

## Conflict of Interest Policy at PT Delta Dunia Makmur, Tbk

### Purpose

The purpose of this policy is to establish a framework for identifying, disclosing, and managing conflicts of interest to ensure that the organization and its stakeholders are not negatively impacted by potential ethical issues or bias.

### Scope

This policy applies to all employees, board members, and volunteers of the organization, as well as any contractors or consultants working on behalf of the organization.

### Definitions

- Conflict of interest: Any situation where an individual's personal interests or relationships influence, or could be perceived to influence, their professional judgment or actions.
- Disclose: To provide written notice of a potential or actual conflict of interest to the organization.

### Disclosure

All individuals covered by this policy must disclose any potential or actual conflicts of interest to the organization in writing. This disclosure must include a description of the conflict and the individual's relationship or interest that creates the conflict.

### Evaluation

The organization will evaluate all disclosed conflicts of interest to determine the level of risk and appropriate response. This may include removing the individual from decision-making related to the conflict or implementing an independent review process.

## Kebijakan Benturan Kepentingan di PT Delta Dunia Makmur, Tbk

### Tujuan

Tujuan dari kebijakan ini adalah untuk menetapkan kerangka kerja untuk mengidentifikasi, mengungkapkan, dan mengelola konflik kepentingan untuk memastikan bahwa organisasi dan para pemangku kepentingannya tidak terkena dampak negatif dari masalah etis atau bias yang potensial.

### Lingkup

Kebijakan ini berlaku untuk semua karyawan, anggota dewan, dan relawan organisasi, serta kontraktor atau konsultan yang bekerja atas nama organisasi.

### Definisi

- Konflik kepentingan: Setiap situasi di mana kepentingan pribadi atau hubungan seseorang mempengaruhi, atau dapat dipandang mempengaruhi, penilaian atau tindakan profesional mereka.
- Mengungkapkan: Memberikan pemberitahuan tertulis mengenai konflik kepentingan potensial atau aktual kepada organisasi.

### Pengungkapan

Semua individu yang tercakup dalam kebijakan ini harus mengungkapkan segala konflik kepentingan potensial atau aktual kepada organisasi secara tertulis. Pengungkapan ini harus mencakup deskripsi konflik dan hubungan atau kepentingan individu yang menciptakan konflik tersebut.

### Evaluasi

Organisasi akan mengevaluasi semua konflik kepentingan yang diungkapkan untuk menentukan tingkat risiko dan tanggapan yang sesuai. Ini dapat meliputi penghapusan individu dari pengambilan keputusan yang terkait dengan konflik atau menerapkan proses penunangan independen.

**Mitigation Strategies**

The organization will implement appropriate mitigation strategies to address conflicts of interest. This may include recusal from certain decisions or involvement, creating an independent review process, or requiring divestment of certain interests.

**Monitoring and Reporting**

The organization will monitor compliance with this policy and report any breaches or potential breaches to the appropriate authority.

**Review and Update**

This conflict-of-interest policy will be reviewed and updated on a regular basis to ensure it remains effective and relevant.

By following this conflict-of-interest policy, the organization can maintain the trust of its stakeholders and ensure fair and unbiased decision-making.



Ronald Sutardja  
President Director/Direktur Utama

**Strategi Penanggulangan**

Organisasi akan menerapkan strategi penanggulangan yang sesuai untuk mengatasi konflik kepentingan. Ini dapat meliputi penarikan diri dari keputusan atau keterlibatan tertentu, membuat proses peninjauan independen, atau meminta pelepasan sebagian kepentingan.

**Pemantauan dan Pelaporan**

Organisasi akan memantau kepatuhan terhadap kebijakan ini dan melaporkan segala pelanggaran atau pelanggaran potensial ke otoritas yang tepat.

**Peninjauan dan Pembaruan**

Kebijakan konflik kepentingan ini akan ditinjau dan diperbarui secara teratur untuk memastikan bahwa kebijakan tetap efektif dan relevan.

Dengan mengikuti kebijakan konflik kepentingan ini, organisasi dapat mempertahankan kepercayaan para pemangku kepentingannya dan memastikan pengambilan keputusan yang adil dan tidak memihak.