

Suppliers' Social Compliance Standard

Standar Kepatuhan Sosial Pemasok

PT Delta Dunia Makmur Tbk. ("Delta Dunia") aims to conduct its business operations in a safe, responsible, and ethical manner, in compliance with all relevant laws, regulations, and internationally recognized standards while remaining consistent with our corporate values. We have confidence that our suppliers share our values and will collaborate with us to advance our mutual commitment to ethical, safe, and socially responsible business practices. We expect our suppliers and their broader ecosystem to comply with all relevant laws and regulations including our supplier standards. Periodic assessments are conducted to ensure that our suppliers are meeting the standards, and corrective action will be taken for every substandard finding. To achieve this objective, we are committed to ensuring that our suppliers share our values and adhere to the same standards we uphold as follows:

- **Legality**
Suppliers' business practices and operations must fully comply with all applicable laws and regulations in the jurisdiction where they operate.
- **Labor**
 1. Full compliance with child labor laws, including the ILO's 1993 Convention on minimum age and the 1999 Worst Forms of Child Labor Convention.
 2. Zero tolerance for any form of forced labor throughout operations
 3. Full compliance with the relevant laws and regulations governing work hours, overtime, minimum wage, and benefits in the jurisdictions where they operate.

PT Delta Dunia Makmur Tbk. ("Delta Dunia") bertujuan melakukan operasi bisnis dengan cara yang aman, bertanggung jawab, dan etis, sesuai dengan semua hukum, peraturan, dan standar yang diakui secara internasional, dengan tetap konsisten dengan nilai-nilai perusahaan kami. Kami yakin bahwa para pemasok kami memiliki nilai-nilai yang sama dengan kami dan akan bekerja sama dengan kami untuk memajukan komitmen bersama terhadap praktik bisnis yang etis, aman, dan bertanggung jawab secara sosial. Kami mengharapkan agar para pemasok dan ekosistem mereka yang lebih luas mematuhi semua hukum dan peraturan yang relevan termasuk Standar Kepatuhan Sosial Pemasok kami. Evaluasi berkala dilakukan untuk memastikan bahwa para pemasok kami memenuhi standar, dan tindakan korektif akan diambil untuk setiap temuan yang tidak memenuhi standar. Untuk mencapai tujuan tersebut, kami berkomitmen memastikan bahwa para pemasok kami memiliki nilai yang sama dengan kami dan mematuhi standar-standar yang sama dengan kami, seperti berikut:

- **Kepatuhan Hukum**
Praktik bisnis dan operasi para pemasok harus sepenuhnya mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku di yurisdiksi tempat mereka beroperasi.
- **Tenaga Kerja**
 1. Kepatuhan penuh dengan hukum tenaga kerja anak, termasuk Konvensi ILO tahun 1993 tentang usia minimum dan Konvensi *Worst Forms of Child Labor* tahun 1999.
 2. Tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk-bentuk kerja paksa di seluruh proses operasional.
 3. Kepatuhan penuh terhadap hukum dan peraturan yang relevan mengenai jam kerja, lembur, upah minimum, dan tunjangan di yurisdiksi tempat mereka beroperasi.

4. Zero tolerance for any form of harassment and/or discrimination such as gender, ethnicity, religion, race, or disabilities throughout operations.
- **Safe and Healthy Workplace**
 1. Full compliance with all local health and safety laws and regulations regarding the workplace in the jurisdiction where they operate.
 2. Mitigate the risks of accidents, injury and occupational health risk by implementing a health and safety system across operations, including providing accessible medical services for all workers.
 - **Environmental**
 1. Full compliance with all applicable laws and regulations on environmental protection and management in the jurisdictions where they operate.
 2. Implement efforts to reduce the environmental impact of their operations.
 3. Responsible management of procurement, handling, storage, and use of hazardous material in the facilities and operations.
 - **Anti-Fraud, Anti Bribery, Anti-Corruption**
 1. Full compliance with all applicable laws relating to bribery, money laundering and/or corruption.
 2. Prohibit the exchange of money or anything else of value to or from anyone, including government officials, for the purpose of influencing actions or gaining an unfair advantage.
- 4. Tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk-bentuk pelecehan dan/atau diskriminasi seperti diskriminasi jenis kelamin, etnis, agama, ras, atau disabilitas seluruh operasi.
- **Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat**
 1. Kepatuhan penuh terhadap semua hukum dan peraturan kesehatan dan keselamatan kerja lokal yang berlaku di yurisdiksi tempat mereka beroperasi.
 2. Mitigasi risiko terhadap kecelakaan, cedera, dan risiko kesehatan kerja dengan menerapkan sistem kesehatan dan keselamatan di seluruh operasi, termasuk memberikan layanan medis yang dapat diakses oleh semua pekerja.
 - **Lingkungan**
 1. Kepatuhan penuh terhadap semua hukum dan peraturan yang berlaku tentang perlindungan dan pengelolaan lingkungan di yurisdiksi tempat mereka beroperasi.
 2. Menerapkan upaya-upaya untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasi mereka.
 3. Manajemen yang bertanggung jawab terhadap pengadaan, penanganan, penyimpanan, dan penggunaan bahan berbahaya di fasilitas dan operasi.
 - **Pencegahan Penipuan, Penyuapan, dan Korupsi**
 1. Kepatuhan penuh terhadap seluruh undang-undang yang berlaku terkait penyuapan, pencucian uang, dan/atau korupsi.
 2. Pelarangan pertukaran uang atau barang berharga apapun dengan siapa pun, termasuk pejabat pemerintah, dengan tujuan memengaruhi tindakan atau memperoleh keuntungan yang tidak wajar .



Ronald Sutardja
Presiden Direktur