember 2017, BUMA, entitas anak, dan PT IBJ Verena Finance ("IBJ") menandatangani perjanjian pembiayaan sewa guna usaha, dimana IBJ telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa guna usaha kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun, berakhir pada tahun 2022.

Pada tanggal 8 Agustus 2019 dan 13 Desember 2019, BUMA, entitas anak, dan IBJ menandatangani perjanjian pembiayaan sewa guna usaha, dimana IBJ telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun, berakhir pada tahun 2024.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah *LIBOR* tiga (3) bulanan ditambah marjin.

e. PT SMFL Leasing Indonesia

Pada tanggal 5 Februari 2018, BUMA, entitas anak, dan PT SMFL Leasing Indonesia ("SMFL") menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana SMFL telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun, berakhir pada tahun 2023.

Pada tanggal 30 Oktober 2019, BUMA, entitas anak, dan SMFL menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana SMFL telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu empat (4) tahun, berakhir pada tahun 2023.

Pada tanggal 27 Februari 2020, BUMA, entitas anak, dan SMFL menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana SMFL telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu empat (4) tahun, berakhir pada tahun 2024.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah tarif berdasarkan *LIBOR* tiga (3) bulanan ditambah marjin.

17. LEASE LIABILITIES (Continued)

d. PT Mizuho Leasing Indonesia Tbk (prev. PT Verena Multi Finance Tbk)

On December 4, 2017, BUMA, a subsidiary, and PT IBJ Verena Finance ("IBJ") entered into a finance lease, wherein IBJ has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment. The finance lease shall be repaid in over five (5) years period, ending in 2022.

On August 8, 2019 and December 13, 2019, BUMA, a subsidiary, and IBJ entered into a finance lease, wherein IBJ has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment. The finance lease shall be repaid in over five (5) years period, ending in 2024.

The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus margin.

e. PT SMFL Leasing Indonesia

On February 5, 2018, BUMA, a subsidiary, and PT SMFL Leasing Indonesia ("SMFL") entered into a finance lease, wherein SMFL has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment. The finance lease shall be repaid in over five (5) years period, ending in 2023.

On October 30, 2019, BUMA, a subsidiary, and SMFL entered into a finance lease agreement, wherein SMFL has agreed to provide financing for heavy equipment. The finance lease shall be repaid in over four (4) years period, ending in 2023.

On February 27, 2020, BUMA, a subsidiary, and SMFL entered into a finance lease agreement, wherein SMFL has agreed to provide financing for heavy equipment. The finance lease shall be repaid in over four (4) years period, ending in 2024.

The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus margin.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

17. LIABILITAS SEWA (Lanjutan)

f. PT BRI Multifinance

Pada tanggal 20 Desember 2018, BUMA, entitas anak, dan PT BRI Multifinance ("BRIF") telah menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana BRIF telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun, berakhir pada tahun 2023.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah tarif berdasarkan LIBOR tiga (3) bulanan ditambah marjin.

Jumlah fasilitas tersebut telah ditarik sepenuhnya.

g. PT Komatsu Astra Finance

Pada tanggal 30 September 2021, BUMA, entitas anak, dan PT Komatsu Astra Finance ("KAF") menandatangani perjanjian sewa pembiayaan, dimana KAF telah menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu lima (5) tahun setelah tanggal penarikan.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah suku bunga dasar ditambah marjin.

h. Komatsu Australia Pty Ltd

Pada tanggal 17 Desember 2021, BUMA, entitas anak, melalui BUMA Australia mendapatkan pengalihan perjanjian sewa operasi jangka panjang untuk alat berat dengan Komatsu Australia Pty Ltd dari Downer, sebagai bagian dari akuisisi bisnis. Sewa tersebut dibayar bulanan, berakhir pada tahun 2025.

i. PT Mitsui Leasing Capital Indonesia

Pada tanggal 23 Maret 2022, BUMA, entitas anak, dan PT Mitsui Leasing Capital Indonesia ("MLCI") menandatangani nota kesepahaman, dimana MLCI menyetujui untuk memberikan fasilitas sewa pembiayaan kepada BUMA, entitas anak, untuk pembelian alat-alat berat. Sewa pembiayaan ini akan dibayar kembali dalam jangka waktu empat (4) tahun setelah tanggal penarikan.

Tingkat suku bunga sewa pembiayaan adalah tarif berdasarkan LIBOR tiga (3) bulanan ditambah marjin.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

17. LEASE LIABILITIES (Continued)

f. PT BRI Multifinance

On December 20, 2018, BUMA, a subsidiary, and PT BRI Multifinance ("BRIF") entered into a finance lease, wherein BRIF has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment. The finance lease shall be repaid in over five (5) years period, ending in 2023.

The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus margin.

The facilities amount have been fully drawn.

g. PT Komatsu Astra Finance

On September 30, 2021, BUMA, a subsidiary, and PT Komatsu Astra Finance ("KAF") entered into a finance lease, wherein KAF has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment purchases. The finance lease shall be repaid in over five (5) years period from the drawing date.

The interest rate of the finance lease is prime lending rate plus margin.

h. Komatsu Australia Pty Ltd

On December 17, 2021, BUMA, a subsidiary, through BUMA Australia received novation of long-term operating leases agreement for heavy equipment with Komatsu Australia Pty Ltd from Downer, as part of a business acquisition. The leases are payable monthly, ending in 2025.

i. PT Mitsui Leasing Capital Indonesia

On March 23, 2022, BUMA, a subsidiary, and PT Mitsui Leasing Capital Indonesia ("MLCI") entered into a memorandum of understanding, wherein MLCI has agreed to provide financing to BUMA, a subsidiary, for heavy equipment purchases. The finance lease shall be repaid in over four (4) years period from the drawing date.

The interest rate of the finance lease is three (3) months LIBOR plus margin.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

17. LIABILITAS SEWA (Lanjutan)

j. Emeco International Pty Ltd

Pada bulan Juni 2022, BUMA Australia dan Emeco International Pty Ltd menandatangani beberapa perjanjian sewa operasi jangka panjang terkait dengan sewa alat berat. Sewa tersebut dibayar secara bulanan dengan jangka waktu tiga (3) tahun, berakhir pada tahun 2025.

Pada tahun 2022 dan 2021, tingkat suku bunga tahunan sewa pembiayaan ini masing-masing berkisar dari 3,13% sampai dengan 9,20% dan 3,12% sampai dengan 5,00%.

Transaksi jual dan sewa kembali yang dilakukan oleh BUMA, entitas anak, dengan beberapa perusahaan sewa pembiayaan tertentu sebagai mana diungkapkan (Catatan 2m dan 11), memenuhi kriteria sewa pembiayaan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku.

17. LEASE LIABILITIES (Continued)

j. Emeco International Pty Ltd

In June 2022, BUMA Australia and Emeco International Pty Ltd entered into several long-term operating leases agreement for heavy equipment rental. The leases are payable monthly over three (3) years period, ending in 2025.

In 2022 and 2021, annual interest rates on finance leases ranged from 3.13% to 9.20% and 3.12% to 5.00%, respectively.

Sales and leaseback transactions entered by BUMA, a subsidiary, and certain finance leasing companies as disclosed (Notes 2m and 11), met the finance lease criteria in accordance with the applicable accounting standard.

18. PERPAJAKAN

a. Pajak Dibayar Di Muka

	31 Desember/ December 31, 2022
Perusahaan	
Pajak Pertambahan Nilai	143,803
Entitas Anak	
Pajak Pertambahan Nilai	28,381,827
Pajak lainnya	623,242
Sub-total	29,005,069
Total	29,148,872

b. Tagihan Pajak

Akun ini terdiri dari klaim pajak atas Surat Ketetapan Pajak dan Surat Tagihan Pajak yang diterbitkan oleh Direktur Jenderal Pajak, dan lebih bayar Pajak Penghasilan Badan, Pajak Pertambahan Nilai dan Pajak Penghasilan Pasal 21 masing-masing sejumlah USD 75.779.693 dan USD 44.246.792 pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 (Catatan 18g). Pada tanggal dikeluarkannya laporan keuangan konsolidasian ini, manajemen berkeyakinan bahwa saldo klaim ini dapat ditagih atau digunakan untuk liabilitas pajak di masa mendatang.

18. TAXATION

a. Prepaid Tax

	31 Desember/ December 31, 2021
Perusahaan	
Pajak Pertambahan Nilai	-
Entitas Anak	
Pajak Pertambahan Nilai	43,682,922
Pajak lainnya	373,433
Sub-total	44,056,355
Total	44,056,355

b. Claims for Tax Refund

This account consists of claims against the Tax Assessment Letters and Tax Collection Letters issued by the Director General of Taxes, and overpayments Corporate Income Taxes, Value-Added Tax and Income Tax Article 21 with total amounting to USD 75,779,693 and USD 44,246,792 as of December 31, 2022 and 2021, respectively (Note 18g). As of completion date of these consolidated financial statements, management believes that the claim amounts can be recovered or used for future tax liabilities.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

18. TAXATION (Continued)

c. Utang Pajak

c. Taxes Payable

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Perusahaan			Company
Pajak Pertambahan Nilai	305,953	-	Value-Added Tax
Pajak penghasilan			Income taxes
Pasal 4(2)	-	4,869	Article 4(2)
Pasal 21	304,612	49,175	Article 21
Pasal 23	3,288	2,013	Article 23
Pasal 26	2,643	1,401	Article 26
Pasal 29	228,991	-	Article 29
Sub-total	845,487	57,458	Sub-total
Entitas Anak			Subsidiaries
Pajak Pertambahan Nilai	1,768,823	-	Value-Added Tax
Pajak penghasilan			Income taxes
Pasal 4(2)	46,273	180,209	Article 4(2)
Pasal 15	3,770	1,533	Article 15
Pasal 21	4,011,989	575,128	Article 21
Pasal 23	304,184	411,938	Article 23
Pasal 26	37,054	-	Article 26
Sub-total	6,172,093	1,168,808	Sub-total
Total	7,017,580	1,226,266	Total

d. Pajak Penghasilan

d. Income Tax

	2022	2021	
Beban Pajak Penghasilan - Kini			Income Tax Expense - Current
Perusahaan	228,991	-	Company
Entitas Anak	10,663,981	504,016	Subsidiaries
Total	10,892,972	504,016	Total
Beban Pajak Tangguhan			Deferred Tax Expense
Perusahaan	46,620	51,067	Company
Entitas Anak	844,262	7,182,629	Subsidiaries
Total	890,882	7,233,696	Total
Total Beban Pajak Penghasilan	11,783,854	7,737,712	Total Income Tax Expense

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

18. TAXATION (Continued)

e. Beban Pajak Penghasilan – Kini

e. Income Tax Expense – Current

	2022	2021	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	40,422,564	8,018,258	Profit before income tax per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income
Dikurangi: Laba Entitas Anak sebelum beban pajak penghasilan	(44,862,902)	(18,739,716)	Less: Income of Subsidiaries before income tax expense
Transaksi eliminasi	43,354,646	61,053,068	Elimination transactions
Laba sebelum pajak penghasilan yang dapat diatribusikan kepada Perusahaan	38,914,308	50,331,610	Profit before income tax expense attributable to the Company
Beda temporer			Temporary differences
Beban masih harus dibayar	(48,201)	(23,782)	Accrued expenses
Imbalan kerja	(483,229)	(472,698)	Employee benefits
Total	(531,430)	(496,480)	Total
Beda tetap			Permanent differences
Bagian atas hasil Entitas Anak	(33,264,942)	(10,963,363)	Share of results of Subsidiaries
Beban yang tidak dapat dikurangkan	5,790,054	6,213,806	Non-deductible expenses
Pendapatan yang telah dikenakan pajak final	(195,616)	(155,361)	Income subject to final tax
Lain-lain	(8,903,168)	(44,916,421)	Others
Total	(36,573,672)	(49,821,339)	Total
Taksiran laba fiskal tahun berjalan	1,809,206	13,791	Estimated taxable income for the year
Taksiran rugi fiskal pada awal tahun berjalan	(1,968,185)	(1,981,976)	Estimated fiscal loss carryforward at beginning of the year
Penyesuaian tahun berjalan	1,364,195	-	Adjustment during the year
Taksiran laba (rugi) fiskal pada akhir tahun berjalan	1,205,216	(1,968,185)	Estimated taxable income (fiscal loss) at the end of the year
Beban pajak penghasilan - kini			Income tax expense - current
Perusahaan	228,991	-	Company
Entitas Anak	10,663,981	504,016	Subsidiaries
Total	10,892,972	504,016	Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

18. TAXATION (Continued)

f. Pajak Tangguhan

f. Deferred Taxes

	Saldo 1 Januari/ Balance as of January 1, 2022	Dikreditkan (Dibebankan) ke Laba Rugi/ Credited (Charged) to Profit or Loss	Dikreditkan ke Penghasilan Komprehensif lain/ Credited to Other Comprehensive Income	Translasi/ Translation	Saldo 31 Desember/ Balance as of December 31, 2022	
Aset pajak tangguhan						Deferred tax assets
<u>Perusahaan</u>						<u>Company</u>
Akumulasi rugi fiskal	114,758	(114,758)	-	-	-	Accumulated fiscal loss
Beban masih harus dibayar	11	8,561	-	-	8,572	Accrued expenses
Imbalan kerja	39	59,577	2,448	-	62,064	Employee benefits
<u>Entitas Anak</u>						<u>Subsidiaries</u>
Akumulasi rugi fiskal	5,965,442	3,311	-	(393,646)	5,575,107	Accumulated fiscal loss
Imbalan kerja	6,682,555	(780,149)	-	(460,134)	5,442,272	Employee benefits
Beban masih harus dibayar	-	3,221,641	-	(124,397)	3,097,244	Accrued expenses
Sewa	-	167,483	-	(2,750)	164,733	Leases
Aset tetap	(4,498,069)	(275,161)	-	281,519	(4,491,711)	Fixed assets
Pendapatan masih harus diterima	(7,402,935)	(1,544,367)	-	541,036	(8,406,266)	Accrued revenue
Lain-lain	290,179	(226,689)	-	(7,683)	55,807	Others
Aset Pajak Tangguhan - Neto	1,151,980	519,449	2,448	(166,055)	1,507,822	Deferred Tax Assets - Net
Liabilitas pajak tangguhan						Deferred tax liabilities
<u>Entitas Anak</u>						<u>Subsidiaries</u>
Imbalan kerja	11,318,138	192,869	209,795	-	11,720,802	Employee benefits
Penyisihan atas penurunan nilai	452,368	156,026	-	-	608,394	Allowance for impairment loss
Beban masih harus dibayar	1,112,166	1,331,154	-	-	2,443,320	Accrued expenses
Sewa	(15,724,139)	(2,679,211)	-	-	(18,403,350)	Leases
Aset tetap	832,135	(411,169)	-	-	420,966	Fixed assets
Liabilitas Pajak Tangguhan - Neto	(2,009,332)	(1,410,331)	209,795	-	(3,209,868)	Deferred Tax Liabilities - Net
Neto	(857,352)	(890,882)	212,243	(166,055)	(1,702,046)	Net

	Saldo 1 Januari/ Balance as of January 1, 2021	Akuisisi Bisnis/ Acquisition of Business	Dikreditkan (Dibebankan) ke Laba Rugi/ Credited (Charged) to Profit or Loss	Dikreditkan (Dibebankan) ke Penghasilan Komprehensif lain/ Credited (Charged) to Other Comprehensive Income	Translasi/ Translation	Saldo 31 Desember/ Balance as of December 31, 2021	
Aset pajak tangguhan							Deferred tax assets
<u>Perusahaan</u>							<u>Company</u>
Akumulasi rugi fiskal	117,378	-	(2,620)	-	-	114,758	Accumulated fiscal loss
Beban masih harus dibayar	26,075	-	(26,064)	-	-	11	Accrued expenses
Imbalan kerja	22,426	-	(22,383)	(4)	-	39	Employee benefits
<u>Entitas Anak</u>							<u>Subsidiaries</u>
Akumulasi rugi fiskal	-	-	5,887,592	-	77,850	5,965,442	Accumulated fiscal loss
Imbalan kerja	-	6,588,715	39,255	-	54,585	6,682,555	Employee benefits
Aset tetap	-	(6,588,715)	2,116,724	-	(26,078)	(4,498,069)	Fixed assets
Pendapatan masih harus diterima	-	-	(7,306,326)	-	(96,609)	(7,402,935)	Accrued revenue
Lain-lain	-	-	286,392	-	3,787	290,179	Others
Aset Pajak Tangguhan - Neto	165,879	-	972,570	(4)	13,535	1,151,980	Deferred Tax Assets - Net
Liabilitas pajak tangguhan							Deferred tax liabilities
<u>Entitas Anak</u>							<u>Subsidiaries</u>
Akumulasi rugi fiskal	9,133,558	-	(9,133,558)	-	-	-	Accumulated fiscal loss
Imbalan kerja	10,015,589	-	1,247,997	54,552	-	11,318,138	Employee benefits
Penyisihan atas penurunan nilai	523,142	-	(70,774)	-	-	452,368	Allowance for impairment loss
Beban masih harus dibayar	23,502	-	1,088,664	-	-	1,112,166	Accrued expenses
Sewa	(12,961,609)	-	(2,762,530)	-	-	(15,724,139)	Leases
Aset tetap	(591,800)	-	1,423,935	-	-	832,135	Fixed assets
Liabilitas Pajak Tangguhan - Neto	6,142,382	-	(8,206,266)	54,552	-	(2,009,332)	Deferred Tax Liabilities - Net
Neto	6,308,261	-	(7,233,696)	54,548	13,535	(857,352)	Net

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, aset pajak tangguhan masing-masing sebesar USD 5.575.107 dan USD 5.965.442 telah diakui terkait rugi fiskal BUMA Australia. Rugi fiskal BUMA Australia tersebut tidak memiliki tanggal kadaluwarsa.

g. Surat Ketetapan Pajak

PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA), entitas anak

Per 31 Desember 2022, jumlah tagihan pajak yang masih tersisa dan proses sengketa pajak yang masih berlangsung adalah sebagai berikut:

Jenis Pajak/ Type of Tax	Masa/ Period	Klaim Tersisa/ Remaining Claim	
PPh Badan/ CIT	2008	Rp	12,041 juta/ million
PPh Badan/ CIT	2009	Rp	7,909 juta/ million
PPh Badan/ CIT	2010	Rp	6,295 juta/ million
PPh Badan/ CIT	2011	Rp	8,020 juta/ million
PPh Badan/ CIT	2019	USD	2,413 ribu/ thousand
PPh Badan/ CIT	2020	USD	11,088 ribu/ thousand
PPh Badan/ CIT	2021	USD	9,071 ribu/ thousand
PPN / VAT	2012	Rp	1,117 juta/ million
PPN/ VAT	2013	Rp	3,596 juta/ million
PPN/ VAT	2020	Rp	1,945 juta/ million
PPN/ VAT	2021	Rp	708,185 juta/ million
PPh 21/ WHT 21	2019	Rp	24,521 juta/ million
PPh 21/ WHT 21	2020	Rp	8,067 juta/ million

DJP telah mengajukan permohonan Peninjauan Kembali (PK) kepada Mahkamah Agung terhadap putusan banding PPh badan, PPN, PPh 21 dan PPh 26 tahun 2008 dan PPh badan tahun 2009 - 2010.

18. TAXATION (Continued)

On December 31, 2022 and 2021, deferred tax assets of USD 5,575,107 and USD 5,965,442, respectively, have been recognized in relation to BUMA Australia's fiscal loss. BUMA Australia's fiscal loss has no expiration date.

g. Tax Assessments

PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA), a subsidiary

As of December 31, 2022, claims for tax refund and the ongoing tax dispute processes are as follows:

Status
Menunggu putusan Mahkamah Agung/ Pending Supreme Court's decision
Menunggu putusan Mahkamah Agung/ Pending Supreme Court's decision
Proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung/ Process of submitting the response to the Supreme Court
Proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung/ Process of submitting the response to the Supreme Court
Proses banding pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax appeal process
Proses keberatan pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax objection process
Proses Pemeriksaan Pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax audit process
Proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung/ Process of submitting the response to Supreme Court
Proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung/ Process of submitting the response to Supreme Court
Proses keberatan pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax objection process
Proses Pemeriksaan Pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax audit process
Proses banding pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax appeal process
Proses keberatan pajak sedang berlangsung/ Ongoing tax objection process

DGT has submitted Motion for Reconsideration with the Supreme Court against the Tax Court's decision on CIT, VAT, Income Taxes Article 21 and Article 26 for fiscal year 2008 and CIT for fiscal years 2009 - 2010.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Pada tahun 2018, BUMA, entitas anak, telah menerima salinan putusan Mahkamah Agung terhadap permohonan PK yang diajukan oleh DJP atas PPN, PPh 21 dan PPh 26 tahun 2008 dan PPh Badan Tahun 2008 dan 2010. Mahkamah Agung menolak permohonan PK yang diajukan oleh DJP. BUMA, entitas anak, yakin bahwa jumlah tertagih akan dapat sepenuhnya terpulihkan.

Pada bulan Februari 2015, BUMA, entitas anak, menerima Putusan Pengadilan Pajak yang menolak banding sehubungan dengan Pajak Penghasilan Badan Tahun Pajak 2009 sebesar Rp 7.909 juta. Pada bulan April 2015, BUMA, entitas anak, telah mengajukan Peninjauan Kembali ke Mahkamah Agung.

Pada bulan Juni dan Juli 2017, BUMA, entitas anak, menerima Putusan Mahkamah Agung yang menolak permohonan PK BUMA sehubungan dengan sengketa PPN tahun 2001 – 2002 dan PPh Pasal 23 tahun 2002. Sebagai hasilnya, BUMA, entitas anak, membentuk penyisihan atas penurunan nilai terkait PPN tahun 2001 – 2002 dan PPh Pasal 23 tahun 2001 – 2002 sebesar USD 32.641.409. Pada tanggal 12 September 2017, BUMA, entitas anak, telah menyampaikan permohonan PK yang ke-2 kepada Mahkamah Agung. Pada Januari 2022, Mahkamah Agung menerbitkan putusan yang menolak permohonan PK BUMA atas PPN tahun pajak 2001 – 2002 dan PPh 23 tahun 2001 yang diterima pada bulan Januari dan Februari 2022.

Pada bulan Agustus 2018, BUMA, entitas anak, menerima Putusan yang menolak PK atas Pajak Pertambahan Nilai Tahun Pajak 2013 sebesar Rp 3.596 juta. BUMA, entitas anak, sedang dalam proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung.

Pada bulan Januari 2019, BUMA, entitas anak, menerima Putusan yang menolak PK atas Pajak Pertambahan Nilai Tahun Pajak 2012 sebesar Rp 1.117 juta. BUMA, entitas anak, sedang dalam proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. TAXATION (Continued)

In 2018, BUMA, a subsidiary, received the copies of the Supreme Court's decisions pertaining to the Motion for Reconsideration filed by the DGT for VAT, Income Taxes Article 21 and Article 26 for fiscal year 2008 and CIT Fiscal Years 2008 and 2010. The Supreme Court rejected the Motion for Reconsideration filed by the DGT. BUMA, a subsidiary, believes that the amounts claimed are fully recoverable.

In February 2015, BUMA, a subsidiary, received the Tax Court's Decision, which rejected BUMA, a subsidiary's tax appeal in relation to CIT for fiscal year 2009 amounting to Rp 7,909 million. In April 2015, BUMA, a subsidiary, has submitted Motion for Reconsideration to the Supreme Court.

In June and July 2017, BUMA, a subsidiary, received the Supreme Court's Decision which rejected BUMA's tax appeal in relation to VAT for the fiscal years 2001 – 2002 and Income Tax Article 23 for the fiscal year 2002. As a result, BUMA, a subsidiary, provided an allowance for impairment loss related to VAT for the fiscal years 2001 – 2002 and Income Tax Article 23 for the fiscal years 2001 – 2002 amounting to USD 32,641,409. On September 12, 2017 BUMA, a subsidiary, has filed the second Motion for Reconsideration to the Supreme Court. In January 2022, Supreme Court issued its decision which rejected BUMA's Motion for Reconsideration in relation to VAT for the fiscal years 2001 – 2002 and Income Tax Article 23 for the fiscal years 2001, which were received in January and February 2022.

In August 2018, BUMA, a subsidiary, received Supreme Court Decision which rejected BUMA, a subsidiary's tax reconsideration in relation to VAT for the fiscal year 2013 amounting to Rp 3,596 million. BUMA, a subsidiary, is currently in process of submitting the response to Supreme Court.

In January 2019, BUMA, a subsidiary, received Supreme Court Decision which rejected BUMA, a subsidiary's tax reconsideration in relation to VAT for the fiscal year 2012 amounting to Rp 1,117 million. BUMA, a subsidiary, is currently in process of submitting the response to Supreme Court.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Pada bulan Mei 2020, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar atas PPN Masa Pajak Juli - Desember 2018 sejumlah Rp 316.140 juta dari Rp 318.151 juta yang diajukan untuk restitusi. Pada tanggal 28 Mei 2020, BUMA, entitas anak, telah mengajukan keberatan atas Surat Ketetapan Pajak ini sejumlah Rp 855 juta. Pada Mei 2021, BUMA, entitas anak, menerima Surat Keputusan Keberatan Pajak sebesar Rp 68 juta dari yang diklaim sebelumnya sebesar Rp 855 juta. Pada tanggal 15 Juni 2021, BUMA, entitas anak, telah mengajukan banding atas keputusan keberatan pajak ini sebesar Rp 787 juta. Pada bulan Juni 2022, BUMA, entitas anak, menerima Putusan Pengadilan Pajak yang membatalkan koreksi pajak sebesar Rp 787 juta.

Pada bulan April 2021, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar terkait Pajak Pertambahan Nilai periode Januari - Desember 2019 sebesar Rp 415.041 juta dari sebelumnya Rp 424.744 juta yang diklaim. Pada tanggal 11 Juni 2021, BUMA, entitas anak, telah mengajukan keberatan pajak atas Surat Ketetapan Pajak ini sebesar Rp 9.702 juta. Pada bulan April 2022, BUMA, entitas anak, menerima Keputusan Keberatan Pajak yang membatalkan koreksi pajak sebesar Rp 9.655 juta.

Pada April 2021, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar terkait Pajak Penghasilan Badan Tahun Pajak 2019 sebesar USD 4,9 juta dari sebelumnya USD 14,4 juta yang diklaim. Pada tanggal 11 Juni 2021, BUMA, entitas anak, telah mengajukan keberatan Pajak atas Surat Ketetapan Pajak ini sebesar USD 9,4 juta. Pada bulan April 2022, Kantor Wilayah Pajak menerbitkan Keputusan Keberatan Pajak yang menyatakan lebih bayar pajak sebesar USD 7 juta dari USD 9,4 juta yang diajukan. Pada tanggal 26 Juli 2022, BUMA, entitas anak, telah mengajukan banding ke Pengadilan Pajak.

Pada bulan April 2021, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar atas PPh Pasal 21 Desember 2019 sebesar Rp 22.912 juta. Jumlah kurang bayar tersebut telah dilunasi. Pada tanggal 11 Juni 2021, BUMA, entitas anak, telah mengajukan surat keberatan pajak atas Surat Ketetapan Pajak ini. Pada bulan April 2022, Kantor Wilayah Pajak menerbitkan Keputusan Keberatan Pajak yang menolak pengajuan keberatan BUMA, entitas anak, sebesar Rp 24.521 juta. Pada tanggal 26 Juli 2022, BUMA, entitas anak, telah mengajukan banding ke Pengadilan Pajak.

Pada bulan November 2021, BUMA, entitas anak, menerima hasil putusan Mahkamah Agung yang menolak PK atas PPh Badan tahun Pajak 2011 sebesar Rp 8.020 juta. BUMA, entitas anak, sedang dalam proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung.

18. TAXATION (Continued)

In May 2020, BUMA, a subsidiary, received Value-Added Tax Overpayment Assessment Letters for period July - December 2018 amounting to Rp 316,140 million from Rp 318,151 million previously claimed. On May 28, 2020, BUMA, a subsidiary, have submitted tax objection against this Tax Assessment Letter amounting to Rp 855 million. In May 2021, BUMA, a subsidiary, received Tax Objection Decisions amounting to Rp 68 million from Rp 855 million previously claimed. On June 15, 2021, BUMA, a subsidiary, has submitted tax appeal against this tax objection decision amounting to Rp 787 million. In June 2022, BUMA, a subsidiary, received Tax Appeal Decisions, which cancelled tax correction of Rp 787 million.

In April 2021, BUMA, a subsidiary, received Tax Overpayment Assessment pertaining to Value Added Tax for period of January - December 2019 amounting to Rp 415,041 million from Rp 424,744 million previously claimed. On June 11, 2021, BUMA, a subsidiary, has submitted tax objection against this Tax Assessment Letter amounting to Rp 9,702 million. In April 2022, BUMA, a subsidiary, received Tax Objection Decisions, which cancelled tax correction of IDR 9,655 million.

In April 2021, BUMA, a subsidiary, received Tax Overpayment Assessment pertaining to Corporate Tax for fiscal year 2019 amounting to USD 4.9 million from USD 14.4 million previously claimed. On June 11, 2021, BUMA, a subsidiary, has submitted tax objection against this Tax Assessment Letter amounting to USD 9.4 million. In April 2022, Regional Tax Office issued Tax Objection Decisions, which confirmed tax overpayment of USD 7 million from USD 9.4 million previously claimed. On July 26, 2022, BUMA, a subsidiary, has submitted appeal to the Tax Court.

In April 2021, BUMA, a subsidiary, received Tax Underpayment Assessment pertaining to Income Tax Article 21 for December 2019 amounting to Rp 22,912 million. The underpayment has been paid. On June 11, 2021, BUMA, a subsidiary, has submitted tax objection letter against this Tax Assessment Letter. In April 2022, Regional Tax Office issued Tax Objection Decisions, which rejected BUMA, a subsidiary's tax objection amounting to Rp 24,521 million. On July 26, 2022, BUMA, a subsidiary, has submitted appeal to the Tax Court.

In November 2021, BUMA, a subsidiary, received Supreme Court's Decision which rejected the BUMA's tax reconsideration in relation to Corporate Tax for the fiscal years 2011 amounting to Rp 8,020 million. BUMA, a subsidiary, is currently in process of submitting the response to Supreme Court.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Pada bulan Desember 2021, BUMA, entitas anak, menerima hasil keputusan Mahkamah Agung yang menolak PK atas PPh Badan Tahun Pajak 2010 sebesar Rp 6.924 juta. BUMA, entitas anak, sedang dalam proses mengajukan tanggapan ke Mahkamah Agung.

Pada bulan April 2022, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar atas PPN Masa Pajak Januari - Desember 2020 sejumlah Rp 158.372 juta dari Rp 160.332 juta yang diajukan untuk restitusi. Pada tanggal 6 Juli 2022, BUMA, entitas anak, telah mengajukan surat keberatan pajak atas Surat Ketetapan Pajak ini.

Pada bulan Juni 2022, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar atas PPh Badan tahun Pajak 2020 sejumlah USD 9,6 juta sesuai yang diajukan. Namun, Kantor Pajak mengurangi kompensasi kerugian dari sejumlah USD 41,5 juta menjadi USD 30,3 juta. Pada tanggal 15 September 2022, BUMA, entitas anak, telah mengajukan keberatan ke Kantor Pajak.

Pada bulan Juni 2022, BUMA, entitas anak, menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar atas PPh 21 Masa Pajak Januari - Desember 2020 sejumlah Rp 8 miliar. Pada tanggal 15 September 2022, BUMA, entitas anak, telah mengajukan keberatan ke Kantor Pajak.

h. Administrasi

Berdasarkan Undang-undang Perpajakan yang berlaku di Indonesia, perusahaan-perusahaan menetapkan dan membayar sendiri besarnya jumlah pajak yang terutang. Ketentuan baru yang diberlakukan terhadap tahun pajak 2008 dan tahun-tahun selanjutnya menentukan bahwa DJP dapat menetapkan dan mengubah liabilitas pajak tersebut dalam batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

Pada tanggal 7 Oktober 2021, DPR RI telah mengesahkan Rancangan Undang-Undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan yang telah disahkan oleh Presiden Republik Indonesia sebagai Undang-Undang No. 7/2021 pada tanggal 29 Oktober 2021. Undang-Undang ini mengatur sejumlah aturan baru perpajakan sebagai salah satu cara Pemerintah mereformasi sistem perpajakan, salah satu implementasinya Nomor Induk Kependudukan (NIK) sebagai Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) untuk wajib pajak orang pribadi.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. TAXATION (Continued)

In December 2021, BUMA, a subsidiary, received Supreme Court's Decision which rejected the BUMA's tax reconsideration in relation to Corporate Tax for the fiscal years 2010 amounting to Rp 6,924 million. BUMA, a subsidiary, is currently in process of submitting the response to Supreme Court.

In April 2022, BUMA, a subsidiary, received Tax Overpayment Assessment Letter in relation to VAT for period of January - December 2020 amounting to Rp 158,372 million from Rp 160,332 million previously claimed. On July 6, 2022, BUMA, a subsidiary, has submitted tax objection letter against this Tax Assessment Letter.

In June 2022, BUMA, a subsidiary, received Tax Overpayment Assessments in relation to CIT for fiscal year 2020 amounting to USD 9.6 million as initially claimed. However, the Tax Office reduced the Tax Loss Carry Forward balance from USD 41.5 million to USD 30.3 million. On September 15, 2022, BUMA, a subsidiary, has submitted the objection to the Tax Office.

In June 2022, BUMA, a subsidiary, received Tax Underpayment Assessments in relation to Income Tax Article 21 for January - December 2020 amounting to Rp 8 billion. On September 15, 2022, BUMA, a subsidiary, has submitted the objection to the Tax Office.

h. Administration

Under the taxation laws of Indonesia, companies submit tax returns on the basis of self-assessment. New rules are applicable to fiscal year 2008 and subsequent years stipulating that the DGT may assess or amend taxes within five years from the time the tax becomes due.

On October 7, 2021, the Indonesian Parliament approved the Harmonization of Tax Regulations which was signed by the President of Republic of Indonesia as Law No. 7/2021 on October 29, 2021. This law regulates a number of new tax rules as one way for the Government to reform the tax system, one of which is the implementation of the Population Identification Number as Taxpayer Identification Number for individual taxpayers.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Ketentuan kebijakan lainnya yang menjadi poin penting dalam Undang-Undang ini sebagai berikut:

- **Pajak Pertambahan Nilai (PPN)**
Kenaikan tarif PPN umum secara bertahap, kenaikan dari 10% menjadi 11% mulai berlaku pada tanggal 1 April 2022 dan menjadi 12% mulai berlaku pada tanggal 1 Januari 2025. Adanya sistem multi tarif PPN dengan rentang sekitar 5% - 15% dan tarif PPN untuk ekspor barang kena pajak berwujud, tidak berwujud, dan ekspor jasa kena pajak.
- **Pajak Penghasilan Orang Pribadi**
Adanya perubahan dan penambahan rentang tarif pajak penghasilan orang pribadi menjadi 5 lapisan.
- **Program Pengungkapan Sukarela**
Program ini akan diberlakukan selama 6 bulan, yaitu pada kurun waktu 1 Januari 2022 sampai dengan 30 Juni 2022 dan program ini hanya akan berlaku bagi wajib pajak badan yang sebelumnya berpartisipasi dalam program pengampunan pajak dan wajib pajak orang pribadi.
- **Pajak Penghasilan Badan**
Tarif Pajak Penghasilan Badan dalam negeri dan bentuk usaha tetap sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022. Demikian Undang-Undang No. 2 Tahun 2020 terkait tarif Pajak Penghasilan Badan untuk tahun 2022 yaitu sebesar 20% tidak berlaku lagi.

Tarif Pajak Penghasilan Badan dalam negeri sebesar 19% untuk Perusahaan yang berhak memperoleh penurunan tarif pajak penghasilan sebesar 3% dari tarif pajak penghasilan yang berlaku, untuk tahun pajak 2022 dan seterusnya. Demikian Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2020 dan Peraturan Menteri Keuangan No. 123/PMK.03/2020 terkait tarif Pajak Penghasilan Badan untuk tahun 2022 yaitu sebesar 17% tidak berlaku lagi.

- **Perubahan Undang-Undang Cukai**
Perubahan berupa penambahan atau pengurangan jenis barang kena cukai, menggunakan prinsip pemidanaan sebagai upaya terakhir terkait pelanggaran cukai yang mencakup pelanggaran perizinan, pengeluaran barang kena cukai, barang kena cukai tidak dikemas, barang kena cukai yang berasal dari tindak pidana, dan jual beli pita cukai.

18. TAXATION (Continued)

Several points that are important in this Law as follows:

- **Value-added taxes (VAT)**
Gradual increase in general VAT rates, increasing from 10% to 11% starting April 1, 2022 and become 12% rate starting January 1, 2025. There is a VAT multi-tariff system with a range of around 5% - 15% and a VAT rate of 0% for the export of tangible and intangible taxable goods and the export of taxable services.
- **Personal Income Tax**
There are changes and additions to the range of personal income tax into 5 layers or categories.
- **Voluntary Disclosure Programme**
This program will be implemented for 6 months, from January 1, 2022 to June 30, 2022 and this will be applicable only for corporate taxpayers who previously participated in the tax amnesty programme and individual taxpayers.
- **Corporate Income Tax**
Domestic Corporate Income Tax rates and permanent establishment are 22% which will come into effect in the 2022 fiscal year. Thus, Law No. 2 Year 2020 related to the Corporate Income Tax rate for the fiscal years 2022 is 20% is not applicable anymore.

Domestic Corporate Income Tax rates are 19% for the Company that entitled to a 3% tax rate reduction from the applicable tax rate, for fiscal year 2022 onwards. Thus, Government Regulation No. 30 Year 2020 and Minister of Finance Regulation No. 123/PMK.03/2020 related to Corporate Income Tax rate for fiscal years 2022 is 17% is not applicable anymore.

- **Changes to Excise Law**
The change is the addition or reduction of types of excisable goods, using the principle of punishment as a last resort related to excise violations which include licensing violations, releasing excisable goods, unpackaged excisable goods, excisable goods originating from criminal acts and the sale and purchase of excise stamps.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

19. LIABILITAS IMBALAN KERJA

Rincian liabilitas imbalan kerja adalah sebagai berikut:

	2022	2021
Imbalan kerja jangka pendek	14,262,638	14,959,034
Imbalan pascakerja	37,883,199	42,384,195
Persiapan periode pensiun	4,877,381	5,698,199
Imbalan kerja jangka panjang lainnya	13,617,586	12,791,484
Lainnya	1,835,632	6,151,238
Total	72,476,436	81,984,150
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(14,799,765)	(20,537,448)
Bagian jangka panjang	57,676,671	61,446,702

Selain imbalan kerja berdasarkan UU Ketenagakerjaan No. 13/2003 dan UU Cipta Kerja No. 11/2020, BUMA, entitas anak, memiliki manfaat perjanjian kerja bersama sebagai berikut:

- pembayaran uang pisah setara dengan satu (1) bulan gaji.
- pembayaran *ex-gratia* yang diberikan pada saat pensiun tergantung pada lamanya pengabdian karyawan.
- persiapan masa pensiun setara dengan tiga (3) bulan gaji.
- dua (2) bulan cuti dibayar atas jasa selama lima (5) tahun.
- penghargaan masa kerja yang terdiri dari sertifikat dan sejumlah gram emas setelah mengabdikan lima (5) tahun dan terus menerus untuk setiap penambahan lima (5) tahun pengabdian.

Perusahaan mengakui liabilitas imbalan kerja pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 berdasarkan laporan aktuarial masing-masing tertanggal 1 Maret 2023 dan 15 Maret 2022 yang dihitung oleh aktuarial independen Kantor Konsultan Aktuarial Yusi dan Rekan, dengan asumsi sebagai berikut:

Tingkat diskonto	5,52% - 7,43% pada tahun 2022 dan 3,40% - 7,55% pada tahun 2021/ 5.52% - 7.43% in 2022 dan 3.40% - 7.55% in 2021	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	5,00% pada tahun 2022 dan 2021/ 5.00% in 2022 and 2021	Salary growth rate
Tingkat kematian	TMI-2019 pada tahun 2022 dan 2021/ TMI-2019 in 2022 and 2021	Mortality rate
Tingkat pengunduran diri	10% bagi karyawan sebelum usia 30 dan akan terus menurun sampai 0% pada usia 54 pada tahun 2022 dan 2021/ 10% for employee before the age of 30 and will linearly decrease until 0% at the age of 54 in 2022 and 2021	Resignation rate
Usia pensiun normal	56 tahun/56 years old	Normal retirement age

19. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION

Details of employee benefits obligation were as follows:

	2022	2021	
Imbalan kerja jangka pendek	14,262,638	14,959,034	Short-term employee benefit
Imbalan pascakerja	37,883,199	42,384,195	Post-employment benefits
Persiapan periode pensiun	4,877,381	5,698,199	Retirement period preparation
Imbalan kerja jangka panjang lainnya	13,617,586	12,791,484	Other long-term employee benefits
Lainnya	1,835,632	6,151,238	Others
Total	72,476,436	81,984,150	Total
Dikurangi: Bagian jangka pendek	(14,799,765)	(20,537,448)	Less: Current portion
Bagian jangka panjang	57,676,671	61,446,702	Non-current portion

In addition to the employee benefits under Labor Law No. 13/2003 and Job Creation Act No. 11/2020, BUMA, a subsidiary, has the following benefit plan under a collective labor agreement:

- separation pay equivalent to one (1) month pay.
- an *ex-gratia* payment to be given upon retirement which is dependent on the retiring employee's years of service.
- retirement period preparation equivalent to three (3) months pay.
- two (2) months of paid leave for every five (5) years of service.
- service appreciation award consisting of certificate and certain gram of gold upon completion of five (5) years of service and continually for every additional five (5) years of service.

The Company recognized employee benefits as of December 31, 2022 and 2021 based on actuarial report dated March 1, 2023 and March 15, 2022, respectively, prepared by an independent actuarial firm Kantor Konsultan Aktuarial Yusi dan Rekan, with the following assumptions:

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

19. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

BUMA, entitas anak, mengakui liabilitas imbalan kerja pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 berdasarkan laporan aktuarial yang dihitung oleh aktuarial independen, Kantor Konsultan Aktuarial Yusi dan Rekan masing-masing tertanggal 23 Februari 2023 dan 31 Januari 2022 dengan asumsi sebagai berikut:

Tingkat diskonto	5,52% - 7,43% pada tahun 2022 dan 3,40% - 7,55% pada tahun 2021/ 5.52% - 7.43% in 2022 dan 3.40% - 7.55% in 2021	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	5,00% pada tahun 2022 dan 2021/ 5.00% in 2022 and 2021	Salary growth rate
Tingkat kematian	TMI-2019 pada tahun 2022 dan 2021/ TMI-2019 in 2022 and 2021	Mortality rate
Tingkat pengunduran diri	10% bagi karyawan sebelum usia 30 dan akan terus menurun sampai 0% pada usia 50 pada tahun 2022 dan 2021/ 10% for employee before the age of 30 and will linearly decrease until 0% at the age of 50 in 2022 and 2021	Resignation rate
Usia pensiun normal	55 tahun/55 years old	Normal retirement age

Dalam penentuan imbalan kerja jangka panjang lainnya, asumsi tambahan yang digunakan oleh Aktuarial adalah harga emas per gram berdasarkan harga pasar per 31 Desember 2022 dan 2021 sebesar Rp 1.037.268 per gram dan Rp 920.275 per gram.

In the determination of other long-term employee benefits, additional assumption used by the Actuary was the price of gold per gram based on market price as of December 31, 2022 and 2021 amounting to Rp 1,037,268 per gram and Rp 920,275 per gram.

BUMA Australia mengakui liabilitas imbalan kerja pada 31 Desember 2022 dan 2021 berdasarkan laporan aktuarial yang dihitung oleh aktuarial independen, Mercer (Australia) Pty. Ltd. masing-masing tertanggal 30 November 2022 dan 23 Februari 2022, dengan asumsi sebagai berikut:

BUMA Australia recognized employee benefits as of December 31, 2022 and 2021 based on actuarial report prepared by an independent actuarial firm, Mercer (Australia) Pty. Ltd. dated November 30, 2022 and February 23, 2022, respectively, with the following key assumptions:

Tingkat diskonto	5,95% pada tahun 2022 dan 3,11% pada tahun 2021/ 5.95% in 2022 and 3.11% in 2021	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	3,00% pada tahun 2022 dan 2,00% pada tahun 2021/ 3.00% in 2022 and 2.00% in 2021	Salary growth rate
Usia pensiun normal	65 tahun / 65 years old	Normal retirement age

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, BUMA, entitas anak, mengakui beban imbalan kerja jangka panjang lainnya masing-masing sebesar USD 4.231.386 dan USD 3.816.445 dan disajikan sebagai "Beban Usaha" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 26).

For the year ended December 31, 2022 and 2021, BUMA, a subsidiary, recognized expense on other long-term employee benefits amounting to USD 4,231,386 and USD 3,816,445, respectively, which is presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income as part of "Operating Expenses" (Note 26).

Liabilitas imbalan pascakerja terdiri dari:

Post-employment benefits obligation was as follows:

	2022	2021	
Nilai kini liabilitas imbalan kerja karyawan	37,883,199	42,384,195	Present value of employee benefits obligation
Nilai kini persiapan periode pensiun	4,877,381	5,698,199	Present value of retirement period preparation
Nilai Neto Liabilitas Imbalan Kerja	42,760,580	48,082,394	Employee Benefits Obligation - Net

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

19. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

Beban imbalan kerja adalah sebagai berikut:

	2022	2021	
Biaya jasa kini	6,009,910	5,229,863	Current service cost
Biaya jasa lalu	(8,379,800)	178,547	Past service cost
Biaya bunga	2,957,171	2,910,110	Interest cost
Total (Catatan 26)	587,281	8,318,520	Total (Note 26)

Mutasi liabilitas imbalan pasti pascakerja adalah sebagai berikut:

	2022	2021	
Saldo awal	48,082,394	41,753,289	Beginning balance
Beban imbalan kerja	587,281	8,318,520	Employee benefits expense
Reklasifikasi	261,015	-	Reclassification
Pengukuran kembali imbalan kerja	991,274	(191,787)	Remeasurement of employee benefits
Pembayaran manfaat	(2,750,991)	(1,438,154)	Benefits paid
Pengaruh kurs	(4,410,393)	(359,474)	Effect of foreign exchange
Saldo Akhir	42,760,580	48,082,394	Ending Balance

Perbandingan nilai kini liabilitas imbalan pasti pascakerja dan penyesuaian yang timbul pada liabilitas program akibat perbedaan antara asumsi aktuarial dengan kenyataan selama lima (5) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Comparison of the present value of defined post-employment benefits obligation and the experience adjustments (the effects of differences between the previous actuarial assumptions and what has actually occurred) arising on the plan liabilities over the last five (5) years was as follows:

Tanggal	Persent Value of Obligation	Experience Adjustments	Date
31 Desember 2022	42,760,580	1,161,127	December 31, 2022
31 Desember 2021	48,082,394	1,133,804	December 31, 2021
31 Desember 2020	41,753,289	(4,688,029)	December 31, 2020
31 Desember 2019	46,190,407	994,248	December 31, 2019
31 Desember 2018	36,966,482	(256,840)	December 31, 2018

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

19. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

Sensitivitas dari liabilitas imbalan kerja terhadap perubahan asumsi aktuarial pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

19. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (Continued)

The sensitivity of employee benefits obligation to changes in the weighted assumptions as of December 31, 2022 are as follows:

	Perubahan asumsi/ Change in assumption	Nilai kini kewajiban manfaat pasti/ Present value of employee benefits obligation	Biaya jasa kini/ Current service cost	
Tingkat diskonto	Kenaikan/Increase 1% Penurunan/Decrease 1%	39,742,951 46,166,193	5,268,071 6,331,975	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	Kenaikan/Increase 1% Penurunan/Decrease 1%	46,008,964 39,834,303	6,304,232 5,284,541	Salary increase rate

**20. MODAL SAHAM, PENGELOLAAN PERMODALAN
DAN SAHAM TREASURI**

Rincian modal saham ditempatkan dan disetor penuh pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

**20. CAPITAL STOCK, CAPITAL MANAGEMENT AND
TREASURY SHARE**

The details of issued and fully paid capital as of December 31, 2022 and 2021 were as follows:

31 Desember/December 31, 2022				
Nama Pemegang Saham	Jumlah Saham/ Number of Shares	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership	Jumlah/ Amount	Name of Shareholders
Northstar Tambang Persada Ltd.	3,264,000,000	37.860%	18,218,605	Northstar Tambang Persada Ltd.
Thio Andrianto	496,872,900	5.763%	2,727,114	Thio Andrianto
Ronald Sutardja (Direktur Utama)	22,760,000	0.264%	124,919	Ronald Sutardja (President Director)
Indra Dammen Kanoena (Direktur)	12,174,200	0.141%	66,819	Indra Dammen Kanoena (Director)
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	4,113,666,132	47.717%	22,274,121	Public (each below 5%)
Total saham beredar	7,909,473,232	91.745%	43,411,578	Total shares outstanding
Saham treasuri	711,700,000	8.255%	3,906,205	Treasury shares
Total	8,621,173,232	100.000%	47,317,783	Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**20. MODAL SAHAM, PENGELOLAAN PERMODALAN
DAN SAHAM TREASURI (Lanjutan)**

**20. CAPITAL STOCK, CAPITAL MANAGEMENT AND
TREASURY SHARE (Continued)**

31 Desember/December 31, 2021

Nama Pemegang Saham	Jumlah Saham/ Number of Shares	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership	Jumlah/ Amount	Name of Shareholders
Northstar Tambang Persada Ltd.	3,264,000,000	37.860%	18,218,605	Northstar Tambang Persada Ltd.
Thio Andrianto	459,962,900	5.335%	2,524,546	Andy Untono
Ronald Sutardja (Direktur Utama)	22,760,000	0.264%	124,919	Hagianto Kumala (President and Independent Director)
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	4,874,450,332	56.540%	26,449,713	Public (each below 5%)
Total	8,621,173,232	100.000%	47,317,783	Total

Sejak tahun 2012 hingga 2022, melalui pelaksanaan Program MESOP, Perusahaan telah menerbitkan sehingga sejumlah 472.679.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 50 per saham kepada Manajemen dan Karyawan Senior Perusahaan dan BUMA, entitas anak, meningkatkan modal saham ditempatkan dan disetor penuh Perusahaan sebesar Rp 23.634 juta (Catatan 1b dan 23).

Undang-undang Perseroan Terbatas Republik Indonesia No.1/1995 yang diterbitkan pada bulan Maret 1995, dan telah diubah dengan Undang-undang No. 40/2007 yang diterbitkan pada bulan Agustus 2007 mengharuskan pembentukan cadangan umum dari laba neto sejumlah minimal 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Tidak ada batasan waktu untuk membentuk cadangan tersebut. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perusahaan belum membentuk cadangan umum tersebut.

Pada Rapat Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan yang diadakan pada tanggal 5 Desember 2022, telah disetujui pembayaran dividen tunai interim untuk tahun 2022 sejumlah USD 5.150.000. Dividen tunai interim tersebut telah dibayarkan pada tanggal 30 Desember 2022.

Pengelolaan Modal

Tujuan utama pengelolaan modal Kelompok Usaha adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan nilai bagi pemegang saham. Selain itu, persyaratan permodalan eksternal tersebut akan dipertimbangkan lebih lanjut oleh Kelompok Usaha.

From 2012 to 2022, in relation with the implementation of the MESOP Program, the Company has accumulatively issued 472,679,000 new shares with nominal value of Rp 50 per share to the Management and Senior Employees of the Company and BUMA, a subsidiary, increasing the Company's issued and paid-up capital by Rp 23,634 million (Notes 1b and 23).

The Limited Liability Company Law of the Republic of Indonesia No. 1/1995 introduced in March 1995, and amended by Law No. 40/2007 that was issued in August 2007 requires the establishment of a general reserve from net income amounting to at least 20% of a company's issued and paid-up capital. There is no time limit on the establishment of that reserve. As of December 31, 2022 and 2021, the Company has not yet established the general reserve.

At the Company's Boards of Commissioners and Directors Meeting held on December 5, 2022, interim cash dividend for 2022 of USD 5,150,000 was approved. The interim cash dividend was paid on December 30, 2022.

Capital Management

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business and maximize shareholder value. In addition, the externally imposed capital requirements will be further considered by the Group.

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan
lain)

Pada bulan Maret 2022, Perusahaan mengumumkan untuk melakukan pembelian kembali saham dengan jumlah sebanyak-banyaknya sebesar USD 33.000.000. Periode pembelian kembali saham Perusahaan adalah selama 3 bulan dari tanggal 7 Maret 2022 sampai dengan tanggal 6 Juni 2022, yang kemudian dilanjutkan kembali dari tanggal 8 September 2022 sampai dengan 7 Desember 2022. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham biasanya melalui pembelian di Bursa Efek Indonesia sebanyak 711.700.000 lembar saham. Jumlah pembayaran untuk mengakuisisi saham tersebut adalah sebesar USD 22.266.408.

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

The Group manages its capital structure and makes adjustments to it, in light of changes in economic conditions. To maintain and adjust the capital structure, the Group may adjust the dividend payment to shareholders, issue new shares or raise debt financing. Under the Senior Notes Facility and the bank loan facilities, BUMA's, a subsidiary, ability to pay dividends to the Company as its shareholder is limited, and therefore the Group's ability to pay cash dividends to its shareholders may be limited throughout the term of Senior Notes Facility and the bank loan facilities.

The Group's policy is to maintain a healthy capital structure in order to secure access to financing at a reasonable cost.

In March, 2022, the Company announced to commence a share buyback for a maximum amount USD 33,000,000. The Company's share buyback is for a period of 3 months from March 7, 2022 to June 6, 2022, which was then continued from September 8, 2022 to December 7, 2022. As of December 31, 2022, the Company repurchased 711,700,000 shares of its own ordinary shares through purchases on the Indonesia Stock Exchange. The total amount paid to acquire the shares was USD 22,266,408.

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021	
Tambahan modal disetor saat			<i>Additional paid-in capital from</i>
Penawaran Umum Saham Perdana	311,102	311,102	<i>Initial Public Offering</i>
Penawaran Umum Terbatas I	566,298	566,298	<i>Limited Public Offering I</i>
Penawaran Umum Terbatas II	135,521,251	135,521,251	<i>Limited Public Offering II</i>
Biaya emisi saham	(6,151,512)	(6,151,512)	<i>Share issuance costs</i>
Pelaksanaan hak opsi saham	13,427,905	13,427,905	<i>Stock options exercised</i>
Penerbitan saham insentif	1,365,704	1,365,704	<i>Incentive share issuance</i>
Saldo Akhir	145,040,748	145,040,748	<i>Ending Balance</i>

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

22. KEPENTINGAN NONPENGENDALI

a. Kepentingan Nonpengendali atas Aset Neto Entitas Anak yang Dikonsolidasi

	31 Desember/ December 31, 2022
PT Bukit Makmur Mandiri Utama	266
PT Banyubiru Sakti	(18)
PT Pulau Mutiara Persada	(19)
Total	229

b. Kepentingan Nonpengendali atas Laba (Rugi) Neto Entitas Anak yang Dikonsolidasi

	2022
PT Bukit Makmur Mandiri Utama	16
PT Banyubiru Sakti	(2)
PT Pulau Mutiara Persada	(2)
Total	12

22. NON-CONTROLLING INTEREST

a. Non-controlling Interest in Net Assets of Consolidated Subsidiaries

	31 Desember/ December 31, 2021
PT Bukit Makmur Mandiri Utama	250
PT Banyubiru Sakti	(16)
PT Pulau Mutiara Persada	(17)
Total	217

b. Non-controlling Interest in Net Income (Loss) of Consolidated Subsidiaries

	2021
PT Bukit Makmur Mandiri Utama	5
PT Banyubiru Sakti	(1)
PT Pulau Mutiara Persada	(1)
Total	3

23. PEMBAYARAN BERBASIS SAHAM

Mulai tahun 2012, Perusahaan mengimplementasikan Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Senior ("Program MESOP"), melalui pengalokasian secara tahunan atas Hak Opsi untuk membeli saham Perusahaan ("Program Hak Opsi Saham") dan Saham Insentif ("Program Saham Insentif") kepada Direksi dan Karyawan Senior Perusahaan dan BUMA, entitas anak, sesuai dengan Peraturan Bapepam dan LK No. IX.D.4 tentang Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu.

Perusahaan telah menyelesaikan Program MESOP Tahap I selama tahun 2012-2014 ("Program MESOP Tahap I") melalui pelaksanaan Grant 1 dan Grant 2, masing-masing pada tahun 2012 dan 2013, yang dilaksanakan berdasarkan persetujuan Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tahun 2012 ("RUPS-LB 2012").

Program MESOP Tahap II telah diselesaikan selama tahun 2014 – 2016 ("Program MESOP Tahap II") melalui tiga (3) Tanggal Alokasi (Grant Dates), berdasarkan persetujuan Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tahun 2014 ("RUPS-LB 2014"). Pada tanggal 31 Desember 2016, Perusahaan telah melaksanakan Grant 3, Grant 4 dan Grant 5, masing-masing pada tahun 2014, 2015 dan 2016.

23. SHARE-BASED PAYMENT

The Company implemented Management and Senior Employees Shares Ownership Program ("MESOP Program") starting in 2012, whereby the Company annually grants Stock Options to purchase the Company's shares ("Stock Options Program") and Incentive Shares ("Incentive Shares Program") to the Board of Directors and Senior Employees of the Company and BUMA, a subsidiary, in accordance to Bapepam-LK's rule No. IX.D.4, regarding Capital Increases Without Preemptive Rights.

The Company has successfully completed MESOP Program Phase I throughout 2012-2014 ("MESOP Program Phase I") through the implementation of Grant 1 and Grant 2 in 2012 and 2013, respectively, which were carried out based on the Shareholders' approval obtained during 2012 Extraordinary General Meeting of Shareholders ("2012 EGMS").

The MESOP Program Phase II were implemented throughout 2014 – 2016 ("MESOP Program Phase II") over the course of three (3) Grant Dates, based on the Shareholders' approval obtained during the 2014 Extraordinary General Meeting of Shareholders ("2014 EGMS"). As of December 31, 2016, the Company has implemented Grant 3, Grant 4 and Grant 5, in 2014, 2015, and 2016, respectively.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

23. PEMBAYARAN BERBASIS SAHAM (Lanjutan)

Program MESOP Tahap III telah diselesaikan selama tahun 2016 – 2021 ("Program MESOP Tahap III"), yang hanya terdiri dari Program Hak Opsi Saham, melalui lima (5) Tanggal Alokasi (*Grant Dates*), berdasarkan persetujuan Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tahun 2016 ("RUPS-LB 2016"). Pada tanggal 31 Desember 2021, Perusahaan telah melaksanakan *Grant 1, Grant 2, Grant 3, Grant 4* dan *Grant 5* dari Program MESOP Tahap III.

Penetapan alokasi Saham Insentif dan Hak Opsi Saham pada setiap Tanggal Alokasi didasarkan pada kinerja Perusahaan dengan tunduk pada persyaratan dan kondisi sebagaimana ditetapkan oleh Komite Remunerasi Perusahaan, yang anggotanya ditunjuk oleh Dewan Komisaris Perusahaan.

Perincian Program MESOP adalah sebagai berikut:

Program Hak Opsi Saham

Ketika syarat-syarat *vesting* telah dipenuhi (*vested*), setiap satu Hak Opsi Saham yang telah *vested* dapat ditukarkan dengan satu Saham dengan nilai nominal Rp 50 per saham pada Periode Pelaksanaan yang telah ditetapkan, dengan membayar penuh Harga Pelaksanaan.

Sejak dimulainya Program MESOP, Perusahaan telah melakukan alokasi Hak Opsi Saham sebagai berikut:

Alokasi/ <i>Grant</i>	Tanggal kadaluarsa/ <i>Expiry date</i>	Rata-rata nilai wajar/ <i>Average Fair Value</i>	Harga eksekusi per lembar/ <i>Exercise Price per share</i>	Opsi dialokasikan/ <i>Options granted</i>
2012	Juni/ <i>June</i> 2014	Rp 35	Rp 700	93,000,000
2013	Juni/ <i>June</i> *	-	-	-
2014	Juni/ <i>June</i> 2016	Rp 44	Rp 210 - 500	111,200,000
2015	Juni/ <i>June</i> 2016	Rp 1	Rp 210 - 500	132,050,000
2016	Juni/ <i>June</i> *	-	-	-
2016	Juni/ <i>June</i> 2021	Rp 152	Rp 210 - 500	198,909,000
2017	Juni/ <i>June</i> 2021	Rp 652	Rp 210 - 500	53,966,800
2018	Juni/ <i>June</i> 2021	Rp 521	Rp 210 - 500	53,967,800
2019	Juni/ <i>June</i> 2021	Rp 266	Rp 210 - 500	35,584,000
2020	Juni/ <i>June</i> 2021	Rp 44	Rp 210 - 500	32,873,500
				711,551,100

* Tidak ada alokasi hak opsi

Alokasi Hak Opsi Saham dicatat berdasarkan nilai wajar yang diestimasi pada tanggal alokasi dengan menggunakan metode valuasi *Black-Scholes* sebagaimana dihitung oleh penilai independen, dengan asumsi-asumsi utama sebagai berikut:

23. SHARE-BASED PAYMENT (Continued)

The MESOP Program Phase III were implemented throughout 2016 – 2021 ("MESOP Program Phase III"), consisting only of Stock Options Program, over the course of five (5) Grant Dates, based on the Shareholders' approval obtained during the 2016 Extraordinary General Meeting of Shareholders ("2016 EGMS"). As of December 31, 2021, the Company has implemented Grant 1, Grant 2, Grant 3, Grant 4 and Grant 5 of MESOP Program Phase III.

The allocation of Incentive Shares and Stock Options on each grant date is based on the Company's performance and subject to terms and conditions as determined by the Company's Remuneration Committee, whose members are appointed by the Board of Commissioners of the Company.

The details of the MESOP Program are as follows:

Stock Options Program

Upon completion of the vesting conditions, each vested Stock Option can be converted into one Share with nominal value of Rp 50 per share during a scheduled Exercise Period by performing full payment of the Exercise Price.

Since the commencement of the MESOP Program, the Company has distributed the following Stock Options:

* No option was allocated

The allocation of Stock Options were recognized at fair value based on estimation at grant date using the *Black-Scholes* model as calculated by an independent valuator, with the following key assumptions:

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

23. PEMBAYARAN BERBASIS SAHAM (Lanjutan)

23. SHARE-BASED PAYMENT (Continued)

	Asumsi/Assumption	
Tingkat suku bunga bebas risiko	4,77% per tahun/ 4.77% per annum	Risk-free interest rate
Periode opsi saham	1 tahun/ 1 year	Option period
Perkiraan ketidakstabilan harga saham	60,36% per tahun/ 60.36% per annum	Expected volatility of share price
Dividen	0,00% per tahun/ 0.00% per annum	Dividend yield
Perubahan opsi yang beredar adalah sebagai berikut:		
Changes in the number of outstanding options were as follows:		
	31 Desember/ December 31, 2021	
Opsi beredar awal tahun	66,946,850	Outstanding options at beginning of year
Dialokasikan	-	Granted
Dilaksanakan	(1,355,250)	Exercised
Hangus	(65,591,600)	Expired
Opsi Beredar pada Akhir Tahun	-	Outstanding Options at End of Year

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perusahaan mengakui Cadangan Kompensasi Berbasis Saham sebesar USD 716.967. Tidak terdapat beban kompensasi yang diakui oleh Kelompok Usaha untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, yang dicatat sebagai bagian dari "Beban Usaha" di dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

As of December 31, 2022 and 2021, the Company recorded Share-based Compensation Reserve amounting to USD 716,967. There was no compensation expense recognized by the Group for the years ended December 31, 2022 and 2021, respectively, which were recorded as part of "Operating Expenses" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

24. PENDAPATAN NETO

Akun ini merupakan pendapatan neto Kelompok Usaha dari jasa penambangan dan penyewaan alat berat serta jasa lainnya, masing-masing sebesar USD 1.553.709.677 dan USD 910.544.363 untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Rincian pelanggan yang mempunyai transaksi lebih besar dari 10% dari nilai pendapatan neto:

24. NET REVENUES

This account represents net revenues of the Group from mining services, rental of heavy equipment and other services amounting to USD 1,553,709,677 and USD 910,544,363 for the year ended December 31, 2022 and 2021, respectively.

Details of customers having transactions of more than 10% of net revenues were as follows:

	2022		2021		
PT Berau Coal	467,613,059	30%	409,184,277	45%	PT Berau Coal
PT Indonesia Pratama	270,514,602	17%	108,842,149	12%	PT Indonesia Pratama
PT Adaro Indonesia	225,618,776	15%	148,006,752	16%	PT Adaro Indonesia
BM Alliance Coal Operations Pty Ltd	159,854,293	10%	-	-	BM Alliance Coal Operations Pty Ltd
Total	1,123,600,730	72%	666,033,178	73%	Total

Lihat Catatan 33 untuk informasi segmen.

Refer to Note 33 on segment information.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

25. BEBAN POKOK PENDAPATAN

	2022
Jasa perbaikan dan jasa pemeliharaan	324,171,059
Beban karyawan	298,354,911
Penyusutan (Catatan 11)	229,606,633
Bahan bakar	206,817,425
Persediaan habis pakai	121,969,295
Biaya kantor	77,924,777
Sub-kontraktor dan sewa	64,370,498
Lain-lain	26,736,877
Total	1,349,951,475

Tidak ada pemasok yang mempunyai transaksi lebih besar dari 10% nilai pendapatan neto untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021.

25. COST OF REVENUES

2021	
184,502,371	Repair and maintenance services
144,628,736	Employee costs
148,266,589	Depreciation (Note 11)
84,099,122	Fuel
73,553,542	Consumables
67,272,367	Office overhead
55,508,705	Sub-contractor and rental
17,854,019	Others
775,685,451	Total

There are no suppliers having transactions of more than 10% of net revenues for the year ended December 31, 2022 and 2021.

26. BEBAN USAHA

	2022
Biaya kantor	40,496,466
Kompensasi karyawan	22,107,035
Imbalan kerja jangka panjang lainnya (Catatan 19)	4,231,386
Sumber daya manusia	1,969,420
Penyusutan (Catatan 11)	1,771,086
Transportasi dan perjalanan	1,219,491
Imbalan pascakerja (Catatan 19)	587,281
Pemeliharaan dan perbaikan	51,556
Total	72,433,721

26. OPERATING EXPENSES

	<i>Office overhead</i>
	<i>Employee compensation</i>
	<i>Other long-term employee</i>
	<i>benefits (Note 19)</i>
	<i>Human resources</i>
	<i>Depreciation (Note 11)</i>
	<i>Transportation and travel</i>
	<i>Post-employment benefits (Note 19)</i>
	<i>Repair and maintenance</i>
	<i>Total</i>

27. PENDAPATAN LAIN-LAIN

	2022
Amortisasi pendapatan ditangguhkan	1,807,196
Klaim asuransi	417,157
Laba atas penjualan dan pelepasan aset tetap - neto (Catatan 11)	-
Bunga atas restitusi pajak	-
Lain-lain	94,814
Total	2,319,167

27. OTHER INCOME

	<i>Amortization of deferred income</i>
	<i>Insurance claims</i>
	<i>Gain on sale and disposal of fixed assets - net (Note 11)</i>
	<i>Interest from tax refund</i>
	<i>Others</i>
	Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

28. BEBAN KEUANGAN

	2022	2021
Senior Notes	34,100,000	36,102,908
Pinjaman bank	16,538,686	5,555,905
Sewa	7,234,453	5,869,917
Amortisasi diskonto dan beban transaksi	5,426,034	3,762,885
Utang jangka panjang	3,070,064	10,510
Amortisasi sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai sewa operasi	2,487,028	1,064,241
Anjak piutang	951,432	-
Rugi penebusan liabilitas jangka panjang	-	9,632,095
Total	69,807,697	61,998,461

28. FINANCE COST

Senior Notes
Bank loans
Leases
Discount and transaction costs amortization
Long-term debt
Amortization of leases which were previously classified as operating leases
Receivables factoring
Loss on long-term liabilities redemption
Total

29. BEBAN LAIN-LAIN

	2022	2021
Rugi selisih kurs - neto	19,840,010	-
Beban administrasi bank	897,412	142,119
Rugi atas penjualan dan pelepasan aset tetap - neto (Catatan 11)	635,427	-
Rugi atas investasi pada entitas asosiasi	230,249	-
Bea perolehan	-	6,675,757
Perubahan atas nilai wajar dari aset keuangan lainnya	-	5,428,381
Lain-lain	3,190,200	3,472,517
Total	24,793,298	15,718,774

29. OTHER EXPENSES

Foreign exchange loss - net
Bank charges
Loss on sale and disposal of fixed assets - net (Note 11)
Loss from associates entity
Stamp duty
Change in fair value of other financial assets
Others
Total

30. LABA PER SAHAM DASAR DAN DILUSIAN

	2022	2021
Laba neto diatribusikan kepada pemilik entitas induk	28,638,698	280,543
Total rata-rata tertimbang saham untuk perhitungan laba per saham dasar	7,667,870,979	8,620,623,706
Laba Neto per Saham Dasar diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	0.00373	0.00003

30. BASIC AND DILUTED EARNINGS PER SHARE

Net profit attributable to the owners of parent
Total weighted-average number of shares for basic earnings per share calculation
Basic Earnings per Share Attributable to the Owners of Parent

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

30. LABA PER SAHAM DASAR DAN DILUSIAN (Lanjutan)

	2022	2021
Laba neto diatribusikan kepada pemilik entitas induk	28,638,698	280,543
Total rata-rata tertimbang saham untuk perhitungan laba per saham dilusian	7,667,870,979	8,686,764,832
Laba Neto per Saham Dilusian diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	0.00373	0.00003

30. BASIC AND DILUTED EARNINGS PER SHARE (Continued)

	2022	2021
Net profit attributable to the owners of parent	28,638,698	280,543
Total weighted-average number of shares for diluted earnings per share calculation	7,667,870,979	8,686,764,832
Diluted Earnings per Share Attributable to the Owners of Parent	0.00373	0.00003

31. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI

Dalam kegiatan usaha normal, Kelompok Usaha mengadakan transaksi-transaksi dengan pihak-pihak berelasi. Jenis transaksi dan hubungan dengan pihak berelasi adalah sebagai berikut:

a. Aset keuangan lainnya

Sampai dengan 31 Desember 2022, Kelompok Usaha memiliki investasi dalam efek ekuitas yang tidak diperdagangkan di bursa di Alchemo Pte. Ltd. Sebesar USD 13.199.990 dan disajikan sebagai bagian dari "Aset keuangan lainnya – Pihak berelasi" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

Kelompok Usaha dan Alchemo Pte. Ltd. memiliki anggota manajemen kunci yang sama.

b. Piutang usaha dan pendapatan neto

Piutang usaha dan pendapatan neto dengan pihak berelasi adalah sebagai berikut:

	2022	2021
Piutang usaha:		
PT Alchemo Teknologi Indonesia	7,433,306	-
Persentase Terhadap Total Aset	0.47%	-
Pendapatan neto:		
PT Alchemo Teknologi Indonesia	6,978,746	-
Persentase Terhadap Pendapatan neto	0.45%	-

31. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

In the normal course of business, the Group entered into transactions with related parties. The nature of transactions and relationships with related parties were as follows:

a. Other financial assets

Up to December 31, 2022, the Group made investment in unlisted equity securities in Alchemo Pte. Ltd. Amounting to USD 13,199,990 and presented as part of "Other financial assets – Related party" in the consolidated statement of financial position.

The Group and Alchemo Pte. Ltd. has a common key management member.

b. Trade receivables and net revenues

Related party's trade receivables and net revenues are as follows:

Trade receivables:
PT Alchemo Teknologi Indonesia
Percentage to Total Assets
Net revenues:
PT Alchemo Teknologi Indonesia
Percentage to Net Revenues

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**31. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI
(Lanjutan)**

Kelompok Usaha dan PT Alchemo Teknologi Indonesia memiliki anggota manajemen kunci yang sama.

c. Piutang karyawan

Kelompok Usaha memberikan pinjaman tanpa bunga kepada karyawan dimana pinjaman ini akan dilunasi melalui pemotongan gaji.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, saldo pinjaman ini masing-masing sebesar USD 2.016.596 dan USD 1.763.969, disajikan sebagai bagian dari "Piutang lain-lain - Pihak berelasi" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

d. Remunerasi manajemen kunci

Manajemen kunci Kelompok Usaha terdiri dari Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan.

Total remunerasi dan imbalan lainnya yang diberikan kepada personil manajemen kunci sebesar USD 1.850.013 dan USD 2.142.076 masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, dengan rincian sebagai berikut:

	2022
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek	1,812,451
Imbalan pasca kerja	37,562
Total	1,850,013

Karena memiliki sifat berelasi, hal ini memungkinkan syarat dan kondisi transaksi dengan pihak berelasi tidak sama dengan jika transaksi tersebut dilakukan dengan pihak ketiga.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**31. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES
(Continued)**

The Group and PT Alchemo Teknologi Indonesia has a common key management member.

c. Employee receivables

The Group granted non-interest bearing loans to its employees, which will be collected through salary deduction.

As of December 31, 2022 and 2021, these loans amounted to USD 2,016,596 and USD 1,763,969, respectively, and are presented as part of "Other receivables - Related parties" in the consolidated statements of financial position.

d. Key management compensation

The Group's key management consisted of the Company's Boards of Commissioners and Directors.

Total remuneration and other benefits given to key management personnel amounted to USD 1,850,013 and USD 2,142,076 for the year ended December 31, 2022 and 2021, respectively, with the following details:

	2021	
Salaries and short-term benefits	2,120,441	
Post-employment benefits	21,635	
Total	2,142,076	

Due to these relationships, it is possible that the terms and conditions of these transactions are not the same as those that would result from transactions with third parties.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

32. ASET DAN LIABILITAS MONETER DALAM MATA UANG ASING

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Kelompok Usaha memiliki aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing sebagai berikut:

32. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCIES

As of December 31, 2022 and 2021, the Group had monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies as follows:

31 Desember/December 31, 2022		31 Desember/December 31, 2021		
Dalam mata uang asli/ In original currency	Setara dalam USD/ Equivalent in USD	Dalam mata uang asli/ In original currency	Setara dalam USD/ Equivalent in USD	
Aset				Assets
Kas dan setara kas				Cash and cash equivalents
Kas				Cash on hand
Rupiah	635,439,500	40,394	776,585,600	Rupiah
Euro Eropa	835	887	835	European Euro
Japanese Yen	97,096	726	97,096	Japanese Yen
Dolar Australia	1,224	823	908	Australian Dollar
Dolar Singapura	546	405	896	Singaporean Dollar
Poundsterling Inggris	130	156	130	British Poundsterling
Dolar Hongkong	6	1	6	Hongkong Dollar
Bank				Cash in banks
Rupiah	922,132,347,802	58,618,800	372,944,129,255	Rupiah
Dolar Australia	45,942,660	30,901,033	31,918,024	Australian Dollar
Setara kas				Cash equivalent
Rupiah	87,604,423,954	5,568,904	128,882,760,047	Rupiah
Dolar Australia	40,000,000	26,904,000	-	Australian Dollar
Piutang usaha - neto				Trade receivables - net
Rupiah	4,459,982,085,744	283,515,484	3,567,623,060,752	Rupiah
Dolar Australia	50,364,615	33,875,240	34,041,179	Australian Dollar
Piutang lain-lain - neto				Other receivables - net
Rupiah	204,551,656,493	13,003,093	137,418,324,866	Rupiah
Dolar Australia	906,667	609,824	720,176	Australian Dollar
Pajak dibayar di muka				Prepaid taxes
Rupiah	448,736,690,090	28,525,630	613,897,271,394	Rupiah
Dolar Australia	926,616	623,242	1,425,354	Australian Dollar
Tagihan pajak				Claims for tax refund
Rupiah	781,696,120,620	49,691,445	232,712,873,438	Rupiah
Aset lainnya				Other assets
Rupiah	390,273,419,481	24,809,193	411,514,563,125	Rupiah
Dolar Australia	1,503,842	1,011,484	24,500,000	Australian Dollar
Total Aset	557,700,764		450,184,226	Total Assets
Liabilitas				Liabilities
Utang usaha				Trade payables
Rupiah	2,697,168,294,794	171,455,613	3,523,275,584,519	Rupiah
Dolar Australia	24,286,483	16,335,089	7,679,349	Australian Dollar
Dolar Singapura	34,519	25,584	13,834	Singaporean Dollar
Euro Eropa	4,250	4,515	-	European Euro
Utang lain-lain				Other payables
Rupiah	127,402,992,776	8,098,847	71,399,489,699	Rupiah
Dolar Singapura	738	547	281	Singaporean Dollar
Dolar Australia	-	-	2,352,128	Australian Dollar
Beban masih harus dibayar				Accrued expenses
Rupiah	814,922,285,890	51,803,590	804,544,254,460	Rupiah
Dolar Australia	27,405,929	18,433,228	27,937,194	Australian Dollar
Dolar Singapura	634,667	470,383	-	Singaporean Dollar
Utang pajak				Taxes payable
Rupiah	78,965,940,015	5,019,766	17,497,610,778	Rupiah
Dolar Australia	2,629,829	1,768,823	-	Australian Dollar
Liabilitas sewa				Lease liabilities
Rupiah	363,122,114,542	23,083,218	370,091,722,805	Rupiah
Dolar Australia	51,507,014	34,643,618	40,654,509	Australian Dollar
Liabilitas imbalan kerja				Employee benefits obligation
Rupiah	854,752,245,988	54,335,531	851,987,839,991	Rupiah
Dolar Australia	26,971,313	18,140,905	30,728,630	Australian Dollar
Liabilitas lainnya				Other liabilities
Dolar Australia	750,199	504,584	45,039	Australian Dollar
Total Liabilitas	404,123,841		474,490,035	Total Liabilities
Aset (Liabilitas) Neto	153,576,923		(24,305,809)	Net Assets (Liabilities)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

33. INFORMASI SEGMENT

a. Segmen Usaha

Kelompok Usaha mengklasifikasikan produk dan jasa mereka ke dalam beberapa inti segmen usaha yaitu pertambangan batubara, jasa pertambangan dan investasi.

b. Informasi Segmen Usaha

33. SEGMENT INFORMATION

a. Business Segment

The Group classifies its products and services into core business segments being coal mining, mining services and investment.

b. Information by Business Segment

31 Desember/December 31, 2022					
	Investasi/ Investment	Penambangan Batubara dan Jasa Pertambangan/ Coal Mining and Mining Services	Penyesuaian dan Eliminasi/ Adjustments and Eliminations	Konsolidasian/ Consolidated	
Pendapatan neto	4,106,904	1,553,709,677	(4,106,904)	1,553,709,677	Net revenues
Beban pokok pendapatan	-	(1,349,888,068)	(63,407)	(1,349,951,475)	Cost of revenues
Laba bruto	4,106,904	203,821,609	(4,170,311)	203,758,202	Gross profit
Beban usaha	(7,302,648)	(69,211,680)	4,080,607	(72,433,721)	Operating expenses
Pendapatan keuangan	211,635	1,184,290	(16,014)	1,379,911	Finance income
Beban keuangan	(3,617)	(69,820,094)	16,014	(69,807,697)	Finance cost
Pendapatan lain-lain	43,359,756	2,224,353	(43,264,942)	2,319,167	Other income
Beban lain-lain	(1,457,722)	(23,335,576)	-	(24,793,298)	Other expenses
Laba sebelum pajak penghasilan	38,914,308	44,862,902	(43,354,646)	40,422,564	Profit before income tax
Beban pajak penghasilan				(11,783,854)	Income tax expense
Laba tahun berjalan				28,638,710	Profit for the year
31 Desember/December 31, 2021					
	Investasi/ Investment	Penambangan Batubara dan Jasa Pertambangan/ Coal Mining and Mining Services	Penyesuaian dan Eliminasi/ Adjustments and Eliminations	Konsolidasian/ Consolidated	
Pendapatan neto	-	910,544,363	-	910,544,363	Net revenues
Beban pokok pendapatan	-	(775,622,044)	(63,407)	(775,685,451)	Cost of revenues
Laba bruto	-	134,922,319	(63,407)	134,858,912	Gross profit
Beban usaha	(5,718,822)	(47,289,027)	(26,298)	(53,034,147)	Operating expenses
Pendapatan keuangan	170,540	853,304	(15,178)	1,008,666	Finance income
Beban keuangan	(9,797)	(62,003,842)	15,178	(61,998,461)	Finance cost
Pendapatan lain-lain	61,319,564	2,545,861	(60,963,363)	2,902,062	Other income
Beban lain-lain	(5,429,875)	(10,288,899)	-	(15,718,774)	Other expenses
Laba sebelum pajak penghasilan	50,331,610	18,739,716	(61,053,068)	8,018,258	Profit before income tax
Manfaat pajak penghasilan				(7,737,712)	Income tax benefit
Laba tahun berjalan				280,546	Profit for the year

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

33. INFORMASI SEGMENT (Lanjutan)

c. Informasi Daerah Geografis

Pendapatan Kelompok Usaha untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 berasal dari Indonesia dan Australia sebagai berikut:

	2022	2021	
Indonesia	1,197,043,118	886,189,942	Indonesia
Australia	356,666,559	24,354,421	Australia
Total	1,553,709,677	910,544,363	Total

33. SEGMENT INFORMATION (Continued)

c. Information by Geographical Area

Revenues of the Group for the years ended on December 31, 2022 and 2021 are derived in Indonesia and Australia as follows :

34. INSTRUMEN KEUANGAN

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat dan taksiran nilai wajar dari instrumen keuangan yang dicatat di laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021:

34. FINANCIAL INSTRUMENTS

The following table sets forth the carrying values and estimated fair values of financial instruments that are carried in the consolidated statement of financial position as of December 31, 2022 and 2021:

	31 Desember/December 31, 2022		
	Nilai Tercatat/ Carrying Amount	Nilai Wajar/ Fair Value	
Aset Keuangan			Financial Assets
Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi			Financial assets at amortized cost
Kas dan setara kas	148,097,071	148,097,071	Cash and cash equivalents
Aset keuangan lainnya	22,600,825	22,600,825	Other financial assets
Piutang usaha - neto	322,573,903	322,573,903	Trade receivables - net
Piutang lain-lain - neto	13,204,460	13,204,460	Other receivables - net
Aset lainnya	24,918,420	24,918,420	Other assets
Sub-total	531,394,679	531,394,679	Sub-total
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi			Fair Value Through Profit or Loss
Aset keuangan lainnya	10,520,913	10,520,913	Other financial assets
Nilai Wajar Melalui			Fair Value Through
Penghasilan Komprehensif Lain			Other Comprehensive Income
Aset keuangan lainnya	16,200,799	16,200,799	Other financial assets
Total Aset Keuangan	558,116,391	558,116,391	Total Financial Assets

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

34. INSTRUMEN KEUANGAN (Lanjutan)

34. FINANCIAL INSTRUMENTS (Continued)

31 Desember/December 31, 2022

	Nilai Tercatat/ Carrying Amount	Nilai Wajar/ Fair Value
Liabilitas Keuangan		
Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi		
Utang usaha	188,091,181	188,091,181
Utang lain-lain	8,113,912	8,113,912
Beban masih harus dibayar	85,351,611	85,351,611
Pinjaman bank	327,869,738	334,687,500
Utang jangka panjang	58,019,920	58,019,920
Senior Notes	392,049,268	400,000,000
Liabilitas sewa	169,389,426	169,389,426
Total Liabilitas Keuangan	1,228,885,056	1,243,653,550

Financial Liabilities
Financial liabilities at
amortized cost
Trade payables
Other payables
Accrued expenses
Bank loans
Long-term debt
Senior Notes
Lease liabilities

Total Financial Liabilities

31 Desember/December 31, 2021

	Nilai Tercatat/ Carrying Amount	Nilai Wajar/ Fair Value
Aset Keuangan		
Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi		
Kas dan setara kas	194,341,065	194,341,065
Aset keuangan lainnya	15,731,520	15,731,520
Piutang usaha - neto	295,487,909	295,487,909
Piutang lain-lain - neto	10,300,699	10,300,699
Aset lainnya	46,606,222	46,606,222
Sub-total	562,467,415	562,467,415
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi		
Aset keuangan lainnya	10,432,639	10,432,639
Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain		
Aset keuangan lainnya	17,043,456	17,043,456
Total Aset Keuangan	589,943,510	589,943,510

Financial Assets
Financial assets at
amortized cost
Cash and cash equivalents
Other financial assets
Trade receivables - net
Other receivables - net
Other assets

Sub-total

Fair Value Through Profit or Loss
Other financial assets

Fair Value Through
Other Comprehensive Income
Other financial assets

Total Financial Assets

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

34. INSTRUMEN KEUANGAN (Lanjutan)

34. FINANCIAL INSTRUMENTS (Continued)

31 Desember/December 31, 2021

	Nilai Tercatat/ Carrying Amount	Nilai Wajar/ Fair Value	
Liabilitas Keuangan			Financial Liabilities
Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi			Financial liabilities at amortized cost
Utang usaha	252,846,117	252,846,117	Trade payables
Utang lain-lain	6,716,157	6,716,157	Other payables
Beban masih harus dibayar	91,126,652	91,126,652	Accrued expenses
Pinjaman bank	338,123,748	347,812,500	Bank loans
Utang jangka panjang	19,870,210	19,870,210	Long-term debt
Senior Notes	389,897,723	400,000,000	Senior Notes
Liabilitas sewa	182,211,792	182,211,792	Lease liabilities
Total Liabilitas Keuangan	1,280,792,399	1,300,583,428	Total Financial Liabilities

Berikut metode dan asumsi yang digunakan untuk mengestimasi nilai wajar:

Kas dan setara kas, aset keuangan lainnya, piutang usaha, piutang lain-lain, aset lainnya (bagian jangka pendek), utang usaha, utang lain-lain dan beban masih harus dibayar mendekati nilai tercatatnya karena bersifat jangka pendek yang akan jatuh tempo dalam waktu 12 bulan.

Nilai wajar aset keuangan lainnya pada nilai wajar melalui laba rugi dan aset keuangan lainnya pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain masing-masing dihitung menggunakan Tingkat 1 dan Tingkat 3 dari hierarki nilai wajar.

Nilai tercatat aset lainnya (bagian jangka panjang), pinjaman bank, senior notes, utang jangka panjang dan liabilitas sewa mendekati nilai wajarnya karena suku bunga mengambang dari instrumen keuangan ini tergantung penyesuaian oleh pihak bank dan lembaga pembiayaan.

Nilai wajar instrumen keuangan yang tidak diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan menggunakan teknik penilaian tertentu. Teknik penilaian tersebut menggunakan data pasar yang dapat diobservasi sepanjang tersedia, dan sedapat mungkin tidak mengacu pada estimasi. Apabila seluruh input signifikan atas nilai wajar dapat diobservasi, instrumen keuangan ini termasuk dalam Tingkat 2.

Instrumen keuangan jangka pendek dengan jatuh tempo satu tahun atau kurang akan mendekati nilai tercatat mereka karena dampak pendiskontoan yang tidak signifikan.

The following methods and assumptions are used to estimate the fair value:

Cash and cash equivalents, other financial assets, trade receivables, other receivables, other assets (current portion), trade payables, other payables and accrued expenses reasonably approximate at their carrying values because they are short-term in nature that will be due within 12 months.

The fair values of other financial assets at fair value through profit or loss and other financial assets at fair value through other comprehensive income are measured using Level 1 and Level 3 of the fair value hierarchy, respectively.

The carrying amount of other assets (non-current portion), bank loans, senior notes, long-term debt and lease liabilities approximate at their fair values because of their interest rate floated from financial instruments depend on adjustment by the banks and financial institutions.

The fair value of financial instruments that are not traded in an active market is determined using valuation techniques. These valuation techniques maximize the use of observable market data where it is available and rely as little as possible on estimates. If all significant inputs required to fair value an instrument are observable, the instrument is included in Level 2.

Short-term financial instruments with remaining maturities of one year or less approximate to their carrying amounts as the impact of discounting is not significant.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Kelompok Usaha dipengaruhi oleh berbagai risiko keuangan, termasuk risiko kredit, risiko mata uang asing, risiko suku bunga dan risiko likuiditas. Tujuan manajemen risiko Kelompok Usaha secara keseluruhan adalah untuk secara efektif mengendalikan risiko-risiko ini dan meminimalisasi pengaruh merugikan yang dapat terjadi terhadap kinerja keuangan mereka.

a. Risiko kredit

Aset keuangan yang menyebabkan Kelompok Usaha berpotensi memiliki risiko konsentrasi kredit yang signifikan terutama terdiri dari kas di bank dan setara kas, aset keuangan lainnya, piutang usaha, piutang lain-lain, dan aset lainnya. Kelompok Usaha mempunyai kebijakan dan prosedur kredit untuk memastikan evaluasi kredit yang berjalan dan memantau saldo secara aktif.

Eksposur Kelompok Usaha terhadap risiko kredit timbul dari wanprestasi pihak lain, dengan eksposur maksimum setara dengan nilai tercatat dari instrumen berikut ini:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Aset Keuangan		
Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi		
Kas di bank dan setara kas	146,461,682	192,691,463
Aset keuangan lainnya	22,600,825	15,731,520
Piutang usaha - neto	322,573,903	295,487,909
Piutang lain-lain - neto	13,204,460	10,300,699
Aset lainnya	24,918,420	46,606,222
Sub-total	529,759,290	560,817,813
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi		
Aset keuangan lainnya	10,520,913	10,432,639
Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain		
Aset keuangan lainnya	16,200,799	17,043,456
Total	556,481,002	588,293,908

35. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES

The Group is affected by various financial risks, including credit risk, foreign currency risk, interest rate risk and liquidity risk. The Group's overall risk management objectives are to effectively manage these risks and minimize potential adverse effects on its financial performance.

a. Credit risk

The financial assets that potentially subject the Group to significant concentrations of credit risk consist principally of cash in banks and cash equivalents, other financial assets, trade receivables, other receivables and other assets. The Group has in place credit policies and procedures to ensure the ongoing credit evaluation and active account monitoring.

The Group's exposure to credit risk arises from the default of other parties, with maximum exposure equal to the carrying amount of these following instruments:

Financial Assets
Financial assets at amortized cost
Cash in banks and cash equivalents
Other financial assets
Trade receivables - net
Other receivables - net
Other assets
Sub-total
Fair Value Through Profit or Loss
Other financial assets
Fair Value Through Other Comprehensive Income
Other financial assets
Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Analisa umur aset keuangan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

35. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (Continued)

The aging analyses of financial assets as of December 31, 2022 and 2021 are as follows:

31 Desember/December 31 , 2022						
Belum Jatuh Tempo Atau Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ <i>Neither Past Due Nor Impaired</i>	Telah Jatuh Tempo Tetapi Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ <i>Past Due But Not Impaired</i>			Mengalami Penurunan Nilai/ <i>Individually Impaired</i>		
	1 Sampai Dengan 30 Hari/ <i>1-30 Days</i>	31 Sampai Dengan 60 Hari/ <i>31-60 Days</i>	Lebih dari 60 Hari/ <i>More Than 60 Days</i>			
Aset Keuangan					Financial Assets	
Aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi					Financial assets at amortized cost	
Kas di bank dan setara kas	146,461,682	-	-	-	Cash in banks and cash equivalents	
Aset keuangan lainnya	22,600,825	-	-	-	Other financial assets	
Piutang usaha	308,588,907	2,948,680	-	11,036,316	Trade receivables	
Piutang lain-lain	4,484,128	522,062	816,696	7,387,319	Other receivables	
Aset lainnya	24,918,420	-	-	-	Other assets	
Sub-total	507,053,962	3,470,742	816,696	18,423,635	1,200,601	Sub-total
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi						Fair Value Through Profit or Loss
Aset keuangan lainnya	10,520,913	-	-	-	-	Other financial assets
Nilai Wajar Melalui						Fair Value Through
Penghasilan Komprehensif Lain						Other Comprehensive Income
Aset keuangan lainnya	16,200,799	-	-	-	-	Other financial assets
Total	533,775,674	3,470,742	816,696	18,423,635	1,200,601	Total
31 Desember/December 31 , 2021						
Belum Jatuh Tempo Atau Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ <i>Neither Past Due Nor Impaired</i>	Telah Jatuh Tempo Tetapi Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ <i>Past Due But Not Impaired</i>			Mengalami Penurunan Nilai/ <i>Individually Impaired</i>		
	1 Sampai Dengan 30 Hari/ <i>1-30 Days</i>	31 Sampai Dengan 60 Hari/ <i>31-60 Days</i>	Lebih dari 60 Hari/ <i>More Than 60 Days</i>			
Aset Keuangan					Financial Assets	
Pinjaman yang diberikan dan piutang					Loans and receivables	
Kas di bank dan setara kas	192,691,463	-	-	-	-	Cash in banks and cash equivalents
Aset keuangan lainnya	15,731,520	-	-	-	-	Other financial assets
Piutang usaha	275,251,810	-	497,126	19,738,973	1,128,613	Trade receivables
Piutang lain-lain	3,029,590	696,779	263,434	6,310,896	77,732	Other receivables
Aset lainnya	46,606,222	-	-	-	-	Other assets
Sub-total	533,310,605	696,779	760,560	26,049,869	1,206,345	Sub-total
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi						Fair Value Through Profit or Loss
Aset keuangan lainnya	10,432,639	-	-	-	-	Other financial assets
Nilai Wajar Melalui						Fair Value Through
Penghasilan Komprehensif Lain						Other Comprehensive Income
Aset keuangan lainnya	17,043,456	-	-	-	-	Other financial assets
Total	560,786,700	696,779	760,560	26,049,869	1,206,345	Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (Lanjutan)**

Tabel di bawah ini menunjukkan mutu kredit aset keuangan Kelompok usaha pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021:

**35. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND
POLICIES (Continued)**

The table below shows the credit quality of the Group's financial assets as of December 31, 2022 and 2021:

31 Desember/December 31, 2022							
	Belum Jatuh Tempo Atau Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ Neither Past Due Nor Impaired			Telah Jatuh Tempo Tetapi Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ Past Due But Not Not Impaired	Mengalami Penurunan Nilai/ Individually Impaired		
	Tingkat Tinggi/ High Grade	Tingkat Standar/ Standard Grade	Tingkat Rendah/ Low Grade				
Aset Keuangan						Financial Assets	
Aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi						Financial assets at amortized cost	
Kas di bank dan setara kas	146,461,682	-	-	-	-	Cash in banks and cash equivalents	
Aset keuangan lainnya	22,600,825	-	-	-	-	Other financial assets	
Piutang usaha	292,015,712	16,103,113	470,082	13,984,996	1,128,613	Trade receivables	
Piutang lain-lain	4,313,757	170,371	-	8,726,077	71,988	Other receivables	
Aset lainnya	1,011,485	23,906,935	-	-	-	Other assets	
Sub-total	466,403,461	40,180,419	470,082	22,711,073	1,200,601	Sub-total	
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi						Fair Value Through Profit or Loss	
Aset keuangan lainnya	10,520,913	-	-	-	-	Other financial assets	
Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain						Fair Value Through Other Comprehensive Income	
Aset keuangan lainnya	16,200,799	-	-	-	-	Other financial assets	
Total	493,125,173	40,180,419	470,082	22,711,073	1,200,601	Total	
31 Desember/December 31, 2021							
	Belum Jatuh Tempo Atau Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ Neither Past Due Nor Impaired			Telah Jatuh Tempo Tetapi Tidak Mengalami Penurunan Nilai/ Past Due But Not Not Impaired	Mengalami Penurunan Nilai/ Individually Impaired		
	Tingkat Tinggi/ High Grade	Tingkat Standar/ Standard Grade	Tingkat Rendah/ Low Grade				
Aset Keuangan						Financial Assets	
Pinjaman yang diberikan dan piutang						Loans and receivables	
Kas di bank dan setara kas	192,691,463	-	-	-	-	Cash in banks and cash equivalents	
Aset keuangan lainnya	15,731,520	-	-	-	-	Other financial assets	
Piutang usaha	257,804,685	16,928,879	518,246	20,236,099	1,128,613	Trade receivables	
Piutang lain-lain	2,500,569	529,021	-	7,271,109	77,732	Other receivables	
Aset lainnya	17,760,050	28,846,172	-	-	-	Other assets	
Sub-total	486,488,287	46,304,072	518,246	27,507,208	1,206,345	Sub-total	
Nilai Wajar Melalui Laba Rugi						Fair Value Through Profit or Loss	
Aset keuangan lainnya	10,432,639	-	-	-	-	Other financial assets	
Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain						Fair Value Through Other Comprehensive Income	
Aset keuangan lainnya	17,043,456	-	-	-	-	Other financial assets	
Total	513,964,382	46,304,072	518,246	27,507,208	1,206,345	Total	

Kas dan setara kas tingkat tinggi termasuk penempatan jangka pendek dan dana kas ditempatkan, diinvestasikan, atau didepositokan di bank asing, lokal, dan perusahaan investasi yang layak serta terpercaya.

Akun-akun tingkat tinggi dianggap memiliki nilai tinggi. Pihak-pihak terkait memiliki kemungkinan gagal bayar yang sangat kecil dan secara konsisten akan menunjukkan kebiasaan membayar yang baik.

High grade cash and cash equivalents are short-term placements and cash fund placed, invested, or deposited in credit worthy foreign, local banks and investment companies.

High grade accounts are considered to be high value. The counterparties have remote likelihood of default and have consistently exhibited good paying habits.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Akun-akun tingkat standar adalah akun-akun aktif dengan kecenderungan menurun ke kelompok tingkatan menengah. Akun-akun ini biasanya tidak mengalami penurunan nilai karena pihak-pihak terkait biasanya tanggap terhadap tindakan kredit mereka dan melakukan pembayaran yang sesuai.

Akun-akun tingkat rendah adalah akun-akun yang mempunyai kemungkinan mengalami penurunan nilai berdasarkan *trend* sejarahnya. Akun-akun ini menunjukkan kecenderungan untuk mengalami gagal bayar meskipun sudah ditindaklanjuti secara rutin dan jangka waktu pembayaran diperpanjang.

b. Risiko nilai tukar mata uang asing

Kelompok Usaha memiliki eksposur terhadap risiko perubahan nilai tukar mata uang asing terutama dari transaksi, aset dan liabilitas tertentu dalam Rupiah yang timbul karena aktivitas kegiatan operasional sehari-hari. Kelompok Usaha memonitor dan mengelola risiko dengan melakukan pembelian atau penjualan mata uang asing pada *spot rate* saat diperlukan.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, aset dan liabilitas keuangan Kelompok Usaha dalam mata uang asing adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31, 2022		31 Desember/December 31, 2021	
	Dalam mata uang asli/ <i>In original currency</i>	Setara dalam USD/ <i>Equivalent in USD</i>	Dalam mata uang asli/ <i>In original currency</i>	Setara dalam USD/ <i>Equivalent in USD</i>
Aset Keuangan				
Kas dan setara kas				
Rupiah	1,010,372,211,256	64,228,098	502,603,474,902	35,223,429
Euro Eropa	835	887	835	944
Japanese Yen	97,096	726	97,096	843
Dolar Australia	85,943,884	57,805,856	31,918,932	23,138,034
Dolar Singapura	546	405	896	661
British Poundsterling	130	156	130	175
Dolar Hongkong	6	1	6	1
Piutang usaha - neto				
Rupiah	4,459,982,085,744	283,515,484	3,567,623,060,752	250,025,970
Dolar Australia	50,364,615	33,875,240	34,041,179	24,676,451
Piutang lain-lain - neto				
Rupiah	204,551,656,493	13,003,093	137,418,324,866	9,630,544
Dolar Australia	906,667	609,824	720,176	522,055
Aset lainnya				
Rupiah	390,273,419,481	24,809,193	411,514,563,125	28,839,731
Dolar Australia	1,503,842	1,011,484	24,500,000	17,760,050
Total Aset Keuangan				
Rupiah	6,065,179,372,974	385,555,868	4,619,159,423,645	323,719,674
Dolar Australia	138,719,008	93,302,404	91,180,287	66,096,590
Euro Eropa	835	887	835	944
Japanese Yen	97,096	726	97,096	843
Dolar Singapura	546	405	896	661
Poundsterling Inggris	130	156	130	175
Dolar Hongkong	6	1	6	1

35. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (Continued)

Standard grade accounts are active accounts with propensity of deteriorating to mid-range age buckets. These accounts are typically not impaired as the counterparties generally respond to credit actions and update their payments accordingly.

Low grade accounts are accounts which have probability of impairment based on historical trend. These accounts show propensity to default in payment despite regular follow-up actions and extended payment terms.

b. Foreign currency risk

The Group is exposed to changes in foreign currency exchange rates primarily from certain transactions, assets and liabilities in Rupiah which arise from daily operations. The Group monitors and manages the risk by buying or selling foreign currencies at spot rate when necessary.

As of December 31, 2022 and 2021, the Group's financial assets and liabilities in foreign currency were as follows:

Financial Assets
Cash and cash equivalents
Rupiah
European Euro
Japanese Yen
Australian Dollar
Singaporean Dollar
British Poundsterling
Hongkong Dollar
Trade receivables - net
Rupiah
Australian Dollar
Other receivables - net
Rupiah
Australian Dollar
Other assets
Rupiah
Australian Dollar
Total Financial Assets
Rupiah
Australian Dollar
European Euro
Japanese Yen
Singaporean Dollar
British Poundsterling
Hongkong Dollar

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (Lanjutan)**

**35. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND
POLICIES (Continued)**

	31 Desember/December 31, 2022		31 Desember/December 31, 2021		
	Dalam mata uang asli/ In original currency	Setara dalam USD/ Equivalent in USD	Dalam mata uang asli/ In original currency	Setara dalam USD/ Equivalent in USD	
Liabilitas Keuangan					Financial Liabilities
Utang usaha					Trade payables
Rupiah	2,697,168,294,794	171,455,613	3,523,275,584,519	246,918,011	Rupiah
Dolar Singapura	34,519	25,584	13,834	10,213	Singaporean Dollar
Dolar Australia	24,286,483	16,335,089	7,679,349	5,566,761	Australian Dollar
Utang lain-lain					Other payables
Rupiah	127,402,992,776	8,098,847	71,399,489,699	5,003,815	Rupiah
Dolar Singapura	738	547	281	208	Singaporean Dollar
Dolar Australia	-	-	2,352,128	1,705,058	Australian Dollar
Beban masih harus dibayar					Accrued expenses
Rupiah	814,922,285,890	51,803,590	804,544,254,460	56,384,028	Rupiah
Dolar Australia	27,405,929	18,433,228	27,937,194	20,251,672	Australian Dollar
Dolar Singapura	634,667	470,383	-	-	Singaporean Dollar
Liabilitas sewa					Lease liabilities
Rupiah	363,122,114,542	23,083,218	370,091,722,805	25,936,749	Rupiah
Dolar Australia	51,507,014	34,643,618	40,654,509	29,470,454	Australian Dollar
Total Liabilitas Keuangan					Total Financial Liabilities
Rupiah	4,002,615,688,002	254,441,268	4,769,311,051,483	334,242,603	Rupiah
Dolar Singapura	669,924	496,514	14,115	10,421	Singaporean Dollar
Dolar Australia	103,199,426	69,411,935	78,623,180	56,993,945	Australian Dollar
Aset (Liabilitas) - Neto					Asset (Liabilities) - Net
Rupiah	2,062,563,684,972	131,114,600	(150,151,627,838)	(10,522,929)	Rupiah
Dolar Australia	35,519,582	23,890,469	12,557,107	9,102,645	Australian Dollar
Euro Eropa	835	887	835	944	European Euro
Japanese Yen	97,096	726	97,096	843	Japanese Yen
Poundsterling Inggris	130	156	130	175	British Poundsterling
Dolar Hongkong	6	1	6	1	Hongkong Dollar
Dolar Singapura	(669,378)	(496,109)	(13,219)	(9,760)	Singaporean Dollar

Jika USD melemah/menguat 5% terhadap mata uang Rupiah, dengan seluruh variabel lain tetap sama, maka laba untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 akan menjadi lebih rendah/tinggi masing-masing sekitar USD 6.555.814 dan USD 526.153. Tidak ada dampak terhadap jumlah ekuitas selain dari yang sudah mempengaruhi laba rugi.

If USD had weakened/strengthened 5% against Rupiah, with all other variables held constant, profit for the year ended December 31, 2022 and 2021 would have decreased/increased approximately by USD 6,555,814 and USD 526,153, respectively. There would be no impact on equity other than those already affecting profit and loss.

c. Risiko tingkat suku bunga

Eksposur Kelompok Usaha terhadap risiko tingkat suku bunga terutama berasal dari simpanan di bank dan fasilitas pinjaman yang didasarkan pada tingkat suku bunga mengambang. Kelompok Usaha mengelola risiko keuangan ini dengan melakukan monitor terhadap pergerakan tingkat suku bunga pasar.

Tabel berikut menunjukkan sensitivitas laba sebelum pajak dan ekuitas Kelompok Usaha terhadap perubahan yang mungkin terjadi pada suku bunga pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, dimana semua variabel tetap konstan (melalui dampak atas fasilitas kredit dengan tingkat suku bunga mengambang).

c. Interest rate risk

The Group's exposure to interest rate risk resulted from deposits with banks and credit facilities based on floating interest rates. The Group manages this financial risk by monitoring the market interest risk movement.

The following tables demonstrates the sensitivity of the Group's profit before tax and equity to a reasonably possible change in interest rates as of December 31, 2022 and 2021 until the Group's next reporting date, with all variables held constant, (through the impact on floating rate credit facilities).

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Arus kas risiko suku bunga

31 Desember/December 31, 2022					
Akun	Efek pada Laba Sebelum Pajak/ Effect on Profit Before Tax		Efek pada Ekuitas Sebelum Pajak/ Effect on Equity Before Tax		Accounts
	Berdasarkan +50 Basis poin/ Based on +50 Basis points	Berdasarkan -50 Basis poin/ Based on -50 Basis points	Berdasarkan +50 Basis poin/ Based on +50 Basis points	Berdasarkan -50 Basis poin/ Based on -50 Basis points	
Pinjaman dengan tingkat suku bunga mengambang	(2,673,895)	2,673,895	(2,673,895)	2,673,895	Floating-rate borrowings
31 Desember/December 31, 2021					
Akun	Efek pada Rugi Sebelum Pajak/ Effect on Loss Before Tax		Efek pada Ekuitas Sebelum Pajak/ Effect on Equity Before Tax		Accounts
	Berdasarkan +50 Basis poin/ Based on +50 Basis points	Berdasarkan -50 Basis poin/ Based on -50 Basis points	Berdasarkan +50 Basis poin/ Based on +50 Basis points	Berdasarkan -50 Basis poin/ Based on -50 Basis points	
Pinjaman dengan tingkat suku bunga mengambang	(2,636,429)	2,636,429	(2,636,429)	2,636,429	Floating-rate borrowings

Tidak ada dampak terhadap total ekuitas selain yang sudah mempengaruhi laba rugi.

There would be no impact on equity other than those already affecting profit and loss.

d. Risiko likuiditas

Manajemen risiko likuiditas yang hati-hati termasuk pengaturan kas dan setara kas dan fasilitas kredit siaga yang cukup untuk menunjang aktivitas usaha secara tepat waktu. Kelompok Usaha berusaha mengatur keseimbangan antara kesinambungan kolektibilitas piutang dan fleksibilitas melalui penggunaan utang bank dan pinjaman lainnya.

Tabel di bawah menunjukkan analisis jatuh tempo liabilitas keuangan Kelompok Usaha dalam rentang waktu yang menunjukkan jatuh tempo kontraktual untuk semua liabilitas keuangan non-derivatif dan instrumen keuangan derivatif yang diperlukan dalam pemahaman jatuh tempo kebutuhan arus kas pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021. Jumlah yang diungkapkan dalam tabel adalah arus kas kontraktual yang tidak terdiskonto.

d. Liquidity risk

Prudent liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and cash equivalents, and stand-by credit facilities to support business activities on a timely basis. The Group strives to maintain a balance between continuity of accounts receivable collectibility and flexibility through the use of bank loans and other borrowings.

The following tables place the Group's financial liabilities into relevant maturity groupings based on their contractual maturities for all non-derivative financial liabilities and derivative financial instruments which are essential in understanding the timing of cash flows requirements as of December 31, 2022 and 2021. The amounts disclosed in the table are the contractual undiscounted cash flows.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**35. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (Lanjutan)**

**35. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND
POLICIES (Continued)**

31 Desember/December 31, 2022

Nilai Arus Kas Kontraktual/Contractual Cash Flows Amounts				
Sampai dengan 1 tahun/ Within 1 year	Lebih dari 1 tahun sampai 5 tahun/ After 1 year but not more than 5 years	Lebih dari 5 tahun/ More than 5 years		
Liabilitas Keuangan				Financial Liabilities
Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi				Financial liabilities at amortized cost
Utang usaha	188,091,181	-	-	Trade payables
Utang lain-lain	8,113,912	-	-	Other payables
Beban masih harus dibayar	85,351,611	-	-	Accrued expenses
Senior Notes	31,000,000	477,500,000	-	Senior Notes
Pinjaman bank	50,520,719	340,856,881	-	Bank loans
Utang jangka panjang	17,990,269	49,207,448	-	Long-term debt
Liabilitas sewa	82,824,744	103,179,752	-	Lease liabilities
Total Liabilitas Keuangan	463,892,436	970,744,081	-	Total Financial Liabilities

31 Desember/December 31, 2021

Nilai Arus Kas Kontraktual/Contractual Cash Flows Amounts				
Sampai dengan 1 tahun/ Within 1 year	Lebih dari 1 tahun sampai 5 tahun/ After 1 year but not more than 5 years	Lebih dari 5 tahun/ More than 5 years		
Liabilitas Keuangan				Financial Liabilities
Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi				Financial liabilities at amortized cost
Utang usaha	252,846,117	-	-	Trade payables
Utang lain-lain	6,716,157	-	-	Other payables
Beban masih harus dibayar	91,126,652	-	-	Accrued expenses
Senior Notes	31,000,000	508,500,000	-	Senior Notes
Pinjaman bank	24,050,606	361,072,963	-	Bank loans
Utang jangka panjang	4,644,518	17,100,272	-	Long-term debt
Liabilitas sewa	91,022,721	100,628,051	-	Lease liabilities
Total Liabilitas Keuangan	501,406,771	987,301,286	-	Total Financial Liabilities

36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN

36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS

Perjanjian dengan pelanggan

BUMA, entitas anak, dan BUMA Australia mempunyai kontrak jangka panjang penambangan dan pengangkutan batubara dengan pihak-pihak sebagai berikut:

Agreement with customers

BUMA, a subsidiary, and BUMA Australia has long-term mining and coal hauling contracts with the following parties:

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

Pemegang Ijin Penambangan Batubara/ Coal Concession Holder	Ijin Penambangan/ Concession	Jenis Layanan/ Description of Services	Jangka Waktu Kontrak/ Contract Duration
PT Berau Coal	Lati, Berau Kalimantan Timur/ <i>Lati, Berau East Kalimantan</i>	Penambangan batubara dan operasi pengangkutan batubara/ <i>Coal mining and haulage operation</i>	Desember 1998 - April 2025/ <i>December 1998 - April 2025</i>
	Suaran, Berau Kalimantan Timur/ <i>Suaran, Berau East Kalimantan</i>	Pengangkutan dan pemeliharaan jalan/ <i>Coal haulage and road maintenance</i>	Januari 2003 - March 2025/ <i>January 2003 - March 2025</i>
	Binungan, Berau Kalimantan Timur; Blok 7/ <i>Binungan, Berau East Kalimantan; Block 7</i>	Operasi penambangan dan pengangkutan batubara/ <i>Mining operation and coal haulage</i>	Januari 2003 - Maret 2025/ <i>January 2003 - March 2025</i>
PT Adaro Indonesia	Paringin Kalimantan Selatan/ <i>Paringin South Kalimantan</i>	Operasi penambangan dan pengangkutan batubara/ <i>Coal mining and hauling operation</i>	Januari 2009 - September 2022/ <i>January 2009 - September 2022</i>
	Tutupan Kalimantan Selatan/ <i>Tutupan South Kalimantan</i>	Operasi penambangan dan pengangkutan batubara/ <i>Coal mining and hauling operation</i>	Juni 2021 - Desember 2025/ <i>June 2021 - December 2025</i>
PT Sungai Danau Jaya	Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan/ <i>Kabupaten Tanah Bumbu, South Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Juni 2015 - Usia umur tambang/ <i>June 2015 - Life of mine</i>
PT Tadjahan Antang Mineral	Kalimantan Tengah/ <i>Central Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Agustus 2015 - Agustus 2025/ <i>August 2015 - August 2025</i>
PT Angsana Jaya Energi	Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan/ <i>Kabupaten Tanah Bumbu, South Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Maret 2018 - Desember 2025/ <i>March 2018 - December 2025</i>
PT Pada Idi	Kalimantan Tengah/ <i>Central Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Juli 2017 - Juli 2027/ <i>July 2017 - July 2027</i>
PT Tanah Bumbu Resources	Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan/ <i>Kabupaten Tanah Bumbu, South Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Maret 2018 - Usia umur tambang/ <i>March 2018 - Life of mine</i>
PT Insani Baraperkasa	Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur/ <i>Kabupaten Kutai Kartanegara, East Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	April 2018 - Desember 2025/ <i>April 2018 - December 2025</i>
PT Indonesia Pratama	Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur/ <i>Kabupaten Kutai Kartanegara, East Kalimantan</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining Services</i>	Mei 2018 - Desember 2031/ <i>May 2018 - December 2031</i>
BM Alliance Coal Operations Pty Ltd	Stewarton, Queensland/ <i>Stewarton, Queensland</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Desember 2021 - Juni 2026/ <i>December 2021 - June 2026</i>
	Moranbah, Queensland/ <i>Moranbah, Queensland</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Desember 2021 - September 2025/ <i>December 2021 - September 2025</i>
TEC Coal Pty Ltd	Tarong, Queensland/ <i>Tarong, Queensland</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Desember 2021 - Juni 2025/ <i>December 2021 - June 2025</i>
Millmerran Power Partners	Toowoomba, Queensland/ <i>Toowoomba, Queensland</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Desember 2021 - Agustus 2024/ <i>December 2021 - August 2024</i>
Bowen Coking Coal Limited	Moranbah, Queensland/ <i>Moranbah, Queensland</i>	Jasa penambangan/ <i>Mining services</i>	Mei 2022 - Mei 2025/ <i>May 2022 - May 2025</i>

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

- a. Pada tanggal 1 Desember 1998, PT Mentari Bukit Makmur ("MBM"), menandatangani perjanjian dengan PT Berau Coal ("Berau"), tentang penambangan batubara dan operasi pengangkutan batubara di Berau, Lati, Kalimantan Timur. Sejak tahun 2007, kontrak dengan Berau telah diambilalih oleh BUMA, entitas anak, dari MBM. Pada tanggal 1 Mei 2008, BUMA, entitas anak, menandatangani Nota Kesepahaman dengan Berau untuk memperpanjang kerangka kerjasama dalam kontrak sampai tanggal 31 Desember 2018. Pada tanggal 1 Oktober 2010 perjanjian diperbaharui mengenai daftar tarif dan mekanisme penyediaan bahan bakar dan pada tanggal 7 Januari 2013, perjanjian diperbaharui mengenai harga jasa penambangan. Pada tanggal 27 Desember 2010, Berau telah menunjuk BUMA, entitas anak, sebagai kontraktor jasa penambangan di Lati pit East 2, Kalimantan Timur yang dimulai pada tanggal 1 Juli 2011 sampai dengan tanggal 31 Desember 2016. Pada tanggal 7 Januari 2013, BUMA, entitas anak, dan Berau menandatangani kontrak yang terfokus pada operasi di pit West Lati dengan harga jasa penambangan baru yang berlaku sampai dengan tanggal 31 Desember 2017.

Pada tanggal 27 Agustus 2014, perjanjian tersebut diperbaharui terkait dengan harga jasa penambangan dan volume produksi. Pada tanggal 8 November 2016, perjanjian tersebut diperbaharui mengenai volume produksi, harga jasa penambangan dan perpanjangan kontrak sampai dengan tanggal 26 April 2025.

Pada tanggal 1 Maret 2022, kedua belah pihak telah menandatangani amandemen perjanjian terkait dengan penyesuaian harga satuan dan mekanisme bonus dan denda target produksi.

- b. BUMA, entitas anak, telah menandatangani perjanjian dengan PT Berau Coal ("Berau"), untuk pengangkutan dan pemeliharaan jalan dari lokasi penghancuran batubara di Binungan ke Pelabuhan Suaran. Jangka waktu kontrak adalah sampai dengan 31 Desember 2010. Pada tanggal 1 Mei 2008, BUMA, entitas anak, menandatangani Nota Kesepahaman dengan Berau untuk memperpanjang kerangka kerjasama dalam kontrak sampai dengan tanggal 31 Desember 2018. Pada tanggal 1 Oktober 2010, perjanjian diperbaharui terkait daftar tarif dan mekanisme penyediaan bahan bakar. Pada tanggal 27 November 2019, perjanjian telah diperpanjang kembali terkait dengan perpanjangan kontrak sampai dengan 31 Desember 2021 dan perubahan penggunaan mata uang dari Dolar Amerika Serikat ke Rupiah. Pada tanggal 21 Maret 2022, perjanjian telah diperpanjang kembali terkait dengan perpanjangan kontrak sampai dengan 31 Maret 2025.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

- a. On December 1, 1998, PT Mentari Bukit Makmur ("MBM") entered into an agreement with PT Berau Coal ("Berau"), for coal mining and haulage operations at Berau, Lati, East Kalimantan site. Starting 2007, the contract with Berau was assumed by BUMA, a subsidiary, from MBM. On May 1, 2008, BUMA, a subsidiary, has entered into Memorandum of Understanding with Berau extending the framework of cooperation under the contract until December 31, 2018. On October 1, 2010, the agreement was amended regarding the schedule of rates and fuel supply mechanism and on January 7, 2013, the agreement was amended regarding mining services rate. On December 27, 2010, Berau has appointed BUMA, a subsidiary, as mining service contractor at Lati pit East 2, East Kalimantan starting July 1, 2011 until December 31, 2016. On January 7, 2013, BUMA, a subsidiary, and Berau signed a contract to focus on operations in the West Lati pit with a new mining services rate which will be valid until December 31, 2017.

On August 27, 2014, the agreement was amended regarding mining services rate and production volume. On November 8, 2016, the agreement was amended regarding production volume, mining service rate and extension of contract period until April 26, 2025.

On March 1, 2022, both parties have signed the amendment agreement regarding unit price adjustment and mechanism for production target bonus and penalty.

- b. BUMA, a subsidiary, has an agreement with PT Berau Coal ("Berau"), for coal haulage and road maintenance from Binungan Crushing Plant to Suaran Port. The term of the contract is until December 31, 2010. On May 1, 2008, BUMA, a subsidiary, has entered into Memorandum of Understanding with Berau extending the framework of cooperation under the contract until December 31, 2018. On October 1, 2010, the agreement was amended regarding the schedule of rates and fuel supply mechanism. On November 27, 2019, the agreement was amended regarding contract extension until December 31, 2021 and changes in currency from US Dollar to Rupiah. On March 21, 2022, the agreement was amended regarding contract extension until March 31, 2025.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

- c. Pada tanggal 1 Januari 2003, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Berau Coal ("Berau") untuk operasi penambangan dan pengangkutan batubara dengan kontrak di Operasi Tambang Binungan Blok 7, Berau, Kalimantan Timur. Jangka waktu kontrak adalah sampai dengan 31 Desember 2010. Pada tanggal 18 Januari 2008, kedua perusahaan menandatangani *letter of intent* untuk memperpanjang kontrak kerja penambangan sampai dengan tanggal 31 Desember 2018. Pada tanggal 27 Agustus 2014, BUMA, entitas anak, mengadakan perjanjian dengan Berau terkait volume produksi dan perpanjangan kontrak kerja penambangan sampai dengan Maret 2019.

Pada tanggal 8 November 2016 perjanjian telah diperpanjang kembali terkait dengan perpanjangan kontrak sampai dengan 31 Desember 2020, tarif jasa penambangan dan penambahan volume produksi.

Pada tanggal 26 Maret 2020, kedua belah pihak setuju untuk mengadakan *term sheet* terkait perubahan mekanisme harga dan perpanjangan kontrak sampai dengan Maret 2025.

Pada tanggal 20 November 2020, kedua belah pihak telah menandatangani amandemen perjanjian terkait dengan perubahan mekanisme harga dan perpanjangan kontrak sampai dengan Maret 2025.

- d. Pada tanggal 21 Januari 2002, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Adaro Indonesia ("Adaro") untuk penambangan dan pengangkutan batubara di Kalimantan Selatan. Pada tanggal 1 November 2005, perjanjian telah diperbaharui yang mencakup metode pembayaran untuk penambangan dan pengangkutan tanah lapisan atas, formula harga bahan bakar dan persetujuan nilai tukar Rupiah. Pada tanggal 13 November 2008, kedua belah pihak menandatangani "Perjanjian Utama" tentang jangka waktu kontrak baru yang akan efektif berlaku tanggal 1 Januari 2009 untuk lima (5) tahun, volume dan tonase, harga pemindahan tanah lapisan atas dan jangka waktu pembayaran.

Pada tanggal 1 Oktober 2012, BUMA, entitas anak, dan Adaro menandatangani Adendum I terkait perubahan harga jasa penambangan. Perjanjian ini telah diperpanjang beberapa kali, terakhir sampai dengan tanggal 31 Desember 2019.

Pada tanggal 22 Desember 2016, perjanjian telah diperpanjang kembali terkait dengan penambahan kontrak sampai dengan 30 September 2022 atau pada saat cadangan batubara habis, tarif jasa pertambangan dan penambahan volume produksi. Pada tanggal 6 Juli 2017, kedua belah pihak telah menandatangani amandemen terkait perubahan harga jasa penambangan.

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

- c. On January 1, 2003, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Berau Coal ("Berau") for mining operation and coal haulage contract in Binungan Block 7 Mine Operation, Berau, East Kalimantan. The term of the contract ended December 31, 2010. On January 18, 2008, both companies signed the letter of intent extending the mining contract work until December 31, 2018. On August 27, 2014, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with Berau in regards to production volume and mining contract extension until March 2019.

On November 8, 2016, the agreement was amended regarding contract extension until December 31, 2020, mining service rate and additional volume production.

On March 26, 2020, both parties agreed to enter a term sheet in regards to change in pricing mechanism and mining contract extension until March 2025.

On November 20, 2020 both parties have signed the amendment agreement regarding price mechanism and mining contract extension until March 2025.

- d. On January 21, 2002, BUMA, a subsidiary entered into an agreement with PT Adaro Indonesia ("Adaro") for mining and transportation of coal in South Kalimantan. On November 1, 2005, the agreement was amended, which among others included method of payment for overburden mining and transportation, fuel price formula, and agreed Rupiah exchange rate. On November 13, 2008, both parties signed the "Heads of Agreement" regarding the contract duration of a new contract effective January 1, 2009 for a period of five (5) years, volume and tonnages, pricing-overburden removal and terms of payment.

On October 1, 2012, BUMA, a subsidiary, and Adaro signed Amendment I regarding a change in mining services rate. This agreement has been extended several times, the most recent being extended until December 31, 2019.

On December 22, 2016, the agreement was amended regarding contract extension until September 30, 2022 or when the coal resources have been fully extracted, mining service rate, and additional volume production. On July 6, 2017, both parties have signed an amendment regarding changes of the mining services rate.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

- e. Pada tanggal 29 Juni 2021, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Adaro Indonesia mengenai jasa penambangan batubara di Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan dan Kabupaten Barito Selatan, Kalimantan Tengah dengan jangka waktu kontrak sampai dengan tanggal 31 Desember 2025. Pada tanggal 23 Desember 2021, perjanjian telah diperbaharui kembali terkait dengan perubahan volume produksi.
- f. Pada tanggal 29 Juni 2015, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Sungai Danau Jaya mengenai penyediaan jasa penambangan di Kalimantan Selatan dengan jangka waktu kontrak sepanjang usia tambang. Kedua belah pihak telah menandatangani *term sheet* terkait perubahan atas harga pekerjaan di tahun 2020.
- g. Pada tanggal 6 Agustus 2015, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Tadjahan Antang Mineral mengenai penyediaan jasa penambangan di Kalimantan Tengah dengan jangka waktu kontrak sampai dengan bulan Desember 2018 dengan opsi perpanjangan. Pada tanggal 7 November 2016, perjanjian diperbaharui mengenai perpanjangan kontrak sampai dengan tanggal 6 Agustus 2025 dan penambahan volume produksi.
- h. Pada tanggal 16 November 2016, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Angsana Jaya Energi mengenai penyediaan jasa penambangan di Kalimantan Selatan dengan jangka waktu kontrak sampai dengan Desember 2018. Pada tanggal 27 Maret 2018, perjanjian diperbaharui mengenai perpanjangan kontrak sampai dengan tanggal 31 Desember 2021. Pada tanggal 31 Desember 2021, kedua belah pihak telah menandatangani amandemen perjanjian terkait perpanjangan kontrak sampai dengan Februari 2022. Pada tanggal 18 Maret 2022, kedua belah pihak setuju untuk menandatangani *term sheet* terkait perubahan mekanisme harga dan perpanjangan kontrak sampai dengan Desember 2025.

Pada tanggal 17 Mei 2022, kedua belah pihak telah menandatangani penggabungan dan pernyataan kembali atas perjanjian penyediaan jasa penambangan dan perjanjian sewa alat beserta amandemen – amandemennya. Masa berlaku perjanjian berlaku sejak 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2025 atau sampai dengan tercapainya total volume yang disepakati dalam perjanjian.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

- e. On June 29, 2021, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Adaro Indonesia for the provision of mining services in Tabalong Districts, South Kalimantan, and Barito Selatan Districts, Central Kalimantan with term of the contract until December 31, 2025. On December 23, 2021, the agreement was amended regarding the volume production.
- f. On June 29, 2015, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Sungai Danau Jaya for the provision of mining services in South Kalimantan with term of the contract throughout the life on mine. Both parties has signed the term sheet regarding the change of the rate in 2020.
- g. On August 6, 2015, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Tadjahan Antang Mineral for the provision of mining services in Central Kalimantan with term of the contract until December 2018 with option for extension. On November 7, 2016, the agreement was amended regarding extension of period of contract until August 6, 2025 and additional volume production.
- h. On November 16, 2016, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Angsana Jaya Energi for the provision of mining services in South Kalimantan with term of the contract until December 2018. On March 27, 2018, the agreement was amended regarding extension of period of contract until December 31, 2021. On December 31, 2021, both parties have signed the amendment agreement regarding mining contract extension until February 2022. On March 18, 2022, both parties agreed to sign a term sheet regarding the change in pricing mechanism and mining contract extension until December 2025.

On May 17, 2022, both parties signed the unification and restated the agreement for the provision of mining services and the equipment rental agreement and its amendments. The validity period of the agreement is from January 1, 2022, until December 31, 2025, or until achievement of the total volume agreed in the agreement.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

- i. Pada tanggal 28 Juli 2017, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Pada Idi mengenai penyediaan jasa penambangan di Kalimantan Tengah dengan jangka waktu kontrak sampai dengan tanggal 28 Juli 2027.
- j. Pada tanggal 7 Maret 2018, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Tanah Bumbu Resources mengenai penyediaan jasa penambangan di Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan dengan jangka waktu kontrak sepanjang usia tambang. Kedua belah pihak telah menandatangani *term sheet* terkait perubahan atas harga pekerjaan di tahun 2020.
- k. Pada tanggal 2 April 2018, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Insani Baraperkasa mengenai penyediaan jasa penambangan di Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur dengan jangka waktu kontrak sampai dengan 31 Desember 2025 dengan opsi perpanjangan. Pada tanggal 26 November 2020, perjanjian diperbaharui mengenai dasar dan mekanisme perhitungan harga tahun 2020 - 2025, harga sewa alat dan harga standby dan jadwal produksi.
- l. Pada tanggal 3 Mei 2018, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Indonesia Pratama mengenai penyediaan jasa penambangan di Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur dimulai tiga (3) bulan kalender setelah tanggal perjanjian sampai dengan 31 Desember 2025 atau saat volume perjanjian diselesaikan; yang manapun yang lebih dahulu. Pada tanggal 4 Mei 2018, perjanjian diperbaharui mengenai lingkup pekerjaan tambahan. Pada tanggal 1 Desember 2019, para pihak sepakat memperpanjang jangka waktu perjanjian sampai dengan 31 Desember 2026.

Pada tanggal 7 Januari 2021, BUMA, entitas anak, menandatangani amandemen perjanjian dengan PT Indonesia Pratama mengenai jasa penambangan batubara *open pit mining* dan sewa peralatan di Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur terkait dengan penambahan volume produksi dan perpanjangan jangka waktu kontrak sampai dengan tanggal 31 Desember 2031.

Pada tanggal 23 Februari 2022, BUMA, entitas anak menandatangani perjanjian dengan PT Indonesia Pratama mengenai penambahan area kerja.

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

- i. On July 28, 2017, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Pada Idi for the provision of mining services in Central Kalimantan with term of the contract until July 28, 2027.
- j. On March 7, 2018, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Tanah Bumbu Resources for the provision of mining services in Tanah Bumbu Regency, South Kalimantan with term of the contract until the life of mine. Both parties have signed the *term sheet* regarding the change of the rate in 2020.
- k. On April 2, 2018, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Insani Baraperkasa for the provision of mining services in Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan with term of the contract until December 31, 2025 with option for extension. On November 26, 2020, the agreement was amended regarding basic and mechanism of calculation rate year 2020 - 2025, equipment hire rate and standby rate and production schedule.
- l. On May 3, 2018, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Indonesia Pratama for the provision of mining services in Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan effective three (3) calendar months after the date of the agreement until December 31, 2025 or when the agreed volume is completed; whichever is earlier. On May 4, 2018, the agreement was amended regarding additional scope of works. On December 1, 2019, both parties agreed to extend the terms of the contract until December 31, 2026.

On January 7, 2021, BUMA, a subsidiary, entered into an amendment agreement with PT Indonesia Pratama for the provision open pit mining services and equipment rent in Kabupaten Kutai Kartanegara, East Kalimantan related to additional production volume and extension of term of the contract until December 31, 2031.

On February 23, 2022, BUMA, a subsidiary, entered into amendment agreement with PT Indonesia Pratama regarding additional work area.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

Pada tanggal 17 Desember 2021, BUMA, entitas anak, melalui BUMA Australia mendapatkan pengalihan perjanjian jasa penambangan dengan beberapa pelanggan dari Downer, sebagai bagian dari akuisisi bisnis, sebagai berikut:

- m. Perjanjian dengan BM Alliance Coal Operations Pty Ltd untuk penyediaan jasa pemindahan lapisan tanah penutup untuk *Blackwater Mine* yang berlokasi di *Bowen Basin* di Stewerton, Queensland, Australia dengan jangka waktu kontrak sampai dengan Maret 2022.

Pada tanggal 21 February 2022, kedua belah pihak telah menandatangani amandemen perjanjian terkait penambahan volume produksi dan perpanjangan jangka waktu kontrak sampai dengan tanggal 30 Juni 2026.

- n. Perjanjian dengan BM Alliance Coal Operations Pty Ltd untuk penyediaan jasa pemindahan lapisan penutup untuk *Goonyella Riverside Mine* yang berlokasi di *Bowen Basin* di Moranbah, Queensland, Australia dengan jangka waktu kontrak sampai dengan September 2022.

Pada tanggal 13 September 2022, kedua belah pihak telah menandatangani amandemen perjanjian terkait penambahan volume produksi dan perpanjangan jangka waktu kontrak sampai dengan tanggal 30 September 2025 ditambah dengan opsi perpanjangan untuk dua (2) tahun berikutnya.

- o. Perjanjian dengan TEC Coal Pty Ltd untuk penyediaan operasi penambangan layanan penuh, termasuk operasi dan pemeliharaan fasilitas penanganan dan pengolahan batubara untuk *Meandu Mine* yang berlokasi di Tarong, Queensland, Australia dengan jangka waktu kontrak hingga Juni 2025.

- p. Perjanjian dengan Millmerran Power Partners untuk penyediaan operasi penambangan layanan penuh untuk *Commodore Mine* yang berlokasi di Domville, dan Clontarf, Wilayah Toowoomba, Queensland, Australia dengan jangka waktu kontrak hingga Agustus 2024.

- q. Pada tanggal 3 Mei 2022, BUMA Australia menandatangani perjanjian baru dengan Bowen Coking Coal Limited untuk penyediaan jasa pertambangan layanan penuh untuk *Broadmeadow East Mine* yang berlokasi di *Central Bowen Basin* di Moranbah, Queensland, Australia dengan jangka waktu kontrak sampai dengan Mei 2025 ditambah dengan opsi perpanjangan satu tahun berikutnya.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

On December 17, 2021 BUMA, a subsidiary, through BUMA Australia received novation of mining services agreement with several customers from Downer, as part of business acquisition, as follows:

- m. Agreement with BM Alliance Coal Operations Pty Ltd for the provision of overburden waste removal services for the *Blackwater Mine* located in the *Bowen Basin* in Stewerton, Queensland, Australia with term of contract until March 2022.

On February 21, 2022, both parties have signed the amendment agreement regarding additional production volume and extension of term of the contract until June 30, 2026.

- n. Agreement with BM Alliance Coal Operations Pty Ltd for the provision of overburden waste removal services for the *Goonyella Riverside Mine* located in the *Bowen Basin* in Moranbah, Queensland, Australia with term of contract until September 2022.

On September 13, 2022, both parties have signed the amendment agreement regarding additional production volume and extension of term of the contract until September 30, 2025 plus an option to extend for further two (2) years.

- o. Agreement with TEC Coal Pty Ltd for the provision of full-service mining operations, including Coal Handling and Processing Plant operation and maintenance for the *Meandu Mine* located in Tarong, Queensland, Australia with term of contract until June 2025.

- p. Agreement with Millmerran Power Partners for the provision of full-service mining operations for the *Commodore Mine* located in Domville and Clontarf, Toowoomba Region, Queensland, Australia with term of contract until August 2024.

- q. On May 3, 2022, BUMA Australia entered into a new agreement with Bowen Coking Coal Limited for the provision of full-scope mining services for *Broadmeadow East Mine* located in the *Central Bowen Basin* in Moranbah, Queensland, Australia with term of contract until May 2025 plus an option to extend for a further year.

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

Perjanjian dengan pemasok

BUMA, entitas anak, mempunyai kontrak jangka panjang dengan pemasok-pemasok sebagai berikut :

- Pada tanggal 4 November 2016, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT Trakindo Utama mengenai penyediaan peralatan, komponen, suku cadang, jasa dan perakitan mesin untuk lima (5) tahun. BUMA, entitas anak, juga menandatangani perjanjian pembelian alat berat, suku cadang dan komponen yang berlaku hingga April 2029.
- Pada tanggal 25 November 2016 dan 29 Desember 2016, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian dengan PT United Tractors, Tbk mengenai penyediaan peralatan, komponen, suku cadang, jasa dan perakitan mesin untuk lima (5) tahun.

Perjanjian fasilitas bank

Pada tanggal 3 Juni 2022, BUMA, entitas anak, dan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk menandatangani perjanjian fasilitas bank, dimana PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk menyetujui untuk menyediakan fasilitas pinjaman dan fasilitas bank non-kas lainnya dengan limit gabungan sebesar USD 80.000.000 yang bersifat *uncommitted* dan *revolving*. Jangka waktu fasilitas selama 12 bulan sejak perjanjian fasilitas ini ditandatangani. Fasilitas pinjaman ini dikenakan tingkat suku bunga tetap tertentu. Per tanggal 31 Desember 2022 belum ada penarikan atas fasilitas pinjaman.

Fasilitas pinjaman ini dijamin dengan:

- Jaminan atas tanah dan bangunan tertentu
- Jaminan fidusia atas alat berat tertentu
- Jaminan fidusia atas persediaan

Sesuai dengan perjanjian fasilitas PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, BUMA, entitas anak, diwajibkan untuk menaati beberapa rasio keuangan tertentu, seperti *Net Debt to EBITDA* dan *Last Twelve Months (LTM) EBITDA to Debt Service*. Manajemen berpendapat bahwa semua rasio keuangan telah dipenuhi pada tanggal 31 Desember 2022.

Perjanjian anjak piutang

BUMA, entitas anak, dan BUMA Australia mempunyai perjanjian fasilitas anjak piutang sebagai berikut :

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

Agreement with suppliers

BUMA, a subsidiary, has long-term contracts with suppliers as follows:

- On November 4, 2016, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT Trakindo Utama for the provision of equipment, components, spare parts, services and machine rebuild for five (5) years. BUMA, a subsidiary, also entered into an agreement for purchase of heavy equipment, spare parts and components with term of contract until April 2029.
- On November 25, 2016 and December 29, 2016, BUMA, a subsidiary, entered into an agreement with PT United Tractors, Tbk for the provision of equipment, components, spare parts, services and machine rebuild for five (5) years.

Bank facility agreement

On June 3, 2022, BUMA, a subsidiary, and PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk entered into a bank facilities agreement, wherein PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk agreed to provide uncommitted and revolving term loan facilities and other non-cash bank facilities with a combined limit of USD 80,000,000. The facilities term are 12 months since the signing of this facility agreement. This loan facility bears a certain fixed interest rate. As of December 31, 2022, there is no withdrawal of the loan facility.

The loan facilities are secured by:

- Security over certain land and building
- Fiduciary security over certain heavy equipments
- Fiduciary security over Inventories

In accordance to PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk facilities agreement, BUMA, a subsidiary, is required to comply with financial covenants such as *Net Debt to EBITDA* and *Last Twelve Months (LTM) EBITDA to Debt Service*. Management is of the opinion that all financial covenants have been met as of December 31, 2022.

Receivable factoring agreement

BUMA, a subsidiary, and BUMA Australia, has trade receivables factoring facility agreement as follows:

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**36. KONTRAK DAN PERJANJIAN YANG SIGNIFIKAN
(Lanjutan)**

- a. Pada tanggal 1 Februari 2022, BUMA Australia menandatangani perjanjian fasilitas anjak piutang dengan Citibank N.A., Cabang Sydney, mengenai Jual Beli Piutang dari pelanggan tertentu tanpa jaminan, dengan tingkat diskonto sebesar *base rate* ditambah margin tertentu. Perjanjian ini berlaku sampai dengan pemberitahuan pengakhiran perjanjian dari para pihak.
- b. Pada tanggal 23 March 2022, BUMA, entitas anak, menandatangani perjanjian fasilitas anjak piutang dengan PT AB Sinar Mas Multifinance, mengenai Jual Beli Piutang dari pelanggan tertentu tanpa jaminan, menggunakan tingkat diskonto tetap. Fasilitas maksimum terkait perjanjian ini adalah sebesar USD 60.000.000 (atau setara dengan Rp 870 milyar), dan berlaku untuk dua belas (12) bulan.

37. KOMITMEN

a. Pembelian barang modal

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, BUMA, entitas anak, mempunyai komitmen pembelian barang modal di masa mendatang masing-masing sebesar USD 127.589.266 dan USD 53.839.421.

b. Sewa operasi sebagai lessee

Kelompok Usaha mengadakan perjanjian sewa komersial atas kendaraan dan gedung tertentu. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, pembayaran sewa minimum kontraktual yang akan dibayar atas sewa yang tidak dapat dibatalkan tersebut adalah sebagai berikut:

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021
Sampai dengan satu (1) tahun	2,145,569	2,193,773
Lebih dari satu (1) tahun sampai lima (5) tahun	60,701	4,625
Total	2,206,270	2,198,398

**36. SIGNIFICANT CONTRACTS AND AGREEMENTS
(Continued)**

- a. On February 1, 2022, BUMA Australia entered into trade receivables factoring facility agreement with Citibank N.A., Sydney Branch, regarding Sale and Purchase of Receivables of certain customer without recourse, with discount rate of base rate plus specific margin. The agreement effective until notification of termination from the parties.
- b. On March 23, 2022, BUMA, a subsidiary, entered into trade receivables factoring facility agreement with PT AB Sinar Mas Multifinance regarding Sale and Purchase of Receivables of certain customer without recourse, with fixed discount rate applied. The maximum facility for this agreement is amounting to USD 60,000,000 (or equivalent to Rp 870 billion), and effective for twelve (12) months period.

37. COMMITMENTS

a. Capital Expenditures

As of December 31, 2022 and 2021, BUMA, a subsidiary, had purchase commitments for future capital expenditures amounting to USD 127,589,266 and USD 53,839,421, respectively.

b. Operating leases as lessee

The Group has entered into commercial leases on certain vehicles and buildings. As of December 31, 2022 and 2021, the future minimum rentals payable under those non-cancellable operating leases are as follows:

Within one (1) year
More than one (1) year
but less than five (5) years

Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

38. INFORMASI TAMBAHAN ARUS KAS

a. Transaksi non-kas

Aktivitas yang tidak mempengaruhi arus kas:

	2022	2021
Penambahan aset tetap melalui liabilitas sewa	85,312,427	62,862,913
Penambahan aset tetap melalui utang usaha	15,587,380	114,723,337
Realisasi uang muka pembelian aset tetap	11,956,042	590,698
Penambahan aset tetap melalui penjualan dan sewa kembali	8,392,114	3,088,254
Akuisisi bisnis melalui utang lain-lain	-	1,705,058

b. Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan

Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

38. SUPPLEMENTARY INFORMATION OF CASH FLOWS

a. Non-cash transactions

Activities not affecting cash flows:

Acquisition of fixed assets through lease liabilities
Acquisition of fixed assets through trade payables
Realization of advances for purchase of fixed assets
Acquisition of fixed assets through sales and leaseback
Acquisition of business through other payables

b. Reconciliation of liabilities arising from financing activities

The reconciliation of liabilities arising from financing activities for the year ended December 31, 2022 and 2021 are as follows:

31 Desember/December 31, 2022										
Perubahan Non-kas/ Non-cash Changes										
Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas/ Cash Flows	Diskonto/ Discount	Beban Transaksi/ Transaction Cost	Amortisasi Beban Transaksi/ Amortization Transaction Cost	Rugi penebusan liabilitas jangka panjang/ Loss on long-term liabilities redemption	Sewa Baru/ New Leases	Akuisisi Bisnis/ Acquisition of Business	Lain-lain/ Others	Saldo Akhir/ Ending Balance	
Senior Notes	389,897,723	-	-	2,151,545	-	-	-	-	392,049,268	Senior Notes
Pinjaman bank	338,123,748	(13,125,000)	-	2,870,990	-	-	-	-	327,869,738	Bank loans
Utang jangka panjang	19,870,210	38,149,710	-	-	-	-	-	-	58,019,920	Long-term debt
Liabilitas sewa	182,211,792	(103,788,918)	-	-	-	93,704,541	-	(2,737,989)	169,389,426	Lease liabilities
Total	930,103,473	(78,764,208)	-	5,022,535	-	93,704,541	-	(2,737,989)	947,328,352	Total

31 Desember/December 31, 2021										
Perubahan Non-kas/ Non-cash Changes										
Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas/ Cash Flows	Diskonto/ Discount	Beban Transaksi/ Transaction Cost	Amortisasi Beban Transaksi/ Amortization Transaction Cost	Rugi penebusan liabilitas jangka panjang/ Loss on long-term liabilities redemption	Sewa Baru/ New Leases	Akuisisi Bisnis/ Acquisition of Business	Lain-lain/ Others	Saldo Akhir/ Ending Balance	
Senior Notes	333,983,987	52,111,805	4,056,000	(11,856,420)	2,304,590	9,297,761	-	-	389,897,723	Senior Notes
Pinjaman bank	57,372,123	290,062,500	-	(11,103,504)	1,458,295	334,334	-	-	338,123,748	Bank loans
Utang jangka panjang	701,945	19,168,265	-	-	-	-	-	-	19,870,210	Long-term debt
Liabilitas sewa	177,161,599	(91,889,425)	-	-	-	67,469,164	29,245,641	224,813	182,211,792	Lease liabilities
Total	569,219,654	269,453,145	4,056,000	(22,959,924)	3,762,885	67,469,164	29,245,641	224,813	930,103,473	Total

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

39. PERISTIWA SETELAH PERIODE PELAPORAN

a. Pendirian PT Bukit Teknologi Digital

Perusahaan mendirikan entitas anak usaha baru yang diberi nama PT Bukit Teknologi Digital dengan kepemilikan sebesar 99,99% atau sebanyak 14.845 lembar saham dengan nilai nominal per saham Rp 1.000.000, berdasarkan akta pendirian Perseroan Terbatas No. 5 tanggal 10 Januari 2023 dan akta perubahan terakhir No. 17 tanggal 3 Maret 2023, yang keduanya dibuat di hadapan Humbert Lie, SH, SE, Mkn, Notaris di Jakarta.

b. Pendirian PT BISA Ruang Nuswantara

Perusahaan mendirikan anak usaha baru yang diberi nama PT BISA Ruang Nuswantara dengan kepemilikan sebesar 99,99% atau sebanyak 13.499 lembar saham dengan nilai nominal per saham Rp 1.000.000, berdasarkan akta pendirian Perseroan Terbatas No. 20 tanggal 9 Februari 2023 yang dibuat di hadapan Humbert Lie, SH, SE, Mkn, Notaris di Jakarta.

40. STANDAR AKUNTANSI YANG BARU / REVISI

Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia telah menerbitkan revisi, tetapi belum berlaku efektif untuk periode pelaporan saat ini, atas beberapa standar akuntansi dan interpretasi yang mungkin berdampak pada laporan keuangan konsolidasian, sebagai berikut:

Standar dan amandemen baru yang diterbitkan berikut berlaku efektif dimulai dari atau setelah 1 Januari 2023:

- PSAK No. 16 (Amendemen) Aset Tetap - Hasil sebelum Penggunaan yang diintensikan
- PSAK No. 1 (Amendemen) Penyajian Laporan Keuangan - Klasifikasi Liabilitas
- PSAK No. 1 (Amendemen) Penyajian Laporan Keuangan - Pengungkapan kebijakan akuntansi yang mengubah istilah signifikan menjadi material dan memberi penjelasan mengenai kebijakan akuntansi material
- PSAK No. 25 (Amendemen) Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi dan Kesalahan - Definisi estimasi akuntansi dan penjelasannya.
- PSAK No. 46 (Amendemen) Pajak Penghasilan - tentang Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal
- PSAK No. 107 (Amendemen) - Akuntansi Ijarah

39. EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

a. Establishment of PT Bukit Teknologi Digital

The Company established a new subsidiary named PT Bukit Teknologi Digital with 99.99% shareholding or it represents 14,845 shares with nominal value of Rp 1,000,000 per share, based on incorporation Deed of a Limited Liability Company No. 5 dated January 10, 2023 and its latest amendment No. 17 dated March 3, 2023, both made before Humbert Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta.

b. Establishment of PT BISA Ruang Nuswantara

The Company established a new subsidiary named PT BISA Ruang Nuswantara with 99.99% shareholding or it represents 13,499 shares with nominal value of Rp 1,000,000 per share, based on incorporation Deed of a Limited Liability Company No. 20 dated February 9, 2023 and made before Humbert Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta.

40. NEW / REVISED ACCOUNTING STANDARDS PRONOUNCEMENT

The Board of Financial Accounting Standards of the Indonesian Institute of Accountants has released revisions, but not yet effective for the current reporting period, to several accounting standards and interpretations that may have certain impacts on the consolidated financial statements, as follows:

The following new standard and amendment issued that are effective for the period commencing from on or after January 1, 2023:

- PSAK No. 16 (Amendment) Property, Plant and Equipment - Proceeds before Intended use
- PSAK No. 1 (Amendment) Presentation of Financial Statements - Classification of Liabilities
- PSAK No. 1 (Amendment) Presentation of Financial Statements - Disclosure of Accounting Policies that change the term significant to material and provide explanations of material accounting policies
- PSAK No. 25 (Amendment) Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Error - The definition of accounting estimates and their explanations
- PSAK No. 46 (Amendment) Income Tax - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transactions
- PSAK No. 107 (Amendment) - Ijarah Accounting

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022**

(Disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)

**PT DELTA DUNIA MAKMUR TBK
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022**

(Expressed in United States Dollar, unless otherwise stated)

**40. STANDAR AKUNTANSI YANG BARU / REVISI
(Lanjutan)**

Kelompok Usaha sedang mengevaluasi dampak yang mungkin timbul atas penerapan standar baru dan revisi tersebut terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha.

**40. NEW / REVISED ACCOUNTING STANDARDS
PRONOUNCEMENT (Continued)**

The Group is evaluating the impact of these new and revised standards on the Group's consolidated financial statements.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank





PT Delta Dunia Makmur Tbk

South Quarter Tower A, Penthouse Floor,
Jl. R.A. Kartini Kav 8, Cilandak Barat,
Jakarta 12430, Indonesia

T +62 21 3043 2080

F +62 21 3043 2081

www.deltadunia.co.id