

Diversity, Equity, and Inclusion Policy

PT Delta Dunia Makmur Tbk. (“Delta Dunia”) acknowledge that our employees are our most valuable resources. We understand that having a diverse workforce, encompassing different genders, ages, ethnicities and cultural backgrounds, plays a crucial role in driving our business achievements.

Delta Dunia is committed to the following:

1. Treating all employees and individuals in the workplace fairly and making decisions based on merit. Hire individuals who are most qualified for the job, irrespective of their race, gender, age, marital status, disability, sexual orientation, nationality, political or religious beliefs or any other irrelevant factor that does not pertain to their abilities and performance.
2. Embedding Diversity, Equity and Inclusion (“DEI”) into our company’s culture.
3. Creating a safe and supportive working environment that is free from harassment and discrimination.
4. Providing a channel where anyone can report any complaint regarding DEI in the workplace.
5. Conduct an annual assessment of diversity objectives and performances.
6. Identify limitations that may hinder the achievement of success in DEI and take measures to resolve these obstacles.
7. Communicate the DEI policy internally as well as externally to our stakeholders, suppliers and customer.

This policy applies to Delta Dunia operations and all its subsidiaries, as well as its suppliers.

Kebijakan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi

PT Delta Dunia Makmur Tbk. (“Delta Dunia”) mengakui bahwa tenaga kerja kami adalah sumber daya yang paling berharga. Kami memahami bahwa memiliki tenaga kerja yang beragam, mencakup berbagai jenis kelamin, usia, etnis dan latar belakang budaya, memainkan peran penting dalam mendorong pencapaian bisnis.

Delta Dunia berkomitmen untuk:

1. Memperlakukan semua karyawan dan individu di lingkungan secara adil dan membuat keputusan berdasarkan kemampuan. Mempekerjakan individu yang paling memenuhi kualifikasi untuk suatu pekerjaan, terlepas dari ras, jenis kelamin, usia, status perkawinan, kecacatan, orientasi seksual, kebangsaan, politik atau keyakinan atau faktor lain yang tidak relevan dengan kemampuan dan kinerja mereka.
2. Menyematkan Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusi (“KKI”) ke dalam budaya perusahaan.
3. Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan mendukung yang bebas dari pelecehan dan diskriminasi.
4. Menyediakan media pelaporan keluhan apa pun terkait KKI di tempat kerja bagi siapa saja.
5. Melakukan penilaian tahunan terhadap tujuan dan kinerja terkait keberagaman.
6. Mengidentifikasi keterbatasan-keterbatasan yang dapat menghambat pencapaian keberhasilan dalam KKI dan mengambil langkah-langkah untuk mengatasi hambatan tersebut.
7. Mengomunikasikan kebijakan KKI secara internal maupun eksternal kepada pemangku kepentingan, pemasok, dan pelanggan.

Kebijakan ini berlaku untuk operasi Delta Dunia dan semua anak perusahaannya, serta para pemasoknya.



The policy will be subjected to regular reviews to ensure that it remains relevant and is effectively contributing to the accomplishment of our business objectives.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ronald Sutardja', is positioned above the printed name.

Ronald Sutardja
Presiden Direktur

Kebijakan ini akan ditinjau secara berkala untuk memastikan relevansi dan kontribusinya yang efektif pada pencapaian tujuan bisnis kami