

Anti-Fraud, Bribery, And Corruption Policy

Our organization is committed to maintaining the highest ethical standards and preventing fraud, bribery, and corruption. We also encourage whistleblowers to come forward and report any suspected misconduct. This policy outlines our principles and values, as well as the measures we have implemented to prevent these activities and protect whistleblowers.

To achieve that, DOID commit to:

1. Conduct our business with honesty, integrity, and transparency. We do not tolerate any form of fraud, bribery, or corruption.
2. Treat all stakeholders fairly and impartially, without discrimination or bias.
3. Take responsibility for our actions and decisions, and we hold ourselves accountable for the outcomes.
4. Comply with all laws and regulations, as well as our own policies and procedures.
5. Establish a code of conduct that outlines our ethical standards and expectations for all employees, contractors, and other stakeholders.
6. Implement several measures to prevent fraud, including segregation of duties, internal controls, and a fraud reporting system.
7. Implement measures to prevent bribery and corruption, including restrictions on gifts and entertainment, due diligence on business partners and suppliers, and anti-bribery training.
8. Take allegations of fraud, bribery, and corruption very seriously. Investigate all reports of suspected misconduct and take appropriate action, which may include disciplinary action, termination of employment, or legal action.

Kebijakan Anti Kecurangan, Penyuapan, Dan Korupsi

Organisasi kami berkomitmen untuk menjaga standar etika yang tinggi dan mencegah kecurangan, suap, dan korupsi. Kami juga mendorong pencegahan terkait dengan Tindakan kecurangan dan mendorong pelapor mengungkapkan dugaan pelanggaran untuk melangkah maju dan melaporkan pelanggaran yang diduga. Kebijakan ini menguraikan prinsip dan nilai-nilai kami, serta tindakan yang kami telah terapkan untuk mencegah aktivitas-aktivitas tersebut dan melindungi pelapor.

Untuk mencapai hal itu, DOID berkomitmen untuk:

1. Melakukan bisnis dengan jujur, integritas, dan transparansi. Kami tidak mentoleransi bentuk penipuan, suap, atau korupsi.
2. Memperlakukan semua pemangku kepentingan dengan adil dan tidak memihak, tanpa diskriminasi atau bias.
3. Bertanggung jawab atas tindakan dan keputusan kami, dan kami mempertanggungjawabkan diri atas hasilnya.
4. Mematuhi semua hukum dan peraturan, serta kebijakan dan prosedur kami sendiri.
5. Menetapkan kode etik yang menjelaskan standar etika dan harapan untuk semua karyawan, kontraktor, dan pemangku kepentingan lainnya.
6. Mengimplementasikan beberapa tindakan untuk mencegah kecurangan, termasuk segregasi tugas, kontrol internal, Pendeteksian Kecurangan dan membentuk sistem pelaporan Kecurangan.
7. Mengimplementasikan tindakan untuk mencegah suap dan korupsi, termasuk pembatasan pada pemberian hadiah dan hiburan, pendekatan hati-hati terhadap mitra bisnis dan pemasok, serta pelatihan anti-suap.
8. Menangani laporan dugaan kecurangan, suap, dan korupsi secara serius. Menyelidiki semua laporan dugaan pelanggaran dan mengambil tindakan yang tepat, yang dapat mencakup tindakan disiplin, pengakhiran hubungan kerja, atau tindakan hukum.

9. Establish a reporting procedure for whistleblowers to report suspected misconduct. Whistleblowers can report anonymously or non-anonymously through various channels, including a designated email address (d_fence@deltadunia.com), hotline (081318870034), or in-person reporting to a designated person or committee (Internal Audit Team).
 10. Protect whistleblowers from retaliation and ensure that their concerns are taken seriously and investigated. We also provide support and guidance to whistleblowers throughout the reporting process.
 11. Investigate all reports of suspected misconduct and take appropriate action, which may include disciplinary action, termination of employment, or legal action. We also provide feedback to whistleblowers on the outcome of the investigation.
9. Menetapkan prosedur pelaporan bagi pelapor agar dapat melaporkan dugaan pelanggaran. Pelapor dapat melaporkan secara anonim maupun tidak anonim melalui berbagai saluran, termasuk melalui email pelaporan (d_fence@deltadunia.com), hotline (081318870034), atau pelaporan tatap muka kepada orang atau komite yang ditunjuk (Tim Internal Audit).
 10. Melindungi pelapor dari tindakan balasan dan memastikan bahwa kekhawatiran mereka ditangani secara serius dan diinvestigasi. Kami juga memberikan dukungan dan bimbingan kepada pelapor sepanjang proses pelaporan.
 11. Menyelidiki semua laporan dugaan pelanggaran dan mengambil tindakan yang tepat, yang dapat mencakup tindakan disiplin, pengakhiran hubungan kerja, atau tindakan hukum. Kami juga memberikan umpan balik kepada pelapor tentang hasil dari investigasi



Ronald Sutardja
Presiden Direktur